ỦY BAN NHÂN DÂN **PHƯỜNG HẢI DƯƠNG**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số:800 /BC-UBND	*Hải Dương, ngày* 19 *tháng 11 năm 2026*

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026

Thực hiện các quy định của Nhà nước về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; các văn bản chỉ đạo của thành phố Hải Phòng và Đề án số 03-ĐA/ĐU ngày 09/4/2026 của Đảng ủy phường về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2025-2030; UBND phường Hải Dương báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2026, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

UBND phường xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới. Việc triển khai được thực hiện gắn với yêu cầu chuẩn hóa đội ngũ theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị và năng lực thực thi công vụ.

Ngay từ đầu năm, UBND phường đã ban hành Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 24/02/2026 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026. Sau khi Đảng ủy phường ban hành Đề án số 03-ĐA/ĐU ngày 09/4/2026 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2025 - 2030, UBND phường tiếp tục ban hành Công văn số 2875/UBND-VHXH ngày 09/9/2026 để triển khai thực hiện, chỉ đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc rà soát nhu cầu, đăng ký nội dung đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của từng đơn vị.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được triển khai theo hướng có trọng tâm, trọng điểm, kết hợp giữa đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị với bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng thực thi công vụ; chú trọng các nội dung về cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của chính quyền địa phương.

2. Công tác rà soát nhu cầu, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng

UBND phường chỉ đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc rà soát thực trạng đội ngũ, trình độ đào tạo, tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của từng cá nhân, làm cơ sở xây dựng kế hoạch phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị.

Nội dung rà soát tập trung vào các nhóm đối tượng: cán bộ, công chức tại các phòng chuyên môn; viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập; cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các cơ sở giáo dục và viên chức ngành y tế.

Trên cơ sở nhu cầu thực tế, phường định hướng đào tạo, bồi dưỡng theo các nhóm nội dung: lý luận chính trị; kiến thức quản lý nhà nước; trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm; kiến thức, kỹ năng về cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin và trí tuệ nhân tạo; kỹ năng tham mưu, tổng hợp, soạn thảo văn bản, tiếp công dân và đạo đức công vụ. Đối với lĩnh vực giáo dục, chú trọng bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý giáo dục, chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm, phương pháp và kỹ thuật dạy học, kiểm tra, đánh giá học sinh, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý, giảng dạy; cập nhật chương trình giáo dục, kiến thức và phương pháp giảng dạy theo yêu cầu đổi mới giáo dục. Đối với lĩnh vực y tế, quan tâm bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, cập nhật kiến thức và kỹ năng thực hành theo yêu cầu của ngành.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2026

1. Việc tham gia các lớp đào tạo, tập huấn do cấp trên tổ chức

UBND phường quan tâm chỉ đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc rà soát, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng do UBND thành phố, các sở, ban, ngành và cơ quan chuyên môn cấp trên tổ chức. Việc cử người tham gia được thực hiện bảo đảm đúng đối tượng, thành phần, lĩnh vực chuyên môn và yêu cầu triệu tập; đồng thời gắn với chức năng, nhiệm vụ và vị trí công tác của từng cá nhân. Qua đó, kịp thời cập nhật các chủ trương, chính sách, quy định mới, tiếp thu kiến thức, hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ, góp phần nâng cao chất lượng tham mưu và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị.

2. Kết quả đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn

UBND phường quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh và yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh đó, các đơn vị trực thuộc tiếp tục quan tâm rà soát, tạo điều kiện cho viên chức tham gia đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của từng ngành, lĩnh vực.

Kết quả cụ thể:

- Đào tạo sau đại học: 09 người.
- Đào tạo trình độ đại học: 24 người.
- Các trình độ đào tạo khác: 01 người.

Thông qua công tác đào tạo, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng cao trình độ chuyên môn, góp phần đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị.

3. Kết quả đào tạo lý luận chính trị

Công tác đào tạo lý luận chính trị được UBND phường quan tâm triển khai nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng, phẩm chất đạo đức, nhận thức và trách nhiệm công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời trang bị, củng cố kiến thức lý luận, giúp đội ngũ cán bộ vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước vào thực tiễn thực hiện nhiệm vụ. Qua đó, góp phần nâng

cao năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương, đáp ứng yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh, trình độ, năng lực và tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ.

Trong năm 2026, căn cứ kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và yêu cầu chuẩn hóa trình độ lý luận chính trị đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, UBND phường đã rà soát, lựa chọn và cử 17 công chức, viên chức tham gia chương trình đào tạo Trung cấp lý luận chính trị theo kế hoạch và yêu cầu của địa phương. Việc cử đi đào tạo được thực hiện gắn với yêu cầu nhiệm vụ, tiêu chuẩn chức danh và định hướng xây dựng đội ngũ cán bộ, bảo đảm phù hợp với đối tượng, điều kiện và kế hoạch đào tạo. Qua đó, từng bước nâng cao trình độ lý luận chính trị, tạo nguồn cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Kết quả bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng công tác

UBND phường quan tâm cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, chức danh lãnh đạo, quản lý và yêu cầu vị trí việc làm.

Nội dung bồi dưỡng tập trung vào cập nhật kiến thức quản lý nhà nước; kỹ năng tham mưu, tổng hợp, xử lý công việc; nghiệp vụ chuyên ngành; kỹ năng giao tiếp hành chính, tiếp công dân, giải quyết thủ tục hành chính; đạo đức công vụ và trách nhiệm thực thi nhiệm vụ.

Kết quả cụ thể:

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý: 13 lượt
- Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành, lĩnh vực: 449 lượt
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyển đổi số, công nghệ thông tin: 717 lượt
- Bồi dưỡng an ninh quốc phòng: 35 lượt
- Các chương trình bồi dưỡng khác: 159 lượt.

Trong đó, nội dung bồi dưỡng về chuyển đổi số, công nghệ thông tin và chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành, lĩnh vực chiếm tỷ trọng lớn, thể hiện sự quan tâm của phường đối với việc nâng cao năng lực chuyên môn, khả năng ứng dụng công nghệ và đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức làm việc trong các cơ quan, đơn vị.

5. Kết quả tổ chức các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng chuyên đề

Bên cạnh việc cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của cấp trên, UBND phường và các đơn vị trực thuộc quan tâm tổ chức các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng chuyên đề nhằm cập nhật kiến thức, hướng dẫn nghiệp vụ và nâng cao kỹ năng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Trong năm 2026, toàn phường đã tổ chức 100 hội nghị tập huấn, bồi dưỡng với tổng số 7.253 lượt người tham gia. Nội dung tập huấn tập trung vào các lĩnh vực:

- Chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin và kỹ năng sử dụng các nền tảng số trong hoạt động của cơ quan nhà nước.
- Công tác cải cách hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính và nâng cao chất lượng phục vụ người dân, tổ chức.

- Kỹ năng, nghiệp vụ chuyên môn gắn với chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc.

- Cập nhật, phổ biến, hướng dẫn triển khai các quy định mới của pháp luật thuộc các lĩnh vực quản lý nhà nước.

- Bồi dưỡng kỹ năng thực thi công vụ, nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Đối với lĩnh vực giáo dục, các cơ sở giáo dục quan tâm tổ chức và cử cán bộ quản lý, giáo viên tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm; cập nhật chương trình giáo dục, phương pháp và kỹ thuật dạy học, kiểm tra, đánh giá học sinh; đổi mới phương pháp tổ chức các hoạt động giáo dục, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý, giảng dạy. Đồng thời, chú trọng bồi dưỡng năng lực quản lý lớp học, xây dựng kế hoạch giáo dục, nâng cao chất lượng tổ chức hoạt động dạy học và giáo dục học sinh theo yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay.

Việc tổ chức các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng được triển khai với nội dung thiết thực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và yêu cầu chuyên môn của từng nhóm đối tượng. Đặc biệt, hoạt động bồi dưỡng trong lĩnh vực giáo dục góp phần cập nhật kiến thức, đổi mới phương pháp giảng dạy, nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, từng bước đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng giáo dục tại các nhà trường.

Ngoài các hội nghị do UBND phường và các đơn vị trực thuộc tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức còn tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng do thành phố, các sở, ngành và cơ quan chuyên môn cấp trên tổ chức theo từng lĩnh vực công tác, bảo đảm đúng đối tượng, thành phần và yêu cầu triệu tập.

6. Kết quả thực hiện Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2025–2030

Thực hiện Đề án số 03-ĐA/ĐU ngày 09/4/2026 của Đảng ủy phường, UBND phường đã tập trung triển khai các nhiệm vụ theo định hướng và mục tiêu của Đề án; chỉ đạo rà soát thực trạng đội ngũ, xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng gắn với tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm.

Trong năm 2026, phường đã quan tâm cử công chức tham gia đào tạo Trung cấp lý luận chính trị; tạo điều kiện cho viên chức nâng cao trình độ chuyên môn; tổ chức và phối hợp tổ chức các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng chuyên đề về chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý nhà nước và chuyển đổi số.

Kết quả thực hiện bước đầu góp phần nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đồng thời tạo cơ sở để tiếp tục triển khai các mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng trong những năm tiếp theo, bảo đảm phù hợp với yêu cầu xây dựng đội ngũ của phường trong giai đoạn 2025–2030.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 được UBND phường quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện tương đối đồng bộ, có sự phối hợp giữa các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc. Việc ban hành kế

hoạch, triển khai Đề án đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2025 - 2030 đã tạo cơ sở để các cơ quan, đơn vị chủ động rà soát, xác định nhu cầu và tổ chức thực hiện.

- Nội dung đào tạo, bồi dưỡng ngày càng gắn với yêu cầu thực tiễn, tập trung vào nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, nghiệp vụ chuyên ngành và kỹ năng thực thi công vụ. Đặc biệt, công tác bồi dưỡng về chuyển đổi số, công nghệ thông tin được chú trọng, phù hợp với yêu cầu đổi mới phương thức hoạt động và nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước.

- Việc tổ chức 51 hội nghị tập huấn với 5.058 lượt người tham gia đã góp phần cập nhật kiến thức, hướng dẫn nghiệp vụ, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Tồn tại, hạn chế

- Việc rà soát, xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng theo vị trí việc làm tại một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự đồng bộ; việc gắn kết giữa nhu cầu đào tạo với yêu cầu sử dụng, bố trí cán bộ, công chức, viên chức cần tiếp tục được quan tâm.

- Một số nội dung đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu chưa được triển khai thường xuyên; việc tham gia các chương trình đào tạo còn phụ thuộc vào kế hoạch, chỉ tiêu và thời gian tổ chức của cơ quan cấp trên.

- Khối lượng công việc chuyên môn tại các phòng, đơn vị tương đối lớn, ảnh hưởng nhất định đến việc bố trí thời gian tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng tập trung.

- Kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng còn hạn chế so với nhu cầu thực tế và yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ.

3. Nguyên nhân

- Hệ thống vị trí việc làm, yêu cầu về khung năng lực và tiêu chuẩn chức danh của một số vị trí đang tiếp tục được rà soát, hoàn thiện, ảnh hưởng đến việc xác định nhu cầu đào tạo dài hạn.

- Chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng ở một số lĩnh vực phụ thuộc vào kế hoạch tổ chức của thành phố và các sở, ngành chuyên môn.

- Nguồn lực kinh phí và điều kiện bố trí nhân sự tham gia đào tạo, bồi dưỡng tại một số thời điểm còn gặp khó khăn.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2027

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án số 03-ĐA/ĐU ngày 09/4/2026 của Đảng ủy phường về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2025–2030; cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu thực tế của địa phương.

2. Tiếp tục rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm; xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng sát với yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm đúng đối tượng, đúng nội dung và có trọng tâm.

3. Quan tâm cử cán bộ, công chức tham gia đào tạo lý luận chính trị, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước; tạo điều kiện cho viên chức tham gia đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh và yêu cầu phát triển của từng ngành, lĩnh vực.

4. Đẩy mạnh bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng thực thi công vụ, kỹ năng tham mưu, tổng hợp, xử lý công việc; chú trọng bồi dưỡng kiến thức về cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin và trí tuệ nhân tạo trong hoạt động quản lý nhà nước.

5. Tăng cường phối hợp với các sở, ngành, cơ sở đào tạo trong việc tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng; đa dạng hóa hình thức học tập, kết hợp giữa đào tạo tập trung, trực tuyến và tự nghiên cứu, cập nhật kiến thức.

6. Gắn kết quả đào tạo, bồi dưỡng với công tác đánh giá, phân loại, bố trí, sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kiểm tra, theo dõi việc vận dụng kiến thức sau đào tạo vào thực tiễn công tác.

7. Quan tâm bố trí kinh phí, bảo đảm điều kiện cần thiết để thực hiện các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch và lộ trình của Đề án giai đoạn 2025-2030.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đối với UBND thành phố và Sở Nội vụ

Quan tâm hướng dẫn, tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu về quản lý nhà nước, nghiệp vụ công tác nội vụ, cải cách hành chính, chuyển đổi số và các lĩnh vực chuyên môn thuộc thẩm quyền quản lý của cấp thành phố; đồng thời có kế hoạch phân bổ chỉ tiêu đào tạo phù hợp với nhu cầu thực tế của cấp phường.

2. Đối với các sở, ngành chuyên môn

Tăng cường tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên ngành, cập nhật kịp thời các quy định mới của pháp luật và hướng dẫn chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp phường, bảo đảm thống nhất trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 của UBND phường Hải Dương./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ;
- TT Đảng uỷ, TT HĐND phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. UỶ BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

U.B.N.D PHƯỜNG HẢI DƯƠNG T.P HẢI PHÒNG

Phạm Thị Thanh Vân