ỦY BAN NHÂN DÂN **PHƯỜNG HỒNG BÀNG**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 22/KH-UBND	*Hồng Bàng, ngày* 15 *tháng* 01 *năm 2026*

KẾ HOẠCH
Thực hiện dân chủ cơ sở trên địa bàn phường Hồng Bàng năm 2026

Thực hiện Nghị quyết số 82/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố về việc quyết định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở; Quyết định 5016/QĐ-UBND ngày 10/12/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về ban hành tiêu chí chấm điểm và xếp loại công tác dân vận của các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn thành phố Hải Phòng, Ủy ban nhân dân phường Hồng Bàng xây dựng kế hoạch thực hiện dân chủ cơ sở trên địa bàn phường năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích

- Đảm bảo triển khai thống nhất, đồng bộ, hiệu quả các nội dung về thực hiện dân chủ quy định tại Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ cơ sở.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến sâu rộng về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã; tạo sự chuyển biến tích cực về thực hiện dân chủ tại các cơ quan, đơn vị. Từng bước đưa việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị đi vào nền nếp; tạo dựng môi trường hoạt động, làm việc lành mạnh, văn minh làm cơ sở để thực hiện công tác hiện đại hóa nền hành chính, tạo động lực cho phát triển kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội.

- Gắn việc thực hiện dân chủ với đẩy mạnh cải cách hành chính, thực hiện Luật cán bộ, công chức, Luật Viên chức, đặc biệt là các quy định về nghĩa vụ, những điều cán bộ, công chức không được làm và các văn bản về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Yêu cầu.

- Đảm bảo toàn thể cán bộ, công chức và người lao động nắm được các văn bản chỉ đạo của Thành phố và phường về thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị. Kế hoạch triển khai được xây dựng và phổ biến, quán triệt kịp thời đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức người lao động tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc phường.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của cán

bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện các quy định về dân chủ trong nội bộ cơ quan, đơn vị và dân chủ trong quan hệ, giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức có liên quan.

- Thực hiện dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền lợi, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của của cơ quan, đơn vị.

- Đảm bảo việc thực hiện dân chủ tại cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập đúng quy định, thiết thực, tránh hình thức; thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo, báo cáo định kỳ.

- Tập trung công tác tự kiểm tra quy chế dân chủ trong những lĩnh vực liên quan trực tiếp đến người dân; Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể trong việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị. Từ đó đánh giá hiệu quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị: Ưu điểm, kết quả đạt được; khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm trong quá trình triển khai và thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan.

- Thực hiện dân chủ ở cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, phát huy sức mạnh của các phòng, ban, đơn vị chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp công lập trong việc thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.

II. NỘI DUNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch thực hiện dân chủ ở cơ sở theo Nghị quyết số 82/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố về việc quyết định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở; xây dựng và thực hiện Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở; xây dựng và thực hiện kế hoạch đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với cán bộ, công chức, người lao động và Nhân dân.

- Sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới các văn bản triển khai, cụ thể hóa chính sách, pháp luật của Nhà nước thành quy định, quy chế của cơ quan, đơn vị (quy chế, quy định…) để bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát, tháo gỡ vướng mắc, khắc phục hạn chế, phát hiện các dấu hiệu, các vụ việc vi phạm dân chủ ở cơ sở và báo cáo kết quả thi hành pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Phát động và tổng kết nhân rộng, lan tỏa các mô hình, điển hình về thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở.

2. Tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức về xây dựng và thực hiện dân chủ trong cơ quan

- Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng trong cán bộ, đảng viên, công

chức, viên chức, doanh nghiệp, người lao động và các tầng lớp nhân dân về chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở, nhất là Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành; đồng thời quán triệt, phổ biến các văn bản khác có liên quan đến quyền làm chủ của nhân dân như: Luật Tiếp cận thông tin, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo,… qua đó, nâng cao nhận thức, hành động tính chủ động của Nhân dân, cán bộ, công chức, người lao động về thực hiện dân chủ tại cơ sở.

- Chú trọng nắm tình hình Nhân dân, người lao động, nhất là việc thực hiện giám sát, theo dõi trong các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người dân, vụ việc tiềm ẩn nhiều nguy cơ phát sinh phức tạp, kịp thời báo cáo cơ quan có thẩm quyền giải quyết, xử lý; góp phần ổn định tình hình, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân, người lao động.

- Tổ chức tuyên truyền bằng nhiều hình thức: thông qua các hội nghị, cuộc họp giao ban, tuyên truyền trên đài phát thanh phường, Trang thông tin điện tử phường, Tuyên truyền trực quan, thông báo, niêm yết công khai…

3. Tổ chức thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ ở các loại hình cơ sở

a, Thực hiện dân chủ ở phường

- Triển khai thực hiện tốt Quyết định số 1858/2025/QĐ-UBND ngày 28/11/2025 ban hành Quy chế thực hiện dân chủ ở phường Hồng Bàng.

- Triển khai thực hiện tốt các nội dung công khai để Nhân dân biết; Nhân dân bàn và quyết định; Nhân dân tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định; Nhân dân kiểm tra, giám sát được quy định tại Chương II Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Thực hiện cải cách hành chính, đặc biệt là cải cách thủ tục hành chính, thực hiện chế độ "một cửa", "một cửa liên thông", dịch vụ công trực tuyến; đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước. Thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính phường gắn với tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức phường; bầu tổ trưởng tổ dân phố; xây dựng, sửa đổi, bổ sung hương ước, quy ước của tổ dân phố. Thực hiện đối thoại trực tiếp của cấp ủy, chính quyền với Nhân dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo, những vấn đề bức xúc của Nhân dân ở cơ sở.

- Xây dựng và thực hiện dân chủ trong xây dựng đô thị văn minh; giải phóng mặt bằng, thu hồi đất; thực hiện chính sách hỗ trợ sản xuất; chủ trương, chính sách đối với người có công với cách mạng, người nghèo; hoạt động xã hội hóa trong lĩnh vực giáo dục…

b, Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

- Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập tiếp tục tổ chức thực hiện tốt nội dung thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, trọng

tâm là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các nội dung công khai; trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định, tham gia ý kiến, kiểm tra, giám sát theo Chương III Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền; nâng cao năng lực quản lý nhà nước, tổ chức thực hiện có hiệu quả chương trình cải cách hành chính, nhất là thủ tục hành chính, đẩy mạnh việc giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ công Quốc gia, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết công việc; thực hiện nghiêm việc công khai minh bạch trong hoạt động quản lý nhà nước đối với ngành, lĩnh vực và trong nội bộ cơ quan, đơn vị; rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế nhằm bảo đảm thống nhất thực hiện.

- Thực hiện dân chủ, công khai trong công tác cán bộ như: Quy hoạch, đánh giá, xếp loại công chức, viên chức, người lao động, tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi xã hội, nâng lương, thi đua, khen thưởng, tuyển dụng, tinh giản biên chế...; công khai, minh bạch tài sản, thu nhập, chi tiêu tài chính, quản lý, sử dụng kinh phí, ngân sách, tài sản công... đảm bảo đúng quy định của pháp luật và hoạt động của đơn vị nhất là các lĩnh vực có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để kịp thời nắm bắt tình hình những khó khăn, vướng mắc để đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung ban hành các chính sách mới. Công khai để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động biết những việc được tham gia ý kiến, những việc được giám sát, kiểm tra; dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của tổ chức, công dân.

- Thực hiện quy chế dân chủ gắn với việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính quyền 02 cấp; việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn; công tác cải cách hành chính; công tác tiếp công dân, đối thoại, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

c, Thực hiện dân chủ ở doanh nghiệp

- Thực hiện tốt các nội dung, hình thức doanh nghiệp phải công khai; người lao động được bàn và quyết định, tham gia ý kiến, kiểm tra, giám sát; thực hiện trách nhiệm của người đại diện có thẩm quyền của doanh theo Chương IV Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Chú trọng tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, hội nghị người lao động và các hình thức thực hiện dân chủ khác...; quan tâm sửa đổi, bổ sung và thực hiện các quy định, quy chế của doanh nghiệp phù hợp với Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; thực hiện đảm bảo các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công nhân viên chức, người lao động trong các doanh nghiệp, nơi làm việc.

- Thành lập tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp theo Thông báo số 22-TB/TW ngày 11/4/2017 của Ban Bí thư (khóa XII) về tiếp

tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư (khóa X) và Nghị định số 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ quy định việc thành lập tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế; Kết luận số 87-KL/TU, ngày 06/02/2020 của Ban Thường vụ Thành ủy về tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TU.

2. Công tác phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, trong thực hiện và phát huy dân chủ ở cơ sở

- Thực hiện tốt công tác phối hợp, tạo điều kiện và tiếp thu góp ý của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia phản biện, góp ý xây dựng chính quyền.

- Ban hành các văn bản phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở; nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, tham gia giải quyết những vấn đề phức tạp liên quan đến quyền lợi của người dân.

- Phát huy vai trò nòng cốt của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, hội viên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc phường

- Tổ chức phổ biến, quán triệt Kế hoạch này và xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ năm 2026 tại cơ quan, đơn vị mình đảm bảo cụ thể, phù hợp đặc điểm, tình hình và thực tiễn đơn vị.

- Rà soát các quy định, quy chế của đơn vị về thực hiện quy chế dân chủ để sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới đảm bảo phù hợp với thực tế của đơn vị và các quy định của pháp luật hiện hành.

2. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là cơ quan thường trực theo dõi, hướng dẫn việc triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan và đơn vị sự nghiệp công lập, trường học thuộc phường.

- Tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân phường theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và có kế hoạch kiểm tra việc thực hiện của các cơ quan, đơn vị về thực hiện Quy chế dân chủ và nội dung kế hoạch này; tổng hợp báo cáo UBND phường tình hình thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan quản lý nhà nước, các đơn vị sự nghiệp công lập, trường học trên địa bàn phường.

- Thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với việc tổng kết các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; kịp thời biểu dương, khen thưởng hoặc đề xuất cơ quan có thẩm quyền khen thưởng đối với những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

3. Văn phòng HĐND và UBND phường

- Phối hợp với các đơn vị liên quan trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thực hiện Quy chế dân chủ trên địa bàn phường, kết hợp với Phòng Văn hoá - Xã hội và các phòng, ban, đơn vị liên quan trong việc hướng dẫn các tổ dân phố thực hiện quy ước đảm bảo phù hợp với đặc điểm, tình hình.

- Thực hiện hiệu quả công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo trên địa bàn phường; phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu xử lý đơn thư và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân, nhất là những vụ việc khiếu kiện phức tạp, đông người, kéo dài.

- Rà soát các quy định, quy chế của cơ quan, đơn vị về thực hiện quy chế dân chủ để tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới đảm bảo phù hợp với thực tế của cơ quan, đơn vị và các quy định của pháp luật hiện hành.

4. Phòng Kinh tế - Hạ tầng và Đô thị

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ có hiệu quả theo đúng quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, tổ chức liên quan trong việc theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý của phường trong việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ, các quy định liên quan về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của doanh nghiệp và nội dung kế hoạch này.

5. Các cơ sở giáo dục thuộc phường

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện dân chủ theo đúng quy định tại Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

- Tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ hằng tháng, hằng quý để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tiếp theo. Cuối năm tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động của đơn vị tại Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động theo trình tự, thủ tục quy định.

6. Các Tổ dân phố

Phối hợp với các phòng, ban chuyên môn, đơn vị trên địa bàn phường trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ; thực hiện quy ước tổ dân phố đảm bảo theo quy định.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị - xã hội phường

Tuyên truyền sâu rộng, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, thực hiện đúng phương châm: *"Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng"*; chỉ đạo theo ngành dọc phối hợp chặt chẽ với Ủy ban nhân dân phường giám sát, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện dân chủ ở cơ sở tại các cơ

quan, đơn vị; tiếp tục hướng dẫn và kiện toàn, nâng cao vai trò, vị trí và chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư cộng đồng.

Ủy ban nhân dân phường đề nghị các phòng, ban, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ (để b/c);
- TT ĐU, TT HĐND phường (để b/c);
- UBMTTQ VN phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Các phòng chuyên môn, ĐVSN thuộc phường;
- Các cơ sở giáo dục thuộc phường;
- Các tổ dân phố;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D PHƯỜNG HỒNG BÀNG T.P HẢI PHÒNG

Nguyễn Thị Vân Anh