

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 204/NQ-CP ngày 30/7/2026 của Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Nghị quyết số 1796/QH-UBTVQH15 ngày 11/8/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội giám sát chuyên đề về việc thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn xã Hà Đông

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị quyết số 1796/QH-UBTVQH15 ngày 11/8/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về giám sát chuyên đề về việc thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao;

Căn cứ Nghị quyết số 204/NQ-CP ngày 30/7/2026 của Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Nghị quyết số 1796/QH-UBTVQH15 ngày 11/8/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội;

Căn cứ Quyết định số 3577/QĐ-UBND ngày 08/9/2026 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 204/NQ-CP ngày 30/7/2026 của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân xã Hà Đông ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 204/NQ-CP trên địa bàn xã như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, tổ chức thực hiện đầy đủ, đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 204/NQ-CP và Kế hoạch của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng, phù hợp chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của xã Hà Đông.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, các cơ sở giáo dục, doanh nghiệp, hộ kinh doanh và Nhân dân về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của phát triển, sử dụng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao đối với phát triển kinh tế - xã hội.

- Gắn phát triển nguồn nhân lực với thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, chuyển đổi số, khoa học - công nghệ, cải cách hành chính, phát triển doanh nghiệp, tạo việc làm, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo và đời sống Nhân dân trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, tiến độ thực hiện, trách nhiệm của từng phòng chuyên môn, đơn vị, tổ dân phố; bảo đảm rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ kết quả.

- Triển khai thiết thực, tránh hình thức, lồng ghép với các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, giáo dục - đào tạo, giảm nghèo, giải quyết việc làm, chuyển đổi số và các nhiệm vụ khác của xã.

- Chủ động phối hợp với các sở, ngành thành phố, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, cơ sở giáo dục đại học, doanh nghiệp và các tổ chức liên quan khi triển khai các nội dung thuộc thẩm quyền, tránh chồng chéo, bảo đảm hiệu quả sử dụng nguồn lực.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả; kịp thời tổng hợp khó khăn, vướng mắc, đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tạo chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của hệ thống chính trị, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và Nhân dân xã Hà Đông về phát triển nguồn nhân lực; nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, kỹ năng nghề, kỹ năng số; sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực hiện có; từng bước hình thành nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, chuyển đổi số và các ngành, lĩnh vực có nhu cầu lao động chất lượng cao.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- 100% cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý được tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, chính sách về phát triển nguồn nhân lực; được tạo điều kiện đào tạo, bồi dưỡng phù hợp vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

- 100% trường học, cơ sở giáo dục và các đơn vị liên quan trên địa bàn triển khai hoạt động giáo dục hướng nghiệp, phân luồng, kỹ năng số, STEM và các nội dung phù hợp theo hướng dẫn của thành phố.

- Thường xuyên cập nhật, khai thác thông tin về lao động, việc làm, nhu cầu tuyển dụng và nhu cầu đào tạo nghề; tăng cường kết nối người lao động với doanh nghiệp, cơ sở đào tạo và thị trường lao động.

- Phân đầu nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo, lao động có kỹ năng nghề; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng các kỹ năng số, công nghệ, quản trị, dịch vụ và các kỹ năng phù hợp nhu cầu doanh nghiệp.

- Hỗ trợ người lao động, hộ kinh doanh và doanh nghiệp nhỏ, vừa tiếp cận thông tin đào tạo, việc làm, chuyển đổi nghề, khởi nghiệp và ứng dụng khoa học - công nghệ theo các chính sách của Trung ương và thành phố.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức về phát triển nguồn nhân lực

- Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì tham mưu tổ chức tuyên truyền Nghị quyết số 204/NQ-CP, Nghị quyết số 1796/QH-UBTVQH15 và Kế hoạch của thành phố, của xã bằng các hình thức phù hợp.

- Đẩy mạnh tuyên truyền về vai trò của học nghề, đào tạo lại, đào tạo nâng cao, kỹ năng số, STEM, khoa học - công nghệ, chuyển đổi số; thông tin về ngành nghề, việc làm và nhu cầu tuyển dụng.

- Phát hiện, biểu dương, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp có đóng góp tích cực trong đào tạo, thu hút, sử dụng và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

2. Rà soát, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Phòng Văn hóa - Xã hội rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm; tham mưu cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do thành phố tổ chức.

- Tiếp tục hoàn thiện, cập nhật vị trí việc làm, phân công nhiệm vụ phù hợp năng lực, trình độ; chú trọng đánh giá kết quả công việc theo sản phẩm đầu ra.

- Tăng cường bồi dưỡng kỹ năng số, sử dụng nền tảng số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo và kỹ năng thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức.

3. Phát triển giáo dục, hướng nghiệp, phân luồng và học tập suốt đời

- Phối hợp với các trường học trên địa bàn triển khai hiệu quả công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh; cung cấp thông tin về ngành nghề, nhu cầu lao động và cơ hội việc làm.

- Khuyến khích các hoạt động STEM, kỹ năng số, ngoại ngữ, kỹ năng mềm, trải nghiệm nghề nghiệp; quan tâm học sinh có hoàn cảnh khó khăn, học sinh có năng lực nổi trội.

- Phát huy hoạt động khuyến học, khuyến tài; vận động nguồn lực xã hội hỗ trợ học sinh, sinh viên có thành tích tốt, hoàn cảnh khó khăn học tập và đào tạo nghề.

4. Phát triển kỹ năng nghề, việc làm và kết nối cung - cầu lao động

- Phòng Kinh tế chủ trì, phối hợp Phòng Văn hóa - Xã hội và các đơn vị liên quan rà soát nhu cầu lao động của doanh nghiệp, hộ kinh doanh; tổng hợp nhu cầu đào tạo, chuyển đổi nghề.

- Tăng cường tư vấn, giới thiệu việc làm; phối hợp với cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp tổ chức tư vấn học nghề, tuyển dụng và đào tạo theo nhu cầu.

- Thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn và các đối tượng chính sách khác theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

5. Đẩy mạnh chuyển đổi số, khoa học - công nghệ và nâng cao kỹ năng số

- Phối hợp triển khai các hoạt động nâng cao kỹ năng số cho cán bộ, công chức, người lao động, phụ nữ, thanh niên và các nhóm đối tượng phù hợp.

- Khuyến khích doanh nghiệp, hộ kinh doanh ứng dụng công nghệ số, thương mại điện tử, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và các giải pháp công nghệ phù hợp để nâng cao năng suất lao động.

- Tăng cường khai thác các nền tảng, cơ sở dữ liệu về dân cư, lao động, việc làm theo phân quyền; bảo đảm dữ liệu được cập nhật, chính xác, an toàn.

6. Hỗ trợ phát triển kinh tế, doanh nghiệp và tạo việc làm bền vững

- Phòng Kinh tế phối hợp các đơn vị liên quan tuyên truyền, hướng dẫn hộ kinh doanh chuyển đổi, ứng dụng công nghệ, nâng cao năng suất và tạo việc làm bền vững.

- Khuyến khích các doanh nghiệp trên địa bàn liên kết với cơ sở đào tạo trong tuyển dụng, đào tạo, đào tạo lại và nâng cao kỹ năng cho người lao động.

- Quan tâm hỗ trợ người lao động bị tác động bởi quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế khi có nhu cầu chuyển đổi nghề, tìm việc làm, khởi nghiệp sản xuất, kinh doanh theo quy định.

7. Bảo đảm bình đẳng trong tiếp cận cơ hội đào tạo và việc làm

- Lồng ghép các mục tiêu bình đẳng giới, hỗ trợ phụ nữ, người yếu thế, người có hoàn cảnh khó khăn trong tiếp cận đào tạo nghề, kỹ năng số và việc làm.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tập huấn kỹ năng số, ứng dụng AI, chuyển đổi số cho phụ nữ và các nhóm đối tượng phù hợp theo chương trình, kế hoạch của thành phố.

8. Huy động và sử dụng hiệu quả nguồn lực

- Căn cứ khả năng ngân sách, chủ động bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ thuộc trách nhiệm của xã; đồng thời huy động nguồn lực hợp pháp từ xã hội hóa.

- Ưu tiên nguồn lực cho các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, hướng nghiệp, kết nối việc làm, kỹ năng số và hỗ trợ nhóm yếu thế; bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, đúng quy định.

9. Kiểm tra, đánh giá và báo cáo

- Các phòng chuyên môn, đơn vị được giao nhiệm vụ chủ động theo dõi tiến độ, kết quả; định kỳ tổng hợp tình hình thực hiện.

- Phòng Văn hóa - Xã hội là đầu mối tham mưu UBND xã theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện; tham mưu báo cáo UBND thành phố/Sở Giáo dục và Đào tạo theo yêu cầu và thời hạn được giao.

- Kịp thời phản ánh khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện đề UBND xã tổng hợp, báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét, hướng dẫn.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

- Năm 2026: Tổ chức quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 204/NQ-CP; rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; triển khai các nhiệm vụ về vị trí việc làm, kỹ năng số, hướng nghiệp, đào tạo nghề, kết nối việc làm; xây dựng cơ chế theo dõi và tổng hợp kết quả.

- Giai đoạn 2027-2030: Duy trì thường xuyên các nhiệm vụ; từng bước nâng cao chất lượng đào tạo, kỹ năng nghề và kỹ năng số; tăng cường kết nối cơ sở đào tạo - doanh nghiệp - người lao động; đánh giá kết quả hằng năm và điều chỉnh nhiệm vụ phù hợp.

- Các nhiệm vụ có thời hạn cụ thể theo Kế hoạch của thành phố được triển khai theo tiến độ của cơ quan chủ trì cấp thành phố và hướng dẫn của cơ quan chuyên môn.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ ngân sách nhà nước hằng năm theo phân cấp ngân sách, trong phạm vi dự toán được giao; lồng ghép với các chương trình, đề án, kế hoạch có liên quan và huy động các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật. Việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí thực hiện theo quy định hiện hành.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

Là đầu mối tham mưu UBND xã triển khai Kế hoạch; chủ trì tuyên truyền, theo dõi công tác giáo dục, đào tạo, hướng nghiệp, bồi dưỡng đội ngũ; phối hợp rà soát nhu cầu nhân lực; đôn đốc, tổng hợp báo cáo; tham mưu đề xuất khen thưởng.

2. Phòng Kinh tế

Chủ trì các nội dung Nâng cao kỹ năng số, ứng dụng AI, chuyển đổi số; phối hợp hỗ trợ doanh nghiệp, hộ kinh doanh ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số, tạo việc làm bền vững.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã

Phối hợp tham mưu lồng ghép các nhiệm vụ của Kế hoạch với chương trình công tác, cải cách hành chính và chuyển đổi số; bảo đảm công tác hành chính, tổng hợp theo phân công.

4. Trung tâm phục vụ hành chính công

Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn người dân tiếp cận thông tin, dịch vụ công và các chính sách liên quan; tăng cường kỹ năng số, hỗ trợ người dân thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử.

5. Các đơn vị sự nghiệp giáo dục trên địa bàn xã

Phối hợp triển khai hướng nghiệp, phân luồng, STEM, kỹ năng số, khuyến học, khuyến tài; rà soát nhu cầu bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ; cung cấp thông tin phục vụ tổng hợp khi được yêu cầu.

6. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia học nghề, học tập suốt đời, nâng cao kỹ năng; phối hợp hỗ trợ phụ nữ, thanh niên, người lao động tiếp cận đào tạo và việc làm.

7. Trưởng các thôn

Tuyên truyền đến Nhân dân; rà soát, nắm bắt nhu cầu học nghề, việc làm, chuyển đổi nghề; phối hợp cung cấp thông tin về lao động, hộ kinh doanh và nhu cầu đào tạo khi có yêu cầu.

8. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp liên quan

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động phối hợp triển khai các nội dung của Kế hoạch; cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng, đào tạo, kỹ năng và việc làm; tham gia các hoạt động kết nối với cơ sở đào tạo.

9. Chế độ báo cáo

Các phòng chuyên môn, đơn vị, trường học và tổ dân phố được giao nhiệm vụ báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Văn hóa - Xã hội trước ngày 15/11 hằng năm để tổng hợp. Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu UBND xã báo cáo cơ quan chuyên môn cấp thành phố theo thời hạn yêu cầu; trường hợp có nhiệm vụ đột xuất thực hiện báo cáo theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch của UBND xã Hà Đông triển khai thực hiện Nghị quyết số 204/NQ-CP ngày 30/7/2026 của Chính phủ. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, xem xét, giải quyết hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố Hải Phòng (b/c);
- Sở Giáo dục và Đào tạo (b/c);
- Thường trực Đảng ủy (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQVN và các tổ chức CT-XH;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị liên quan;
- Các trường học trên địa bàn;
- Các thôn;
- Trung tâm dịch vụ SNC;
- Cổng thông tin điện tử của xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Văn Đạt