

KẾ HOẠCH

Thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp

Thực hiện Kế hoạch số 322/KH-UBND ngày 22/8/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; Ủy ban nhân dân xã Hà Đông xây dựng Kế hoạch với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Triển khai nghiêm túc, toàn diện, đồng bộ, hiệu quả các kết luận, chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.
- Bám sát chủ trương và các nhiệm vụ, giải pháp của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ và Ban Thường vụ Thành ủy đã xác định; bảo đảm việc triển khai đúng định hướng, đúng thẩm quyền, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.
- Cụ thể hóa các nhiệm vụ thuộc trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị; xác định rõ nhiệm vụ, cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, sản phẩm, thời hạn hoàn thành và cơ chế theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá. Các nhiệm vụ, giải pháp phải cụ thể, khả thi, có trọng tâm, trọng điểm; xác định rõ việc cần làm ngay, việc thực hiện thường xuyên; bảo đảm rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ kết quả.
- Tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị và đề cao trách nhiệm người đứng đầu; kịp thời xử lý khó khăn, vướng mắc; tăng cường theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, triển khai thực hiện các Kết luận, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ và Thành ủy

- Tổ chức quán triệt các Kết luận, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ và Thành ủy về tiếp tục hoàn thiện, vận hành

hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

- Ban hành kế hoạch hành động cụ thể để triển khai thực hiện các Kết luận, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ và Thành ủy bảo đảm rõ việc, rõ người, rõ trách nhiệm, rõ thời hạn, rõ sản phẩm, rõ cơ chế kiểm tra, giám sát.

2. Hoàn thiện thể chế, chức năng, nhiệm vụ, đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với nguồn lực, công cụ thực thi và kiểm soát quyền lực, cắt giảm thủ tục hành chính

- Tiếp tục rà soát quy định của pháp luật và các văn bản về phân cấp, phân quyền, ủy quyền để kịp thời xác định khó khăn, vướng mắc và đề xuất phương án tháo gỡ để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ hiệu quả; trọng tâm là rà soát, đề nghị xử lý các quy định còn chồng chéo, giao thoa, chưa rõ trách nhiệm hoặc chưa phù hợp với mô hình, điều kiện thực tế; bảo đảm một việc có một cơ quan chủ trì, một đầu mối chịu trách nhiệm chính, một nguồn dữ liệu dùng chung, một quy trình phối hợp liên thông và một cơ chế kiểm tra, giám sát.

- Đẩy mạnh rà soát, đề xuất cắt giảm thủ tục hành chính, giảm chi phí thực hiện thủ tục hành chính theo ngành, lĩnh vực.

- Triển khai các quy định về tổ chức bộ máy, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện phân cấp, phân quyền và cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính theo hướng dẫn của các Bộ, ngành trung ương.

3. Phối hợp nghiên cứu, đề xuất xây dựng khu kinh tế đặc biệt để tạo không gian phát triển mới, mô hình đơn vị hành chính cấp xã mang tính hạt nhân

- Phối hợp xây dựng mô hình và các thể chế liên quan đến tổ chức và hoạt động của khu kinh tế đặc biệt nhằm tạo không gian phát triển mới với cơ chế vượt trội, mô hình quản lý tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, kết nối hạ tầng, dịch vụ công và các không gian kinh tế trọng điểm, hình thành các cực tăng trưởng mới, đáp ứng yêu cầu cạnh tranh khu vực và quốc tế.

- Phối hợp với các ngành liên quan nghiên cứu, đề xuất mô hình đơn vị hành chính cấp xã mang tính hạt nhân tiêu biểu, có quy mô, điều kiện phát triển, năng lực quản trị và khả năng cung ứng dịch vụ công phù hợp để lan tỏa, nhân rộng, dẫn dắt phát triển; gắn với mục tiêu xây dựng cấp xã thực sự trở thành trung tâm vận hành mới ở cơ sở, trực tiếp phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp và tổ chức phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

4. Kiện toàn tổ chức hệ thống hành chính nhà nước phù hợp với mô hình mới

Triển khai, kiện toàn tổ chức các cơ quan, đơn vị trực thuộc trên địa bàn bảo

đảm 6 nguyên tắc cốt lõi: “*Tinh gọn – mạnh – hiệu năng – hiệu lực – hiệu quả – thông suốt*”.

5. Rà soát, xây dựng định mức kinh tế - kỹ thuật theo quy định, bảo đảm nguồn lực

Chủ động rà soát, ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật, đơn giá thuộc các ngành, lĩnh vực ngay sau khi có quy định về quy chuẩn, tiêu chuẩn theo hướng dẫn của các bộ, ngành trung ương; đặc biệt đối với dịch vụ công cơ bản, thiết yếu, bảo đảm chính quyền cấp xã có đủ điều kiện vận hành phục vụ Nhân dân và tổ chức phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

Nghiên cứu áp dụng hai chỉ tiêu kinh tế tổng hợp của xã gồm tổng giá trị sản phẩm trên địa bàn xã và thu nhập bình quân đầu người sau khi có chỉ đạo và hướng dẫn của Trung ương.

6. Sắp xếp, tinh gọn bộ máy bên trong các ban, ngành trên địa bàn xã

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp tinh gọn các tổ chức bên trong và hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý bảo đảm yêu cầu.

- Tiếp tục sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập, các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, cơ sở y tế đảm bảo theo đúng định hướng, chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương và các bộ, ngành liên quan.

7. Cơ cấu, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã

- Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, cơ cấu lại đội ngũ theo vị trí việc làm, năng lực thực thi và yêu cầu thực tiễn. Đổi mới đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo sản phẩm, kết quả đầu ra; thực hiện nghiêm nguyên tắc “có vào, có ra, có lên, có xuống”; kiên quyết khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm. Đồng thời, có cơ chế phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài, chuyên gia, công chức có chuyên môn sâu; triển khai hiệu quả Chiến lược quốc gia về nhân tài, gắn với cơ chế liên thông khu vực công – tư.

- Tập trung rà soát, ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có năng lực, chuyên môn sâu đảm nhiệm các vị trí trọng yếu, trực tiếp phục vụ Nhân dân. Tăng cường tự đào tạo, bồi dưỡng nội bộ; lấy kết quả bồi dưỡng, nâng cao năng lực làm tiêu chí quan trọng trong đánh giá và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; lấy sản phẩm đầu ra, hiệu quả giải quyết công việc để xác định nhu cầu biên chế thực tế; chuyển từ quản lý số lượng biên chế sang quản lý chất lượng và hiệu quả thực thi công vụ.

8. Đẩy mạnh chuyển đổi số, liên thông dữ liệu, chuẩn hóa phần mềm phục vụ vận hành mô hình 02 cấp

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chủ quản nền tảng số, cơ sở dữ liệu quốc gia và chuyên ngành để hoàn thiện và vận hành các nền tảng số, cơ sở dữ liệu quốc gia và chuyên ngành; thúc đẩy ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong quản lý, điều hành và cung cấp dịch vụ công; tăng cường kết nối, chia sẻ dữ liệu, bảo đảm dữ liệu “đúng – đủ – sạch – sống – thống nhất – dùng chung”, phục vụ hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính.

- Tiếp tục đầu tư, nâng cấp hạ tầng số đồng bộ; ưu tiên bảo đảm trang thiết bị, đường truyền và hạ tầng lưu trữ dữ liệu tại cấp xã, bộ phận một cửa và đẩy mạnh triển khai các hạ tầng, nền tảng kết nối dùng chung trong toàn hệ thống.

- Tiến hành rà soát các phần mềm, nền tảng đang triển khai; xây dựng tiêu chí để áp dụng và ban hành hướng dẫn kết nối, chia sẻ, tích hợp dữ liệu, tạo điều kiện thuận lợi trong công tác cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Xây dựng nền tảng và đưa vào vận hành hệ thống chỉ đạo, điều hành trên môi trường số, bảo đảm tích hợp đồng bộ dữ liệu không gian đa ngành; bước đầu chuyển đổi phương thức quản lý, chỉ đạo, điều hành của các cấp chính quyền dựa trên dữ liệu.

9. Xử lý hiệu quả trụ sở, tài sản công, hồ sơ, tài liệu sắp xếp

- Rà soát, thống kê đầy đủ trụ sở, nhà đất, tài sản công dôi dư sau sắp xếp; gắn việc sắp xếp, xử lý với quản lý, sử dụng có hiệu quả, thực chất; ưu tiên sử dụng quỹ đất, cơ sở vật chất dôi dư cho y tế, giáo dục, văn hóa, thể thao, sinh hoạt cộng đồng, an sinh xã hội, hành chính công và các thiết chế phục vụ trực tiếp Nhân dân; phân loại rõ tài sản tiếp tục sử dụng, tài sản chuyển đổi công năng, tài sản thu hồi, điều chuyển, chuyển giao hoặc xử lý theo hình thức khác theo quy định. Kiên quyết khắc phục triệt để tình trạng trụ sở bỏ hoang, sử dụng kém hiệu quả hoặc chưa có phương án xử lý rõ ràng.

- Rà soát việc bàn giao, tiếp nhận, chỉnh lý, phân loại, không để thất lạc, phân tán, hư hỏng hồ sơ, tài liệu liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của người dân, doanh nghiệp; thực hiện số hóa và quản lý tập trung hồ sơ, tài liệu sau sắp xếp, ưu tiên số hóa dữ liệu đất đai, hộ tịch, chính sách xã hội, tài chính, khiếu nại, tố cáo, hồ sơ cán bộ và dữ liệu dân sinh thiết yếu.

- Rà soát toàn diện trụ sở, phòng làm việc, phòng tiếp công dân, bộ phận một cửa, kho lưu trữ, trang thiết bị, phương tiện làm việc, đường truyền, máy tính, chữ ký số, phần mềm chuyên ngành và các điều kiện thiết yếu khác; có phương án đầu tư, cải tạo, nâng cấp phù hợp với quy mô dân số, diện tích tự nhiên, khối lượng công việc, đặc thù địa bàn xã.

(Các nhiệm vụ cụ thể tại Phụ lục kèm theo Kế hoạch này)

III. KINH PHÍ BẢO ĐẢM

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

2. Các cơ quan được phân công chủ trì thực hiện nội dung, nhiệm vụ cụ thể quy định trong Kế hoạch này có trách nhiệm lập dự toán kinh phí bảo đảm việc triển khai Luật Tổ chức chính quyền địa phương, gửi cơ quan có thẩm quyền phê duyệt dự toán ngân sách hàng năm theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị:

- Chỉ đạo, tích cực triển khai thực hiện Kế hoạch này; chủ động tham mưu, triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công chủ trì; tích cực thực hiện các nhiệm vụ phối hợp theo chức năng.

- Kịp thời xử lý khó khăn, vướng mắc thuộc thẩm quyền và báo cáo cấp có thẩm quyền các nội dung, vấn đề lớn, phức tạp, nhạy cảm, vượt thẩm quyền phát sinh trong quá trình thực hiện.

2. Giao phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì, tham mưu Ủy ban nhân dân xã theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình triển khai Kế hoạch; kịp thời tham mưu Ủy ban nhân dân xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo xử lý các vấn đề phát sinh.

Trên đây là Kế hoạch của Ủy ban nhân dân xã thực hiện các kết luận, chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy về tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị, mô hình chính quyền địa phương 02 cấp. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các ngành, và các cơ quan, tổ chức có liên quan kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân xã (qua phòng Văn hóa – Xã hội) để tổng hợp, trình Ủy ban nhân dân xã xem xét, quyết định.

Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ thành phố;
- Thường trực Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Công an xã;
- Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công;
- Trạm Y tế xã;
- Cổng thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Văn Đạt