

*
Số -BC/ĐU

Hải Dương, ngày tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO

Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Kế hoạch số 10-KH/TW, ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW về “tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”

Thực hiện Công văn số 351-CV/BTCTU ngày 24/4/2026 của Thành ủy về việc tổng kết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của BCHTW khóa XII. Ban Thường vụ Đảng ủy phường Hải Dương báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình.

Phường Hải Dương được thành lập theo Nghị Quyết 1669/NĐ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc Hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của thành phố Hải Phòng năm 2025. Theo đó, phường Hải Dương được hợp nhất bởi việc sắp xếp toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của 4 phường Trần Hưng Đạo, Quang Trung, Nhị Châu, Ngọc Châu (*thành phố Hải Dương*) cũ với diện tích tự nhiên sau sắp xếp là 6,51 km², dân số 51.522 người. Đảng bộ phường Hải Dương hiện có 4.226 đảng viên, sinh hoạt tại 72 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (*37 chi bộ tổ dân phố: 2.394 đảng viên; 15 đơn vị sự nghiệp: 335 đảng viên; 17 doanh nghiệp: 1.348 đảng viên; khối cơ quan nhà nước: 72 đảng viên; lực lượng vũ trang: 78 đảng viên*).

Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ phường gồm: 32 đồng chí, Ban Thường vụ Đảng ủy gồm 10 đồng chí. Thực hiện việc sắp xếp đơn vị hành chính, tổng số biên chế cán bộ, công chức của phường sau sáp nhập được giao năm 2026 là: Khối Đảng, cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam phường: 27 chỉ tiêu; Công chức trong cơ quan, tổ chức hành chính Nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân phường: 56 chỉ tiêu (*bao gồm 03 biên chế thuộc Ban Chỉ huy Quân sự*); Tổng số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động hưởng lương từ ngân sách nhà nước của phường là: 545 chỉ tiêu số người làm việc, trong đó: Biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước: 497 chỉ tiêu, số hợp đồng lao động: 48 chỉ tiêu. Việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công

chức, viên chức được địa phương triển khai theo đúng quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước, bảo đảm ổn định tổ chức bộ máy sau sáp nhập.

Kết quả đánh giá chất lượng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025: 98.59% cán bộ, công chức, viên chức xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ (*Trong đó: 18.52 cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*)

2. Đánh giá những thuận lợi và khó khăn tác động, ảnh hưởng đến việc triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 26 và Kế hoạch số 10, nhất là sau khi thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy và triển khai mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

* **Thuận lợi:** Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Thành ủy và sự đồng thuận của cán bộ, đảng viên, Nhân dân, ngay sau khi thành lập phường, Đảng ủy phường đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo ổn định mô hình tổ chức bộ máy sau sắp xếp, thực hiện toàn diện các nhiệm vụ chính trị Nghị quyết 26-NQ/TW được cụ thể hóa thành chủ trương rõ ràng và thống nhất, định hướng bố trí, sắp xếp tinh gọn bộ máy, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Nâng cao vai trò của chính quyền trong thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp; giúp địa phương gần dân, sát dân, tạo thuận lợi trong giải quyết thủ tục hành chính, an sinh xã hội cho người dân.

- Chính quyền địa phương 02 cấp đã thúc đẩy ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, phát triển chính quyền số... Giảm phụ thuộc vào giấy tờ, bảo đảm mọi hoạt động của phường sớm ổn định, nền nếp, không gián đoạn, đáp ứng tốt yêu cầu của Nhân dân

* **Khó khăn:** Sau khi thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp, yêu cầu nhiệm vụ của chính quyền cấp phường nhiều hơn, địa bàn quản lý rộng, dân số đông; Trình độ chuyên môn giữa các cá nhân không đồng đều trong khi khối lượng công việc nhiều, mỗi cán bộ, công chức phải thực hiện kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ. Trong khi đó biên chế tại các phòng, Ban chuyên môn còn hạn chế. Một số nội dung phân cấp, phân quyền và hướng dẫn nghiệp vụ chưa thật sự đồng bộ, kịp thời. Do vậy không tránh khỏi tình trạng chênh lệch giữa yêu cầu và thực thi nhiệm vụ.

- Cơ sở hạ tầng, điều kiện làm việc còn hạn chế, trang thiết bị, hệ thống công nghệ chưa đồng bộ, thời gian đầu đã gây ra nhiều khó khăn trong thực thi nhiệm vụ của cơ quan đơn vị.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết số 26 và Kế hoạch số 10.

Cấp ủy Đảng các phường trước sáp nhập đã kịp thời ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai học tập Nghị quyết theo hướng dẫn của cấp trên cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên trong các chi bộ bằng nhiều hình thức: Tổ chức học Nghị quyết tập trung, trực tuyến, lồng ghép trong các đợt sinh hoạt chính trị... Nội dung truyền đạt bám sát tinh thần Nghị quyết, kế hoạch; có liên hệ thực tiễn; tỷ lệ cán bộ, đảng viên tham gia học tập đạt cao... góp phần nâng cao nhận

thức, tạo sự thống nhất trong toàn hệ thống chính trị.

1.2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, trọng tâm là việc cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thành các nghị quyết, quy định, kết luận, kế hoạch, đề án cụ thể phù hợp tình hình thực tiễn, gắn với đặc điểm, tình hình, điều kiện đặc thù và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Trong thời gian qua, Đảng ủy phường tập trung vào việc cụ thể hóa các chủ trương, định hướng lớn của Đảng, Nhà nước, đặc biệt là Nghị quyết số 26-NQ/TW và các chương trình, kế hoạch đề án cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương; ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện, cụ thể:

Đảng ủy phường đã ban hành, sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ; Quy định về chế độ chính sách đối với cán bộ, đảng viên; Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ; Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý; quy định về danh mục vị trí chức danh, nhóm chức danh, chức vụ lãnh đạo của hệ thống chính trị xã; kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 56-KH/BCĐ của Ban Chỉ đạo Trung ương về tiếp tục hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và chuẩn bị Đại hội Đảng các cấp... Các quy định được cụ thể hóa sát thực tiễn bảo đảm tính thống nhất trong tổ chức thực hiện.

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; Rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ công chức phù hợp với chuyên môn, chức năng nhiệm vụ, vị trí việc làm; Quản lý, đánh giá cán bộ công chức dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ; Nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc, hướng dẫn việc tổ chức thực hiện Nghị quyết số 26, Kế hoạch số 10.

- Nhằm cụ thể hóa Nghị quyết số 26, Kế hoạch số 10 trong công tác kiểm tra, giám sát. Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ ban hành chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa; hằng năm xây dựng kế hoạch cụ thể, tập trung vào công tác tổ chức bộ máy, cán bộ, quản lý công chức, viên chức việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính....

- Thành lập các đoàn kiểm tra, giám sát trên các lĩnh vực công tác xây dựng Đảng; kịp thời chấn chỉnh, khắc phục hạn chế, khuyết điểm phát sinh. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy tham mưu thực hiện kiểm tra, giám sát theo Điều lệ Đảng và quy định liên quan; bảo đảm tính đồng bộ trong công tác cán bộ từ quy hoạch, đào tạo đến bổ nhiệm, sử dụng cán bộ.... Định kỳ 6 tháng và hằng năm, cấp ủy tổ chức sơ kết, tổng kết, gắn với đánh giá việc thực hiện các nghị quyết về xây dựng đội ngũ cán bộ; kịp thời biểu dương tập thể, cá nhân có thành tích; đồng thời xử lý nghiêm khi phát hiện vi phạm. Nhìn chung, công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 10-KH/TW được tổ chức nghiêm túc, đồng bộ và có trọng tâm, trọng điểm. Việc quán triệt và triển khai Nghị

quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 10 được thực hiện nghiêm túc và đồng bộ. Việc sắp xếp, bố trí lại đội ngũ sau tinh gọn bộ máy cơ bản đảm bảo đúng quy định, phù hợp năng lực, sở trường công tác, đã hạn chế được những xáo trộn trong quá trình sắp xếp.

- Trong bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức sau khi thực hiện sắp xếp tinh gọn bộ máy, đã xem xét tiêu chuẩn chức danh, cơ cấu đội ngũ cán bộ công chức đủ đảm bảo các tiêu chí theo quy định; đã thực hiện điều động nội bộ nhằm bố trí, sắp xếp phù hợp với tình hình thực tế của từng phòng ban, đơn vị.

- Đã thể hiện rõ về phân cấp phân quyền trong thực hiện nhiệm vụ, giảm tầng nấc trung gian; bộ máy chính quyền phường vận hành ổn định. Trong đó, các cấp ủy Đảng đã đóng vai trò hạt nhân chính trị trong triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Kết quả việc thực hiện các quan điểm chỉ đạo và “Hai trọng tâm, Năm đột phá” của Nghị quyết số 26

2.1. Về hoàn thiện cơ chế, chính sách, xây dựng đội ngũ cán bộ đặt trong tổng thể của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng; củng cố, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thu hút, trọng dụng nhân tài.

Đảng ủy phường đã bám sát các quan điểm chỉ đạo của Nghị quyết, triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm hoàn thiện cơ chế, chính sách về công tác cán bộ gắn với nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng và đổi mới phương thức lãnh đạo:

- Thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối trung gian, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả tại địa phương.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức từng bước được chuẩn hóa về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, năng lực thực tiễn.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tạo điều kiện cho cán bộ tham gia các lớp đào tạo, cập nhật kiến thức mới, nhất là về chuyển đổi số, cải cách hành chính...

- Công tác cán bộ được thực hiện nghiêm túc, đúng nguyên tắc, quy trình, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên; 100% cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên.

2.2. Về chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, tạo môi trường, cơ chế thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ; phân công, phân cấp gắn với giao quyền, ràng buộc trách nhiệm, kiểm soát quyền lực và xử lý nghiêm minh sai phạm.

Đảng ủy đã tập trung triển khai các nội dung đột phá nhằm nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính và kiểm soát quyền lực:

- Thực hiện chuẩn hóa chức danh, tiêu chuẩn cán bộ, công chức theo quy định; bố trí đúng người, đúng việc, đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, đa chiều, bước đầu gắn với vị trí việc làm và sản phẩm công việc được giao trên hệ thống KVI;

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, siết chặt việc chấp hành giờ giấc, quy chế làm việc, đạo đức công vụ trong cơ quan, đơn vị được tăng cường; tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân có chuyển biến tích cực.

- Đẩy mạnh phân công, phân cấp gắn với giao quyền cụ thể cho từng cá nhân, bộ phận; đồng thời gắn liền với trách nhiệm rõ ràng của người đứng đầu.

- Công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ được chú trọng thực hiện đồng bộ ở tất cả các khâu: từ quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển đến đánh giá, xếp loại cán bộ. Quy trình thực hiện bảo đảm chặt chẽ, công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền; phát huy vai trò của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng và trách nhiệm của người đứng đầu. Công tác kê khai tài sản, thu nhập được thực hiện đầy đủ; chưa phát hiện vi phạm trong công tác cán bộ, tham nhũng tiêu cực.

2.3. Về phát huy vai trò của Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và cơ quan truyền thông, báo chí trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, cơ chế để cán bộ, đảng viên gắn bó với Nhân dân và thông qua Nhân dân để xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ.

Đảng ủy phường đã quan tâm lãnh đạo phát huy vai trò của chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong tham gia xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ; từng bước hình thành cơ chế phối hợp, giám sát và phản biện xã hội đối với công tác cán bộ.

Các hoạt động tiếp xúc, đối thoại với Nhân dân được duy trì; qua đó kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, phản ánh của Nhân dân đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên. Vai trò giám sát của Nhân dân được phát huy thông qua nhiều hình thức, góp phần nâng cao tính công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của cán bộ.

Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường Hải Dương tiếp tục được quan tâm, củng cố kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; phát huy tốt vai trò giám sát của mình đối với công tác đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong cán bộ, đảng viên, kịp thời lãnh đạo chấn chỉnh thái độ làm việc, sửa đổi, bổ sung các chủ trương, chính sách phù hợp với tình hình thực tế của địa phương; đồng thời tập trung lãnh đạo, giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc, quan tâm của nhân dân. Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Các văn bản của Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng trong thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chương trình Nghị quyết Đại hội Đảng bộ phường nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã đề ra. Lãnh đạo các cấp ủy Đảng, cơ quan, đơn vị tập trung thực hiện tốt công tác dân vận trong tình hình mới, góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về vị trí, vai trò của công tác cán bộ trong giai đoạn mới.

3. Kết quả việc triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

3.1. Về đội ngũ cán bộ

Qua quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, đội ngũ cán bộ của phường đã có bước phát triển tương đối toàn diện cả về số lượng, chất lượng và cơ cấu; từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong điều kiện tổ chức lại bộ máy và vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Về chất lượng, 100% cán bộ, công chức có trình độ đại học trở lên, trong đó trên 92.11% có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên, từng bước đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm. Đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, có ý thức trách nhiệm và tinh thần phục vụ Nhân dân; bước đầu thích ứng với yêu cầu hiện đại và chuyển đổi số.

Kết quả đánh giá năm 2025 cho thấy chất lượng đội ngũ cán bộ được nâng lên rõ rệt, với 98.59% cán bộ hoàn thành tốt và xuất sắc nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ. Qua đó đã phản ánh hiệu quả của việc đổi mới công tác cán bộ theo tinh thần Nghị quyết.

Đội ngũ cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và cơ quan chính quyền xã, nhìn chung bảo đảm tiêu chuẩn, có năng lực lãnh đạo, điều hành, giữ vai trò trung tâm đoàn kết, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

3.2. Về công tác cán bộ

- Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, lập trường, bản lĩnh chính trị và đạo đức cách mạng của người cán bộ, đảng viên được triển khai toàn diện, thường xuyên; 100% cán bộ, đảng viên được học tập, quán triệt nghị quyết; góp phần củng cố bản lĩnh chính trị, nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ.

- Công tác tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ: Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác sắp xếp, bố trí, điều động cán bộ, công chức, viên chức đúng các quy định của pháp luật; việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm đúng chuyên môn đào tạo, năng lực, sở trường công tác, đảm bảo các điều kiện về bằng cấp, chứng chỉ, kinh nghiệm công tác theo quy định, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm, tạo điều kiện để cán bộ phát huy năng lực, ổn định tư tưởng công tác. Sau sáp nhập đã thực hiện tiếp nhận, phân công cán bộ, công chức, viên chức về làm việc tại các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan khối chính quyền theo đúng quy định.

- Công tác bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử: Đã thực hiện bổ nhiệm 06 lượt cán bộ, bổ nhiệm lại 30 lượt cán bộ, bảo đảm đúng quy trình, quy định; việc lấy phiếu tín nhiệm được thực hiện nghiêm túc, phản ánh tương đối khách quan mức độ tín nhiệm đối với cán bộ.

- Công tác quy hoạch cán bộ; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ: Đã xây dựng quy hoạch cán bộ, bảo đảm cơ cấu 03 độ tuổi, tỷ lệ quy hoạch “mở”. Ban Thường vụ Đảng ủy phường đã phê duyệt quy hoạch 127 lượt cán bộ cho các chức danh chủ chốt. Đã cử

02 đồng chí tham gia học lớp cao cấp lý luận chính trị (*Hệ tập trung và không tập trung năm 2026*); 08 đồng chí học trung cấp lý luận chính trị.

- Việc thực hiện chính sách về lương (*nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn*) Công tác rà soát, lập danh sách và ban hành quyết định nâng bậc lương được thực hiện đúng thời hạn, đảm bảo quyền lợi về thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức. Việc thực hiện chính sách nghỉ hưu, nghỉ việc, nghỉ theo các chế độ khác (*nghỉ hưu trước tuổi, tinh giản biên chế....*) được thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành. Đảng ủy, chính quyền địa phương đã thực hiện thủ tục, quy trình đề xuất lên cấp có thẩm quyền thực hiện chế độ chi trả cho 04/04 trường hợp thuộc diện nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 theo đúng quy định.

- Việc khen thưởng và kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đảm bảo theo quy định, khách quan, dân chủ, đúng người. Đảm bảo thực hiện đúng trình tự, thủ tục và thẩm quyền được quy định tại Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức.

- Kết quả của công tác đánh giá cán bộ xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể có tính điêm, bằng kết quả sản phẩm, so sánh với chức danh tương đương; về khung tiêu chuẩn, tiêu chí trong đánh giá cán bộ; về gắn việc thực hiện chỉ tiêu, kế hoạch với trách nhiệm của cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu; về xếp loại chất lượng hàng năm người đứng đầu và lãnh đạo, quản lý các cấp...

- Công tác kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; công tác bảo vệ chính trị nội bộ thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định. Trong mốt báo cáo, tổng số cán bộ được thẩm tra, xác minh, thẩm định tiêu chuẩn chính trị 136 trường hợp, trong đó phục vụ công tác quy hoạch cán bộ 102 trường hợp; giới thiệu ứng cử, bầu cử 28 trường hợp; bổ nhiệm 06 trường hợp. Đến thời điểm hiện nay chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm tiêu chuẩn chính trị theo Quy định của Bộ Chính trị.

- Công tác chuyển đổi số, môi trường số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ; về thực hiện cải cách hành chính, kỷ luật, kỷ cương và liêm chính công vụ; 100% cán bộ sử dụng hệ thống quản lý văn bản điện tử.

3.3. Về kết quả thực hiện các chỉ tiêu, mục tiêu cụ thể được nêu trong Nghị quyết số 26 (phụ lục gửi kèm theo).

3.4. Về những nội dung khác

Đảng ủy đã thực hiện giới thiệu nhân sự trong quy hoạch để bầu cử, bổ nhiệm bảo đảm đúng cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, giảm tính chủ quan trong công tác cán bộ, tăng tính cạnh tranh và minh bạch. 100% các trường hợp bổ nhiệm đều thực hiện theo quy trình 4 bước, lấy ý kiến tín nhiệm tại tập thể lãnh đạo, chi bộ và cơ quan liên quan.

Thực hiện chủ trương bố trí cán bộ không phải người địa phương, phù hợp điều kiện thực tiễn. Kết quả cho thấy cán bộ không phải người địa phương phát huy được tính khách quan trong lãnh đạo, điều hành; hạn chế tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý ở một số lĩnh vực trọng điểm.

Công tác cán bộ trên địa bàn phường từng bước được thực hiện theo hướng đồng bộ, liên thông giữa các khâu: quy hoạch - đào tạo - bồi dưỡng - điều động - bổ nhiệm - đánh giá. 100% cán bộ diện quy hoạch đều được rà soát, bổ sung định kỳ hằng năm. 100% cán bộ trước khi bổ nhiệm đều được đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm. Mọi quan hệ giữa tiêu chuẩn và cơ cấu, giữa quy hoạch và bổ nhiệm được thực hiện chặt chẽ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 10-KH/TW trên địa bàn phường Hải Dương được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, bước đầu đạt được những kết quả tích cực. Nhận thức của cấp ủy, chính quyền có chuyển biến rõ rệt; vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu được phát huy. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, điều động cán bộ được thực hiện theo đúng thẩm quyền, đúng quy trình, thủ tục theo quy định. Việc xem xét đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử luôn đảm bảo tiêu chuẩn chính trị, tiêu chuẩn chức danh, tạo chuyển biến tích cực, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ phường. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo của phường đảm bảo về số lượng, cơ cấu hợp lý, chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, phát huy trí tuệ của tập thể, đóng góp nhiều giải pháp thiết thực và sự lãnh đạo; bám sát nhiệm vụ, địa bàn, lĩnh vực được phân công phụ trách, chủ động phối hợp với các cấp ủy tháo gỡ những khó khăn, đồng thời đề xuất những giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo phù hợp.

Kịp thời sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Hạn chế

Một số quy định hiện hành còn chồng chéo, chưa đồng bộ giữa quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Một số cán bộ còn chưa thích ứng với mô hình bộ máy mới.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, ĐỀ XUẤT VÀ KIẾN NGHỊ

1. Đề xuất phương hướng, định hướng trong thời gian tới

- Tiếp tục quán triệt, thực hiện Nghị quyết 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đưa ra giải pháp cụ thể để thực hiện.

- Tiếp tục thực hiện công tác rà soát, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, phát huy đội ngũ cán bộ nữ.

- Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng giảm đầu mối, tránh

chồng chéo, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đồng thời cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức theo đúng vị trí việc làm, khung năng lực, đảm bảo đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng cơ cấu hợp lý, đẩy mạnh cải cách hành chính.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ.

2. Đề xuất các quan điểm, giải pháp đột phá để thực hiện được mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, trọng tâm là cấp chiến lược và cấp cơ sở, có tư duy, năng lực quản trị tiên tiến, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong kỷ nguyên phát triển mới.

- Xác định địa phương là cấp trực tiếp tổ chức thực hiện và phục vụ Nhân dân, giữ vai trò quyết định hiệu quả của hệ thống chính quyền cơ sở; Do đó, việc xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở phải là khâu đột phá trong công tác cán bộ.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở dựa trên năng lực thực chất và kết quả công việc, lấy hiệu quả phục vụ Nhân dân làm thước đo chủ yếu.

- Đổi mới mạnh mẽ tư duy quản lý sang tư duy quản trị hiện đại, ứng dụng công nghệ số, quản lý theo mục tiêu, dữ liệu và kết quả đầu ra.

- Bảo đảm tính đồng bộ giữa tuyển dụng, đào tạo, sử dụng, đánh giá và đãi ngộ, gắn với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ cụ thể.

Trên đây là báo cáo Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Kế hoạch số 10- KH/TW, ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW trên địa bàn phường Hải Dương./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Thành ủy,
- Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Lưu: + VPĐU,
+ Ban XD Đảng.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Thị Hà Phương