

Số: /SNV-CCVC

Hải Phòng, ngày tháng năm 2026

V/v thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thành phố.

Thực hiện các Kế hoạch: số 23/KH-UBND ngày 26/01/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026, số 65/KH-UBND ngày 26/02/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025.

Sở Nội vụ đề nghị các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu thực hiện một số nội dung về chuyển đổi vị trí công tác như sau:

### **1. Về việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác**

- Định kỳ hằng năm, người đứng đầu cơ quan, địa phương, đơn vị ban hành và công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo thẩm quyền quản lý cán bộ. Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác phải nêu rõ mục đích, yêu cầu, trường hợp cụ thể phải chuyển đổi vị trí công tác, thời gian thực hiện chuyển đổi, quyền, nghĩa vụ của người phải chuyển đổi vị trí công tác và biện pháp tổ chức thực hiện.

- Đối với các ngành, lĩnh vực đã có hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương: Đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo danh mục vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương và theo quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 07/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Đối với các ngành, lĩnh vực chưa có hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương: Đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ tình hình thực tế, chủ động rà soát, xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại các Điều 24, Điều 25, Điều 26 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các Điều 36, Điều 37, Điều 38, Điều 39 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 07/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

## **2. Về phương thức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác**

Căn cứ Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác ban hành hàng năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động triển khai thực hiện bằng 2 phương thức:

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, đơn vị, địa phương (thể hiện bằng văn bản phân công nhiệm vụ);

- Chuyển đổi vị trí công tác giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo đổi, phụ trách, quản lý hoặc giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phạm vi quản lý của cơ quan, đơn vị, địa phương (thể hiện bằng văn bản điều động, bố trí).

## **3. Về báo cáo kết quả thực hiện**

Hàng năm, các cơ quan, địa phương, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện theo đề cương gửi kèm cùng minh chứng thực hiện chuyển đổi (Căn cứ Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác ban hành hàng năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động triển khai thực hiện). Báo cáo gửi về Sở Nội vụ **trước ngày 01/12 hàng năm** để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố.

Đối với kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2025, đề nghị các cơ quan, địa phương, đơn vị gửi báo cáo về Sở Nội vụ **trước ngày 31/3/2026** để tổng hợp, báo cáo.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, địa phương, đơn vị quan tâm, phối hợp triển khai thực hiện./.

### ***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, CCVC.

**GIÁM ĐỐC**

**Sái Thị Yên**

## ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2025

---

#### I. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện

- Việc chỉ đạo, triển khai các quy định của pháp luật về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị, địa phương (kể cả các cơ quan, đơn vị trực thuộc).

- Việc rà soát, xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác (gửi kèm Kế hoạch đã ban hành năm 2025).

#### II. Kết quả thực hiện

- Kết quả thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác về số lượng, chức danh, thời hạn, phương thức chuyển đổi so với kế hoạch.

#### III. Đánh giá chung

- Ưu điểm
- Hạn chế, bất cập
- Kiến nghị, đề xuất