

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị và
Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ
Thành ủy về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám
nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên
trong kỷ nguyên mới**

Thực hiện Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới; Đảng ủy phường Hải Dương xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa đầy đủ, kịp thời các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW thành những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền và tình hình thực tiễn của phường Hải Dương; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành động của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ.

Khơi dậy mạnh mẽ tinh thần tiên phong, gương mẫu, ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên của phường có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực thực tiễn, tư duy đổi mới, chủ động, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, không né tránh, không đùn đẩy, không làm việc cầm chừng.

Tạo môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, đoàn kết, khuyến khích cán bộ đề xuất sáng kiến, giải pháp mới; kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, điểm nghẽn từ cơ sở; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, chất lượng phục vụ Nhân dân và mức độ hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp

2. Yêu cầu

Việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW phải gắn chặt với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ phường khóa I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và nhiệm vụ chính trị hằng năm; bảo đảm thiết thực, cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức.

Xác định rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ thời gian, rõ sản phẩm, rõ kết quả; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm cụ thể, khả năng giải quyết việc khó, việc mới, điểm nghẽn và sự hài lòng của Nhân dân làm căn cứ quan trọng để đánh giá cán bộ, đảng viên.

Khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo phải đồng thời với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát quyền lực, công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình; phân định rõ giữa sáng tạo, đổi mới vì lợi ích chung với hành vi cố ý làm trái, thiếu trách nhiệm, vụ lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên phường Hải Dương có tinh thần tiên phong, gương mẫu, chủ động, trách nhiệm, đổi mới và sáng tạo; chuyển mạnh từ tư duy “quản lý” sang “kiến tạo, phục vụ, hành động”, từ giải quyết công việc theo quy trình đơn thuần sang lấy kết quả và hiệu quả thực tế làm thước đo.

Từng bước hình thành môi trường công tác trong đó cán bộ “được giao việc, được trao quyền, được tạo điều kiện, được kiểm soát và được đánh giá bằng kết quả”; khắc phục căn bản tình trạng sợ sai, sợ trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, trông chờ, ỷ lại.

Phát hiện, khuyến khích, bảo vệ, tôn vinh và trọng dụng cán bộ có năng lực, có sáng kiến, có tinh thần dân thân, dám nhận việc khó, việc mới, có sản phẩm và hiệu quả cụ thể; đồng thời kiên quyết sàng lọc cán bộ thiếu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, trì trệ.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu

- 100% cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc tổ chức quán triệt, tuyên truyền và cụ thể hóa Nghị quyết số 24-NQ/TW phù hợp với chức năng, nhiệm vụ.

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu thực hiện trách nhiệm nêu gương, đăng ký và chịu trách nhiệm về các nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ khó, việc mới thuộc lĩnh vực được phân công.

- Hằng năm, mỗi cơ quan, đơn vị, tổ chức đảng xác định ít nhất một nhiệm vụ, vấn đề hoặc điểm nghẽn cần tập trung đổi mới phương pháp, cách làm để nâng cao hiệu quả thực hiện.

- 100% nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo được cấp có thẩm quyền xem xét, chấp thuận phải xác định rõ mục tiêu, người chịu trách nhiệm, thẩm quyền, nguồn lực, thời gian, sản phẩm đầu ra và phương án kiểm soát rủi ro.

- 100% trường hợp cán bộ đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung được xem xét, đánh giá khách quan, đúng bản chất; không để tâm lý sợ sai, sợ trách nhiệm làm cản trở sáng kiến chính đáng.

- Đưa kết quả thực hiện nhiệm vụ, nhất là việc khó, việc mới, nhiệm vụ tồn đọng kéo dài và mức độ hài lòng của Nhân dân vào đánh giá cán bộ, đảng viên hằng quý, năm theo quy định.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu

Tổ chức quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 24-NQ/TW đến cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên; làm cho mỗi cán bộ, đảng viên nhận thức rõ tiên phong, gương mẫu, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung là yêu cầu tự thân và trách nhiệm chính trị của cán bộ, đảng viên trong tình hình mới.

Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội phải thực sự nêu gương; chủ động nhận và trực tiếp chỉ đạo những nhiệm vụ mới, việc khó, vấn đề phức tạp, tồn đọng kéo dài; không né tránh, không đùn đẩy trách nhiệm.

Đổi mới phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo theo hướng sâu sát cơ sở, tăng cường đối thoại, lắng nghe ý kiến cán bộ, đảng viên và Nhân dân; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc thuộc thẩm quyền; những vấn đề vượt thẩm quyền phải chủ động báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Đưa nội dung phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vào sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, sinh hoạt chuyên đề; gắn với thực hiện trách nhiệm nêu gương và việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Kiên quyết khắc phục tư tưởng “không thuộc trách nhiệm của mình”, “chờ xin ý kiến”, “sợ trách nhiệm” dẫn đến chậm trễ, ách tắc công việc.

2. Rà soát, hoàn thiện cơ chế, quy trình nội bộ để khuyến khích đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ

Rà soát các quy chế làm việc, quy định về phân công, phân cấp, ủy quyền, quy trình giải quyết công việc của Đảng ủy, HĐND, UBND, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội; kịp thời điều chỉnh những nội dung còn chồng chéo, chưa rõ trách nhiệm, chưa rõ thẩm quyền hoặc dễ phát sinh tâm lý né tránh, đùn đẩy.

Đối với những sáng kiến, giải pháp đổi mới trong phạm vi thẩm quyền thực hiện theo nguyên tắc *“có đề xuất, có xem xét, có quyết định, có giao trách nhiệm, có kiểm tra, giám sát và có đánh giá kết quả”*.

Khuyến khích cán bộ đề xuất giải pháp mới để nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, cải cách hành chính, chuyển đổi số, quản lý đô thị, đất đai, môi trường, đầu tư công, tài chính - ngân sách, văn hóa - xã hội, an sinh xã hội, giáo dục, y tế và các lĩnh vực trực tiếp liên quan đến đời sống Nhân dân.

Đối với những vấn đề chưa rõ về cơ chế, chính sách hoặc vượt thẩm quyền của địa phương, phải chủ động tổng hợp, báo cáo, xin ý kiến cấp có thẩm quyền;

không tự ý triển khai trái Quy định nhưng cũng không lấy lý do “chưa có Quy định rõ” để né tránh trách nhiệm hoặc không giải quyết công việc thuộc thẩm quyền.

3. Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với kiểm soát quyền lực và quản trị rủi ro

Rà soát, xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong từng lĩnh vực, từng nhiệm vụ; thực hiện đúng nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, bảo đảm việc giao quyền đi đôi với trách nhiệm giải trình.

Đối với những nhiệm vụ cấp bách, việc khó, việc mới thuộc thẩm quyền, người đứng đầu phải chủ động quyết định hoặc đề xuất quyết định theo đúng quy định; không để công việc kéo dài do tâm lý sợ trách nhiệm.

Tập trung giải quyết các điểm nghẽn, vụ việc tồn đọng kéo dài, nhất là trong các lĩnh vực: đất đai, trật tự xây dựng, giải phóng mặt bằng, đầu tư công, tài chính - ngân sách, tài sản công, môi trường, cải cách hành chính và chuyển đổi số.

Mỗi nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo phải xác định rõ: mục tiêu; phạm vi; thẩm quyền; người chịu trách nhiệm; nguồn lực; thời gian thực hiện; kết quả đầu ra; nguy cơ, rủi ro có thể phát sinh và phương án xử lý.

Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong theo dõi tiến độ, quản lý nhiệm vụ, sáng kiến, đề xuất đổi mới; xây dựng phương thức theo dõi để cấp ủy, người đứng đầu có thể kịp thời phát hiện nhiệm vụ chậm tiến độ, nguy cơ phát sinh vướng mắc để chỉ đạo xử lý.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát, bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung

Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát theo hướng chủ động phòng ngừa, cảnh báo, hướng dẫn và hỗ trợ từ sớm, từ xa, hạn chế để sai sót nhỏ tích tụ thành vi phạm lớn.

Khi xem xét trách nhiệm đối với cán bộ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo phải đánh giá đầy đủ động cơ, mục đích, quá trình tham mưu, quyết định và tổ chức thực hiện; việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; khả năng dự báo và kiểm soát rủi ro; mức độ thiệt hại và việc chủ động khắc phục hậu quả.

Kịp thời bảo vệ cán bộ có động cơ trong sáng, thực hiện đúng chủ trương, đúng thẩm quyền, vì lợi ích chung nhưng phát sinh rủi ro, sai sót khách quan trong quá trình thực hiện nhiệm vụ theo Quy định.

Đồng thời, kiên quyết xử lý các trường hợp lợi dụng danh nghĩa đổi mới, sáng tạo để vụ lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm, cố ý làm trái, che giấu thông tin, tự ý vượt thẩm quyền hoặc bỏ qua cảnh báo rủi ro.

Không để xảy ra tình trạng trù dập, gây khó khăn hoặc làm giảm động lực cống hiến của cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung; đồng thời không lấy chủ trương bảo vệ cán bộ đôi mới, sáng tạo để bao che cho sai phạm.

5. Đột phá trong công tác cán bộ, lấy kết quả và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo

Tiếp tục đổi mới các khâu của công tác cán bộ; chú trọng phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực thực tiễn, năng lực tổ chức thực hiện, tinh thần trách nhiệm, khả năng đổi mới, sáng tạo và quản trị rủi ro.

Thực hiện phương châm: “Chọn người theo việc; giao việc để thử thách; lấy sản phẩm để đánh giá; lấy hiệu quả để sử dụng; lấy uy tín và sự hài lòng của Nhân dân để kiểm chứng.”

Hằng năm, cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị rà soát, lựa chọn những nhiệm vụ khó, việc mới, việc tồn đọng, điểm nghẽn thuộc lĩnh vực phụ trách để giao cán bộ có năng lực, bản lĩnh đảm nhận; tạo điều kiện về thẩm quyền, nhân lực và nguồn lực để thực hiện.

Lấy kết quả giải quyết công việc, chất lượng sản phẩm, tiến độ, hiệu quả sử dụng nguồn lực, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn và mức độ hài lòng của Nhân dân làm căn cứ quan trọng trong đánh giá cán bộ.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng, giới thiệu, trọng dụng cán bộ có sáng kiến, cách làm hiệu quả, có đóng góp thực chất cho địa phương. Kiên quyết xem xét, xử lý theo quy định đối với cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trì trệ, thiếu trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ do nguyên nhân chủ quan; phân biệt rõ cán bộ “không làm được” với cán bộ “không chịu làm, không dám làm, không chịu trách nhiệm”.

6. Tạo chuyển biến rõ nét trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của phường

Tập trung lựa chọn một số lĩnh vực có tác động trực tiếp đến người dân để tạo chuyển biến rõ nét về tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, gồm:

- Cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.
- Chuyển đổi số, số hóa hồ sơ, dữ liệu và đổi mới phương thức điều hành.
- Quản lý đất đai, trật tự xây dựng, tài nguyên, môi trường, GPMB.
- Đầu tư công, giải ngân vốn đầu tư công, quản lý và sử dụng tài sản công.
- Giải quyết đơn thư, kiến nghị, phản ánh của Nhân dân; xử lý các vụ việc tồn đọng kéo dài.
- Phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an sinh xã hội, chăm lo đời sống Nhân dân.
- Xây dựng đô thị văn minh, bảo đảm trật tự đô thị, vệ sinh môi trường.
- Xây dựng tổ chức đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Đối với mỗi lĩnh vực, xác định rõ những vấn đề còn khó khăn, vướng mắc; giao cơ quan, đơn vị và cá nhân chủ trì tham mưu giải pháp; định kỳ kiểm điểm tiến độ, đánh giá kết quả và trách nhiệm tập thể cá nhân được giao phụ trách.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy

- Tham mưu tổ chức quán triệt, tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên về tinh thần tiên phong, gương mẫu; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy cụ thể hóa các chủ trương về công tác cán bộ, đánh giá cán bộ, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ theo quy định và thẩm quyền.

- Theo dõi, nắm tình hình, phát hiện những cách làm mới, mô hình hiệu quả, cán bộ, đảng viên có tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo để tham mưu biểu dương, nhân rộng hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định các vấn đề có liên quan về công tác cán bộ.

- Chủ trì theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch trong các tổ chức đảng trực thuộc; tổng hợp kết quả, khó khăn, vướng mắc, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy xử lý, giải quyết theo thẩm quyền.

2. Văn phòng Đảng ủy

- Theo dõi chương trình, lịch công tác và tiến độ thực hiện các nhiệm vụ được Ban Thường vụ Đảng ủy giao trong Kế hoạch.

- Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; chuẩn bị nội dung phục vụ các phiên họp Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy liên quan đến Kế hoạch.

- Tham mưu ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy theo kết luận, quyết định của cấp có thẩm quyền.

- Theo dõi việc thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy; tổng hợp những nội dung chậm tiến độ, khó khăn, vướng mắc để báo cáo.

- Bảo đảm công tác thông tin, tổng hợp, báo cáo phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

- Đưa việc thực hiện trách nhiệm nêu gương, tinh thần chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên vào nội dung kiểm tra, giám sát phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương.

- Kịp thời phát hiện, tham mưu xử lý hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý các trường hợp lợi dụng chủ trương khuyến khích đổi mới, sáng tạo để vụ lợi, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Đồng thời, bảo đảm việc kiểm tra, giám sát không làm triệt tiêu động lực đổi mới, sáng tạo, phân biệt rõ giữa sai phạm do cố ý, vụ lợi với những trường hợp cán bộ chủ động, sáng tạo vì lợi ích chung nhưng kết quả chưa đạt như dự kiến.

4. Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường.

Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức:

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tạo sự đồng thuận đối với các chủ trương đổi mới, sáng tạo, phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân; phát hiện những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện chủ trương, chính sách để kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

- Khuyến khích, phát hiện và nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả trong đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

5. Ủy ban nhân dân phường

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền quản lý Nhà nước, chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND phường:

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, đổi mới phương thức quản lý, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Chủ động tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; khuyến khích cán bộ, công chức chủ động đề xuất sáng kiến, giải pháp mới.

- Thực hiện phân công rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức. Tập trung giải quyết các điểm nghẽn trong cải cách hành chính, chuyển đổi số, đầu tư công, đất đai, xây dựng, tài chính - ngân sách, tài sản công, giải phóng mặt bằng và các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến người dân.

- Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, người đứng đầu và cán bộ, công chức; kịp thời chấn chỉnh tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

6. Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy

Căn cứ Kế hoạch tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên; cụ thể hóa thành nhiệm vụ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của chi, đảng bộ. Đưa nội dung phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vào sinh hoạt chi bộ và đánh giá chất lượng đảng viên hằng năm. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) để tổng hợp theo quy định.

7. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên BCH Đảng bộ

Căn cứ nhiệm vụ được phân công, từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ chịu trách nhiệm trực tiếp theo dõi, chỉ đạo, đôn đốc lĩnh vực, địa bàn, tổ chức đảng được phân công phụ trách; gương mẫu thực hiện tinh thần “dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung”.

Chủ động phát hiện những vấn đề mới, cách làm hay, mô hình hiệu quả; khuyến khích cán bộ, đảng viên đề xuất sáng kiến, giải pháp tháo gỡ khó khăn, nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ.

Đối với những vấn đề thuộc thẩm quyền của cá nhân hoặc cơ quan được phân công phụ trách, phải chủ động quyết định, tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm về kết quả; không đùn đẩy, né tránh, chuyển trách nhiệm lên cấp trên đối với những nội dung thuộc thẩm quyền.

Đối với những vấn đề vượt thẩm quyền hoặc có liên quan đến nhiều lĩnh vực, kịp thời báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, quyết định hoặc xin ý kiến cấp có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch của Đảng ủy phường Hải Dương về thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 39-CTr/TU, ngày 30/9/3026 của Ban Thường vụ Thành ủy về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy (Đề b/c);
- Ban Tổ chức Thành ủy (Đề b/c);
- Các đồng chí UVBTV Đảng ủy;
- Các chi, đảng bộ trực thuộc;
- MTTQ và các tổ chức CT-XH phường;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.



T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ

Phạm Công Quân