

Số: /KH-UBND

Hồng Châu, ngày tháng năm 2025

**KẾ HOẠCH
Nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI) năm 2025-2026
của xã Hồng Châu**

Thực hiện Kế hoạch hành động số 07-KH/TU ngày 25/7/2025 của Ban Thường vụ Thành ủy, Kế hoạch số 173/KH-UBND ngày 26/7/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng thực hiện Nghị quyết số 138/NQ-CP ngày 16/5/2025 của Chính phủ và Kế hoạch hành động số 07-KH/TU ngày 25/7/2025 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 68-NQ/TW, ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế tư nhân tại thành phố Hải Phòng; Kế hoạch số 220/KH-UBND ngày 28/8/2025 của UBND thành phố Hải Phòng nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh PCI năm 2025-2026 của thành phố Hải Phòng. Để khắc phục những điểm yếu và phát huy thế mạnh cũng như tăng tốc, tạo những bước đột phá mạnh mẽ về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, Ủy ban nhân dân xã Hồng Châu ban hành Kế hoạch nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh năm 2025 - 2026 của xã Hồng Châu với các nội dung sau:

I. MỤC TIÊU

1. Tập trung chỉ đạo các cơ quan chuyên môn cắt giảm thủ tục hành chính, chấn chỉnh, quyết liệt đổi mới mạnh mẽ, tăng cường hỗ trợ và tạo điều kiện tốt nhất để doanh nghiệp nhanh chóng gia nhập thị trường góp phần thực hiện mục tiêu Cải thiện điểm số và vị trí xếp hạng của 10 chỉ số thành phần trong năm 2025 của thành phố.

2. Tập trung khắc phục và cải thiện mạnh điểm số và xếp hạng đối Trung tâm phục vụ hành chính công, phấn đấu năm 2026 đạt thứ hạng 40-50 của thành phố.

3. Số doanh nghiệp đang hoạt động trên địa bàn xã tăng 5% trở lên/năm, đăng ký thành lập mới hộ kinh doanh cá thể 40 hộ/năm.

II. YÊU CẦU

1. Tiếp tục phát huy tính năng động, tiên phong và minh bạch; cán bộ công chức tận tâm, trách nhiệm với khát vọng đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm theo tinh thần “*Hành động quyết liệt - Tận tâm phục vụ doanh nghiệp*”.

2. Đội ngũ cán bộ, công chức phải thay đổi mạnh mẽ về thái độ, trách nhiệm, tăng tính chủ động, tác phong thực hiện công vụ, phân công “*rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền*”; giao tiếp thân thiện với người dân và doanh nghiệp.

3. Thường trực Đảng ủy, lãnh đạo Ủy ban nhân dân xã phải nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công chức về tầm quan trọng của chỉ số năng

lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) là “*vì sự phát triển và vị thế của thành phố Hải Phòng*”.

4. Thực hiện hiệu quả các mô hình:

4.1. Mô hình “**Kết nối thủ tục Giấy phép kinh doanh có điều kiện**” để hỗ trợ các Hợp tác xã, hộ kinh doanh khi thực hiện các thủ tục cấp Giấy phép kinh doanh có điều kiện tại Ủy ban nhân dân các xã.

4.2. Triển khai Mô hình “**I & E Care**” (Chăm sóc Nhà đầu tư và Doanh nghiệp) do thành phố xây dựng đến các phòng, ban cơ quan chuyên môn để hỗ trợ, chăm sóc nhà đầu tư, doanh nghiệp trong suốt quá trình hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn.

5. Thường xuyên nghiên cứu, tham gia ý kiến vào các mô hình hỗ trợ doanh nghiệp hiệu quả về thủ tục hành chính, nhất là hỗ trợ thực hiện dịch vụ công trực tuyến gắn với ứng dụng chuyển đổi số của thành phố.

6. Tăng tốc và nỗ lực cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số, đơn giản hóa thủ tục giấy tờ.

7. Xây dựng niềm tin giữa chính quyền và cộng đồng doanh nghiệp.

8. Hòa hợp phát triển kinh tế và phát triển hệ sinh thái kinh doanh thân thiện với môi trường.

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

Nhiệm vụ cụ thể của các phòng, ban cơ quan chuyên môn của xã được phân công chi tiết gồm có 26 nhiệm vụ tại Phụ lục kèm theo Kế hoạch.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan:

- Căn cứ các nhiệm vụ được giao khẩn trương chỉ đạo tổ chức xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể tại đơn vị và chịu trách nhiệm trước Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã về thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ tại Phụ lục ban hành kèm theo Kế hoạch này; căn cứ các nhiệm vụ được giao chủ trì tại Phụ lục cần phải đưa ra các giải pháp phù hợp để nâng cao, cải thiện điểm số và xếp hạng của các chỉ số thành phần, góp phần nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh PCI của thành phố.

2. Phòng Văn hóa – xã hội; Trung tâm văn hóa, thể thao; Cổng thông tin điện tử xã: Tổ chức truyền thông, quán triệt, phổ biến Kế hoạch này sâu rộng trong các cơ quan, đơn vị, tăng cường tuyên truyền về công tác cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, góp phần nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của thành phố.

3. Phòng Kinh tế:

- Chủ trì, tổ chức giám sát việc thực hiện Kế hoạch này tại các phòng, ban ngành và các đơn vị.

- Tổ chức tìm hiểu, học tập kinh nghiệm tại một số địa phương triển khai tốt kế hoạch Nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI) năm 2025-2026 của thành phố; có mô hình cải cách mang tính đột phá, sáng tạo; xếp thứ hạng cao về chỉ số PCI để đề xuất các giải pháp cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh chung của

xã.

- Chủ trì, tiếp tục kết nối các cán bộ đầu mối PCI của thành phố để thuận tiện trong việc thực hiện nhiệm vụ.

4. Văn phòng Ủy ban nhân dân xã: Căn cứ kết quả, thời hạn báo cáo của các đơn vị để thực hiện đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ Ủy ban nhân dân xã giao hàng năm.

5. Các đơn vị thực hiện báo cáo theo nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch này theo **định kỳ hàng quý (trước ngày 15 của các tháng 3, 6, 9)** và báo cáo năm **trước ngày 7 tháng 12**, gửi phòng Kinh tế tổng hợp chung, báo cáo Sở Tài chính và Ủy ban nhân dân thành phố.

6. Kế hoạch này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Ủy ban nhân dân xã đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các phòng, ban UBND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Quang Hùng