ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ HÀ BẮC**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 945 /BC-UBND	*Hà Bắc, ngày 13 tháng 11 năm 2026*

BÁO CÁO
Tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong doanh nghiệp năm 2026; kế hoạch thưởng Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán Đinh Mùi năm 2027

Thực hiện Công văn số 7015/SNV-LĐVL ngày 04/11/2026 của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng về việc tăng cường nắm bắt, hỗ trợ, thúc đẩy thực hiện chính sách lao động, tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp; Ủy ban nhân dân xã Hà Bắc báo cáo tình hình trên địa bàn cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật:

UBND xã đã chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản hướng dẫn thi hành đến người sử dụng lao động và người lao động tại các cơ sở, doanh nghiệp đóng trên địa bàn.

Tuyên truyền, đôn đốc các doanh nghiệp thực hiện tốt quy định về việc làm, hợp đồng lao động, mức lương tối thiểu vùng và chế độ BHXH, BHYT, BHTN theo luật định.

2. Hướng dẫn, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách:

Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, việc làm và đời sống của người lao động.

Đôn đốc, hướng dẫn các doanh nghiệp phối hợp với tổ chức công đoàn cơ sở (hoặc đại diện người lao động) tiến hành rà soát hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, thưởng; khẩn trương xây dựng phương án thưởng năm 2026 theo Điều 104 Bộ luật Lao động và công khai cho người lao động được biết.

3. Phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công:

Chủ động nắm bắt dư luận, tâm tư của người lao động để kịp thời phát hiện, hòa giải, tháo gỡ vướng mắc phát sinh trong quan hệ lao động; không để xảy ra tình trạng tranh chấp lao động tập thể kéo dài, ngừng việc tập thể hoặc đình công gây mất

an ninh trật tự trên địa bàn.

II. TÌNH HÌNH TIỀN LƯƠNG, NỢ LƯƠNG VÀ KẾ HOẠCH THƯỞNG TẾT 2027

1. Khái quát tình hình hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn:

Trên địa bàn xã hiện có 121 doanh nghiệp đang hoạt động, chủ yếu thuộc loại hình: [doanh nghiệp dân doanh / doanh nghiệp FDI / hợp tác xã...].

Đa số các doanh nghiệp duy trì sản xuất kinh doanh ổn định, đảm bảo việc làm và thu nhập thường xuyên cho người lao động.

2. Tình hình tiền lương năm 2026:

Mức tiền lương thực trả bình quân cho người lao động năm 2026 ước đạt: 16 triệu đồng/người/tháng.

Tiền lương cao nhất đạt: 41.1 triệu đồng/tháng (thuộc ngành/lĩnh vực: kĩ sư sửa máy, thuyền trưởng).

Tiền lương thấp nhất: 5.8 triệu đồng/tháng (đáp ứng đúng quy định về mức lương tối thiểu vùng).

Đánh giá xu hướng: Mặt bằng tiền lương năm 2026 nhìn chung ổn định/tăng nhẹ khoảng 10%] so với năm 2025 do doanh nghiệp từng bước mở rộng đơn hàng và điều chỉnh mức thu nhập để giữ chân người lao động.

3. Kế hoạch thưởng Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán Đinh Mùi năm 2027 *(kèm theo phụ lục)*

4. Tình hình nợ lương của doanh nghiệp:

Tính đến thời điểm báo cáo, qua kiểm tra, nắm bắt tình hình: Trên địa bàn xã không có tình trạng doanh nghiệp nợ lương của người lao động

5. Tình hình quan hệ lao động, tranh chấp lao động và đối thoại tại nơi làm việc:

Trong năm 2026, các doanh nghiệp cơ bản duy trì quan hệ lao động ổn định, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc.

Trên địa bàn không phát sinh vụ việc tranh chấp lao động tập thể hay đình công trái pháp luật.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ VÀ ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ

1. Đánh giá chung:

Quan hệ lao động trên địa bàn xã trong năm 2026 cơ bản hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Người sử dụng lao động có ý thức chấp hành pháp luật lao động, chủ động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, tạo niềm tin và sự gắn bó lâu dài.

2. Nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới (dịp trước, trong và sau Tết 2027):

Tiếp tục theo dõi sát sao tình hình thanh toán tiền lương tháng cuối năm và việc chi trả tiền thưởng Tết cho người lao động.

Đảm bảo an ninh trật tự, kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng của thành phố xử lý nhanh các tình huống phát sinh, bảo đảm cho mọi người lao động đều được đón Tết an toàn, vui tươi, lành mạnh.

3. Đề xuất, kiến nghị:

Kính đề nghị Sở Nội vụ tiếp tục mở các lớp tập huấn, hướng dẫn chuyên môn nghiệp vụ về công tác quản lý lao động, tiền lương cho cán bộ làm công tác lao động - việc làm cấp xã./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các Doanh nghiệp trên địa bàn xã;
- Lưu: VT, VHXH.

CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ HÀ BẮC T.P HẢI PHÒNG

Nguyễn Anh Tuấn

Biểu số 1. Tình hình tiền lương, tiền thưởng trong doanh nghiệp

TT	Chỉ tiêu / Loại hình doanh nghiệp	Tiền lương thực trả 2026 (tr.đ/tháng)					Dự kiến thưởng người lao động dịp Tết Dương lịch năm 2027						Dự kiến thưởng người lao động dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi năm 2027					
								Doanh nghiệp có dự kiến thưởng						Doanh nghiệp có dự kiến thưởng				
										Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người)					Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người/)		
		Tổng số doanh nghiệp có báo cáo lương	Tổng số lao động (người)	Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất	Số doanh nghiệp chưa có dự kiến thưởng	Tổng số doanh nghiệp	Tổng số lao động (người)	Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất	Số doanh nghiệp chưa có dự kiến thưởng	Tổng số doanh nghiệp	Tổng số lao động (người)	Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất
1	Công ty TNHH MTV do NN nắm giữ 100% vốn điều lệ																	
2	Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước																	
3	Doanh nghiệp dân doanh	115	580	12.000	17.000	6.000	35	80	500	3.500	5.000	200	35	80	500	10.000	12.000	8.000
4	Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài																	
Chung:																		

Trong đó:

1. Mức lương cao nhất thuộc: (i) ngành/lĩnh vực: Lắp giáp đồ chơi
(ii) vị trí/chức danh: Quản lý

2. Mức thưởng cao nhất thuộc: (i) ngành/lĩnh vực:…….
(ii) vị trí/chức danh:……..

3. Nhận xét, đánh giá tình hình tiền lương, tiền thưởng:

- So sánh mức tiền lương thực trả năm 2026 với năm trước.
- So sánh mức thưởng Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán năm 2027 với năm trước; đánh giá mức thưởng bình quân, cao nhất, thấp nhất và tỷ lệ doanh nghiệp có thưởng.
- Đánh giá xu hướng tăng, giảm tiền lương, tiền thưởng theo loại hình doanh nghiệp, ngành nghề; nguyên nhân của những biến động.

Biểu số 2. Tình hình nợ lương năm 2026 của doanh nghiệp

Chỉ tiêu / Loại hình doanh nghiệp	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000đ)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân:						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
2. Chia theo ngành nghề:						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Khác						
3. Chia theo loại hình:						
- Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ						
- Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp dân doanh						
- Doanh nghiệp FDI						

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày…. tháng….. năm…..
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Biểu số 3. Tình hình quan hệ lao động năm 2026

TT	Chỉ tiêu	Tổng số	Doanh nghiệp nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh	Doanh nghiệp FDI
1	**Đối thoại tại nơi làm việc**				
1.1	Số DN tổ chức đối thoại định kỳ	30			
1.2	Số DN tổ chức đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên				
1.3	Số DN tổ chức đối thoại vụ việc				
2	**Số thỏa ước lao động tập thể tiếp nhận trong năm**				
2.1	Số TƯLĐTT doanh nghiệp				
2.2	Số TƯLĐTT ngành (*)				
2.3	Số TƯLĐTT nhiều doanh nghiệp (*)				
3	**Số vụ tranh chấp lao động, đình công**				
3.1	Số cuộc TCLĐ cá nhân				
	- *Số vụ hòa giải thành*				
3.2	Số cuộc TCLĐ tập thể về lợi ích				
	- *Số vụ hòa giải thành*				
3.3	Số cuộc TCLĐ tập thể về quyền				
	- *Số vụ hòa giải thành*				
3.4	Số cuộc đình công				

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày…. tháng…..
năm…..
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)