

Số: /KH-UBND

Gia Phúc, ngày

tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai Đề án "Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023-2030" trên địa bàn xã Gia Phúc giai đoạn 2026-2030

Thực hiện Quyết định số 1400/QĐ-TTg ngày 17/11/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án "Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023-2030" (gọi tắt là Đề án); Công văn số 3572/BNV-PC ngày 16/4/2026 của Bộ Nội vụ về việc tiếp tục triển khai Quyết định số 1400/QĐ-TTg ngày 17/11/2023 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 255/KH-UBND ngày 09/7/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về Triển khai Đề án "Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023-2030" trên địa bàn thành phố Hải Phòng trong giai đoạn 2026-2030.

Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch triển khai Đề án trên địa bàn xã giai đoạn 2026-2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật (PBGDPL) về lao động cho người lao động (NLĐ) và người sử dụng lao động (NSDLĐ) trên địa bàn xã; nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ và NSDLĐ.

- Tuyên truyền, phổ biến kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động, công đoàn và các nội dung liên quan đến việc thực hiện các cam kết quốc tế về lao động; góp phần nâng cao trách nhiệm của cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức đoàn thể, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động trong việc tuân thủ pháp luật.

- Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động trên địa bàn xã; tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan trong quá trình triển khai thực hiện.

- Gắn việc triển khai thực hiện Kế hoạch với công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, cải cách hành chính, chuyển đổi số, công tác thông tin tuyên truyền và các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã, tổ chức đoàn thể, doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn xã chủ động triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, PBGDPL về lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao; bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng nhóm đối tượng.

- Việc triển khai thực hiện Kế hoạch phải bám sát nội dung Đề án được phê duyệt tại Quyết định số 1400/QĐ-TTg ngày 17/11/2023 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch của UBND thành phố và tình hình thực tế của xã; bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức, dàn trải, không trùng lặp với các chương trình, kế hoạch tuyên truyền, PBGDPL khác đang triển khai trên địa bàn.

- Nội dung tuyên truyền phải bảo đảm chính xác, dễ tiếp cận, phù hợp với từng nhóm đối tượng; chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, nền tảng số và các hình thức truyền thông phù hợp nhằm nâng cao khả năng tiếp cận pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động.

- Tăng cường sự phối hợp giữa UBND xã với các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp và cơ sở sản xuất kinh doanh trong việc nắm bắt tình hình, tiếp nhận, giải đáp khó khăn, vướng mắc liên quan đến việc thực hiện pháp luật lao động; kịp thời đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật trên địa bàn.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật (PBGDPL) về lao động cho người lao động (NLĐ) và người sử dụng lao động (NSDLĐ) trên địa bàn xã; tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức có liên quan; chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động tuyên truyền, PBGDPL.

- Triển khai công tác tuyên truyền, PBGDPL về lao động một cách đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương; góp phần nâng cao nhận thức, ý thức tuân thủ pháp luật của NLĐ và NSDLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, hạn chế các vi phạm pháp luật lao động và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

- Bảo đảm từ 95% đến 100% cơ quan, đơn vị, tổ chức trên địa bàn xã tổ chức phổ biến, thông tin kịp thời, đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan tới quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động trước và sau khi được ban hành theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao với nội dung và hình thức phù hợp theo quy định của pháp luật.

- Bảo đảm 100% văn bản quy phạm pháp luật, thông tin pháp luật về lao động, quan hệ lao động và nội dung, yêu cầu thực thi cam kết quốc tế về lao động thuộc phạm vi tuyên truyền, phổ biến được cung cấp, công khai kịp thời, đầy đủ, chính xác; tạo điều kiện để người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn xã được tiếp cận thông tin thuận lợi, dễ dàng, nhanh chóng.

- Hằng năm, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã thực hiện tuyên truyền,

phổ biến, cập nhật thông tin về pháp luật, chính sách pháp luật lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị; tổ chức ít nhất 02 hoạt động/năm.

- Bảo đảm 100% các câu hỏi, phản ánh, kiến nghị và đề nghị tháo gỡ vướng mắc trong quá trình thực hiện pháp luật lao động của người lao động và người sử dụng lao động được tiếp nhận; hướng dẫn, trả lời trong phạm vi thẩm quyền hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết theo quy định.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thói quen tìm hiểu và thực hiện pháp luật của NLĐ và NSDLĐ, đặc biệt là pháp luật về quan hệ lao động, lao động đặc thù liên quan đến việc thực thi các cam kết quốc tế về lao động; chú trọng tuyên truyền các nội dung về bình đẳng, không phân biệt đối xử trong lao động, phòng chống lao động cưỡng bức, xóa bỏ lao động trẻ em và các quy định pháp luật có liên quan.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động; khai thác hiệu quả các nền tảng số, hệ thống thông tin, phương tiện truyền thông của địa phương nhằm nâng cao hiệu quả tiếp cận pháp luật của người lao động và người sử dụng lao động.

- Xây dựng và duy trì cơ chế phối hợp giữa UBND xã với các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan, tổ chức đại diện người lao động, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động; gắn công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật với việc tổ chức thi hành pháp luật lao động và nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn.

III. NỘI DUNG, ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Nội dung

- Pháp luật về lao động, quan hệ lao động.
- Nội dung, yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động, nhất là các cam kết trong các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới mà Việt Nam tham gia.
- Các chính sách có tác động lớn đến NLĐ và NSDLĐ.

2. Đối tượng

- Các cơ quan, tổ chức tham gia thực hiện PBGDPL lao động trên địa bàn xã.
- Cán bộ, công chức làm công tác PBGDPL.
- Người lao động và người sử dụng lao động, nhất là người lao động và người sử dụng lao động tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cơ sở sản xuất kinh doanh sử dụng nhiều lao động; người lao động là người khuyết tật và các nhóm lao động đặc thù khác trên địa bàn xã.

3. Phạm vi và thời gian thực hiện

Kế hoạch được tổ chức triển khai trên phạm vi toàn xã trong giai đoạn 2026-2030; trong đó tập trung tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp, các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cơ sở sản xuất kinh doanh có sử dụng nhiều lao động và những địa bàn có đông người lao động.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, năng lực, trách nhiệm trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động

a) Rà soát nhu cầu, thực trạng

- Rà soát, nắm bắt nhu cầu tìm hiểu pháp luật của người lao động, người sử dụng lao động; tổng hợp những khó khăn, vướng mắc trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động trên địa bàn; cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do cơ quan cấp trên tổ chức..

- *Cơ quan chủ trì:* Phòng Văn hóa - Xã hội.

- *Cơ quan phối hợp:* Văn phòng HĐND và UBND xã, Công đoàn xã, Phòng Kinh tế và các đơn vị liên quan.

b) Nâng cao nhận thức về công tác phổ biến, giáo dục pháp luật

Tăng cường tuyên truyền về vai trò, ý nghĩa của việc tìm hiểu và chấp hành pháp luật lao động; phát huy vai trò của cán bộ, công chức, tuyên truyền viên pháp luật, cán bộ công đoàn và người làm công tác quản lý lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh.

- *Cơ quan chủ trì:* Văn phòng HĐND và UBND xã.

- *Cơ quan phối hợp:* Phòng Văn hóa - Xã hội, Công đoàn xã, Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã và các đơn vị liên quan.

c) Theo dõi, tổng hợp, báo cáo

Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch; đánh giá khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động.

- *Cơ quan chủ trì:* Phòng Văn hóa - Xã hội.

- *Cơ quan phối hợp:* Văn phòng HĐND và UBND xã và các đơn vị liên quan.

2. Triển khai công tác phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động

a) Khai thác, sử dụng tài liệu tuyên truyền

Tiếp nhận, khai thác và phổ biến các tài liệu, tin, bài, tờ gấp, infographic, video về pháp luật lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, công đoàn, an toàn, vệ sinh lao động và các chính sách có liên quan do cơ quan có thẩm quyền cung cấp.

- *Cơ quan chủ trì:* Phòng Văn hóa - Xã hội.

- *Cơ quan phối hợp:* Văn phòng HĐND và UBND xã, Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã và các đơn vị liên quan.

b) Tiếp nhận, giải đáp khó khăn, vướng mắc

Tiếp nhận, tổng hợp các phản ánh, kiến nghị của người lao động và người sử dụng lao động trong quá trình thực hiện pháp luật lao động; hướng dẫn trong phạm vi chức năng hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết theo quy định.

- *Cơ quan chủ trì:* Phòng Văn hóa - Xã hội.

- *Cơ quan phối hợp:* Văn phòng HĐND và UBND xã, Phòng Kinh tế, Công đoàn xã và các đơn vị liên quan.

c) Tăng cường tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở

Tuyên truyền pháp luật lao động trên hệ thống truyền thanh, Cổng thông tin điện tử, fanpage, Zalo OA của xã và các hình thức phù hợp; chú trọng các nội dung thiết thực, dễ hiểu, gắn với quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động.

- *Cơ quan chủ trì:* Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã.

- *Cơ quan phối hợp:* Phòng Văn hóa - Xã hội, Văn phòng HĐND và UBND xã và các đơn vị liên quan.

d) Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền

Lồng ghép tuyên truyền pháp luật lao động trong các hội nghị, hoạt động của tổ chức đoàn thể, Ngày Pháp luật Việt Nam, Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và các hoạt động phù hợp khác.

- *Cơ quan chủ trì:* Văn phòng HĐND và UBND xã.

- *Cơ quan phối hợp:* Phòng Văn hóa - Xã hội, Công đoàn xã, Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã và các đơn vị liên quan.

đ) Ứng dụng công nghệ thông tin trong tuyên truyền

Tăng cường sử dụng nền tảng số, tài liệu điện tử, infographic, video và các sản phẩm truyền thông phù hợp nhằm tạo điều kiện thuận lợi để người lao động và người sử dụng lao động tiếp cận thông tin pháp luật.

- *Cơ quan chủ trì:* Phòng Văn hóa - Xã hội.

- *Cơ quan phối hợp:* Văn phòng HĐND và UBND xã, Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã và các đơn vị liên quan.

V. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành, lồng ghép trong kinh phí thực hiện các nhiệm vụ có liên quan của các cơ quan, đơn vị và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

Là cơ quan đầu mối, chủ trì tham mưu UBND xã triển khai thực hiện Kế hoạch đối với các nội dung thuộc lĩnh vực lao động; phối hợp hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện nhiệm vụ được giao.

Chủ trì triển khai các nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật thuộc lĩnh vực lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động và các nội dung có liên quan.

Tiếp nhận, tổng hợp các khó khăn, vướng mắc của người lao động và người sử dụng lao động; tham mưu hướng dẫn hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

Theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện; tham mưu UBND xã báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định

2. Văn phòng HĐND và UBND xã

- Chủ trì, phối hợp hướng dẫn về nghiệp vụ phổ biến, giáo dục pháp luật; lồng ghép nội dung pháp luật lao động trong các chương trình, kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật của xã.

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội trong việc triển khai, theo dõi tình hình thi hành pháp luật có liên quan đến người lao động và người sử dụng lao động.

- Phối hợp phát hành văn bản, chuẩn bị các điều kiện phục vụ hội nghị, tuyên truyền và đăng tải tài liệu trên Cổng thông tin điện tử của xã.

3. Phòng Kinh tế

- Phối hợp rà soát, thống kê doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh và cơ sở sản xuất kinh doanh có sử dụng lao động trên địa bàn.

- Phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các chính sách có liên quan trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Phối hợp nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh và các khó khăn, vướng mắc liên quan đến việc sử dụng lao động; kịp thời trao đổi với Phòng Văn hóa - Xã hội để tổng hợp, tham mưu xử lý.

4. Công đoàn xã

- Phối hợp tuyên truyền pháp luật lao động, Luật Công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho đoàn viên, người lao động.

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của đoàn viên, người lao động; kịp thời phản ánh, đề xuất và phối hợp giải quyết theo quy định.

- Phối hợp tuyên truyền, vận động xây dựng môi trường làm việc dân chủ, an toàn; vận động người lao động chấp hành pháp luật và nội quy lao động.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.

5. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã

- Chủ trì tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các chính sách có liên quan bằng các hình thức phù hợp.

- Biên tập, đăng tải, phát sóng các tin, bài, chuyên mục và sản phẩm truyền thông trên hệ thống truyền thanh, các nền tảng truyền thông số của xã và các kênh thông tin phù hợp khác.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị tổ chức các hoạt động tuyên truyền; bảo đảm điều kiện kỹ thuật, cơ sở vật chất phục vụ khi được giao.

6. Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn xã

- Chủ động nghiên cứu, chấp hành đầy đủ các quy định của pháp luật lao động và các quy định liên quan.

- Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động đến toàn thể người lao động;

niêm yết đầy đủ nội quy lao động, quy chế, chính sách tại nơi làm việc.

- Thực hiện đầy đủ chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động và các quyền lợi hợp pháp của người lao động.

- Tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc; phối hợp với UBND xã và các cơ quan chức năng khi được yêu cầu.

- Định kỳ hoặc đột xuất cung cấp thông tin, báo cáo tình hình thực hiện theo yêu cầu của UBND xã.

7. Các thôn trên địa bàn xã

- Phối hợp tuyên truyền pháp luật lao động đến người dân, người lao động và các hộ sản xuất kinh doanh.

- Phối hợp rà soát, nắm bắt tình hình lao động, việc làm và các khó khăn, vướng mắc phát sinh trên địa bàn.

- Vận động các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật lao động; kịp thời phản ánh những vấn đề phát sinh về UBND xã để xem xét, hướng dẫn hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan chủ động triển khai thực hiện Kế hoạch; tăng cường phối hợp, lồng ghép công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động với các chương trình, kế hoạch và hoạt động phù hợp của địa phương.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy; TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các Phòng: Văn hóa - xã hội; Kinh tế;
- Văn phòng HĐND và UBND xã;
- Trung tâm dịch vụ sự nghiệp công;
- Công đoàn xã;
- Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn xã;
- Trưởng các thôn trên địa bàn xã;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đỗ Thế Ngọc