

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ HÀ ĐÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-UBND

Hà Đông, ngày

tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 của Chính phủ và Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 27/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới

Thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình hành động thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới và Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 27/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố thực hiện Kết luận số 210-KL/TW và Kết luận số 221-KL/TW ngày 28/11/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về tình hình, kết quả hoạt động của bộ máy hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 02 cấp; Kết luận số 448-TB/TU ngày 26/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về Phương án sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị quyết số 105/NQCP ngày 08/4/2026 của Chính phủ và Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 27/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố; Căn cứ Kế hoạch 248/KH-UBND ngày 06/7/2026 của UBND thành phố về triển khai Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới. Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Triển khai quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 của Chính phủ và Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới; bảo đảm phù hợp với yêu cầu đổi mới mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp và tình hình thực tiễn tại xã Hà Đông.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị của cán bộ, công chức, viên chức và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các bộ phận chuyên môn theo hướng tinh gọn, giảm khâu trung gian, khắc phục chồng chéo, trùng lặp nhiệm vụ; bảo đảm hoạt động thông suốt, thống nhất, phục vụ Nhân dân ngày càng tốt hơn.

- Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với phân bổ nguồn lực, tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực; phát huy tính chủ động, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thúc đẩy cải cách hành chính, chuyển đổi số, hiện đại hóa nền hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp; xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, hoạt động hiệu quả, gần dân và sát dân.

- Kế thừa những kết quả đạt được trong quá trình thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; tiếp tục triển khai các giải pháp xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, UBND thành phố và phù hợp với điều kiện thực tiễn của xã Hà Đông.

2. Yêu cầu:

- Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm bám sát quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp tại Kết luận số 210-KL/TW và Nghị quyết số 105/NQ-CP, Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 27/12/2025 của BCH Đảng bộ thành phố; thực hiện đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của địa phương.

- Xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện; bảo đảm phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ kết quả và rõ trách nhiệm.

- Quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy phải bảo đảm ổn định hoạt động của cơ quan, đơn vị; không làm gián đoạn công việc, ảnh hưởng đến việc giải quyết thủ tục hành chính, quyền và lợi ích hợp pháp của Nhân dân.

- Kết hợp chặt chẽ việc sắp xếp tổ chức bộ máy với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường đạo đức công vụ và trách nhiệm phục vụ Nhân dân.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện; kịp thời phát hiện, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, xử lý nghiêm các trường hợp thực hiện không đúng quy định; đồng thời biểu dương, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả trong quá trình triển khai thực hiện.

II. Nhiệm vụ chung

1. Thực hiện hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thông tin, truyền

Ủy ban nhân dân xã tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 của Chính phủ, Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 27/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và Kế hoạch số 248/KH-UBND ngày 06/7/2026 của UBND

thành phố đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của việc tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong quá trình tổ chức thực hiện.

Làm tốt công tác chính trị, tư tưởng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong quá trình rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy và UBND thành phố; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, giải quyết các khó khăn, vướng mắc phát sinh, góp phần giữ vững đoàn kết nội bộ, bảo đảm hoạt động của các cơ quan, đơn vị diễn ra liên tục, ổn định và hiệu quả.

2. Hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với cải cách thủ tục hành chính

Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của xã; kịp thời đề xuất cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung những nội dung còn chồng chéo, bất cập, bảo đảm phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp và quy định của pháp luật.

Tổ chức triển khai đầy đủ, kịp thời các quy định của Trung ương, thành phố về phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền; thực hiện nghiêm các nhiệm vụ được phân cấp, bảo đảm đúng quy định, rõ trách nhiệm, gắn với tăng cường kiểm tra, giám sát trong quá trình tổ chức thực hiện.

Chủ động rà soát những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền; tổng hợp, báo cáo và đề xuất cơ quan có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung hoặc hướng dẫn thực hiện đối với những nội dung chưa phù hợp với thực tiễn.

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính gắn với chuyển đổi số; thực hiện công khai, minh bạch thủ tục hành chính; chuẩn hóa quy trình giải quyết công việc; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính; nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Phục vụ hành chính công xã, tạo thuận lợi cho người dân và tổ chức khi thực hiện thủ tục hành chính.

Tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp đối với các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bảo đảm việc thực hiện nhiệm vụ thông suốt, hiệu quả.

Quan tâm bố trí, sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc; tiếp tục rà soát, đề xuất đầu tư, nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, trang thiết bị phục vụ hoạt động của các cơ quan, đơn vị sau sắp xếp tổ chức bộ máy, đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính và chuyển đổi số.

Thực hiện nghiêm các quy định về quản lý, sử dụng biên chế, vị trí việc làm; tiếp tục sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc của từng cơ quan, đơn vị, bảo đảm phát huy hiệu quả nguồn nhân lực sau sắp xếp tổ chức bộ máy.

3. Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ

Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của xã theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng phòng chuyên môn, bảo đảm không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

Tổ chức thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền đối với lĩnh vực giáo dục, y tế, văn hóa, lao động, nội vụ và các lĩnh vực khác theo quy định; chủ động phối hợp với các sở, ngành thành phố trong việc hướng dẫn, kiểm tra, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

Tiếp tục triển khai thực hiện phương án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố và phương án của cấp có thẩm quyền; thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn theo nhiệm vụ được phân cấp.

Tiếp tục rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh và yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chịu tác động do sắp xếp tổ chức bộ máy theo quy định.

Đẩy mạnh xây dựng chính quyền số, xã hội số và công dân số; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác hiệu quả các cơ sở dữ liệu dùng chung, cơ sở dữ liệu chuyên ngành; thực hiện đồng bộ việc số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Thường xuyên rà soát, nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, trang thiết bị phục vụ hoạt động của các cơ quan, đơn vị; bảo đảm các hệ thống thông tin, phần mềm chuyên ngành được vận hành ổn định, thông suốt, đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành và thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp.

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập và đội ngũ công chức được giao thực hiện nhiệm vụ sau phân cấp; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế, bảo đảm tổ chức bộ máy hoạt động ổn định, hiệu quả, phục vụ tốt Nhân dân. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả phương án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của xã theo chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố và hướng dẫn của các sở, ngành; thường xuyên rà soát, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc phát sinh, kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

Tổ chức triển khai thực hiện các quy định của Trung ương và thành phố về tổ chức, hoạt động của thôn; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn và người trực tiếp tham gia hoạt động

ở thôn theo quy định; thường xuyên rà soát, tổng hợp các khó khăn, bất cập trong quá trình thực hiện để kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung khi cần thiết.

4. Thực hiện hiệu quả công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức

Triển khai thực hiện nghiêm các quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Luật Viên chức năm 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành; thực hiện công tác quản lý, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định, gắn với vị trí việc làm, chức danh, chức vụ được giao.

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định; bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, yêu cầu của mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức công vụ; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, tinh thần trách nhiệm, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Quan tâm công tác phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có năng lực; tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, kỹ năng số đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thực hiện việc quản lý, sử dụng biên chế được giao hiệu quả; phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền trong việc sắp xếp, bố trí, điều động, bổ nhiệm, tinh giản biên chế và thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

Bố trí nguồn lực, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, chuyển đổi số, kỹ năng quản trị, đáp ứng yêu cầu vận hành bộ máy sau sắp xếp.

Trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy và thực hiện tinh giản biên chế, quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách theo quy định; ưu tiên bố trí, sử dụng phù hợp đối với cán bộ nữ, cán bộ trẻ có năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

5. Thực hiện hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP, Chương trình hành động số 07-CTr/TU và các nhiệm vụ về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tại địa phương.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền, cải cách hành chính và vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện.

Chuyển mạnh từ cơ chế tiền kiểm sang hậu kiểm trong hoạt động quản lý nhà nước; nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát gắn với trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các tồn tại, hạn chế, vi phạm; khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, thiếu quyết tâm trong thực thi công vụ.

Gắn công tác kiểm tra, giám sát với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong hoạt động công vụ.

Thường xuyên theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ; đồng thời xử lý nghiêm theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý đối với các tập thể, cá nhân vi phạm theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã

- Căn cứ nội dung Kế hoạch, chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao bảo đảm tiến độ, chất lượng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ.

- Định kỳ rà soát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời báo cáo những khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp thực hiện.

- Bố trí kinh phí triển khai thực hiện theo quy định của pháp luật và khả năng ngân sách địa phương.

2. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là cơ quan tham mưu UBND xã triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, các thôn tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Chủ trì tham mưu rà soát vị trí việc làm, tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, công chức, viên chức; việc sắp xếp, kiện toàn thôn và người hoạt động không chuyên trách ở thôn theo quy định.

- Tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; tham mưu UBND xã báo cáo cấp trên theo quy định. Định kỳ trước ngày 15/11 hằng năm hoặc khi có yêu cầu, tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch tham mưu UBND xã báo cáo Sở Nội vụ và UBND thành phố theo quy định.

3. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội

Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 của Chính phủ và Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 27/12/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố thực hiện Kết luận số 210-

KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố;
- Sở Nội vụ thành phố;
- TT Đảng ủy, TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- TT UBMT TQVN xã;
- Các tổ chức - chính trị xã;
- Công an xã, Quân sự xã;
- Các đơn vị SNCL trên địa bàn xã;
- Các phòng chuyên môn;
- Văn phòng HĐND&UBND xã;
- Trang TTĐT xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Đại

