

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ GIA PHÚC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Gia Phúc, ngày tháng 8 năm 2026

BÁO CÁO

**Đánh giá kết quả thực hiện và đề xuất sửa đổi, bổ sung
Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở trong giai đoạn mới**

Thực hiện Công văn số 4787/SNV-XDQC&CTTN ngày 14/8/2026 của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng về việc báo cáo đánh giá kết quả thực hiện và đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở trong giai đoạn mới. Ủy ban nhân dân xã báo cáo kết quả cụ thể như sau:

**A. BÁO CÁO, ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THI HÀNH
LUẬT THỰC HIỆN Ở DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ.**

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

1. Công tác phổ biến, quán triệt triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Đảng ủy, Ủy ban nhân dân xã đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ. Ủy ban nhân dân xã đã ban hành các văn bản chỉ đạo nhằm cụ thể hoá các nội dung của Luật phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- Công tác phổ biến, quán triệt Luật được triển khai bằng nhiều hình thức phong phú đa dạng như: tổ chức hội nghị quán triệt, lồng ghép trong các hội nghị, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cơ quan; họp thôn, họp quân dân chính mở rộng, tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh, bảng tin của thôn... Qua đó góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân về quyền và nghĩa vụ trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào các quy định về những nội dung Nhân dân được biết, được bàn, được quyết định, được giám sát; trách nhiệm của chính quyền, người đứng đầu và cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Thông qua công tác phổ biến, quán triệt, việc triển khai Luật đã tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của hệ thống chính trị và Nhân dân; góp phần phát huy quyền làm chủ Nhân dân, tăng cường sự đồng thuận xã hội, nâng cao hiệu lực, hiệu quả nhà nước tại địa phương.

2. Ban hành văn bản và triển khai

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn có liên quan, Ủy ban nhân dân xã đã ban hành các văn bản để triển khai.

* Văn bản chỉ đạo, triển khai

- Công văn số 133-CV/ĐU ngày 10/11/2025 về việc xây dựng và ban hành quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở

- Kế hoạch số 20/KH-ĐU ngày 03/9/2025 về thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” năm 2025

- Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 21/8/2025 của UBND xã về Công tác dân vận chính quyền 6 tháng cuối năm 2025 trên địa bàn xã Gia Phúc

- Nghị quyết số 25/NQ-HĐND ngày 17/12/2025 của Hội đồng nhân dân xã Gia Phúc về việc quyết định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn xã Gia Phúc.

- Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 30/01/2026 của UBND xã về triển khai thực hiện Nghị quyết số 82/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố về việc quyết định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn thành phố Hải Phòng và Nghị quyết số 25/NQ-HĐND ngày 17/12/2025 của Hội đồng nhân dân xã Gia Phúc về việc quyết định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn xã Gia Phúc

* Văn bản quy chế, quy định

- Quyết định số 05/2025/QĐ-UBND ngày 15/8/2025 của UBND xã Ban hành Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn xã Gia Phúc

- Quyết định số 65/QĐ -UBND ngày 02/7/2025 của UBND xã Quyết định ban hành Quy chế tiếp công dân và tiếp nhận, xử lý khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Gia Phúc

* Văn bản về tổ chức bộ máy, điều hành

- Triển khai Quy định 11-QĐ/TW, ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị; các văn bản thực hiện Luật dân chủ ở cơ sở và các văn bản pháp luật có liên quan đến quyền làm chủ của nhân dân (Luật Tiếp cận thông tin, Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.....);

- Quyết định số 159/QĐ-UBND ngày 21/01/2026 về việc ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân xã Gia Phúc.

- Công văn số 1619/UBND-VP ngày 05/8/2026 của UBND xã về việc chấn chỉnh thực hiện Quy chế làm việc, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính.

3. Công tác kiểm tra, giám sát; hội nghị tập huấn, hướng dẫn

- UBND xã thường xuyên kiểm tra việc niêm yết công khai thủ tục hành chính, công khai kết quả giải quyết hồ sơ, công khai các khoản thu - chi, các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến Nhân dân; chỉ đạo khắc phục kịp thời các tồn tại trong quy trình tiếp nhận, giải quyết hồ sơ, xử lý phản ánh, kiến nghị và

kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế trong quá trình triển khai thực hiện.

- Công tác tập huấn, hướng dẫn được giao ban chuyên môn, hội nghị triển khai nhiệm vụ, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở thôn. Nội dung tập trung vào phương pháp công khai thông tin; tổ chức họp cộng đồng dân cư; lấy ý kiến Nhân dân; lập hồ sơ, tài liệu minh chứng; trách nhiệm giải trình, tiếp thu, xử lý kiến nghị sau giám sát

II. Kết quả thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Thực hiện dân chủ ở xã

- Đánh giá kết quả thực hiện các nội dung công khai để Nhân dân biết; Nhân dân bàn và quyết định; Nhân dân tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định; Nhân dân kiểm tra, giám sát.

+ Việc triển khai thực hiện dân chủ ở xã theo quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, từng bước đi vào nề nếp, góp phần phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

+ Ủy ban nhân dân xã đã thực hiện công khai đầy đủ, kịp thời các nội dung để Nhân dân biết theo quy định như: chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các Nghị quyết của Hội đồng nhân dân; Các chính sách xã hội; chính sách đối với người có công, chương trình giảm nghèo; các khoản đóng góp của Nhân dân, thủ tục hành chính, các dự án, các công trình được đầu tư trên địa bàn, phương án đền bù, hỗ trợ giải phóng mặt bằng, tái định cư... hình thức công khai đa dạng như niêm yết tại trụ sở, nhà văn hoá cộng đồng, thông báo qua cuộc họp dân, bảng tin, thông báo trên hệ thống loa truyền thanh, Cổng thông tin điện tử. Kết quả thực hiện những nội dung công khai đều được Nhân dân tiếp cận thông tin, tham gia góp ý, giám sát hoạt động của chính quyền.

+ Kết quả thực hiện những nội dung Nhân dân bàn và quyết định: UBND xã đã thực hiện nghiêm túc việc tổ chức cho Nhân dân thảo luận, bàn bạc tập thể và thống nhất một số nội dung như: Công khai các hoạt động thu, chi các nguồn phí, lệ phí, các nguồn quỹ vận động Nhân dân trong các lĩnh vực; việc huy động sức dân để xây dựng các công trình phúc lợi xã hội, giao thông nông thôn; các mức đóng góp từ dân, từ đó đã phát huy tinh thần dân chủ trong Nhân dân trong xây dựng các công trình trên địa bàn và người dân ngày càng có nhiều cơ hội tham gia vào việc thảo luận, bàn bạc và quyết định các vấn đề quan trọng của địa phương.

+ Những nội dung Nhân dân tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định: thực hiện thông qua việc lấy ý kiến Nhân dân đóng góp vào các dự án quy hoạch khu dân cư, tái định cư; kế hoạch huy động và sử dụng các khoản đóng góp của dân để đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng do xã quản lý; cơ cấu cây

trồng vật nuôi, các dự án vay vốn như giải quyết việc làm, hộ nghèo, cận nghèo, vệ sinh nước sạch, môi trường; học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn; kết quả trong phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở thôn” gắn với phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân hưởng thụ”, Ban chỉ đạo phong trào đã tham mưu trình UBND xã bình xét công khai; thực hiện chính sách người có công với cách mạng, đối tượng hưởng bảo trợ xã hội, người nghèo thực hiện đúng quy định... Các ý kiến đóng góp của Nhân dân được tổng hợp, tiếp thu, giải trình theo quy định, góp phần nâng cao chất lượng các quyết định quản lý nhà nước.

+ Những nội dung Nhân dân kiểm tra, giám sát: Quyền giám sát của Nhân dân được phát huy thông qua hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân, Ban Giám sát đầu tư của cộng đồng và thôn qua phản ánh trực tiếp, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo. Nội dung giám sát tập trung vào việc thực hiện chính sách, pháp luật, các công trình, dự án, việc thu - chi các khoản đóng góp ... Qua đó góp phần phòng ngừa sai phạm, nâng cao tính công khai, minh bạch trong hoạt động của chính quyền.

- Kết quả thực hiện cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, chỉ số hài lòng của người dân. Việc thực hiện tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân; tình hình và kết quả tiếp công dân, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; tỷ lệ % của người dân được tiếp nhận và phản ánh được xử lý giải quyết.

+ Kết quả cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, chỉ số hài lòng của người dân: công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, công khai, minh bạch, rút ngắn thời gian giải quyết. Việc ứng dụng công nghệ thông tin, cung cấp dịch vụ công trực tuyến được quan tâm triển khai. Chất lượng phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức từng bước được nâng lên; mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với công tác phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước ngày càng được cải thiện. Kết quả xếp hạng chỉ số cải cách hành và đo lường sự hài lòng của người dân năm 2025; Ủy ban nhân dân xã xếp thứ hạng 8/69 xã, đặc khu toàn thành phố. Đồng thời chủ tịch Ủy ban nhân dân xã được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thực hiện công tác cải cách hành chính.

+ Kết quả thực hiện trách nhiệm tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền được duy trì nghiêm túc theo quy định. Năm 2025 Đảng ủy tổ chức 01 cuộc đối thoại trực tiếp của đồng chí Bí thư Đảng ủy với nhân dân khu II vào ngày 31/10/2025; Ủy ban nhân dân tổ chức 02 cuộc đối thoại trực tiếp trong đó Chủ tịch UBND xã đối thoại với nhân dân khu I vào ngày 13/11/2025; 01 cuộc đối thoại với Thanh niên vào ngày 03/12/2025. Năm 2026, Đảng ủy đã tổ chức 01 cuộc đối thoại trực tiếp của đồng chí Bí thư Đảng ủy với nhân dân khu V, ngày 10/6/2026; UBND xã dự kiến tổ chức 02 cuộc đối thoại

trong đó 01 cuộc đối thoại với các doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ chức tín dụng, hộ kinh doanh trên địa bàn xã Gia Phúc; 01 cuộc tiếp xúc, đối thoại với Nhân dân khu IV.

+ Công tác xử lý và giải quyết phản ánh, kiến nghị của nhân dân được thực hiện đúng theo quy định pháp luật và thực hiện nghiêm túc việc tiếp nhận và giải quyết phản ánh của Nhân dân qua đường dây nóng, hộp thư góp ý và hộp thôn... Các ý kiến được ghi chép, phân loại, xử lý kịp thời theo đúng quy định; những nội dung phức tạp được tổ chức đối thoại để tạo sự đồng thuận. UBND xã bảo đảm minh bạch thông tin, trả lời bằng văn bản đối với nội dung thuộc thẩm quyền và báo cáo cấp trên những kiến nghị vượt thẩm quyền. Từ 01/7/2025 đến ngày 19/8/2026 UBND xã đã tổ chức 82 buổi tiếp công dân định kỳ và đột xuất với 82 lượt người.

- Đánh giá việc triển khai các quy định về thực hiện dân chủ ở xã theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có thuận lợi, khó khăn.

+ Thuận lợi: Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, chính quyền; hệ thống văn bản pháp luật ngày càng hoàn thiện; nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân về thực hiện dân chủ ở cơ sở được nâng cao; sự phối hợp của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ngày càng chặt chẽ.

+ Khó khăn: Đội ngũ cán bộ, công chức trực tiếp tham mưu thực hiện dân chủ ở cơ sở thường phải thực hiện đồng thời nhiều nhiệm vụ chuyên môn; do đó, thời gian dành cho công tác tuyên truyền, hướng dẫn, kiểm tra, tổng hợp và đánh giá việc thực hiện dân chủ ở cơ sở còn hạn chế.

2. Thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị

2.1. Đánh giá kết quả ở cơ quan, đơn vị, tổ chức

- Kết quả tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện đúng thời gian, quy trình. UBND xã đã xây dựng Kế hoạch số 49/KH-UBND ngày 06/02/2026 về tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2026. Chiều ngày 12/02/2026 UBND xã tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; tại hội nghị công khai tài chính; lấy ý kiến nhằm kịp thời điều chỉnh, bổ sung kế hoạch, chỉnh sửa các quy chế, nội quy phù hợp yêu cầu nhiệm vụ. Qua đó việc thực hiện Quy chế dân chủ, cán bộ, công chức, viên chức thực hiện quyền kiểm tra, giám sát của mình theo quy chế dân chủ, thông qua việc thảo luận chú trọng đến việc tự phê bình và phê bình đồng thời lãnh đạo UBND xã thực hiện giải đáp ngay những ý kiến kiến nghị tại hội nghị.

- Đánh giá hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, các tổ chức chính trị - xã hội đối với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các cơ quan, đơn vị (Báo cáo theo Luật số 97/2025/QH15 của Quốc Hội)

+ Đánh giá hoạt động của Ban thanh tra nhân dân thực hiện quy chế dân

chủ ở cơ sở: Hoạt động Ban thanh tra nhân dân được thực hiện theo đúng quy định, từng bước phát huy vai trò giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, quy chế dân chủ ở cơ sở. Nội dung giám sát tập trung vào việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người lao động; việc thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ; quản lý, sử dụng tài sản công; việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

+ Đánh giá hoạt động các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tích cực phối hợp với UBND xã trong việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phát huy vai trò đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và Nhân dân. Thông qua các hoạt động tuyên truyền, vận động, các tổ chức đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, hội viên và Nhân dân về quyền làm chủ, trách nhiệm tham gia quản lý nhà nước, quản lý xã hội theo phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”. Vận động Nhân dân tham gia đóng góp ý kiến đối với các nội dung thuộc phạm vi Nhân dân được biết, được bàn và quyết định theo quy định. Đồng thời, tích cực tham gia hòa giải ở cơ sở, tuyên truyền, vận động Nhân dân giải quyết các vấn đề phát sinh ngay từ địa bàn dân cư, góp phần hạn chế đơn thư, khiếu nại, tố cáo và giữ gìn đoàn kết trong cộng đồng.

+ Việc triển khai thực hiện các quy định theo Luật số 97/2025/QH15 của Quốc Hội (sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật Thanh niên và Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, có hiệu lực từ 01/7/2025 đã được quan tâm thực hiện. Qua đó, vai trò, trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền được củng cố và phát huy rõ nét hơn, từ đó góp phần quan trọng trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở, nâng cao tính công khai, minh bạch, phòng ngừa vi phạm và củng cố niềm tin của cán bộ, công chức, người lao động đối với cơ quan, đơn vị.

- Đánh giá việc triển khai các quy định về thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở được thực hiện nghiêm túc, từng bước đi vào nề nếp, đạt được kết quả tốt tuy nhiên có một số thuận lợi và khó khăn cụ thể như sau.

+ Thuận lợi: Được sự quan tâm của lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên UBND thành phố, hướng dẫn của Sở Nội vụ; hệ thống văn bản hướng dẫn ngày càng đầy đủ, rõ ràng; nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về thực hiện dân chủ ở cơ sở được nâng cao; tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu được phát huy. Bên cạnh đó, sự phối hợp chặt chẽ của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội đã góp phần quan trọng trong việc tổ chức thực hiện hiệu quả các quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

+ Khó khăn: Việc tham gia góp ý của cán bộ, công chức, viên chức, người

lao động ở một số thời điểm còn hạn chế; năng lực, kỹ năng thực hiện dân chủ ở cơ sở của một bộ phận công chức, viên chức còn chưa đồng đều. Ngoài ra, điều kiện cơ sở vật chất, ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ công khai, minh bạch thông tin ở một số đơn vị còn hạn chế, ảnh hưởng đến chất lượng thực hiện.

2.2 Đánh giá kết quả thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Trách nhiệm trong công khai thông tin:

+ Chủ tịch UBND xã đã chỉ đạo thực hiện công khai, minh bạch các nội dung theo quy định như: Chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; kế hoạch công tác; quy chế chi tiêu nội bộ; quản lý, sử dụng tài sản công; các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động...

+ Hình thức công khai được thực hiện chủ yếu tại các cuộc họp, hội nghị, Cổng thông tin điện tử xã, Trung tâm phục vụ hành chính công... Qua đó tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tiếp cận thông tin, tham gia giám sát và thực hiện quyền làm chủ.

- Trách nhiệm trong việc tổ chức Hội nghị để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định.

+ Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định; bảo đảm nội dung, trình tự, thời gian tổ chức theo hướng dẫn tại Công văn 528/SNV-XDCQ&CTTN này 30/01/2026 của Sở Nội vụ.

+ Tại Hội nghị các nội dung liên quan đến trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được đưa ra thảo luận, lấy ý kiến và quyết định theo quy định.

+ Quá trình tổ chức Hội nghị bảo đảm công khai, dân chủ, phát huy tinh thần trách nhiệm của tập thể; các ý kiến được lắng nghe, tiếp thu và giải trình đầy đủ, góp phần tạo sự đồng thuận, thống nhất trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

- Trách nhiệm trong việc tổ chức để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến

+ Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến vào các nội dung liên quan đến hoạt động của xã, nhất là những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

+ Việc tổ chức lấy ý kiến được thực hiện thông qua nhiều hình thức phù hợp như: tổ chức hội nghị, lấy ý kiến bằng văn bản, ... Nội dung lấy ý kiến tập trung vào việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định; kế hoạch công tác; các giải pháp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn...

+ Các ý kiến tham gia của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

được tổng hợp, nghiên cứu, tiếp thu và giải trình theo quy định; qua đó góp phần nâng cao chất lượng các quyết định quản lý, điều hành, đồng thời phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể và tạo sự đồng thuận trong cơ quan, đơn vị.

- Trách nhiệm trong việc bảo đảm để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện kiểm tra, giám sát

+ Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện quyền kiểm tra, giám sát theo quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Các nội dung cần giám sát được công khai, minh bạch, bảo đảm để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có đầy đủ thông tin tham gia giám sát.

+ Việc thực hiện quyền kiểm tra, giám sát được thông qua nhiều hình thức như: hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân; tại hội nghị cán bộ, công chức; thông qua phản ánh, kiến nghị trực tiếp... Nội dung giám sát tập trung vào việc thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, nhà nước; việc thực hiện quy chế dân chủ; quản lý, sử dụng tài sản công; thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

+ Các ý kiến, kiến nghị sau giám sát được người đứng đầu quan tâm xem xét, chỉ đạo giải quyết, kịp thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế, góp phần nâng cao tính công khai, minh bạch, phòng ngừa sai phạm và xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

- Trách nhiệm trong việc xử lý kết quả kiểm tra, giám sát của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

+ Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã luôn quan tâm chỉ đạo việc tiếp nhận, xem xét và xử lý kịp thời các ý kiến, kiến nghị, phản ánh từ hoạt động kiểm tra, giám sát của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định của pháp luật.

+ Các nội dung kiến nghị (nếu có) sau giám sát được phân loại, xác định rõ trách nhiệm xử lý; đối với những vấn đề thuộc thẩm quyền, người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo giải quyết; đối với những nội dung vượt thẩm quyền, kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

- Trách nhiệm trong việc bảo đảm các điều kiện hoạt động: Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã quan tâm bảo đảm cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc theo đúng quy định, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả; từng bước đầu tư, nâng cấp thiết bị, đặc biệt trong ứng dụng công nghệ thông tin, góp phần nâng cao hiệu quả xử lý công việc và phục vụ Nhân dân. Các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được thực hiện đầy đủ, kịp thời; bảo đảm quyền lợi về lương, phụ cấp, bảo hiểm và các chế độ liên quan. Đồng thời, quan tâm chăm lo đời sống, kịp thời động viên các trường hợp khó khăn, tạo môi trường làm việc đoàn kết, giúp cán bộ, công chức yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2.3. Đánh giá kết quả việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động bàn, quyết định.

- Việc thực hiện quyền bàn và quyết định của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở được triển khai nghiêm túc, bảo đảm công khai, dân chủ, đúng thẩm quyền, góp phần phát huy trí tuệ tập thể và nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan.

- Các nội dung để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định chủ yếu tập trung vào những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng như: quy chế chi tiêu nội bộ; quy chế làm việc; các quy định về quản lý, sử dụng tài sản công; nội dung phát động phong trào thi đua; Công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực; bồi dưỡng cán bộ; biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;...

- Việc tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia bàn và quyết định được thực hiện thông qua Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; các cuộc họp cơ quan hoặc lấy ý kiến bằng văn bản. Quá trình tổ chức bảo đảm nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch; các ý kiến được thảo luận thẳng thắn, dân chủ và được tổng hợp, biểu quyết theo quy định.

2.4. Đánh giá kết quả việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia ý kiến.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tạo điều kiện tham gia ý kiến đối với các nội dung trước khi cơ quan quyết định, như: xây dựng, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định nội bộ; kế hoạch công tác; các chủ trương, giải pháp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; các nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;...

- Việc tổ chức lấy ý kiến được thực hiện thông qua nhiều hình thức như: hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; họp cơ quan; lấy ý kiến bằng văn bản; ... Quá trình lấy ý kiến bảo đảm công khai, dân chủ, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng cơ quan, đơn vị.

- Các ý kiến tham gia được tổng hợp, nghiên cứu, tiếp thu và giải trình theo quy định, góp phần hoàn thiện các quy chế, quy định, nâng cao chất lượng các quyết định quản lý, điều hành.

- Việc thực hiện quyền tham gia ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã có chuyển biến tích cực, góp phần phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể và nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

2.5. Đánh giá kết quả việc cán bộ, công chức, viên chức và người lao động kiểm tra, giám sát: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện quyền kiểm tra, giám sát thông qua nhiều hình thức như: tham gia Hội nghị cán

bộ, công chức, viên chức, người lao động; thông qua hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân; thông qua phản ánh, kiến nghị trực tiếp hoặc bằng văn bản. Nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước; việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; quản lý, sử dụng tài sản công; việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; ...

3. Thực hiện dân chủ ở tổ chức có sử dụng lao động

3.1. Đối với doanh nghiệp nhà nước

- Trên địa bàn xã hiện nay có khoảng hơn 200 doanh nghiệp chủ yếu là các doanh nghiệp là công ty TNHH một thành viên, hộ kinh doanh cá thể không thuê mướn lao động, hoặc thuê mướn lao động thời vụ. Việc triển khai thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở có liên quan đã được các doanh nghiệp, chủ hộ kinh doanh triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời; quan hệ lao động được thiết lập rõ ràng; qua theo dõi, chưa phát sinh các vấn đề liên quan.

3.2. Đối với doanh nghiệp, tổ chức khác có thuê mướn, sử dụng lao động

- Đảng ủy, Ủy ban nhân dân ủy, chính quyền xã quan tâm tuyên truyền, phổ biến các quy định về thực hiện dân chủ tại nơi làm việc đến các doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ chức và các cơ sở có thuê mướn, sử dụng lao động trên địa bàn. Hàng năm, đều có các buổi tập huấn về kiến thức an toàn thực phẩm

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động; quyền được biết, được tham gia ý kiến, được đối thoại và giám sát của người lao động; trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc công khai, minh bạch các nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích và nghĩa vụ của người lao động.

- Công tác tuyên truyền được lồng ghép với phổ biến các quy định của pháp luật về hợp đồng lao động, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động và các chế độ, chính sách khác có liên quan.

- Người lao động được phổ biến các nội quy, quy chế của đơn vị; các quy định về quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm trong quá trình làm việc; các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến tiền lương, tiền thưởng, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, bảo hiểm và các chế độ phúc lợi khác theo quy định.

- Đối với những đơn vị có điều kiện, việc tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc, lấy ý kiến người lao động đối với những nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động được quan tâm thực hiện. Qua đó tạo điều kiện để người lao động trao đổi, phản ánh tâm tư, nguyện vọng, đề xuất các giải pháp nhằm cải thiện điều kiện làm việc và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

- Các doanh nghiệp, tổ chức từng bước thực hiện công khai những nội dung

cần thiết theo quy định pháp luật và quy chế của đơn vị; hình thức công khai được thực hiện thông qua hội nghị, cuộc họp, thông báo, niêm yết hoặc các phương thức phù hợp với điều kiện thực tế.

4. Đánh giá kết quả việc xử lý vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở (tại Điều 10 của Luật Thực hiện dân chủ cơ sở), đánh giá thuận lợi, khó khăn và đề xuất, kiến nghị cụ thể để đưa vào nội dung sửa đổi, bổ sung Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở trong giai đoạn mới.

- Trong thời gian qua, UBND xã đã quan tâm triển khai, quán triệt các quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành; tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quyền và trách nhiệm của cán bộ, công chức, người lao động và Nhân dân trong thực hiện dân chủ ở cơ sở. Việc thực hiện các nội dung công khai, lấy ý kiến Nhân dân, tiếp nhận và giải quyết phản ánh, kiến nghị được quan tâm thực hiện theo quy định.

- Qua theo dõi, kiểm tra và nắm tình hình trên địa bàn, chưa phát hiện trường hợp vi phạm pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở đến mức phải áp dụng biện pháp xử lý vi phạm. Không phát sinh vụ việc lợi dụng việc thực hiện dân chủ để gây mất đoàn kết nội bộ, gây mất an ninh, trật tự hoặc cản trở hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị và địa phương.

- UBND xã thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, thôn thực hiện nghiêm việc công khai những nội dung Nhân dân được biết, được tham gia ý kiến, được bàn và quyết định, được kiểm tra, giám sát; đồng thời tiếp nhận, giải quyết các phản ánh, kiến nghị của Nhân dân theo thẩm quyền. Qua đó góp phần hạn chế phát sinh vi phạm và nâng cao ý thức chấp hành pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

5. Đánh giá việc ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số trong thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong thực hiện dân chủ ở cơ sở đã được Đảng ủy, UBND, UBMTTQVN xã quan tâm triển khai thực hiện bằng nhiều hình thức như: Công khai thông tin địa chỉ tiếp nhận các phản ánh, kiến nghị của người dân; tổ chức các buổi tiếp công dân định để kịp thời nắm bắt, tiếp thu và xử lý những vướng mắc của người dân; thành lập Tổ Công nghệ số cộng đồng để hướng dẫn người dân thực hiện thủ tục hành chính, tham gia ý kiến vào các công việc của Ủy ban nhân dân xã qua các ứng dụng công nghệ như Cổng Thông tin điện tử, Facebook, Zalo OA, số điện thoại đường dây nóng của xã tiếp nhận thông tin phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo...

- Tuy nhiên, việc tiếp cận và sử dụng các ứng dụng công nghệ vào thực hiện dân chủ ở cơ sở đối với người dân còn gặp nhiều khó khăn. Do trên địa bàn xã hiện nay dân số đông, một số hộ gia đình, người cao tuổi không sử dụng các thiết bị điện tử để truy cập, nắm thông tin như điện thoại thông minh, mạng internet. Do đó, ngoài việc ứng dụng công nghệ, xã còn phải thực hiện Luật dân chủ cơ sở

bằng các hình thức khác như phát phiếu lấy ý kiến, tổ chức các Hội nghị cộng đồng dân cư...

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

- Trong năm 2026, việc triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 trên địa bàn xã Gia Phúc đạt nhiều kết quả rõ nét, thể hiện sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị. Cấp ủy, chính quyền xã đã lãnh đạo, chỉ đạo đồng bộ, ban hành nhiều văn bản cụ thể hóa chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, gắn thực hiện dân chủ với các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới, cải cách hành chính và chuyển đổi số.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật được đẩy mạnh, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong thực hiện quyền làm chủ. Dân chủ ở cơ sở được phát huy toàn diện, các nội dung “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng” được công khai, minh bạch; Nhân dân tham gia trực tiếp vào bàn bạc, giám sát và hưởng lợi từ các chương trình, dự án phát triển. Công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh, bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; mức độ hài lòng của người dân, tổ chức đối với cơ quan hành chính đạt trên 98%.

- Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh. Lực lượng vũ trang chấp hành nghiêm kỷ luật dân chủ, đoàn kết nội bộ, gắn bó với Nhân dân, góp phần giữ vững an ninh, trật tự, tạo môi trường ổn định cho phát triển.

2. Tồn tại, hạn chế

- Việc thực hiện công tác dân vận chính quyền và thực hiện dân chủ ở cơ sở trong một số lĩnh vực còn mang tính hình thức, chưa đi sâu vào những vấn đề Nhân dân quan tâm trực tiếp. Một bộ phận cán bộ, công chức có kỹ năng dân vận và xử lý tình huống còn hạn chế, nhất là sau sáp nhập khi quy mô địa bàn mở rộng, dân cư đông, điều kiện cơ sở vật chất còn thiếu thốn.

- Ở các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập, việc phát huy dân chủ trong nội bộ tuy có tiến bộ nhưng chưa đồng đều.

- Một số doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ tầm quan trọng của dân chủ trong quan hệ lao động; chưa duy trì thường xuyên hội nghị người lao động hoặc đối thoại tại nơi làm việc.

3. Nguyên nhân

- Địa bàn xã rộng, dân số đông và khối lượng công việc tăng nhanh trong khi nguồn lực đầu tư, cơ sở hạ tầng, kinh phí thực hiện cho công tác dân chủ ở cơ sở xã còn hạn chế.

- Một số cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa thật sự sâu sát đưa

nội dung thực hiện công tác dân vận chính quyền và thực hiện dân chủ ở cơ sở vào hoạt động thường xuyên. Một bộ phận người dân chưa thực sự quan tâm hoặc chưa mạnh dạn tham gia đóng góp ý kiến; tâm lý e ngại, nể nang vẫn còn tồn tại.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Trên cơ sở những kết quả đạt được trong năm 2026, xã Gia Phúc xác định tiếp tục triển khai đồng bộ, hiệu quả Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, gắn với phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh và nâng cao đời sống Nhân dân.

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Thành ủy về thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022.

2. Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và những ý kiến đóng góp của Nhân dân, nhất là trong lĩnh vực giải toả, đền bù, bố trí đất tái định cư, xây dựng các công trình dân sinh... kịp thời đề xuất với cấp có thẩm quyền xem xét giải quyết.

3. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, trong giám sát và phản biện xã hội, tham gia xây dựng đảng, chính quyền theo Quyết định số 217 -QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Quy định số 124-QĐ/TW ngày 2/2/2018 của Ban Bí thư về giám sát Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên. Chủ động phối hợp xây dựng và triển khai thực hiện hiệu quả việc giám sát và phản biện xã hội đối các chương trình Dự án, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương; tổ chức đối thoại cho người đứng đầu cấp ủy, chính quyền; nâng cao hiệu quả hoạt động Ban Thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng, đội ngũ cán bộ nòng cốt đủ năng lực tham gia giám sát, phản biện xã hội, nhất là các vấn đề liên quan đến dân sinh, dân chủ; đảm bảo thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

4. Tổ chức hội nghị tập huấn, tuyên truyền việc thực hiện công tác dân vận chính quyền và thực hiện dân chủ ở cơ sở theo kế hoạch; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo. Làm tốt công tác tham mưu cho cấp ủy, lãnh đạo cơ quan những biện pháp tích cực nhằm ngăn chặn và đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT TRỰC TIẾP SỬA ĐỔI, BỔ SUNG LUẬT THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ.

1. Kiến nghị với Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội: Không.

2. Kiến nghị với Chính phủ: Không.

3. Kiến nghị với các Bộ, cơ quan ngang Bộ: Không.

4. Kiến nghị với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thuộc Mặt trận: Không.

5. Kiến nghị với UBND thành phố và Sở Nội vụ: Đề nghị UBND thành phố, Sở Nội vụ tăng cường công tác hướng dẫn, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn cho cán bộ, công chức, viên chức làm công tác dân vận và thực hiện dân chủ ở cơ sở.

B. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ SỬA ĐỔI, BỔ SUNG TRỰC TIẾP VÀO LUẬT THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ TRONG GIAI ĐOẠN MỚI (không có đề xuất, kiến nghị)

Trên đây là đánh giá kết quả triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở trong giai đoạn mới./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (báo cáo);
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Lđ UBND xã;
- UB MTTQ Việt Nam xã;
- Các tổ chức chính trị - xã hội xã;
- Văn phòng, các phòng chuyên môn xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đỗ Thế Ngọc