

Số: 03/TB-BVHXH

Hùng Thắng, ngày 08 tháng 7 năm 2026

THÔNG BÁO

Kết luận giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động và công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ phòng cháy, chữa cháy trên địa bàn xã Hùng Thắng

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15 ngày 16/6/2025; Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân năm 2015;

Thực hiện Chương trình giám sát số 02/CTr-BVHXH ngày 16/01/2026 của Ban Văn hóa - Xã hội HĐND xã về Chương trình giám sát năm 2026;

Ngày 01/6/2026, Ban Văn hóa - Xã hội HĐND xã ban hành Quyết định số 01/QĐ-BVHXH về việc thành lập Đoàn Giám sát để giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động và công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ phòng cháy, chữa cháy trên địa bàn xã Hùng Thắng.

Trên cơ sở Báo cáo số 01/BC-ĐGS ngày 06/7/2026 của Đoàn Giám sát, Ban Văn hóa - Xã hội HĐND xã thông báo kết luận giám sát như sau:

I. ƯU ĐIỂM

Ban Văn hóa - Xã hội HĐND xã ghi nhận và đánh giá cao sự nghiêm túc của Phòng Văn hóa - Xã hội trong việc thực hiện Quyết định, Kế hoạch và Thông báo giám sát của Đoàn Giám sát. Đơn vị chịu sự giám sát đã tích cực chuẩn bị báo cáo, cung cấp đầy đủ tài liệu phục vụ giám sát; nội dung báo cáo cơ bản bám sát đề cương, bảo đảm chất lượng và thời hạn theo quy định, tạo điều kiện thuận lợi cho Đoàn Giám sát triển khai nhiệm vụ.

1. Đối với việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động

Ban Văn hóa - Xã hội HĐND xã nhận thấy Phòng Văn hóa - Xã hội đã chủ động, tích cực triển khai toàn diện các nhiệm vụ quản lý nhà nước được giao với các kết quả cụ thể sau:

- *Công tác tham mưu, chỉ đạo:* Phối hợp ban hành 03 kế hoạch và 12 văn bản chỉ đạo, hướng dẫn triển khai các quy định về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và an toàn, vệ sinh lao động. Các văn bản đảm bảo tính kịp thời, sát với thực tiễn địa phương và chỉ đạo của cấp trên.

- *Công tác tuyên truyền, phổ biến:* Tổ chức 14 hội nghị tuyên truyền thu hút hơn 1.150 lượt người; phát sóng hơn 35 lượt tin, bài trên đài truyền thanh; cấp phát



khoảng 1.000 tờ rơi, tài liệu. Đồng thời, phối hợp tổ chức 06 đợt tuyên truyền chuyên đề, giúp nâng cao rõ rệt nhận thức của người lao động và người sử dụng lao động.

- *Quản lý lao động và thực hiện chính sách:* Công tác quản lý lao động từng bước đi vào nền nếp thông qua việc duy trì rà soát và cập nhật dữ liệu thị trường lao động. Trong kỳ, đã tư vấn việc làm cho 320 lượt người, giới thiệu học nghề cho 85 lao động, hỗ trợ giải quyết việc làm mới cho khoảng 140 người, đồng thời phát triển tốt đối tượng tham gia BHXH tự nguyện, BHYT hộ gia đình.

- *Công tác phối hợp:* Duy trì phối hợp chặt chẽ, thường xuyên với các đơn vị liên quan để nắm bắt kịp thời tình hình sử dụng lao động tại các cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn, nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước.

Đánh giá chung: Nhờ triển khai kịp thời và đầy đủ các chính sách, tình hình lao động trên địa bàn cơ bản ổn định, không phát sinh tranh chấp tập thể, đình công hay tai nạn lao động nghiêm trọng. Các chế độ an sinh xã hội được bảo đảm, góp phần ổn định đời sống Nhân dân và phục vụ phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

2. Đối với công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ phòng cháy, chữa cháy

Ban Văn hóa - Xã hội HĐND xã đánh giá cao sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ và thường xuyên giữa Phòng Văn hóa - Xã hội, Công an xã cùng các đơn vị liên quan trong công tác phòng cháy chữa cháy và cứu hộ cứu nạn với các kết quả cụ thể sau:

- *Công tác tham mưu, chỉ đạo:* Đã phối hợp tham mưu UBND xã ban hành 05 kế hoạch và 07 văn bản chỉ đạo; đồng thời lồng ghép nhiệm vụ phòng cháy chữa cháy vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội chung. Công tác này được đánh giá là kịp thời, sát thực tế và đáp ứng tốt yêu cầu quản lý nhà nước.

- *Công tác tuyên truyền, phổ biến:* Tổ chức thành công 10 hội nghị/lớp tập huấn cho hơn 850 lượt người; phát sóng hơn 30 tin, bài trên hệ thống truyền thanh cơ sở. Đặc biệt, đã hướng dẫn và tổ chức ký cam kết bảo đảm an toàn phòng cháy chữa cháy cho 100% cơ sở thuộc diện quản lý, giúp nâng cao rõ rệt nhận thức và trách nhiệm của cộng đồng.

- *Công tác kiểm tra, rà soát:* Đã phối hợp kiểm tra trực tiếp 29/42 cơ sở thuộc diện quản lý; tham gia 03 cuộc kiểm tra liên ngành và 02 cuộc kiểm tra chuyên đề đối với các nhóm nguy cơ cao (bao gồm các cơ sở lưu trú, sản xuất kinh doanh và 06 cơ sở karaoke với 20 phòng hát). Qua đó, kịp thời hướng dẫn khắc phục các lỗi về trang thiết bị, hệ thống điện, lối thoát nạn và việc niêm yết nội quy.

Đánh giá chung: Sự phối hợp toàn diện trên đã giúp nâng cao ý thức pháp luật của các cơ sở, từng bước xóa bỏ các điểm tồn tại và hạn chế tối đa nguy cơ hỏa hoạn. Do vậy, trong kỳ giám sát, trên địa bàn không xảy ra vụ cháy lớn gây thiệt hại nghiêm trọng nào, giữ vững an ninh trật tự và tạo môi trường an toàn để phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

II. TỒN TẠI, HẠN CHẾ

Công tác phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện vẫn còn gặp một số khó khăn, kết quả đạt được chưa tương xứng với tiềm năng và mục tiêu phát triển bảo hiểm xã hội toàn dân. Toàn xã hiện có 14.614 đối tượng tiềm năng, tuy nhiên, mới có 440 người tham gia BHXH tự nguyện, đạt khoảng 3,01%. Tiến độ thực hiện chỉ tiêu phát triển mới năm 2026 (308 người) còn chậm. Mặc dù công tác tuyên truyền, vận động đã được quan tâm triển khai bằng nhiều hình thức, song hiệu quả tại một số thời điểm chưa đạt như kỳ vọng.

Công tác quản lý lao động vẫn còn một số nội dung cần tiếp tục nâng cao hiệu quả. Trên địa bàn có khoảng 385 lao động đang làm việc tại các cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ. Tuy nhiên, việc cập nhật biến động lao động, nhất là lao động tự do và lao động thời vụ tại một số cơ sở thương mại, dịch vụ, chưa được thực hiện kịp thời. Công tác kiểm tra, hướng dẫn việc chấp hành pháp luật lao động chưa được duy trì thường xuyên; việc nắm bắt tình hình sử dụng lao động vẫn chủ yếu dựa trên chế độ báo cáo của các cơ sở, trong khi một số đơn vị chưa thực hiện đầy đủ việc cập nhật và gửi báo cáo định kỳ theo quy định.

Công tác phối hợp kiểm tra, hướng dẫn về phòng cháy, chữa cháy đã được triển khai. Tuy nhiên, phạm vi kiểm tra chưa bao quát toàn bộ các cơ sở thuộc diện quản lý. Tổng số cơ sở thuộc diện quản lý nhà nước về phòng cháy, chữa cháy trên địa bàn là 42 cơ sở, trong kỳ giám sát đã kiểm tra được 29 cơ sở (đạt khoảng 69%). Như vậy, còn 13 cơ sở (chiếm 30,95%) chưa được kiểm tra thực tế về điều kiện an toàn phòng cháy, chữa cháy.

Theo báo cáo, vẫn còn một số tồn tại trong việc bảo đảm các điều kiện an toàn phòng cháy, chữa cháy tại các cơ sở thuộc diện quản lý. Một số cơ sở chưa trang bị đầy đủ phương tiện phòng cháy, chữa cháy hoặc bình chữa cháy đã hết hạn sử dụng; hệ thống điện còn được lắp đặt, cầu mắc chưa bảo đảm an toàn; lối thoát nạn bố trí chưa phù hợp hoặc còn bị cản trở; việc niêm yết nội quy, tiêu lệnh phòng cháy, chữa cháy tại một số nơi còn mang tính hình thức. Việc khắc phục các tồn tại sau kiểm tra ở một số cơ sở còn chậm, chưa thực sự triệt để.

Trên địa bàn hiện có 06 cơ sở kinh doanh karaoke với 20 phòng hát, cùng nhiều cơ sở lưu trú, y tế, ăn uống và thương mại thuộc nhóm có nguy cơ cháy, nổ cao. Tuy nhiên, nhận thức và ý thức chấp hành các quy định của pháp luật về phòng cháy, chữa cháy của một bộ phận chủ cơ sở và người lao động vẫn cần tiếp tục được nâng cao. Việc đầu tư trang thiết bị, phương tiện phòng cháy, chữa cháy tại một số cơ sở chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu theo quy định, tiềm ẩn nguy cơ mất an toàn nếu không được thường xuyên kiểm tra, hướng dẫn và đôn đốc. Bên cạnh đó, công tác tự kiểm tra, tự khắc phục các tồn tại, nguy cơ cháy, nổ sau kiểm tra tại một số cơ sở, đặc biệt là các cơ sở kinh doanh có điều kiện (karaoke, lưu trú...), chưa thực sự chủ động;

tiến độ khắc phục còn chậm và hiệu quả chưa cao.

Nguyên nhân của các tồn tại, hạn chế:

- *Nguyên nhân khách quan:* Địa bàn sau sáp nhập rộng, dân cư phân tán; số lượng lao động tự do biến động liên tục gây khó khăn cho công tác thống kê, quản lý. Thu nhập của một bộ phận người dân chưa ổn định nên chưa chủ động tham gia tích lũy BHXH tự nguyện. Phần lớn các cơ sở hoạt động theo mô hình hộ gia đình, quy mô nhỏ lẻ, nên nguồn lực tài chính đầu tư cho an toàn, vệ sinh lao động và phòng cháy, chữa cháy còn hạn chế.

- *Nguyên nhân chủ quan:* Đội ngũ nhân lực thực hiện nhiệm vụ quản lý chuyên môn tại cấp xã mỏng, cán bộ phải kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực dẫn đến việc theo dõi, đôn đốc đôi lúc thiếu sâu sát, liên tục. Cơ chế phối hợp, trao đổi thông tin giữa cơ quan chuyên môn và các cơ sở sản xuất kinh doanh có thời điểm chưa kịp thời. Công tác tuyên truyền, vận động có lúc còn mang tính phong trào, chưa đi sâu vào từng nhóm đối tượng đặc thù để tạo chuyển biến thực chất.

III. MỘT SỐ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với UBND xã

Tiếp tục tăng cường chỉ đạo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động, việc làm, an sinh xã hội và công tác phòng cháy, chữa cháy, cứu nạn, cứu hộ trên địa bàn; chỉ đạo các cơ quan chuyên môn và đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế mà Đoàn Giám sát đã chỉ ra.

Quan tâm bố trí nguồn lực, kinh phí theo khả năng cân đối ngân sách để đầu tư, bổ sung trang thiết bị, phương tiện phục vụ công tác phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ; đồng thời bảo đảm các điều kiện cần thiết phục vụ công tác tuyên truyền, huấn luyện, diễn tập và xử lý kịp thời các tình huống cháy, nổ, sự cố xảy ra trên địa bàn.

Sớm ban hành kế hoạch và các văn bản chỉ đạo khác thực hiện công tác phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ năm 2026 trên địa bàn xã (*năm 2025, UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 42/KH-UBND, ngày 18/9/2025*). Đồng thời, đề nghị thành phố sớm ban hành văn bản thống nhất chung, hướng dẫn, quy định cụ thể về phân công, phân cấp thực hiện nhiệm vụ phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ phù hợp với các quy định hiện hành và mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp hiện nay.

2. Đối với Phòng Văn hóa - Xã hội

Tiếp tục nâng cao chất lượng tham mưu UBND xã trong công tác quản lý nhà nước về lao động, việc làm và an sinh xã hội; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện, bảo hiểm y tế hộ gia đình để hoàn

thành chỉ tiêu năm 2026; thường xuyên rà soát, cập nhật, quản lý cơ sở dữ liệu lao động, kịp thời nắm bắt tình hình biến động lao động tại các cơ sở sản xuất, kinh doanh để phục vụ công tác quản lý theo quy định.

Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Công an xã và các cơ quan, đơn vị liên quan trong công tác tuyên truyền, kiểm tra, hướng dẫn các cơ sở sản xuất, kinh doanh thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng cháy, chữa cháy; theo dõi, đôn đốc việc khắc phục các tồn tại, hạn chế đã được phát hiện qua kiểm tra.

3. Đối với Công an xã

Chủ động tham mưu cho UBND xã ban hành các văn bản chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ năm 2026. Tăng cường rà soát, nắm chắc tình hình các cơ sở thuộc diện quản lý trên địa bàn để kịp thời cập nhật dữ liệu và có phương án ứng phó phù hợp.

Chủ trì, phối hợp chặt chẽ với Phòng Văn hóa - Xã hội và các đơn vị liên quan tăng cường kiểm tra các cơ sở sản xuất, kinh doanh, đặc biệt là các nơi có nguy cơ cháy nổ cao hoặc tập trung đông người (karaoke, lưu trú, ăn uống...). Kịp thời phát hiện, kiến nghị xử lý nghiêm các vi phạm; đồng thời theo dõi, đôn đốc các cơ sở khắc phục dứt điểm các tồn tại, hạn chế sau kiểm tra để duy trì an toàn liên tục.

Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ đến toàn thể Nhân dân và các chủ cơ sở sản xuất, kinh doanh. Tổ chức tập huấn thực chất, chú trọng hướng dẫn các kỹ năng xử lý tình huống ban đầu khi xảy ra sự cố cháy, nổ để giảm thiểu thiệt hại ngay từ cơ sở.

Ban Văn hóa - Xã hội HĐND xã Hùng Thắng thông báo kết luận giám sát để UBND xã, Phòng Văn hóa - Xã hội, Công an xã và các cơ quan, đơn vị có liên quan biết, tổ chức thực hiện; đồng thời quan tâm chỉ đạo, xây dựng kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động, việc làm, an sinh xã hội và công tác phòng cháy, chữa cháy, cứu nạn, cứu hộ trên địa bàn. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Ban Văn hóa - Xã hội HĐND xã để theo dõi, tổng hợp và kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy, TT HĐND;
- UBND, UB MTTQVN xã;
- Ban VH-XH HĐND xã;
- Thành viên Đoàn giám sát;
- Đơn vị chịu sự giám sát;
- VP HĐND&UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Lưu: VT.

TM. BAN VĂN HOÁ-XÃ HỘI
TRƯỞNG BAN



Phạm Xuân Hòa