

Số: /KH-UBND

Hải Phòng, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp giai đoạn 2025-2035, định hướng đến năm 2045” trên địa bàn thành phố Hải Phòng

Căn cứ Quyết định số 2270/QĐ-TTg ngày 14 tháng 10 năm 2025 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Nâng cao chất lượng giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp giai đoạn 2025-2035, định hướng đến năm 2045”, Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp giai đoạn 2025-2035, định hướng đến năm 2045” (sau đây gọi tắt là Kế hoạch) trên địa bàn thành phố Hải Phòng cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI

1. Đối tượng

Trẻ mầm non; cán bộ quản lý; giáo viên mầm non; nhân viên; cha mẹ hoặc người giám hộ trẻ em (sau đây gọi chung là cha mẹ trẻ em); các cơ sở giáo dục mầm non; các tổ chức, cá nhân có liên quan.

2. Phạm vi

Triển khai tại địa bàn đô thị theo quy định; địa bàn có khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, khu công nghệ cao, cụm công nghiệp, nơi có nhiều lao động theo quy định của pháp luật (sau đây gọi chung là khu công nghiệp).

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao chất lượng giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp, giúp trẻ em được tiếp cận dịch vụ giáo dục mầm non chất lượng, công bằng và bình đẳng.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2035

a) Đối với trẻ em

- Tại địa bàn đô thị: 100% trẻ em trong cơ sở giáo dục mầm non được nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục bảo đảm an toàn, đáp ứng theo yêu cầu chương trình giáo dục mầm non phù hợp điều kiện thực tiễn.

- Tại địa bàn có khu công nghiệp: Phấn đấu 100% trẻ em từ 06 tháng đến 36 tháng tuổi là con công nhân, người lao động có nhu cầu được đến trường, lớp và được tiếp cận dịch vụ giáo dục mầm non chất lượng.

b) Đối với cán bộ quản lý, giáo viên mầm non và nhân viên

- Tại địa bàn đô thị: 100% cán bộ quản lý, giáo viên mầm non và nhân viên trong cơ sở giáo dục mầm non được tiếp cận tài liệu trên nền tảng số.

- Tại địa bàn có khu công nghiệp: 100% cán bộ quản lý, giáo viên mầm non và nhân viên trong cơ sở giáo dục mầm non được bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ hàng năm.

c) Đối với cơ sở giáo dục mầm non

- Tại địa bàn đô thị: phấn đấu 20% các địa bàn đô thị triển khai mô hình giáo dục mầm non phù hợp với đặc thù địa phương và từng bước tiếp cận với các mô hình giáo dục mầm non tiên tiến.

- Tại địa bàn có khu công nghiệp: Phấn đấu tăng thêm 20% số nhóm trẻ trong cơ sở giáo dục mầm non và tăng thêm 10% số trường mầm non công lập có nhóm trẻ dưới 24 tháng tuổi; 100% cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục đạt tiêu chuẩn trường học an toàn, phòng, chống tai nạn thương tích theo quy định.

d) Đối với cha mẹ trẻ em

Phấn đấu 100% cha mẹ trẻ em là công nhân làm việc ở khu công nghiệp được phổ biến kiến thức, kỹ năng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em.

3. Định hướng đến năm 2045

- Củng cố và tiếp tục nâng cao chất lượng giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp.

- Nhân rộng các mô hình giáo dục mầm non chất lượng, hiệu quả, bảo đảm công bằng, phù hợp với đặc thù địa bàn đô thị, khu công nghiệp của thành phố.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nghiên cứu, thực hiện các cơ chế, chính sách theo quy định; xây dựng chính sách đặc thù của địa phương đối với giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp, nơi có nhiều người lao động

a) Thực hiện các cơ chế, chính sách đối với giáo dục mầm non theo quy định; khuyến khích xã hội hóa giáo dục; tạo điều kiện thuận lợi để thu hút các nhà đầu tư tham gia đầu tư xây dựng trường mầm non, cơ sở giáo dục mầm non độc lập cho con công nhân, người lao động tại khu công nghiệp; khuyến khích đẩy mạnh phát triển giáo dục mầm non ngoài công lập.

b) Tiếp tục xây dựng và thực hiện chính sách đặc thù của thành phố đối với giáo dục mầm non ở địa bàn khu công nghiệp, nơi có nhiều lao động; chính sách đối với đội ngũ cán bộ, quản lý, giáo viên, nhân viên trực tiếp nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ là con công nhân, người lao động, chính sách đối với cơ sở giáo dục mầm non nhận trẻ từ 06 đến 36 tháng tuổi và chính sách đối với trẻ em là con công nhân, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế.

c) Phê duyệt quy hoạch quỹ đất xây dựng các cơ sở giáo dục mầm non, đặc biệt là ở các dự án khu đô thị mới; ưu tiên việc sử dụng hợp lý các trụ sở cơ quan nhà nước dôi dư sau sắp xếp bộ máy hành chính tại địa phương cho giáo dục mầm non.

d) Ban hành chính sách đối với dịch vụ hỗ trợ giáo dục mầm non không sử dụng ngân sách nhà nước tại các cơ sở giáo dục mầm non công lập theo quy định của pháp luật, đáp ứng nhu cầu của cha mẹ trẻ; các chính sách hỗ trợ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên làm việc ngoài giờ.

2. Đa dạng mô hình giáo dục mầm non phù hợp với đặc thù địa bàn đô thị

a) Khuyến khích áp dụng mô hình hợp tác giữa nhà nước và các đơn vị cung cấp dịch vụ giáo dục mầm non ngoài công lập theo hình thức Hợp đồng kinh doanh-quản lý (O&M) theo quy định của pháp luật về đầu tư theo phương thức đối tác công tư với mức học phí phù hợp với thu nhập của công nhân, người lao động.

b) Xây dựng, phát triển mô hình cơ sở giáo dục mầm non trong các dự án nhà ở xã hội phù hợp với nhu cầu của công nhân, người lao động.

c) Khuyến khích vận dụng có chọn lọc các mô hình giáo dục mầm non tiên tiến; xây dựng mô hình “Trường học xã hội chủ nghĩa” phù hợp với đặc thù của thành phố.

3. Nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em từ 06 tháng đến 36 tháng tuổi là con công nhân, người lao động ở địa bàn khu công nghiệp

a) Đa dạng hoá hình thức hướng dẫn nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên trong cơ sở giáo dục mầm non

- Triển khai bộ tài liệu hướng dẫn nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em 06 tháng đến 36 tháng tuổi cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các cơ sở giáo dục mầm non.

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; điều động đội ngũ cốt cán mầm non tham gia hỗ trợ, tư vấn chuyên môn và ứng dụng chuyển đổi số trong các cơ sở giáo dục mầm non độc lập dân lập, tư thục; tổ chức hội thảo, tọa đàm về nội dung chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục, đảm bảo an toàn cho trẻ em.

- Phối hợp cùng các trường sư phạm có chuyên ngành giáo dục mầm non bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, triển khai các đề tài khoa học nhằm tăng cường năng lực cho giáo viên mầm non. Tiếp tục phối hợp cùng Trường Đại học Sư phạm Hà Nội triển khai đề tài “Tăng cường năng lực cho giáo viên mầm non để thúc đẩy trải nghiệm học tập chất lượng cao thông qua sáng kiến phát triển chuyên môn dựa trên công nghệ có khả năng nhân rộng”.

- Tăng cường hợp tác với các chương trình, dự án, tổ chức phi chính phủ trong các hoạt động hỗ trợ chuyên môn, bồi dưỡng năng lực cho giáo viên mầm non. Tiếp tục phối hợp cùng tổ chức OneSky tập huấn chuyên môn cho đội ngũ giáo viên các cơ sở giáo dục mầm non độc lập theo Dự án “Hỗ trợ chăm sóc và giáo dục mầm non tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp tỉnh Hải Dương, giai đoạn 2024-2025”; phát huy vai trò của báo cáo viên cấp thành phố trong việc bồi dưỡng, hỗ trợ chuyên môn cho giáo viên các cơ sở giáo dục mầm non độc lập tư thục, dân lập sau khi Dự án của tổ chức OneSky kết thúc.

b) Bảo đảm các điều kiện nhận trẻ từ 06 tháng đến 36 tháng tuổi tại các cơ sở giáo dục mầm non

- Bố trí đủ định mức tối đa giáo viên và đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị, đồ dùng, đồ chơi theo quy định đối với nhóm trẻ trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập, đáp ứng nhu cầu gửi con của công nhân, người lao động.

- Bố trí nguồn kinh phí của thành phố hỗ trợ giáo viên mầm non được đào tạo trình độ đạt chuẩn theo quy định.

- Huy động nguồn lực từ các Chương trình, Dự án, các tổ chức phi Chính phủ, nguồn viện trợ không hoàn lại hỗ trợ cơ sở vật chất, thiết bị, đồ dùng, đồ chơi và các điều kiện đảm bảo chất lượng đối với cơ sở giáo dục mầm non độc lập, dân lập.

- Chỉ đạo các địa phương tạo điều kiện cho các cơ sở giáo dục mầm non độc lập dân lập, tư thục khai thác sử dụng cơ sở vật chất sẵn có của địa phương để tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ em. Khuyến khích các doanh nghiệp xây dựng cơ sở giáo dục mầm non hoạt động phi lợi nhuận, gắn với các khu nhà ở tại các khu công nghiệp phục vụ con công nhân, người lao động.

c) Linh hoạt hình thức tổ chức tuyên truyền, phổ biến kiến thức về dinh dưỡng, chăm sóc sức khỏe, giáo dục trẻ em; kỹ năng làm cha mẹ phù hợp với đặc thù của công nhân, người lao động.

4. Huy động nguồn lực xã hội hoá gắn với trách nhiệm doanh nghiệp và đẩy mạnh hợp tác quốc tế

a) Huy động sự phối hợp từ các chương trình, dự án, các tổ chức phi Chính phủ, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân hỗ trợ triển khai thực hiện các mô hình giáo dục mầm non phù hợp với địa bàn đô thị, khu công nghiệp

b) Khuyến khích các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động đầu tư hoặc đóng góp kinh phí để xây dựng cơ sở giáo dục mầm non phục vụ con công nhân, hỗ trợ chi phí hoặc một phần chi phí gửi trẻ cho người lao động có con trong lứa tuổi mầm non.

c) Huy động nguồn lực từ các tổ chức quốc tế để nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ về nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em cho giáo viên, nhân viên tại các cơ sở giáo dục mầm non. Tiếp tục thực hiện hoạt động tình nguyện viên của tổ chức JICA hỗ trợ công tác giảng dạy tại một số trường mầm non trong khuôn khổ chương trình hợp tác phát triển Việt Nam- Nhật Bản.

5. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát và phối hợp liên ngành

a) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, chính quyền trong việc phát triển giáo dục mầm non; đưa mục tiêu phát triển giáo dục mầm non tại địa bàn đô thị, khu công nghiệp vào kế hoạch và chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

b) Đẩy mạnh công tác phối hợp liên ngành trong kiểm tra, giám sát hoạt động của các cơ sở giáo dục mầm non tại địa bàn đô thị, khu công nghiệp.

c) Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra trách nhiệm của chủ đầu tư các dự án khu đô thị mới trong việc dành quỹ đất và xây dựng các cơ sở giáo dục mầm non theo quy hoạch đã được phê duyệt.

d) Triển khai phần mềm về cơ sở giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp; hướng dẫn các cơ sở giáo dục mầm non độc lập dân lập, tư thực tự rà soát, kiểm tra các tiêu chuẩn về an toàn và thường xuyên cập nhật thông tin, tình hình hoạt động của cơ sở lên phần mềm.

6. Đẩy mạnh công tác truyền thông

Linh hoạt hình thức tuyên truyền, phổ biến về Kế hoạch và kiến thức, kỹ năng nuôi dưỡng, chăm sóc, sức khỏe trẻ nhằm nâng cao trách nhiệm của các cấp uỷ đảng, chính quyền địa phương, cha mẹ trẻ em, cán bộ quản lý, giáo viên và cộng đồng trong việc đầu tư, chăm lo, phát triển giáo dục mầm non tại địa bàn đô thị, khu công nghiệp.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn kinh phí

- Nguồn chi thường xuyên sự nghiệp giáo dục và đào tạo; vốn đầu tư công, vốn chi thường xuyên lồng ghép từ nguồn vốn trong các chương trình, đề án, dự án liên quan được cấp có thẩm quyền giao trong kế hoạch hàng năm theo phân cấp quản lý hiện hành.

- Nguồn xã hội hoá và các nguồn kinh phí tài trợ từ các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật.

2. Việc lập và triển khai thực hiện kế hoạch tài chính cho các nhiệm vụ của Chương trình thực hiện theo Luật Ngân sách nhà nước, Luật Đầu tư công và các quy định hiện hành về kế hoạch đầu tư công trung hạn, kế hoạch tài chính trung hạn của Nhà nước.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Giáo dục và Đào tạo

a) Chủ trì, phối hợp với các sở, ban ngành, địa phương tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch; kiểm tra giám sát tình hình triển khai các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch; tổ chức sơ kết, tổng kết; đề xuất khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện Kế hoạch theo quy định.

b) Tham mưu ban hành các chính sách thực hiện mục tiêu Kế hoạch; đề xuất các tháo gỡ, vướng mắc đối với cấp có thẩm quyền trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch.

c) Triển khai thực hiện hiệu quả các dự án, đề án, chương trình hỗ trợ cán bộ quản lý, giáo viên, trẻ mầm non và các cơ sở giáo dục mầm non độc lập dân lập, tư thực trên địa bàn đô thị, khu công nghiệp.

d) Triển khai, tập huấn các tài liệu, học liệu số bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, nhân viên, giáo viên mầm non; tuyên truyền, phổ biến tài liệu hướng dẫn kiến thức nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ mầm non dành cho cha mẹ trẻ.

đ) Chỉ đạo, tư vấn, hướng dẫn triển khai thực hiện các mô hình giáo dục mầm non phù hợp với đặc thù địa bàn đô thị, khu công nghiệp.

2. Sở Nội vụ

a) Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo kiểm tra việc thực hiện các quy định liên quan đến dịch vụ giáo dục mầm non cho trẻ em là con công nhân tại địa bàn có nhiều lao động quy định tại Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ.

b) Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo và các sở, ngành có liên quan hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với giáo viên, cán bộ quản lý, nhân viên trong các cơ sở giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp.

c) Phối hợp với các đơn vị liên quan kiểm tra, giám sát công tác tuyển dụng, hợp đồng, sử dụng, đãi ngộ, khen thưởng đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp.

3. Sở Y tế

Phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo các cơ sở y tế phối hợp với cơ sở giáo dục mầm non triển khai thực hiện nội dung chuyên môn về công tác nuôi dưỡng, chăm sóc sức khỏe và các nhiệm vụ khác của Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ.

4. Sở Tài chính

Trên cơ sở đề nghị của Sở Giáo dục và Đào tạo, các sở ngành liên quan và Ủy ban nhân dân cấp xã, Sở Tài chính tổng hợp, tham mưu cho Ủy ban nhân dân thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách thành phố.

5. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Phối hợp cùng Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị liên quan trong công tác chỉ đạo, cung cấp nội dung thông tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng và mạng xã hội về mục đích, ý nghĩa và sự cần thiết của Kế hoạch nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương, doanh nghiệp, cha mẹ trẻ em, cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và cộng đồng đối với việc đầu tư, chăm lo phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục mầm non tại địa bàn đô thị, khu công nghiệp.

Phối hợp với các đơn vị liên quan rà soát, kiểm tra và xử lý thông tin trái chiều, không đúng sự thật trên báo chí và mạng xã hội về công tác thông tin, tuyên truyền triển khai thực hiện Quyết định số 2270/QĐ-TTg ngày 14/10/2025 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn thành phố.

6. Sở Xây dựng

a) Phê duyệt thiết kế mẫu, thiết kế điển hình về cơ sở giáo dục mầm non tại các khu nhà ở xã hội, thiết chế công đoàn phù hợp với điều kiện kinh tế, xã hội, đặc điểm phong tục tập quán và nhu cầu của đoàn viên, công nhân lao động quy định tại Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12 tháng 5 năm 2017 và Quyết định số 1729/QĐ-TTg ngày 04 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.

b) Chủ trì phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện Quyết định số 338/QĐ-TTg ngày 03 tháng 4 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đầu tư ít nhất 01 triệu căn hộ nhà ở xã hội cho đối tượng thu nhập thấp, công nhân khu công nghiệp giai đoạn 2021-2030” đối với nhiệm vụ đầu tư xây dựng các thiết chế công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất (bao gồm nhà ở, nhà trẻ, siêu thị, y tế, giáo dục và các công trình văn hóa, thể thao).

7. Các sở, ban ngành, các cơ quan liên quan trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của mình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch.

8. Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố

a) Hướng dẫn công đoàn cơ sở tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể để doanh nghiệp, người sử dụng lao động hỗ trợ công nhân, người lao động kinh phí xây dựng cơ sở giáo dục mầm non, hỗ trợ giáo viên mầm non, hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ mầm non theo quy định.

b) Tham gia huy động nguồn lực, kinh phí từ các doanh nghiệp sử dụng lao động và các tổ chức, cá nhân hỗ trợ giáo viên mầm non của các cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp, nơi có nhiều lao động tham gia đào tạo để đáp ứng trình độ chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục năm 2019.

c) Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tiếp tục quan tâm, đầu tư xây dựng các cơ sở giáo dục mầm non cho con công nhân trong thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất theo quy định tại Quyết định số 1729/QĐ-TTg ngày 04 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.

9. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố

a) Chỉ đạo các đơn vị thành viên tăng cường công tác truyền thông, giám sát việc triển khai chính sách giáo dục mầm non ở địa bàn có khu công nghiệp, nơi có nhiều lao động theo quy định của Chính phủ.

b) Chỉ đạo các đơn vị thành viên lồng ghép nhiệm vụ của Kế hoạch này với các chương trình, đề án khác có liên quan và huy động nguồn lực để thực hiện Kế hoạch.

10. Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu

a) Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình tại địa phương giai đoạn 2025-2030, định hướng đến năm 2045 phù hợp nhu cầu thực tiễn.

b) Làm tốt công tác quy hoạch, bố trí quỹ đất để xây dựng, phát triển trường lớp mầm non; giám sát chặt chẽ và yêu cầu chủ đầu tư các dự án đô thị mới trên địa bàn dành quỹ đất xây dựng các cơ sở giáo dục mầm non theo quy hoạch đã được phê duyệt; kiểm tra, giám sát việc xây dựng cơ sở giáo dục mầm non trong các dự án nhà ở xã hội tại địa phương, đáp ứng nhu cầu của công nhân, người lao động.

c) Triển khai thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, trẻ em mầm non và cơ sở giáo dục mầm non theo quy định; tham mưu với Ủy ban nhân dân thành phố ban hành các chính sách cần thiết và đặc thù hỗ trợ giáo dục mầm non ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp, nơi có nhiều lao động.

d) Lựa chọn triển khai mô hình giáo dục mầm non phù hợp với đặc thù địa phương và đáp ứng nhu cầu của công nhân, người lao động;

đ) Có giải pháp tăng cường nguồn lực, huy động xã hội hóa bảo đảm thực hiện Kế hoạch trên địa bàn,

e) Kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch trên địa bàn; tổ chức đánh giá sơ kết, tổng kết, đề xuất khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong thực hiện Kế hoạch.

Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban ngành của thành phố, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu ở địa bàn đô thị, khu công nghiệp nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc cần điều chỉnh bổ sung, đề nghị các tổ chức, cá nhân có liên quan gửi đề xuất về Sở Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Giáo dục và Đào tạo (để báo cáo);
- Thường trực Thành ủy (để báo cáo);
- Thường trực HĐND TP (để báo cáo);
- Chủ tịch UBND thành phố;
- Các Phó Chủ tịch UBND thành phố;
- Các sở, ban, ngành thành phố;
- Liên đoàn Lao động thành phố;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố;
- UBND xã, phường, đặc khu;
- Phòng: VX, NV&KTGS;
- Lưu VT, L.Th. Hiền.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Minh Hùng