

Số 178 -KH/ĐU

KẾ HOẠCH

**Tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026
của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026
của Ban Thường vụ Thành ủy về phát huy tính tiên phong, gương mẫu,
tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán
bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới; Kế hoạch số 174-KH/ĐU, ngày 14/10/2026
của Đảng ủy phường**

Thực hiện Hướng dẫn số 02-HD/BTGTU, ngày 10/10/2026 của Ban Tuyên giáo Thành ủy về tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động số 39-CTr/TU; Kế hoạch số 174-KH/ĐU, ngày 14/10/2026 của Đảng ủy phường về thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động số 39-CTr/TU, Ban Thường vụ Đảng ủy phường ban hành Kế hoạch tuyên truyền, quán triệt như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, quán triệt sâu rộng để cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân trên địa bàn phường nhận thức đầy đủ, thống nhất về vị trí, vai trò, ý nghĩa chiến lược của đổi mới, sáng tạo; nắm vững nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động số 39-CTr/TU; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm và hành động, trước hết là của người đứng đầu, trong phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Khơi dậy khát vọng cống hiến; kịp thời phát hiện, biểu dương, lan tỏa mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ, đảng viên tiêu biểu; góp phần khắc phục tâm lý e ngại, sợ sai, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng; gắn tinh thần đổi mới, sáng tạo với nâng cao chất lượng thực thi công vụ, cải cách hành chính, chuyển đổi số, giải quyết công việc thuộc thẩm quyền và phục vụ Nhân dân trên địa bàn phường.

3. Công tác tuyên truyền, quán triệt phải bảo đảm định hướng chính trị, chính xác, kịp thời, thiết thực; phù hợp từng nhóm đối tượng; kết hợp tuyên truyền trực tiếp với hệ thống thông tin cơ sở và môi trường số; gắn với nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN, QUẢN TRIỆT

1. Sự cần thiết ban hành Nghị quyết số 24-NQ/TW

- Kết quả sau 5 năm thực hiện Kết luận số 14-KL/TW, ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung bước đầu đạt được một số kết quả tích cực: nhận thức, trách nhiệm được nâng lên; tinh thần đổi mới, sáng tạo từng bước trở thành động lực quan trọng; nhiều mô hình thí điểm, cách làm sáng tạo góp phần tháo gỡ điểm nghẽn từ cơ sở.

- Những hạn chế và nguyên nhân: nhận thức, trách nhiệm chưa đồng đều; cơ chế bảo vệ cán bộ chưa cụ thể; chưa có tiêu chí phân định ranh giới giữa sai sót khách quan trong đổi mới với vi phạm do chủ quan, cố ý, vụ lợi; vẫn còn tình trạng cán bộ làm việc cầm chừng, sợ sai, dùn dẩy, né tránh, nhất là trong các lĩnh vực tài chính, tài sản công, đầu tư công, đấu thầu, đất đai, chuyển đổi số.

- Yêu cầu cấp thiết phải phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm để khơi thông nguồn lực, giải phóng sức sáng tạo, góp phần thực hiện mục tiêu đến năm 2030 đất nước ta trở thành nước phát triển có công nghiệp hiện đại, thu nhập trung bình cao, theo định hướng xã hội chủ nghĩa; đến năm 2045 trở thành nước phát triển, thu nhập cao.

2. Quan điểm chỉ đạo của Nghị quyết số 24-NQ/TW

- Phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng, sự quản lý của Nhà nước, sự giám sát của Nhân dân; là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trước hết là cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu.

- Dấn thân, đổi mới, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung là phẩm chất cốt lõi, trách nhiệm chính trị và yêu cầu tự thân của cán bộ, đảng viên; lấy kết quả, sản phẩm cụ thể, hiệu quả thực thi, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá.

- Tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ gắn với hoàn thiện thể chế, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, quản trị rủi ro và trách nhiệm giải trình; cán bộ được bảo vệ khi có động cơ trong sáng, thực hiện đúng chủ trương, vì lợi ích chung; xem xét miễn trừ, giảm nhẹ trách nhiệm đối với rủi ro khách quan, sai sót trong quá trình đổi mới, thử nghiệm, trên cơ sở đánh giá đầy đủ bối cảnh thực tiễn và đặt lợi ích quốc gia - dân tộc lên trên hết, trước hết.

- Khuyến khích đổi mới, sáng tạo gắn với siết chặt kỷ luật, kỷ cương, minh bạch, kiểm soát quyền lực; phân định rõ giữa đổi mới và vi phạm; thực hiện nhất quán cơ chế “giao quyền - giám sát thực thi - quản trị rủi ro - đánh giá bằng kết quả”; xử lý nghiêm hành vi lợi dụng danh nghĩa đổi mới, sáng tạo để hợp thức hóa sai phạm, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm.

3. Mục tiêu của Nghị quyết số 24-NQ/TW

Khơi dậy mạnh mẽ tinh thần tiên phong, gương mẫu, dám đổi mới vì lợi ích chung, xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, năng lực hành động, đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, xây dựng nền quản trị quốc gia hiện đại, hiệu lực, hiệu quả; củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với Nhân dân, tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ; hoàn thiện thể chế, pháp luật để phát hiện, khuyến khích, tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới; khắc phục triệt để tình trạng e ngại, sợ sai, làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, xây dựng nền công vụ năng động, liêm chính, chuyên nghiệp, sáng tạo; thiết lập cơ chế kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro, bảo vệ cán bộ đúng người, đúng việc, đúng bản chất.

4. Nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW

Tập trung tuyên truyền 05 nhóm nhiệm vụ, giải pháp:

(1) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; chuyển từ tư duy quản lý hành chính, phục tùng “máy móc” sang tư duy kiến tạo, hành động; xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu né tránh, kéo dài việc xem xét, quyết định các đề xuất đổi mới thuộc thẩm quyền mà không có lý do chính đáng.

(2) Hoàn thiện thể chế, pháp luật và cơ chế đặc thù trọng dụng, bảo vệ cán bộ; trường hợp pháp luật chưa rõ, chưa thống nhất hoặc không còn phù hợp thì phải được xem xét khách quan, toàn diện và ưu tiên áp dụng nguyên tắc có lợi để bảo vệ cán bộ có động cơ trong sáng; xây dựng “không gian thử nghiệm có kiểm soát”, hoàn thiện thể chế theo chu trình “thử nghiệm - đánh giá - hoàn thiện - nhân rộng - luật hóa”.

(3) Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ từ sớm, từ xa; mọi đề xuất đổi mới phải công khai, minh bạch, xác định rõ mục tiêu, thẩm quyền, nguồn lực, rủi ro và cam kết không vụ lợi; xây dựng cơ sở dữ liệu về sáng kiến, đề xuất đổi mới bảo đảm “đúng, đủ, sạch, sống”.

(4) Thực hiện cơ chế bảo vệ bao trùm, xuyên suốt; minh bạch quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới công tác kiểm tra, giám sát: không xử lý hoặc loại trừ trách nhiệm khi thiệt hại hoàn toàn do nguyên nhân khách quan, không thể dự báo, khi cán bộ đã áp dụng đầy đủ các biện pháp cần thiết; xem xét miễn, giảm trách nhiệm đối với sai sót không cố ý, không vụ lợi, thực hiện đúng chủ trương, phương án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và đã chủ động báo cáo, phòng ngừa, khắc phục tối đa hậu quả; không áp dụng cơ chế bảo vệ, xử lý nghiêm đối với trường hợp cố ý làm trái, vụ lợi, che giấu thông tin, bỏ qua cảnh báo hoặc tự ý vượt phạm vi được phê duyệt.

(5) Đột phá trong công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo cốt lõi; chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá; khen thưởng, trọng dụng đặc cách, vượt trội cán bộ có sáng kiến hiệu quả rõ rệt; tuyệt đối không làm gián đoạn quá trình phát triển của cán bộ trong thời gian chờ kiểm tra, xác minh, kết luận về rủi ro, trừ trường hợp có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, trực lợi cá nhân.

5. Chương trình hành động số 39-CTr/TU của Ban Thường vụ Thành ủy

- Yêu cầu triển khai đồng bộ, thống nhất, thường xuyên từ thành phố đến cơ sở; phân công theo nguyên tắc “6 rõ”: rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp; rõ việc; rõ thời gian; rõ trách nhiệm; rõ thẩm quyền; rõ sản phẩm.

- 04 mục tiêu cụ thể hóa mục tiêu của Nghị quyết, trong đó có xây dựng hệ thống quy chế, quy định, chỉ thị, nghị quyết của Thành ủy và văn bản quy phạm pháp luật của chính quyền thành phố đồng bộ, thống nhất, minh bạch, khả thi để bảo vệ cán bộ dám đổi mới.

- 05 nhóm nhiệm vụ cụ thể: (1) Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền; (2) Hoàn thiện thể chế, cơ chế trọng dụng và bảo vệ cán bộ, quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới kiểm tra, giám sát; (3) Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với quản trị rủi ro công vụ, trong đó có rà soát phân cấp, ủy quyền phục vụ vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; (4) Đột phá trong công tác cán bộ; (5) Bảo đảm điều kiện, nguồn lực và môi trường làm việc phục vụ đổi mới, sáng tạo.

- Trách nhiệm của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị và phân công cụ thể đối với Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố, Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể thành phố, Ban Tổ chức, Ủy ban Kiểm tra, Ban Tuyên giáo, Ban Nội chính, Văn phòng Thành ủy.

6. Tuyên truyền điển hình và đấu tranh phản bác quan điểm sai trái

- Phát hiện, tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ tiêu biểu có sản phẩm, hiệu quả thực chất trên các lĩnh vực của thành phố; tránh chạy theo số lượng, thành tích hình thức.

- Tuyên truyền, đấu tranh phòng ngừa việc lợi dụng chủ trương khuyến khích đổi mới, sáng tạo để hợp thức hóa sai phạm, vụ lợi, lợi ích nhóm hoặc che giấu rủi ro, khuyết điểm; phê phán biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng.

- Định hướng thông tin, bảo vệ uy tín, danh dự cán bộ trong thời gian được kiểm tra, xác minh; chủ động phát hiện, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ.

7. Tuyên truyền Kế hoạch số 174-KH/ĐU, ngày 14/10/2026 của Đảng ủy phường

- Tuyên truyền mục đích, yêu cầu của Kế hoạch: phát huy tính tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; gắn với Nghị quyết Đại hội Đảng bộ phường khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; chuyển từ tư duy “quản lý” sang “kiến tạo, phục vụ, hành động”, lấy hiệu quả công việc và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo.

- Tuyên truyền các chỉ tiêu chủ yếu: 100% cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc quán triệt, tuyên truyền, cụ thể hóa Nghị quyết; 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu nêu gương, đăng ký và chịu trách nhiệm về việc trọng tâm, việc khó, việc mới; hằng năm, mỗi cơ quan, đơn vị, tổ chức đảng lựa chọn ít nhất 01 nhiệm vụ hoặc điểm nghẽn để đổi mới cách làm; 100% nhiệm vụ đổi mới được chấp thuận phải rõ mục tiêu, thẩm quyền, người phụ trách, nguồn lực, thời gian, sản phẩm và kiểm soát rủi ro; 100% đề xuất sáng kiến vì lợi ích chung được xem xét, đánh giá khách quan. Gắn kết quả thực hiện và sự hài lòng của Nhân dân với đánh giá cán bộ, đảng viên theo quy định.

- Tuyên truyền 06 nhóm nhiệm vụ, giải pháp của Đảng ủy phường: (1) Nâng cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; (2) Rà soát cơ chế, quy trình nội bộ, khuyến khích và bảo vệ cán bộ đổi mới; (3) Phân cấp, ủy quyền gắn với kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro; (4) Tăng cường kiểm tra, giám sát, bảo vệ cán bộ sáng tạo vì lợi ích chung; (5) Đổi mới công tác cán bộ, đánh giá bằng kết quả thực hiện; (6) Tạo chuyển biến thực chất trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của phường.

- Tuyên truyền các lĩnh vực trọng tâm: cải cách hành chính, chất lượng phục vụ Nhân dân; chuyển đổi số, số hóa hồ sơ; đất đai, trật tự xây dựng, giải phóng mặt bằng, môi trường; đầu tư công, tài chính, tài sản công; giải quyết đơn thư, kiến nghị, việc tồn đọng; an sinh xã hội; đô thị văn minh, vệ sinh môi trường; xây dựng Đảng và nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Chú trọng kết quả, sản phẩm cụ thể, cách làm mới và điển hình tiên tiến.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN, QUÁN TRIỆT

- Tổ chức quán triệt tại hội nghị của phường; lồng ghép trong sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, đảng bộ; sinh hoạt của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; thông qua đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên.

- Đẩy mạnh tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở, cổng/trang thông tin điện tử, các tài khoản mạng xã hội chính thức, các kênh truyền thông của phường; sử dụng tin, bài, infographic và sản phẩm truyền thông ngắn gọn, dễ tiếp cận.

- Lòng ghép nội dung về tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong kiểm điểm, đánh giá, xếp loại; thi đua, khen thưởng và hoạt động biểu dương điển hình phù hợp chức năng, nhiệm vụ từng cơ quan, đơn vị.

- Lòng ghép tuyên truyền Kế hoạch số 174-KH/ĐU trong sinh hoạt chi bộ, hội nghị, hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể; đưa tin về đăng ký nhiệm vụ đổi mới, giải quyết điểm nghẽn, sáng kiến và kết quả thực hiện các chỉ tiêu của phường trên các kênh phù hợp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng

- Chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức quán triệt, tuyên truyền; chuẩn bị nội dung, tài liệu, định hướng thông tin; hướng dẫn các chi, đảng bộ trực thuộc, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội triển khai phù hợp từng đối tượng.

- Hướng dẫn tuyên truyền mục tiêu, chỉ tiêu, 06 nhóm nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch số 174-KH/ĐU; lựa chọn mô hình mới, cán bộ tiêu biểu có sản phẩm, hiệu quả thiết thực để tuyên truyền, biểu dương.

- Phối hợp theo dõi tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; tham mưu định hướng, xử lý thông tin; phát huy vai trò Ban Chi đạo 35, đội ngũ báo cáo viên, cộng tác viên dư luận xã hội trong tuyên truyền và đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch, xuyên tạc.

- Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện; tham mưu báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy và Ban Tuyên giáo Thành ủy khi được yêu cầu.

2. Ủy ban nhân dân phường

- Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn, đơn vị sự nghiệp có liên quan phối hợp tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở, trang thông tin điện tử và các kênh truyền thông thuộc phạm vi quản lý; cung cấp thông tin chính thống về kết quả đổi mới, sáng tạo, cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

- Cung cấp thông tin chính thống về kết quả, sáng kiến, việc tháo gỡ điểm nghẽn theo Kế hoạch số 174-KH/ĐU để phục vụ tuyên truyền.

- Rà soát, phát hiện cách làm hiệu quả, sáng kiến có sản phẩm cụ thể trong hoạt động quản lý nhà nước, thực thi công vụ để đề xuất tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng theo quy định.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến phù hợp đến cán bộ, đoàn viên, hội viên và Nhân dân; lồng ghép với các phong trào thi đua, cuộc vận động; vận động

cán bộ, đoàn viên, hội viên phát huy tinh thần trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung.

- Phối hợp nắm bắt tâm tư, dư luận; kịp thời phản ánh vấn đề phát sinh, thông tin sai lệch hoặc nội dung cần định hướng về Ban Xây dựng Đảng để tham mưu xử lý.

4. Các chỉ, đảng bộ trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện phù hợp chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm của cơ quan, đơn vị, tổ dân phố; gắn tuyên truyền với thực hiện nhiệm vụ chính trị và trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

- Tuyên truyền các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch số 174-KH/ĐU; gắn với yêu cầu hằng năm lựa chọn ít nhất 01 nhiệm vụ hoặc điểm nghẽn để đổi mới cách làm theo Kế hoạch của Đảng ủy phường.

- Chủ động phát hiện mô hình mới, cách làm hay, gương cán bộ, đảng viên tiêu biểu để tuyên truyền, biểu dương; đồng thời nắm bắt tư tưởng, dư luận, phòng ngừa biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trì trệ, lợi dụng danh nghĩa đổi mới để vi phạm.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch số 174-KH/ĐU, ngày 14/10/2026 của Đảng ủy phường, Ban Thường vụ Đảng ủy yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Thành ủy (để báo cáo);
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Như Mục IV;
- Lưu VPĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Thị Hà Phương