ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ HÀ ĐÔNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số:404 /KH-UBND	*Hà Đông, ngày 25 tháng 11 năm 2026*

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện kế hoạch của Đảng ủy về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới" trên địa bàn xã Hà Đông

Thực hiện Kế hoạch số 89-KH/ĐU ngày 07 tháng 7 năm 2026 của Đảng ủy xã Hà Đông về thực hiện Chương trình hành động số 27-CTr/TU, ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới".

Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch thực hiện Kế hoạch của Đảng ủy về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới" trên địa bàn xã Hà Đông cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc, tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Thành ủy; tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các chi bộ, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh và đội ngũ công nhân, người lao động trên địa bàn xã.

2. Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thành những việc làm cụ thể; bảo đảm phù hợp với điều kiện của xã, nhất là đặc điểm doanh nghiệp nhỏ và vừa, cơ sở sản xuất, kinh doanh, lao động thời vụ, công nhân làm việc theo ca kíp và người lao động cư trú tại các thôn, khu nhà trọ.

3. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật theo hướng ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện; kết hợp chặt chẽ giữa tuyên truyền trực tiếp với tuyên truyền trên nền tảng số, mạng xã hội, hệ thống truyền thanh của xã.

4. Tăng cường công tác tuyên truyền, tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới. Tạo sự chuyển biến tích cực về ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật nói chung, pháp luật lao động nói riêng đối với người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại các doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, ổn định xã hội và hội nhập quốc tế.

5. Triển khai, thực hiện và tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước đi vào cuộc sống; nâng cao hiệu quả quản lý, trách nhiệm của các cơ quan Nhà nước, các tổ chức xã hội, các cấp, các ngành và người lao động trong chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tăng cường sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng ủy xã đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, người lao động; nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp, kỹ năng số, văn hóa ứng xử và trách nhiệm công dân của người lao động; xây dựng tổ chức Đảng, tổ chức chính trị, xã hội trong doanh nghiệp ngày càng vững mạnh; góp phần xây dựng đội ngũ công nhân xã Hà Đông có tri thức, kỷ luật, trách nhiệm, thích ứng với chuyển đổi số, đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh của địa phương.

2. Mục tiêu cụ thể

Phấn đấu hằng năm có trên 90% công nhân tại các doanh nghiệp được phổ biến, giáo dục pháp luật lao động và các chỉ thị, nghị quyết của Đảng.

Chủ động phối hợp, vận động các doanh nghiệp trên địa bàn xã tạo điều kiện, bố trí thời gian hợp lý (phấn đấu đạt từ 08 giờ/năm) để công nhân được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chính trị, pháp luật, kỹ năng nghề nghiệp.

Xây dựng, nhân rộng và duy trì hiệu quả các mô hình, điểm sáng về tuyên truyền, giáo dục chính trị, pháp luật cho công nhân phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp.

Phấn đấu xây dựng từ 02 đến 03 mô hình, điểm sáng tại doanh nghiệp.

Chủ động phòng ngừa, giải quyết kịp thời các vướng mắc, hạn chế tối đa các vụ việc vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động tập thể phức tạp, không để xảy ra đình công, ngừng việc tập thể trái pháp luật trên địa bàn xã.

Phấn đấu 100% các vụ việc vướng mắc, tranh chấp lao động tập thể được phát hiện sớm và tổ chức đối thoại, thương lượng giải quyết kịp thời ngay tại cơ sở, không để xảy ra các vụ đình công trái pháp luật gây mất an ninh trật tự trên địa bàn xã.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; đa dạng hóa nội dung, phương thức tuyên truyền.

Phấn đấu đến năm 2030, có trên 85% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tiếp cận thông tin, tư vấn và hỗ trợ pháp luật kịp thời qua các nền tảng số, trang mạng xã hội và hệ thống Tổng đài trực tuyến do hệ thống chính trị quản lý.

III. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN.

1. Nội dung tuyên truyền

- Tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trọng tâm như: Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, an ninh mạng…

- Tổ chức các buổi tư vấn pháp luật lưu động, trợ giúp pháp lý cho người lao động.

- Các chính sách có tác động lớn đến người lao động và người sử dụng lao động. động.

2. Đối tượng

- Các cơ quan, tổ chức tham gia thực hiện phổ biến, giáo dục pháp luật lao -Cán bộ, công chức làm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật.

- Người lao động và người sử dụng lao động, nhất là người lao động và người sử dụng lao động tại các địa bàn tập trung nhiều doanh nghiệp tận dụng lao động, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp có sử dụng người khuyết tật.

3. Phạm vi:

Tổ chức triển khai thực hiện trên phạm vi toàn xã, trong đó tập trung vào doanh nghiệp và người lao động.

4. Thời gian thực hiện:

Năm 2026 và những năm tiếp theo.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo; đưa nhiệm vụ tuyên truyền, giáo dục công nhân thành nhiệm vụ thường xuyên của cấp ủy, chính quyền và cả hệ thống chính trị

- Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo tổ chức quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động của Thành ủy và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh và công nhân, người lao động trên địa bàn xã.

- Các chi bộ thôn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế xây dựng nội dung triển khai trong sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề; phân công cấp ủy viên, đảng viên phụ trách theo dõi, nắm tình hình doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, khu nhà trọ và nhóm lao động trên địa bàn thôn.

- Đưa kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào nội dung đánh giá trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa bàn; gắn với đánh giá chất lượng chi bộ và đảng viên hằng năm.

- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ trì tham mưu đưa nội dung thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; chú trọng kiểm tra những nơi có đông lao động, nơi phát sinh kiến nghị, phản ánh hoặc có nguy cơ mất ổn định quan hệ lao động.

2. Rà soát, nắm chắc tình hình doanh nghiệp, công nhân, người lao động và quan hệ lao động trên địa bàn xã

- Phòng Văn hóa xã hội, Công an xã, trưởng thôn phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã và doanh nghiệp tổ chức rà soát, lập dữ liệu về doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, ngành nghề, số lượng lao động, lao động cư trú, lao động ngoại tỉnh, khu nhà trọ, tổ chức Đảng, đoàn thể và đầu mối quản lý tại từng cơ sở.

- Xây dựng mạng lưới nắm bắt dư luận xã hội trong công nhân, gồm: bí thư chi bộ, trưởng thôn, ban công tác Mặt trận thôn, công an phụ trách địa bàn, đoàn viên thanh niên, công nhân tiêu biểu, chủ nhà trọ và đại diện doanh nghiệp.

- Thực hiện cơ chế cảnh báo sớm đối với những vấn đề có khả năng phát sinh tranh chấp, ngừng việc, tụ tập đông người, thông tin xấu độc, tín dụng đen, tệ nạn xã hội, mất an toàn lao động, mất an ninh trật tự trong công nhân và khu nhà trọ.

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Nội dung tuyên truyền về chính trị, tư tưởng tập trung vào chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; truyền thống cách mạng, truyền thống giai cấp công nhân Việt Nam; khát vọng xây dựng xã Hà Đông phát triển văn minh, an toàn, nghĩa tình.

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào Bộ luật Lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động, hợp đồng lao động, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, đối thoại tại nơi làm việc, phòng chống quấy rối, bạo lực, tín dụng đen, ma túy, cờ bạc, phòng cháy chữa cháy, an toàn giao thông, cư trú,ban ninh mạng và bảo vệ dữ liệu cá nhân.

- Hình thức tuyên truyền phải linh hoạt theo điều kiện làm việc của công nhân: tổ chức theo ca, nhóm nhỏ, ngoài giờ làm việc phù hợp; lồng ghép trong sinh hoạt chi bộ, hội nghị người lao động, Ngày Pháp luật, Tháng Công nhân, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, hội nghị đối thoại và sinh hoạt cộng đồng tại thôn, khu nhà trọ.

- Biên soạn bộ tài liệu hỏi - đáp ngắn gọn, tờ gấp, infographic, video ngắn, tin bài, thông điệp truyền thanh, mã QR tài liệu pháp luật; bảo đảm thông tin chính xác, dễ hiểu, dễ tra cứu, phù hợp trình độ, thời gian và nhu cầu của công nhân, người lao động.

- Tăng cường tuyên truyền kỹ năng nhận diện, phòng tránh thông tin xấu độc, luận điệu xuyên tạc, kích động đình công trái pháp luật, lôi kéo tham gia hội nhóm trái phép.

4. Gắn tuyên truyền, giáo dục với chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- UBND xã phối hợp với cơ quan chuyên môn cấp trên và doanh nghiệp tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến người lao động, nhất là tiền lương, hợp đồng lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động, chất lượng bữa ăn ca, phòng cháy, chữa cháy và điều kiện làm việc.

- Tổ chức các hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý, giải đáp chính sách cho công nhân; thiết lập kênh tiếp nhận kiến nghị, phản ánh của người lao động qua trực tiếp, điện thoại, nhóm Zalo, phiếu phản ánh và thông qua Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội.

- Phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất giữa người sử dụng lao động với người lao động khi có vướng mắc; khuyến khích thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động có lợi, phù hợp quy định pháp luật.

- Triển khai hiệu quả các hoạt động như chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, người lao động như Tháng Công nhân, Tết Sum vầy, chương trình phúc lợi đoàn viên, hỗ trợ công nhân có hoàn cảnh khó khăn, thăm hỏi gia đình chính sách, công nhân bị tai nạn lao động, công nhân mất việc làm hoặc gặp rủi ro đột xuất.

- Kịp thời biểu dương doanh nghiệp thực hiện tốt chính sách đối với người lao động; đồng thời đề xuất xử lý nghiêm hành vi vi phạm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động theo thẩm quyền và quy định pháp luật.

5. Tăng cường cơ chế phối hợp liên ngành; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và doanh nghiệp

- Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phối hợp HĐND, UBND, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội xã, Công an xã, các chi bộ, trưởng thôn và doanh nghiệp trong tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Thường trực HĐND xã tăng cường giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động, nhất là công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, chăm lo đời sống công nhân, bảo đảm an ninh trật tự tại doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh và khu nhà trọ.

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã tăng cường tuyên truyền, vận động, giám sát, phản biện xã hội; phát huy vai trò của đoàn viên, hội viên trong nắm bắt, phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của công nhân, người lao động.

- Doanh nghiệp làm tốt công tác tuyên truyền pháp luật lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng, xây dựng mô hình công nhân tự quản, phát hiện và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng.

- Doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh phối hợp tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, thông tin, hạ tầng truyền thông để công nhân tiếp cận hoạt động tuyên truyền, học tập, tư vấn pháp luật và sinh hoạt văn hóa, tinh thần.

6. Đẩy mạnh chuyển đổi số, xây dựng hệ sinh thái truyền thông số phục vụ công nhân, người lao động

- Xây dựng chuyên mục "Công nhân với pháp luật" trên các kênh thông tin của xã; duy trì tin bài, infographic, video ngắn, tài liệu hỏi - đáp, đường dẫn, mã QR về chính sách lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động, an ninh mạng, phòng chống tín dụng đen, phòng cháy, chữa cháy.

- Thiết lập hoặc chuẩn hóa nhóm Zalo, nhóm tương tác của các thôn, khu nhà trọ, doanh nghiệp để truyền tải thông tin chính thống, tiếp nhận phản ánh, cảnh báo sớm rủi ro và tư vấn, giải đáp chính sách cho công nhân.

- Tổ chức tập huấn kỹ năng số cho công nhân theo tinh thần "Bình dân học vụ số", tập trung vào sử dụng dịch vụ công trực tuyến, VNeID, thanh toán không dùng tiền mặt, bảo vệ tài khoản cá nhân, nhận diện lừa đảo trực tuyến, sử dụng mạng xã hội an toàn, văn minh, trách nhiệm.

- Ứng dụng công cụ khảo sát trực tuyến, biểu mẫu điện tử để nắm bắt nhanh nhu cầu, mức độ hiểu biết pháp luật, tâm tư, nguyện vọng của công nhân; tổng hợp, phân tích kết quả để điều chỉnh nội dung tuyên truyền phù hợp từng nhóm đối tượng.

- Bảo đảm việc sử dụng dữ liệu, thông tin cá nhân của công nhân, người lao động đúng mục đích, quy định, an toàn, bảo mật; không để lộ lọt thông tin gây ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động và doanh nghiệp

7. Xây dựng đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên và lực lượng nòng cốt tại cơ sở

- Rà soát, kiện toàn đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội, đoàn viên thanh niên, hội viên phụ nữ, cựu chiến binh, nông dân, công nhân tiêu biểu, tổ trưởng sản xuất, chủ nhà trọ và người có uy tín tại khu dân cư để làm lực lượng nòng cốt tuyên truyền, vận động công nhân.

- Tổ chức bồi dưỡng định kỳ về lý luận chính trị, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật mới, kỹ năng tuyên truyền trực tiếp, kỹ năng xử lý tình huống, kỹ năng truyền thông số, kỹ năng phản bác thông tin sai trái, kỹ năng đối thoại, thương lượng và nắm bắt dư luận xã hội.

- Xây dựng cơ chế giao ban, trao đổi thông tin giữa lực lượng tuyên truyền viên với cấp ủy, chính quyền, công an, doanh nghiệp để kịp thời cập nhật tình hình, xử lý phản ánh và thống nhất thông điệp tuyên truyền.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng tập thể, cá nhân, tuyên truyền viên, công nhân tiêu biểu, doanh nghiệp có đóng góp tích cực trong tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật và chăm lo người lao động.

8. Xây dựng tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội và phát triển đảng viên trong công nhân, doanh nghiệp

- Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy xã chủ trì, phối hợp với các chi bộ, đoàn thanh niên và doanh nghiệp rà soát nguồn quần chúng ưu tú là công nhân, người

lao động, đoàn viên thanh niên, tổ trưởng sản xuất, lao động có tay nghề, có uy tín, có ý thức chấp hành pháp luật và tham gia tích cực các phong trào thi đua.

- Hằng năm xây dựng danh sách nguồn bồi dưỡng kết nạp Đảng trong công nhân; phân công cấp ủy viên, đảng viên chính thức theo dõi, giúp đỡ; tổ chức bồi dưỡng nhận thức về Đảng, hướng dẫn quy trình hồ sơ, tạo điều kiện để quần chúng ưu tú phấn đấu.

- Vận động doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh tạo điều kiện cho việc thành lập, hoạt động của tổ chức Đảng, Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ hoặc các hình thức tập hợp phù hợp khi đủ điều kiện theo quy định.

- Đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt chi bộ tại doanh nghiệp theo hướng linh hoạt, gọn, thiết thực, phù hợp thời gian ca kíp nhưng bảo đảm tính chính trị, tính giáo dục, tính chiến đấu và hiệu quả lãnh đạo.

- Xây dựng mô hình "Đảng viên đồng hành cùng công nhân", "Công nhân ưu tú phấn đấu vào Đảng", "Tổ công nhân tiên phong về năng suất, kỷ luật, an toàn" để tạo môi trường rèn luyện, phát hiện nguồn phát triển đảng viên.

9. Chủ động phòng ngừa, xử lý yếu tố tác động tiêu cực đến tư tưởng công nhân; bảo đảm an ninh công nhân, an ninh trật tự

- Công an xã chủ trì, phối hợp với Ban Xây dựng Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội xã, thôn, doanh nghiệp nắm chắc tình hình an ninh công nhân, an ninh mạng, an ninh trật tự tại doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, khu nhà trọ và địa bàn sinh hoạt của công nhân.

- Duy trì cơ chế tiếp nhận, xác minh, xử lý thông tin theo quy trình: tiếp nhận phản ánh - phân loại mức độ - xác minh, đối thoại, hòa giải tại cơ sở, báo cáo, tham mưu xử lý theo thẩm quyền; bảo đảm mọi vụ việc được xử lý từ sớm, từ xa, không để bị động, bất ngờ.

- Tăng cường tuyên truyền, đấu tranh với thông tin xấu độc, sai sự thật, kích động công nhân vi phạm pháp luật, đình công, ngừng việc trái pháp luật; phối hợp định hướng dư luận, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng trong công nhân, người lao động.

- Tổ chức các đợt tuyên truyền, kiểm tra, hướng dẫn phòng chống tội phạm, tín dụng đen, ma túy, cờ bạc, trộm cắp, lừa đảo trực tuyến, phòng cháy, chữa cháy, an toàn lao động, cư trú và quản lý lao động theo quy định.

- Xây dựng, nhân rộng các mô hình tự quản về an ninh trật tự như "Tổ công nhân tự quản", "Khu nhà trọ công nhân văn minh, an toàn", "Doanh nghiệp an toàn về an ninh trật tự", gắn với phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc.

10. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong công nhân và doanh nghiệp

- Đẩy mạnh phong trào xây dựng đời sống văn hóa trong công nhân, người lao động; tuyên truyền tác phong công nghiệp, đạo đức nghề nghiệp, kỷ luật lao

động, ứng xử văn minh, trách nhiệm với gia đình, doanh nghiệp, cộng đồng và xã hội.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu, ngày hội cộng đồng, tư vấn sức khỏe, tư vấn tâm lý, kỹ năng sống, bình đẳng giới, chăm sóc trẻ em, phòng chống bạo lực gia đình cho công nhân, nhất là công nhân trẻ, công nhân xa quê, lao động nữ.

- Vận động doanh nghiệp xây dựng môi trường làm việc an toàn, văn minh, thân thiện; quan tâm thiết chế văn hóa, khu sinh hoạt, tủ sách pháp luật, khu vực nghỉ ngơi, bữa ăn ca, vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ, an toàn thực phẩm.

- Lồng ghép công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật với các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, chuyển đổi số trong sản xuất, kinh doanh.

11. Kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết; khen thưởng và nhân rộng mô hình hiệu quả

- Ban Thường vụ Đảng ủy định kỳ nghe báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch; chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, điều chỉnh nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy xã chủ trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; tham mưu sơ kết 6 tháng, tổng kết hằng năm và tổng kết giai đoạn 2026 - 2030 theo hướng dẫn của cấp trên.

- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Thường trực HĐND xã, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã căn cứ chức năng tăng cường kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến công nhân, người lao động.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp, chi bộ, tuyên truyền viên, công nhân tiêu biểu có thành tích xuất sắc; xây dựng tài liệu, mô hình để nhân rộng trên địa bàn xã.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện được bố trí từ ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và các nguồn hỗ trợ hợp pháp khác (nếu có).

Khuyến khích các công ty, doanh nghiệp và người sử dụng lao động tham gia hỗ trợ kinh phí để triển khai thực hiện.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch; kiểm tra, đánh giá việc thực hiện các hoạt động; tổng hợp, tình hình thực hiện Kế hoạch, báo cáo Đảng ủy.

- Tham mưu tổ chức khen thưởng kịp thời những tổ chức, cá nhân có đóng góp tích cực và hiệu quả trong việc thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp với Trung tâm dịch vụ sự nghiệp công đẩy mạnh công tác thông tin, truyền thông về pháp luật lao động, quan hệ lao động, nội dung, yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động, nhất là các cam kết trong các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới mà Việt Nam tham gia, các chính sách có tác động lớn đến người lao động và người sử dụng lao động; các mô hình, điển hình trong hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động; các doanh nghiệp thực hiện tốt pháp luật lao động.

2. Văn phòng HĐND và UBND

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ của Kế hoạch.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội triển khai các nhiệm vụ và giải pháp của Kế hoạch.

3. Phòng Kinh tế

Tham mưu cho UBND xã đảm bảo kinh phí để thực hiện Kế hoạch này theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

4. Các cơ quan, ban, ngành đoàn thể, các thôn

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Trên đây là Kế hoạch triển khai thực Kế hoạch của Đảng ủy về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới".

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 89-KH/ĐU ngày 07 tháng 7 năm 2026 của Đảng ủy xã Hà Đông về thực hiện Chương trình hành động số 27-CTr/TU, ngày 28/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới". Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về UBND xã (*qua phòng Văn hóa - Xã hội)* để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:
- Thường trực Đảng ủy xã (để b/c);
- Thường trực HĐND xã (để b/c);
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Các thôn;
- Cổng thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHTT

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ HÀ ĐÔNG T.P HẢI PHÒNG

Lê Văn Đạt