ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
ĐẢNG ỦY XÃ GIA PHÚC
*
Số 228 -KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Gia Phúc, ngày 12 tháng 11 năm 2026

KẾ HOẠCH

tuyên truyền thực hiện các Nghị quyết và Chương trình hành động, Kế hoạch thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIV) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền; cán bộ và công tác cán bộ

Thực hiện Kế hoạch số 125-KH/TU, ngày 29/10/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy và Hướng dẫn số 06-HD/BTGTU, ngày 07/11/2026 của Ban Tuyên giáo Thành ủy về tuyên truyền thực hiện các Nghị quyết và Chương trình hành động, Kế hoạch thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIV) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền; cán bộ và công tác cán bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Gia Phúc xây dựng Kế hoạch tuyên truyền như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyên truyền sâu rộng, giúp cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân nhận thức đầy đủ về sự cần thiết, ý nghĩa, tầm quan trọng và những nội dung cốt lõi của 03 Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV, gồm: Nghị quyết số 31-NQ/TW, ngày 15/10/2026 về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước trong kỷ nguyên mới; Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 15/10/2026 về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong kỷ nguyên mới; Nghị quyết số 30-NQ/TW, ngày 15/10/2026 về tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp và đổi mới căn bản, toàn diện công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; Chương trình hành động số 47-CTr/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 125-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

Làm rõ mối quan hệ chặt chẽ, thống nhất giữa 03 Nghị quyết; trong đó, xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị là nhiệm vụ nền tảng; đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền là yêu cầu quan trọng để nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng; xây dựng đội ngũ cán bộ là khâu then chốt, quyết định hiệu quả tổ chức thực hiện.

Tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ; củng cố niềm tin, sự đồng thuận trong Nhân dân; cổ vũ cán bộ, đảng viên phát huy tinh thần

trách nhiệm, tự đổi mới, tự chỉnh đốn, tự hoàn thiện; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Gắn công tác tuyên truyền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị của xã.

Việc tổ chức tuyên truyền phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị của địa phương; chú trọng phản ánh kết quả, sản phẩm cụ thể, tiến độ thực hiện và trách nhiệm của tập thể, cá nhân được giao nhiệm vụ; có hình thức kiểm tra, đánh giá hiệu quả tuyên truyền, khắc phục tình trạng triển khai hình thức, nặng về hội nghị, văn bản, báo cáo.

2. Yêu cầu

Công tác tuyên truyền phải bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất của cấp ủy; đúng định hướng chính trị, chính xác, thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với từng đối tượng và tình hình thực tiễn của xã. Nội dung tuyên truyền ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện; chú trọng những vấn đề liên quan trực tiếp đến tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và Nhân dân; kịp thời phát hiện, biểu dương mô hình hay, cách làm hiệu quả; chủ động định hướng dư luận xã hội, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, xuyên tạc.

Gắn tuyên truyền, quán triệt với việc xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ cụ thể; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu theo nguyên tắc "6 rõ, 1 xuyên suốt" của Kế hoạch số 125-KH/TU; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo hiệu quả.

Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền; kết hợp tuyên truyền trực tiếp với tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở, Cổng thông tin điện tử và các nền tảng số, mạng xã hội chính thống.

Kết hợp chặt chẽ giữa tuyên truyền, định hướng thông tin với nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; kịp thời phát hiện vấn đề phát sinh, cung cấp thông tin chính thống và tham mưu giải pháp xử lý phù hợp. Việc đánh giá kết quả phải căn cứ vào mức độ tiếp cận, sự chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm và kết quả thực hiện nhiệm vụ tại cơ sở.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Sự cần thiết và ý nghĩa chiến lược của việc ban hành 03 Nghị quyết

- Tuyên truyền, khẳng định vai trò lãnh đạo của Đảng là nhân tố hàng đầu quyết định mọi thắng lợi của cách mạng Việt Nam. Qua các nhiệm kỳ, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng kết hợp ngày càng chặt chẽ giữa "xây" và "chống", chuyển mạnh từ xử lý vi phạm sang chủ động phòng ngừa, cảnh báo từ sớm, từ xa; phương thức lãnh đạo, cầm quyền tiếp tục được đổi mới, nhất là sau hơn một năm vận hành mô hình tổ chức tổng thể của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 2 cấp; công tác cán bộ đạt nhiều kết quả quan trọng sau 8 năm thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

- Làm rõ những hạn chế, khuyết điểm cần khắc phục: bốn nguy cơ chưa được đẩy lùi triệt để; phân cấp, phân quyền chưa gắn đồng bộ với trách nhiệm, nguồn lực

và kiểm soát quyền lực; còn tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, chậm quyết định; có lúc, có nơi chưa phân định rõ vai trò lãnh đạo của Đảng với chức năng quản lý, điều hành của Nhà nước, còn bao biện, làm thay hoặc buông lỏng lãnh đạo; đánh giá cán bộ vẫn là khâu yếu, dữ liệu cán bộ còn phân tán.

- Nhấn mạnh yêu cầu của kỷ nguyên phát triển mới đòi hỏi công tác xây dựng Đảng phải có bước chuyển mạnh mẽ về chất. Ba Nghị quyết là ba bộ phận gắn bó hữu cơ trong một chỉnh thể thống nhất: xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị tạo nền tảng vững chắc; đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền tạo bước chuyển về chất trong năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng; xây dựng đội ngũ cán bộ là khâu then chốt, quyết định kết quả tổ chức thực hiện.

2. Nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 31-NQ/TW (ngày 15/10/2026) - Xây dựng chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị

- ***Quan điểm:*** Xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện là nhiệm vụ then chốt, thường xuyên, quyết định thành công của sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong kỷ nguyên mới; lấy chất lượng chủ trương, quyết sách, năng lực và hiệu quả tổ chức thực hiện làm thước đo năng lực lãnh đạo, cầm quyền; chuyển mạnh từ xử lý khi vi phạm đã xảy ra sang chủ động phòng ngừa, tự phát hiện, tự sửa chữa từ sớm, từ xa, từ gốc; quán triệt sâu sắc quan điểm "Dân là gốc". Tập trung tạo chuyển biến thực chất 04 định hướng trọng tâm: (1) Nâng tầm năng lực tự đổi mới, tự chỉnh đốn, tự hoàn thiện thành năng lực nội sinh, nhu cầu tự thân; (2) Nâng cao trách nhiệm gắn với thẩm quyền và kết quả; (3) Hoàn thiện đồng bộ cơ chế phân công, phân cấp, phân quyền, kiểm soát quyền lực và trách nhiệm giải trình; (4) Đưa các giá trị, chuẩn mực đạo đức cách mạng, văn hóa của Đảng thấm sâu vào thực tiễn lãnh đạo, cầm quyền.

- ***Mục tiêu:*** Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất, toàn diện và bền vững trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; đến năm 2030 tạo chuyển biến rõ rệt về năng lực tự phòng ngừa, tự phát hiện, tự sửa chữa, khắc phục căn bản tình trạng khuyết điểm chậm sửa, lặp lại; mỗi nhiệm vụ trọng tâm được xác định rõ chủ trì, trách nhiệm, thời hạn, sản phẩm.

- ***07 nhóm nhiệm vụ, giải pháp:*** (1) Nâng cao năng lực tự đổi mới, tự chỉnh đốn, tự hoàn thiện; tăng cường xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức; (2) Nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, chất lượng chủ trương, quyết sách và hiệu quả tổ chức thực hiện; (3) Xây dựng Đảng thật sự là đạo đức, là văn minh trên nền tảng văn hóa lãnh đạo, văn hóa cầm quyền và văn hóa liêm chính; (4) Tiếp tục hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; nâng cao sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng cán bộ, đảng viên; (5) Thiết lập chế độ trách nhiệm thực chất; phân cấp, phân quyền đi đôi với kiểm soát quyền lực, trách nhiệm giải trình; khuyến khích và bảo vệ cán bộ đổi mới sáng tạo vì lợi ích chung; (6) Chủ động nhận diện, phòng ngừa, đấu tranh, xử lý nghiêm minh, có hiệu quả suy thoái, tham nhũng, lãng phí, quan liêu, tiêu cực và những nguy cơ, biểu hiện mới; (7) Thực sự dựa vào Nhân dân; phát huy dân chủ; tăng cường giám sát, phản hồi và sử dụng thông tin, dữ liệu.

3. Nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 29-NQ/TW (ngày 15/10/2026) – đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền

- ***Quan điểm:*** Đảng lãnh đạo bằng Cương lĩnh, đường lối, chủ trương, định hướng chiến lược; bằng công tác tư tưởng, tuyên truyền, vận động; công tác tổ chức, cán bộ; kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực và vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên. Đảng cầm quyền thông qua lãnh đạo Nhà nước, phát huy đầy đủ vai trò, thẩm quyền, trách nhiệm của Nhà nước. Quyền lãnh đạo gắn với trách nhiệm chính trị, "thẩm quyền đến đâu, trách nhiệm đến đó"; cấp trên không làm thay cấp dưới, cấp dưới không đùn đẩy lên trên; không bao biện, làm thay, không buông lỏng lãnh đạo. Lấy chất lượng quyết sách, kết quả thực hiện, sự phát triển của đất nước và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo hiệu quả lãnh đạo, cầm quyền.

- ***Mục tiêu:*** Đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ, tạo chuyển biến căn bản về chất lượng, hiệu lực, hiệu quả phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng theo hướng khoa học, dân chủ, pháp quyền, hiện đại; đến năm 2030 hoàn thiện, vận hành nền nếp các phương thức lãnh đạo, cầm quyền, khắc phục triệt để tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

- ***07 nhóm nhiệm vụ, giải pháp:*** (1) Đổi mới tư duy, thống nhất nhận thức và vận hành hiệu quả phương thức lãnh đạo, cầm quyền; (2) Nâng cao chất lượng hoạch định chủ trương, quyết sách; đổi mới việc ban hành và tổ chức thực hiện nghị quyết; (3) Đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động; phát huy dân chủ và quyền làm chủ của Nhân dân; (4) Đổi mới, hoàn thiện đồng bộ, toàn diện công tác tổ chức, cán bộ; (5) Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, gắn với kiểm soát quyền lực, chủ động phòng ngừa và cảnh báo sớm; (6) Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; thực hành văn hóa Đảng và chuẩn mực đạo đức cách mạng; (7) Đổi mới phong cách, phương pháp, lề lối làm việc; đẩy mạnh chuyển đổi số, điều hành dựa trên dữ liệu.

Chú trọng tuyên truyền yêu cầu đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động: học tập, quán triệt nghị quyết phải thiết thực, gắn với chức trách, nhiệm vụ của từng tổ chức, cá nhân; biên tập nội dung cốt lõi thành tài liệu ngắn gọn, dễ nhớ; thiết lập kênh tiếp nhận, xử lý, phản hồi ý kiến Nhân dân, doanh nghiệp; thực hiện hiệu quả phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng"; báo chí cách mạng chủ động đấu tranh, dẫn dắt, định hướng dư luận, thể hiện rõ chính kiến trước thông tin xấu, độc.

4. Nội dung cốt lõi của Nghị quyết số 30-NQ/TW (ngày 15/10/2026) – xây dựng đội ngũ cán bộ và đổi mới công tác cán bộ

- ***Quan điểm:*** Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng; công tác cán bộ là "then chốt của then chốt". Kết hợp chặt chẽ đức với tài, trong đó đức là gốc, thực tài là trọng, sản phẩm, kết quả, hiệu quả và cống hiến là thước đo. Chuyển mạnh từ quản lý riêng lẻ từng khâu, từng nhiệm kỳ sang quản trị thống nhất, đồng bộ, liên thông, xuyên suốt; thực hiện nghiêm cơ chế "có vào, có ra, có lên, có xuống"; giải quyết hài hòa mối quan hệ giữa trọng dụng, khuyến khích, bảo vệ cán

bộ với kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; quyền hạn đi đôi với trách nhiệm giải trình.

- ***Mục tiêu:*** Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đồng bộ, chất lượng cao, cơ cấu hợp lý, nhất là cán bộ cấp chiến lược, cấp cơ sở và người đứng đầu, hội tụ "Đủ đức - Đủ sức - Đủ tài, Đủ tâm, Đủ tầm"; hình thành phương thức quản trị đội ngũ thống nhất, liên thông, xuyên suốt, dựa trên vị trí việc làm, năng lực, kết quả thực hiện nhiệm vụ và dữ liệu được kiểm chứng.

- ***03 đột phá trọng tâm:*** (1) Đột phá về đánh giá, lựa chọn, sử dụng và sàng lọc cán bộ, chuyển căn bản từ đánh giá còn nặng về hồ sơ, quy trình, thủ tục sang đánh giá bằng phẩm chất, năng lực, sản phẩm, kết quả, hiệu quả và uy tín; (2) Đột phá về tạo nguồn, phát triển đội ngũ cán bộ và trọng dụng nhân tài, chuyển từ nguồn khép kín sang phát hiện, tạo nguồn mở, nhiều thế hệ, nhiều phương án; (3) Đột phá về thể chế và phương thức quản trị, chuyển từ quản lý cán bộ phân tán theo từng khâu sang quản trị đội ngũ thống nhất, liên thông, dựa trên vị trí việc làm, yêu cầu năng lực, dữ liệu có kiểm chứng, trách nhiệm giải trình và kiểm soát quyền lực.

- ***07 nhóm nhiệm vụ, giải pháp:*** (1) Tăng cường giáo dục, rèn luyện; xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị, đạo đức cách mạng, văn hóa phụng sự và trách nhiệm nêu gương; (2) Hoàn thiện đồng bộ thể chế, pháp luật; xây dựng hệ thống vị trí việc làm, chức danh, tiêu chuẩn và khung năng lực; (3) Đổi mới căn bản công tác đánh giá cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ và kiểm soát quyền lực; (4) Đổi mới công tác phát hiện, tạo nguồn; quy hoạch; đào tạo, bồi dưỡng; luân chuyển; lựa chọn, bố trí, sử dụng, sàng lọc cán bộ và thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu; (5) Xây dựng đồng bộ đội ngũ cán bộ các cấp, trọng tâm là cán bộ cấp chiến lược, cán bộ cấp cơ sở, người đứng đầu; thu hút, trọng dụng nhân tài; (6) Đổi mới chính sách, tạo động lực, đãi ngộ, tôn vinh và bảo vệ nhân tài, cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; (7) Hoàn thiện chuyển đổi số, quản trị dữ liệu, ứng dụng khoa học, công nghệ; xây dựng cơ quan và đội ngũ làm công tác tổ chức, cán bộ ngang tầm nhiệm vụ.

5. Chương trình hành động số 47-CTr/TW của Bộ Chính trị

- Tuyên truyền 03 nội dung cốt lõi, yêu cầu mới của từng Nghị quyết: (1) Nâng tầm chiến lược trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; xây dựng Đảng thật sự "là đạo đức, là văn minh"; đưa tự đổi mới, tự chỉnh đốn, tự hoàn thiện trở thành năng lực nội sinh, nhiệm vụ thường xuyên; (2) Tiếp tục đổi mới tư duy lãnh đạo, cầm quyền theo hướng Đảng lãnh đạo toàn diện nhưng phải đúng việc, đúng thẩm quyền; (3) Đổi mới căn bản, toàn diện công tác cán bộ, quản lý, phát triển đội ngũ thống nhất, liên thông, xuyên suốt theo "vòng đời cán bộ".

- Làm rõ yêu cầu cụ thể hóa các Nghị quyết thành nhiệm vụ, sản phẩm, kết quả cụ thể theo nguyên tắc "6 rõ"; nhiệm vụ thường xuyên phải có tiêu chí kết quả và cơ chế kiểm chứng, không dừng ở việc ban hành văn bản; công nghệ, dữ liệu lớn, trí tuệ nhân tạo có vai trò hỗ trợ, con người kiểm chứng, quyết định và chịu trách nhiệm.

Kết quả thực hiện Chương trình hành động là căn cứ kiểm điểm, đánh giá tập thể cấp ủy, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu.

6. Kế hoạch số 125-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy

6.1. Mục đích, yêu cầu và nguyên tắc tổ chức thực hiện

Tuyên truyền yêu cầu cụ thể hóa các Nghị quyết bảo đảm là một chỉnh thể thống nhất, không trùng lặp, không có khoảng trống; thống nhất, đồng bộ với Văn kiện Đại hội XIV của Đảng, Điều lệ Đảng và Văn kiện Đại hội lần thứ I Đảng bộ thành phố. Làm rõ nguyên tắc "6 rõ, 1 xuyên suốt": rõ cơ quan chủ trì, chịu trách nhiệm chính và cơ quan phối hợp; rõ việc; rõ thời gian; rõ sản phẩm; rõ thẩm quyền; rõ nguồn lực và có cơ chế kiểm chứng, đánh giá kết quả thực hiện bảo đảm khách quan, khoa học, chính xác. Thống nhất sử dụng hạ tầng số, nền tảng số, kiến trúc dữ liệu dùng chung của Đảng và hệ thống chính trị trong tổ chức thực hiện.

6.2. Mục tiêu, tầm nhìn và các chỉ tiêu của thành phố

- Mục tiêu tổng quát: Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất, toàn diện và bền vững trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị thành phố thật sự trong sạch, vững mạnh toàn diện; đổi mới căn bản chất lượng, hiệu lực, hiệu quả phương thức lãnh đạo, cầm quyền; xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp hội tụ "Đủ đức - Đủ sức - Đủ tài, Đủ tâm, Đủ tầm". Qua đó, phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Nghị quyết số 45-NQ/TW, ngày 24/01/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV; góp phần hiện thực hóa 02 dấu mốc lịch sử 100 năm thành lập Đảng và 100 năm thành lập Nước.

- Đến năm 2030: Hoàn thiện, vận hành nền nếp các phương thức lãnh đạo, cầm quyền gắn với mục tiêu đưa Hải Phòng trở thành thành phố Cảng hiện đại, văn minh, đi đầu trong xây dựng chủ nghĩa xã hội; hoàn thiện tổ chức bộ máy chính quyền địa phương, chuyển mạnh từ quản lý hành chính sang kiến tạo phát triển, phục vụ Nhân dân; cơ bản xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đúng vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố trong tình hình mới.

- Tầm nhìn đến năm 2045: Xây dựng Đảng bộ thành phố thật sự trong sạch, vững mạnh toàn diện, là tổ chức hạt nhân lãnh đạo tiền phong, gương mẫu; phương thức lãnh đạo, cầm quyền khoa học, dân chủ, pháp quyền, hiện đại, gắn với mục tiêu đưa Hải Phòng trở thành thành phố có trình độ phát triển cao trong nhóm các thành phố hàng đầu châu Á và thế giới.

- Tập trung tuyên truyền các chỉ tiêu đến năm 2030 có tác động trực tiếp đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân theo Kế hoạch số 125-KH/TU, gồm: 100% nhiệm vụ trọng tâm, đột phá của Thành ủy được thể chế hóa theo nguyên tắc "6 rõ, 1 xuyên suốt"; mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt trên 95%; 100% trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ, uy tín giảm sút hoặc không đáp ứng yêu cầu vị trí phải được xem xét, xử lý kịp thời, không chờ hết nhiệm kỳ hoặc thời hạn bổ nhiệm; phấn đấu mỗi xã, phường,

đặc khu có ít nhất 01 cán bộ trẻ và 01 cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ giữ một trong các chức danh bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân; phấn đấu 50% trở lên số xã, phường, đặc khu có cán bộ luân chuyển từ thành phố về đảm nhiệm một trong các chức danh bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân. Khi tuyên truyền tại xã, cần làm rõ đây là các chỉ tiêu của thành phố; việc triển khai tại địa phương thực hiện theo chỉ đạo, phân công và thẩm quyền của cấp có thẩm quyền.

6.3. Nhóm nhiệm vụ chung, liên thông

- Tuyên truyền 06 nhóm nhiệm vụ chung, liên thông: (1) Rà soát, thể chế hóa, cụ thể hóa thực hiện, hoàn thành việc rà soát trong năm 2026; (2) Rà soát, xác định nhiệm vụ trọng tâm, nhất là việc thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TU, ngày 15/7/2026; cụ thể hóa 03 nội dung cốt lõi của từng Nghị quyết và 03 đột phá trọng tâm trong công tác cán bộ; (3) Kiểm tra, giám sát theo hướng tích hợp, chuyển mạnh trọng tâm từ xử lý hậu quả sang chủ động phòng ngừa; tổ chức giám sát chuyên đề đối với người đứng đầu về tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không quyết định, không hành động; (4) Tăng cường cơ chế tham vấn, giám sát và nắm tình hình dư luận xã hội; bảo vệ người phản ánh trung thực; tăng cường tiếp dân, đối thoại; (5) Chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng dữ liệu và hạ tầng số; (6) Sơ kết, tổng kết trên cơ sở dữ liệu của Hệ thống theo dõi tình hình thực hiện Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận.

- Liên hệ việc triển khai tại xã với nhiệm vụ rà soát, cụ thể hóa các nghị quyết, chỉ thị, kết luận thành nhiệm vụ phù hợp với chức năng, thẩm quyền; nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát, nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của Đảng ủy và hệ thống chính trị xã.

6.4. Các nhóm nhiệm vụ chuyên đề, cụ thể

- Tuyên truyền việc cụ thể hóa 03 Nghị quyết thành 81 nhiệm vụ chuyên đề, gồm 13 nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số 31-NQ/TW, 32 nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW và 36 nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số 30-NQ/TW; mỗi nhiệm vụ xác định rõ cơ quan chủ trì, phối hợp, thời hạn, thẩm quyền, sản phẩm và nguồn lực. Tập trung giới thiệu những nhiệm vụ có tính đột phá, gắn trực tiếp với cán bộ, đảng viên và Nhân dân:

- Về xây dựng, chỉnh đốn Đảng: Tuyên truyền, triển khai đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng bộ xã về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong quý IV/2026; cụ thể hóa chuẩn mực đối với người đứng đầu về nêu gương, dám chịu trách nhiệm và biết dùng người; đối với cán bộ, đảng viên về tự soi, tự sửa, tự rèn luyện, hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công; đưa nội dung tự phòng ngừa, tự đổi mới, tự chỉnh đốn, tự hoàn thiện vào sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ định kỳ; rà soát, bổ sung khung cam kết nêu gương của cán bộ, đảng viên trong quý IV/2026; xây dựng chuẩn mực văn hóa lãnh đạo, văn hóa cầm quyền, văn hóa liêm chính trong

hệ thống chính trị thành phố; ban hành quy định về kỷ luật phát ngôn của cán bộ, đảng viên; xây dựng Đề án phát triển đảng viên mới trong công nhân. Liên hệ việc thực hiện tại xã với nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, trách nhiệm nêu gương, tự soi, tự sửa của cán bộ, đảng viên và công tác phát triển đảng viên theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên.

- Về đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền: Tuyên truyền yêu cầu tạo đột phá trong khâu xây dựng và tổ chức thực hiện nghị quyết, bảo đảm xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, chủ thể, nguồn lực và tiến độ; xây dựng chính quyền các cấp kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ Nhân dân; xây dựng Bộ chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp sở, ngành, địa phương để đo lường sự hài lòng của doanh nghiệp (thực hiện từ quý I/2027); xây dựng Bộ tiêu chí đánh giá mức độ thụ hưởng của người dân đối với thành quả phát triển kinh tế - xã hội và Bộ chỉ số đo lường niềm tin của Nhân dân; thiết lập các kênh tiếp nhận, xử lý, phản hồi ý kiến của Nhân dân; thực hiện 11 mô hình chủ nghĩa xã hội gắn với xây dựng con người xã hội chủ nghĩa; xây dựng Bộ tiêu chí về hình mẫu người đảng viên trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Liên hệ trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền xã trong đổi mới phương thức lãnh đạo, điều hành; nâng cao chất lượng giải quyết công việc, cải cách hành chính, tiếp nhận và xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân theo thẩm quyền.

- Về cán bộ và công tác cán bộ: Tuyên truyền việc rà soát vị trí việc làm của cả hệ thống chính trị; đổi mới căn bản công tác đánh giá cán bộ, bảo đảm kết quả đánh giá được tích lũy, kiểm chứng và sử dụng thực chất trong các quyết định về cán bộ; chủ động phát hiện, tạo nguồn mở, nhiều thế hệ, nhiều phương án; tăng cường điều động, luân chuyển có mục tiêu; kịp thời điều chuyển, bố trí lại, miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ không đáp ứng yêu cầu; nghiên cứu ban hành cơ chế vượt trội thu hút, trọng dụng nhân tài; ban hành quy định phân biệt hành vi vụ lợi, cố ý làm trái với thiếu sót, rủi ro khách quan để bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ thống nhất, liên thông. Liên hệ việc thực hiện tại xã với nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ, công chức, người hoạt động trong hệ thống chính trị theo phân cấp; thực hiện nghiêm quy định về công tác cán bộ, trách nhiệm nêu gương và trách nhiệm của người đứng đầu.

6.5. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

Tuyên truyền trách nhiệm của Ban Thường vụ, Thường trực Thành ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát; 03 nội dung trọng tâm được tập trung theo dõi trong năm 2027 để đánh giá sự chuyển biến, gồm: chất lượng tổ chức đảng; đổi mới hoạt động của các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng; chất lượng đội ngũ cán bộ.

Tuyên truyền yêu cầu các cơ quan, đơn vị được giao chủ trì chịu trách nhiệm về tiến độ, chất lượng và sản phẩm cuối cùng; kết quả thực hiện gắn với đánh giá, xếp loại

tổ chức đảng và cán bộ, nhất là người đứng đầu. Các đảng ủy trực thuộc Thành ủy cụ thể hóa, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, hoàn thành trong tháng 11/2026.

Tại Đảng bộ xã, tập trung tuyên truyền, quán triệt trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong cụ thể hóa, triển khai thực hiện các Nghị quyết, Chương trình hành động số 47-CTr/TW và Kế hoạch số 125-KH/TU; gắn kết quả thực hiện với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và trách nhiệm người đứng đầu theo quy định.

7. Quá trình triển khai, kết quả thực hiện và trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu

Phản ánh việc quán triệt, cụ thể hóa, xây dựng kế hoạch thực hiện của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; việc thể chế hóa thành cơ chế, chính sách của thành phố theo thẩm quyền; tiến độ, sản phẩm của các nhiệm vụ có thời hạn trong Kế hoạch số 125-KH/TU; kết quả triển khai thực hiện tại Đảng bộ xã và các tổ chức đảng trực thuộc.

Tuyên truyền yêu cầu mỗi cấp ủy nghiêm túc nhìn lại thực trạng, trả lời bằng công việc cụ thể ba câu hỏi: tổ chức đảng cần đổi mới, chỉnh đốn điều gì để thực sự trong sạch, vững mạnh hơn; phương thức lãnh đạo, chỉ đạo cần thay đổi ở đâu để công việc được giải quyết nhanh hơn, hiệu quả hơn, rõ trách nhiệm hơn; đội ngũ cán bộ cần được đánh giá, đào tạo, bố trí, sử dụng và sàng lọc như thế nào để đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ.

Biểu dương tập thể, cá nhân tiêu biểu, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong tự đổi mới, tự chỉnh đốn, đổi mới phương thức lãnh đạo và công tác cán bộ; gương người đứng đầu dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Phê phán biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, triển khai nghị quyết hình thức, nặng về hội nghị, văn bản, báo cáo.

8. Đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch

Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân; kịp thời cung cấp thông tin chính thống, giải đáp những vấn đề được quan tâm liên quan đến công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đổi mới phương thức lãnh đạo, công tác cán bộ và việc tổ chức thực hiện các Nghị quyết.

Tăng cường tuyên truyền, định hướng thông tin trên hệ thống thông tin cơ sở và các nền tảng số chính thống; chủ động phát hiện, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thông tin xuyên tạc, lợi dụng việc ban hành và thực hiện các Nghị quyết để chống phá Đảng, Nhà nước và chế độ; bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

III. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Tuyên truyền thông qua sinh hoạt chính trị, hội nghị và sinh hoạt tại cơ sở

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền các Nghị quyết, Chương trình hành động số 47-CTr/TW và Kế hoạch số 125-KH/TU tại hội nghị cấp ủy, hội nghị cán bộ chủ chốt, sinh hoạt chi bộ định kỳ, sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Lồng ghép nội dung tuyên truyền với đợt sinh hoạt chính trị về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong toàn Đảng bộ.

2. Tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở và nền tảng số

Tăng cường tin, bài, chuyên mục trên hệ thống truyền thanh xã, Cổng thông tin điện tử và các trang, nhóm, kênh thông tin chính thống của xã, cơ quan, đơn vị và các thôn. Đăng tải đầy đủ, chính xác các văn bản chỉ đạo, định hướng của Trung ương, Thành ủy và kết quả triển khai thực hiện của Đảng bộ xã.

Biên tập nội dung các Nghị quyết thành tài liệu ngắn gọn, dễ hiểu; xây dựng các sản phẩm truyền thông phù hợp như infographic, hình ảnh, video ngắn để tuyên truyền trên nền tảng số; chú trọng thông tin về những mô hình hay, cách làm hiệu quả và gương điển hình tại địa phương.

3. Tuyên truyền thông qua cổ động trực quan và các hoạt động thực tiễn

Tổ chức tuyên truyền bằng pa-nô, áp-phích, băng-rôn, khẩu hiệu, bảng điện tử tại khu vực trung tâm xã, trụ sở cơ quan, đơn vị và nhà văn hóa thôn phù hợp với điều kiện thực tế.

Lồng ghép nội dung tuyên truyền với các phong trào thi đua yêu nước, việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và các hoạt động kỷ niệm ngày lễ lớn, sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, thành phố và địa phương.

4. Tuyên truyền thông qua đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên cơ sở

Phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong tuyên truyền, giải thích những nội dung cốt lõi, vấn đề mới, vấn đề liên quan trực tiếp đến địa phương; lựa chọn cách truyền đạt ngắn gọn, dễ hiểu, phù hợp với từng nhóm đối tượng. Chủ động sử dụng tài liệu hỏi - đáp, đề cương tuyên truyền, tin, bài, infographic, hình ảnh, video ngắn và các hình thức phù hợp khác; kết hợp tuyên truyền với trao đổi, giải đáp những vấn đề cán bộ, đảng viên và Nhân dân quan tâm.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Quý IV/2026: Tập trung tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Kế hoạch số 125-KH/TU và Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XIV; tuyên truyền kết quả triển khai các nhiệm vụ trọng tâm ngay trong những tháng cuối năm 2026. Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng bộ xã và việc biên soạn, trang bị tài liệu tuyên truyền tới các cấp ủy, tổ chức đảng trong quý IV/2026; Đảng ủy xã ban hành và triển khai Kế hoạch tuyên truyền trong tháng 11/2026; các chi bộ, đảng bộ trực thuộc cụ thể hóa nội dung thực hiện phù hợp với tình hình thực tế.

Năm 2027: Hoàn thành việc rà soát, hoàn thiện cơ chế nắm bắt, tổng hợp, phân tích, dự báo tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong quý I/2027; tập trung tuyên truyền 03 nội dung trọng tâm được Ban Thường vụ Thành ủy theo dõi để đánh giá sự chuyển biến: chất lượng tổ chức đảng; đổi mới hoạt động của các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng; chất lượng đội ngũ cán bộ.

Các năm 2028 - 2029: Tuyên truyền thường xuyên, liên tục; bám sát tiến độ thực hiện các đề án, nhiệm vụ trọng tâm định kỳ hằng năm và các nhiệm vụ chuyên đề, cụ thể tại các Phụ lục 3, 4, 5 Kế hoạch số 125-KH/TU; gắn với sơ kết giữa nhiệm kỳ.

Năm 2030: Tuyên truyền tổng kết kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2030 theo Kế hoạch đề ra, gắn với việc tổng kết các Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện các Nghị quyết do Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì theo Kế hoạch số 125-KH/TU.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy xã

Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Kế hoạch; định hướng nội dung tuyên truyền phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương. Chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị cụ thể hóa nội dung 03 Nghị quyết thành nhiệm vụ, giải pháp thiết thực, gắn với chức trách, nhiệm vụ và thẩm quyền được giao.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện; kịp thời chỉ đạo giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức quán triệt, tuyên truyền và thực hiện các Nghị quyết.

2. Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy xã

Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo và định hướng nội dung tuyên truyền; hướng dẫn các chi bộ, đảng bộ trực thuộc, cơ quan, đơn vị tổ chức tuyên truyền, quán triệt các Nghị quyết, Chương trình hành động số 47-CTr/TW và Kế hoạch số 125-KH/TU phù hợp với từng đối tượng.

Chủ trì biên tập, cung cấp tài liệu, nội dung tuyên truyền phục vụ sinh hoạt chi bộ, hội nghị báo cáo viên, tuyên truyền viên; phối hợp với các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh tuyên truyền trên hệ thống thông tin cơ sở và các nền tảng số chính thống của xã.

Theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; kịp thời tham mưu định hướng thông tin, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; phát hiện, tổng hợp các mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện các Nghị quyết. Đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện, tham mưu Đảng ủy báo cáo cấp trên theo quy định.

Làm đầu mối tham mưu rà soát, hoàn thiện phương thức nắm bắt, tổng hợp, phân tích, dự báo tình hình tư tưởng, dư luận xã hội; phối hợp với các cơ quan, đơn vị, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tiếp nhận, xác minh, tham mưu xử lý hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xử lý những vấn đề phát sinh. Theo dõi, đánh giá kết quả tuyên truyền thông qua nội dung, hình thức, sản phẩm tuyên truyền và chuyển biến trong nhận thức, hành động, kết quả thực hiện nhiệm vụ tại cơ sở.

3. Ủy ban nhân dân xã

Chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh, Cổng thông tin điện tử và các hình thức thông tin cơ sở; lồng ghép nội dung tuyên truyền với việc thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.

Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn, Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã phối hợp thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền; tăng cường cung cấp thông tin chính thống, kịp thời phản ánh kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương.

Chỉ đạo Công an xã, Ban Chỉ huy Quân sự xã và các cơ sở giáo dục trên địa bàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức tuyên truyền, quán triệt nội dung các Nghị quyết đến cán bộ, chiến sĩ, giáo viên, nhân viên và các đối tượng có liên quan; gắn tuyên truyền với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng đơn vị vững mạnh và trách nhiệm nêu gương.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã

Tổ chức tuyên truyền các Nghị quyết đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân bằng hình thức phù hợp; lồng ghép với các cuộc vận động, phong trào thi đua và hoạt động của tổ chức.

Phát huy vai trò giám sát, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, hội viên và Nhân dân; kịp thời phản ánh với cấp ủy, chính quyền để xem xét, giải quyết theo thẩm quyền.

Thực hiện tiếp nhận, tổng hợp ý kiến, kiến nghị, phản ánh của đoàn viên, hội viên và Nhân dân liên quan đến việc thực hiện các Nghị quyết; theo dõi, giám sát việc tiếp thu, giải quyết và phản hồi của cơ quan có thẩm quyền; định kỳ thông tin kết quả với Ban Thường vụ Đảng ủy để phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo và định hướng tuyên truyền.

5. Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy

Căn cứ Kế hoạch của Đảng ủy, tổ chức quán triệt, tuyên truyền các Nghị quyết, Chương trình hành động số 47-CTr/TW và Kế hoạch số 125-KH/TU đến cán bộ, đảng viên; lựa chọn nội dung phù hợp đưa vào sinh hoạt chi bộ định kỳ, sinh hoạt chuyên đề, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

Gắn nội dung tuyên truyền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng của từng tổ chức; yêu cầu cán bộ, đảng viên phát huy tinh thần trách nhiệm, tự soi, tự sửa, nêu gương trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội tại địa bàn, cơ quan, đơn vị; kịp thời phản ánh những vấn đề phát sinh và đề xuất giải pháp xử lý; phát hiện, giới thiệu các mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương điển hình để biểu dương, nhân rộng.

6. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã

Căn cứ lĩnh vực, địa bàn được phân công phụ trách, chủ động lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc các chi bộ, cơ quan, đơn vị tổ chức tuyên truyền, triển khai thực hiện các Nghị quyết; thường xuyên nắm tình hình, kiểm tra việc thực hiện và kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy những vấn đề phát sinh.

Gương mẫu trong học tập, quán triệt và thực hiện các Nghị quyết; đề cao trách nhiệm cá nhân, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

7. Các đồng chí Báo cáo viên, Tuyên truyền viên cơ sở

Chủ động nghiên cứu, nắm vững nội dung cốt lõi của 03 Nghị quyết, Chương trình hành động số 47-CTr/TW và Kế hoạch số 125-KH/TU; thực hiện tốt nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân bằng hình thức phù hợp, dễ hiểu, dễ tiếp thu.

Tăng cường tuyên truyền, giải thích những nội dung liên quan trực tiếp đến cơ sở; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, kịp thời phản ánh những vấn đề phát sinh, những thông tin sai lệch và đề xuất nội dung cần định hướng tuyên truyền.

Định kỳ hoặc khi có vấn đề nổi lên, báo cáo kết quả tuyên truyền, những nội dung được cán bộ, đảng viên và Nhân dân quan tâm, tình hình tư tưởng, dư luận xã hội và những thông tin cần định hướng về Ban Xây dựng Đảng để tổng hợp, tham mưu xử lý.

8. Chế độ thông tin, báo cáo

Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc, cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Ban Xây dựng Đảng trước ngày 10/12 để tổng hợp, tham mưu Đảng ủy báo cáo Ban Tuyên giáo Thành ủy trước ngày 15/12 hằng năm; đồng thời thực hiện chế độ báo cáo đột xuất khi có yêu cầu. Nội dung báo cáo tập trung đánh giá kết quả quán triệt, tuyên truyền; hình thức, sản phẩm tuyên truyền đã thực hiện; kết quả đưa nội dung các Nghị quyết vào sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ và thực hiện nhiệm vụ chính trị; những mô hình hay, cách làm hiệu quả; tình hình tư tưởng, dư luận xã hội và những khó khăn, vướng mắc, đề xuất, kiến nghị.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền thực hiện các Nghị quyết, Chương trình hành động và Kế hoạch thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; tiếp tục đổi mới, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, cầm quyền; xây dựng đội ngũ cán bộ và đổi mới công tác cán bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Gia Phúc yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:
- Ban Tuyên giáo Thành ủy (để b/c);
- Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Ủy viên BCH Đảng bộ xã;
- Các phòng, ban, cơ quan đơn vị, Ủy ban MTTQ Việt Nam & các tổ chức CT - XH xã;
- Công an xã; Ban Chỉ huy Quân sự xã;
- Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy;
- Các đồng chí Báo cáo viên, Tuyên truyền viên xã;
- Lưu VPĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ GIA PHÚC
ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Phạm Thị Hải