

Số: 85 /KH-UBND

Gia Viên, ngày 16 tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh công tác Cải cách hành chính Nhà nước trên địa bàn phường Gia Viên”

Thực hiện Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2021 – 2030, Quyết định số 3041/QĐ-UBND ngày 26/7/2025 của UBND thành phố về Ban hành kế hoạch cải cách hành chính nhà nước thành phố Hải Phòng 6 tháng cuối năm 2025; Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 28/7/2025 của UBND phường về Cải cách hành chính Nhà nước phường Gia Viên 6 tháng cuối năm 2025.

UBND phường Gia Viên ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn phường Gia Viên 6 tháng cuối năm 2025 (sau đây viết tắt là phong trào thi đua) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số, tạo sự chuyển biến rõ nét trong cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh; cải thiện, nâng cao chỉ số cải cách hành chính (CCHC); nâng cao Chỉ số Hiệu quả Quản trị và Hành chính công (PAPI) cấp tỉnh và Chỉ số HÀi lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS).

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; nâng cao tinh thần, trách nhiệm, đạo đức, ý thức phục vụ nhân dân. Khuyến khích các cơ quan, đơn vị, tổ chức tham gia thực hiện công tác cải cách hành chính.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong công tác CCHC.

2. Yêu cầu

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp trong phong trào thi đua.

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy sự sáng tạo trong công tác cải cách hành chính, phù hợp với điều kiện thực tế của địa

phương, cơ quan, đơn vị và sát với các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính của thành phố Hải Phòng.

- Chú trọng việc kiểm tra, đánh giá phong trào thi đua. Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải đảm bảo kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua:

a) Tập thể: các Ban đảng và Văn phòng Đảng ủy; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội phường; các phòng, ban, các đơn vị, các tổ dân phố; các cơ quan, đơn vị có liên quan.

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các cơ quan, đơn vị nêu trên; cán bộ không chuyên trách và nhân dân trên địa bàn.

2. Nội dung phong trào thi đua

2.1. Thi đua thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ CCHC theo Chương trình tổng thể CCHC của Chính phủ, kế hoạch theo giai đoạn, hàng năm của UBND thành phố, UBND phường với các nội dung: công tác chỉ đạo, điều hành; cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính phủ điện tử, chính quyền số.

2.2. Thực hiện đột phá 6 nội dung, nhiệm vụ CCHC, với trọng tâm là nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác CCHC thuộc ngành, lĩnh vực và địa phương; lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp khi đề nghị giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính làm thước đo, đặc biệt là sự hài lòng của người dân doanh nghiệp khi thực hiện các hồ sơ thủ tục hành chính về đầu tư, đất đai, đăng ký kinh doanh, cấp phép xây dựng và việc tăng tỷ lệ giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính đúng hạn; việc nâng cao tỷ lệ người dân và doanh nghiệp tham gia sử dụng dịch vụ công trực tuyến toàn trình, thanh toán trực tuyến tại các cơ quan, đơn vị.

2.3. Tích cực nghiên cứu, sáng tạo, đề xuất các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện CCHC. Đặc biệt là các sáng kiến, giải pháp về ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành giải quyết thủ tục hành chính ở các cơ quan hành chính Nhà nước; về thay đổi phương thức làm việc của các cơ quan, đơn vị nhà nước cho phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội.

2.4. Thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao hàng năm, giai đoạn, hoàn thành bằng hoặc vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ về: tăng trưởng kinh tế; tăng thu ngân sách; phát triển hạ tầng kinh tế - xã hội; thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội; bảo vệ môi trường; đảm bảo quốc phòng - an ninh và trật tự an toàn xã hội; thực hiện tốt cải cách hành chính nhằm tạo môi trường thông thoáng thu hút đầu tư; xây dựng

hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2.5. Thi đua nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, xã hội; xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ Nhân dân.

6. Thi đua đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về CCHC và tình hình, kết quả triển khai thực hiện công tác CCHC của phường đến tổ chức, cá nhân kịp thời, chính xác, hiệu quả; tuyên truyền, giới thiệu các gương điển hình tiên tiến, các mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo trong công tác CCHC.

7. Tích cực tham gia cuộc thi Tìm hiểu về công tác CCHC trọng đội ngũ cán bộ, công chức nhằm làm cho cán bộ, công chức, viên chức hiểu hơn về công tác CCHC và tìm ra các giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện CCHC để áp dụng tại các cơ quan, đơn vị.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn xét khen thưởng

1.1. Đối với khen thưởng hàng năm

a) Khen thưởng hàng năm đối với tập thể:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị trong thực hiện 06 nội dung thi đua về CCHC Nhà nước hàng năm và được cơ quan, địa phương, đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Triển khai thực hiện đúng tiến độ, đạt chất lượng trên 90% các nhiệm vụ mục tiêu trong kế hoạch CCHC của UBND phường, đơn vị trong năm và giai đoạn 2022 - 2025.

- Thực hiện việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông đúng quy định, có tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn đạt trên 98% (Hồ sơ quá hạn được thực hiện việc xin lỗi công dân theo quy định).

- Lĩnh vực CCHC phụ trách có kết quả đánh giá chỉ số CCHC với tổng điểm đạt được từ 90 % trở lên (đối với các cơ quan chuyên môn thuộc UBND phường)

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra và tự kiểm tra công tác CCHC đảm bảo thực chất và đúng quy định (100% tồn tại, hạn chế được đoàn kiểm tra CCHC phường chỉ ra thuộc lĩnh vực cá nhân phụ trách được khắc phục triệt để).

- Kết quả chỉ số hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan, đơn vị trong giải quyết thủ tục hành chính đạt từ 90% trở lên.

- Giải quyết kịp thời các phản ánh kiến nghị của tổ chức, cá nhân về thực hiện thủ tục hành chính.

- Có mô hình hoặc giải pháp trong công tác CCHC mang tính mới, được triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị.

b) Khen thưởng hàng năm đối với những cá nhân:

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng và đúng thời gian quy định các văn bản chỉ đạo của Trung ương, thành phố và phường về CCHC.

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong lãnh đạo, chỉ đạo hoặc tham mưu thực hiện 06 nội dung thi đua về cải cách hành chính Nhà nước được cơ quan, địa phương, đơn vị xét chọn, đề xuất. Có tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn đạt trên 98%.

- Có sáng kiến hoặc giải pháp trong công tác CCHC mang tính mới, hiệu quả, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị, địa phương được Hội đồng sáng kiến phường công nhận.

1.2. Đối với khen thưởng tổng kết giai đoạn đến năm 2025

Lựa chọn những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc nhất trong tổ chức, thực hiện phong trào thi đua, thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước và đạt một trong tiêu chuẩn sau:

a) Đối với tập thể:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu các cơ quan, đơn vị thuộc UBND phường trong thực hiện 06 nội dung thi đua về CCHC Nhà nước được cơ quan, địa phương, đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có từ 02 sáng kiến hoặc giải pháp, cách làm mới trong công tác CCHC trở lên, mang tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC được Hội đồng khoa học, Hội đồng Sáng kiến cấp phường công nhận.

b) Đối với cá nhân:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện tham mưu 06 nội dung thi đua về CCHC Nhà nước, được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có sáng kiến thiết thực được công nhận và áp dụng trong thực tế tại cơ quan, đơn vị góp phần thực hiện có hiệu quả công tác CCHC Nhà nước, được cơ quan, đơn vị đánh giá, công nhận.

- Là cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, thực hiện cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị có Chỉ số CCHC, Chỉ số hài lòng của người dân, tổ

chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước trung bình từ năm 2022 đến năm 2025 đạt từ 90% trở lên (đối với cá nhân thuộc phường).

2. Hình thức và số lượng khen thưởng

2.1. Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố: theo hướng dẫn của UBND thành phố, Sở Nội vụ, Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố.

2.2. Giấy khen của Chủ tịch UBND phường:

Tặng Giấy khen của Chủ tịch UBND phường cho tối đa 2 tập thể và 3 cá nhân vào dịp tổng kết thi đua khen thưởng hàng năm của phường, trong đó:

- Khối Đảng, Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan khác: Xét chọn tối đa 01 tập thể và 01 cá nhân (nếu có thành tích đảm bảo tiêu chuẩn).

- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị trực thuộc UBND phường: xét chọn tối đa 01 tập thể và 02 cá nhân.

3. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

+ Tờ trình đề nghị khen thưởng, kèm theo Danh sách có trích ngang tóm tắt thành tích của các tập thể, cá nhân;

+ Biên bản họp xét đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị;

+ Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng;

+ Số lượng hồ sơ: 01 bộ.

4. Thời gian đề nghị khen thưởng

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi về UBND phường (qua Trung tâm Phục vụ hành chính công phường, hoặc trên cổng Dịch vụ công quốc gia) trước ngày 30 tháng 12 hàng năm.

- Phòng Văn hóa – Xã hội chủ trì, phối hợp với các cơ quan chuyên môn thẩm định thành tích và trình Chủ tịch UBND phường khen thưởng.

5. Kinh phí khen thưởng Kinh phí khen thưởng thành tích trong thực hiện phong trào thi đua được trích từ nguồn kinh phí khen thưởng hàng năm của phường; Mức khen thưởng thực hiện theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ vào nội dung tổ chức thực hiện phong trào thi đua, giao Phòng Văn hóa – Xã hội tham mưu UBND phường tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch. Tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết và đề nghị xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo đúng quy định. Trưởng các Phòng, ban, đơn vị thuộc phường, UBND các phường có trách nhiệm đôn đốc việc thực hiện phong trào thi

đua của cán bộ, công chức và người lao động thuộc đơn vị mình; báo cáo kết quả thực hiện (qua phòng Nội vụ) để làm cơ sở đánh giá, bình xét trong sơ kết, tổng kết phong trào thi đua theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban TĐ-KT TP;
- TT ĐU, HĐND phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Các phòng, ban, đơn vị;
- UBND các phường;
- Thành viên Hội đồng TĐKT phường;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Chu Thanh Lương