

Gia Phúc, ngày 31 tháng 7 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước
xã Gia Phúc 6 tháng cuối năm 2025

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ GIA PHÚC

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030;

Căn cứ Công văn số 1816/UBND-NVKTGS ngày 08/7/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc xây dựng kế hoạch cải cách hành chính và thực hiện chế độ báo cáo định kỳ;

Căn cứ Quyết định số 3041/QĐ-UBND ngày 26/7/2025 của UBND thành phố ban hành kế hoạch cải cách hành chính nhà nước thành phố Hải Phòng 6 tháng cuối năm 2025;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hoá - Xã hội tại Tờ trình số 12 / TTr-VHXH ngày 31/7/2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Kế hoạch Cải cách hành chính nhà nước xã Gia Phúc 6 tháng cuối năm 2025”.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND - UBND xã, Trưởng phòng Văn hoá - Xã hội và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ; VP UBND thành phố;
- BTV Đảng uỷ;
- TTHĐND, Lãnh đạo UBND xã;
- BCĐ về phát triển KH, CN, ĐMST, CDS & ĐA06 xã;
- Tổ công tác về phát triển KH, CN, ĐMST, CDS và CCHC;
- Các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Công TTĐT xã;
- Lưu: VT, VHXH.



Nguyễn Chính Thống



ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ GIA PHÚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

KẾ HOẠCH

Cải cách hành chính nhà nước xã Gia Phúc 6 tháng cuối năm 2025

(Kèm theo Quyết định số 692/QĐ-UBND ngày 31/7/2025)

của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Gia Phúc)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã; xây dựng chính quyền phục vụ Nhân dân, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, chuyên nghiệp; nâng cao chất lượng cung ứng dịch vụ hành chính công theo hướng hiện đại, nhanh chóng, thuận tiện.

- Nâng cao chất lượng cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh; nâng cao năng lực cạnh tranh cấp xã, chất lượng thực thi chính sách, pháp luật và góp phần cải thiện Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS).

2. Yêu Cầu

- Việc triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính phải được tiến hành đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị; bảo đảm hiệu quả, đúng thời gian và bám sát sự chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Nội vụ, Bộ, ngành Trung ương, Thành ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân thành phố; Đảng uỷ, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, người đứng đầu trong quá trình tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị. Gắn việc đánh giá kết quả thực hiện cải cách hành chính hàng năm với đánh giá trách nhiệm, năng lực lãnh đạo, quản lý của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hiện đại hóa nền hành chính theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả, đảm bảo liên thông, đồng bộ. Gắn kết công tác cải cách hành chính giữa các cơ quan, đơn vị; tăng cường trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Đáp ứng yêu cầu phục vụ, nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp; kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế, yếu kém trong công tác cải cách hành chính.

- Tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của bộ máy nhà nước, cán bộ, công chức và Nhân dân về đầy mạnh cài cách hành chính; cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ trong việc triển khai công tác cải cách hành chính năm 2025 trên địa bàn xã.

- Lấy cài cách hành chính là một trong những tiêu chí quan trọng trong công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức cũng như bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm đối với tập thể, cá nhân.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Trong năm 2025 xã Gia Phúc phấn đấu là 1 trong những địa phương đạt thứ hạng cao về Chỉ số cải cách hành chính (PAR Index), chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS), nâng cao chỉ số chuyển đổi số cấp xã.

2. Hoàn thành 100% nhiệm vụ được UBND thành phố, Chủ tịch UBND thành phố giao đảm bảo tiến độ, chất lượng.

3. Hoàn thành, đảm bảo tiến độ, chất lượng 100% nhiệm vụ cụ thể trong kế hoạch cải cách hành chính năm 2025.

4. Vuột chỉ tiêu thu ngân sách năm 2025 được UBND thành phố giao; phấn đấu thu hút đầu tư vào xã năm 2025 đạt tỷ lệ cao.

5. Thực hiện kiểm tra kiểm tra công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã (tối thiểu 30% số cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc).

6. Thực hiện cắt giảm tối thiểu 50% thời gian giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và đời sống người dân thuộc phạm vi, chức năng quản lý của các Sở, ban, ngành thuộc thành phố, đang còn hiệu lực áp dụng tại cấp thành phố và cấp xã theo chỉ đạo của thành phố.

7. 100% hồ sơ thủ tục hành chính (TTHC) khi tiếp nhận, giải quyết tại xã được theo dõi trạng thái xử lý trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của thành phố, đồng bộ với Cổng Dịch vụ công quốc gia để người dân, doanh nghiệp có thể giám sát, đánh giá trong quá trình thực hiện. Hạn chế tối đa hồ sơ giải quyết TTHC quá hạn.

8. Mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp về giải quyết TTHC đạt 90% trở lên.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

a) Chỉ đạo, điều hành tổ chức thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ trong công tác cải cách hành chính; xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể, nghiêm túc, xác định rõ trách nhiệm.

b) Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các nhiệm vụ do Ủy ban nhân dân thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố giao. Chú trọng thực hiện công tác cải cách hành chính tại xã; đề cao trách nhiệm cá nhân người đứng đầu trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

c) Thực hiện đánh giá công tác cải cách hành chính của xã theo chỉ đạo của thành phố; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, truyền thông trong thực hiện đánh giá.

d) Nâng cao hiệu quả việc tiếp nhận, giải quyết các ý kiến phản ánh, đánh giá về việc giải quyết thủ tục hành chính của các cơ quan, đơn vị; thái độ, hành vi tiêu cực, sách nhiễu trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

đ) Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các đoàn thể chính trị - xã hội xã tạo điều kiện thuận lợi để người dân, tổ chức tham gia, giám sát thực hiện công tác cải cách hành chính.

2. Cải cách thể chế

a) Tổ chức thực hiện tốt hệ thống luật pháp, tạo lập môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, lành mạnh, công bằng cho mọi thành phần kinh tế, thúc đẩy đổi mới sáng tạo.

b) Nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, thực hiện có hiệu quả, thực chất việc đánh giá tác động của văn bản quy phạm pháp luật, tổ chức lấy ý kiến tham gia rộng rãi, chú trọng việc lấy ý kiến Nhân dân và đối tượng chịu sự tác động của các văn bản quy phạm pháp luật.

c) Chủ động rà soát, kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật theo quy định; trình Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã công bố, xử lý kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực, văn bản không còn phù hợp với tình hình thực tế của địa phương hoặc có nội dung trái pháp luật.

d) Tổ chức triển khai có hiệu quả công tác tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi, đánh giá tình hình thi hành pháp luật hàng năm tại xã. Đổi mới công tác kiểm tra, theo dõi, đánh giá việc thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước trong công tác tổ chức thi hành pháp luật; kịp thời xử lý các vấn đề mới phát sinh trong tổ chức thi hành pháp luật. Thực hiện hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật thông qua tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và số hóa công tác phổ biến, giáo dục pháp luật.

3. Cải cách thủ tục hành chính

a) Tổ chức hoàn thiện việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính (TTHC) thuộc phạm vi quản lý của UBND xã. Tăng cường việc tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử, giảm tỷ lệ trễ hẹn trong giải quyết hồ sơ. Thường xuyên, theo dõi, chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc của

công chức tại Trung tâm Hành chính công xã. Xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, thân thiện và tận tụy phục vụ Nhân dân.

b) Rà soát, thống kê và đề xuất phương án đơn giản hóa các thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan hành chính nhà nước. Thông nhất hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính được luân chuyển trong nội bộ giữa các cơ quan có thẩm quyền giải quyết hoặc các cơ quan có liên quan được thực hiện bằng phương thức điện tử.

c) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và công nghệ số để chuẩn hóa, đơn giản hóa quy trình nghiệp vụ. Tăng cường cung cấp dịch vụ công trực tuyến, thanh toán trực tuyến (thuế, phí, lệ phí, viện phí,...) trên Cổng Dịch vụ công quốc gia để giảm thời gian, chi phí thực hiện.

d) Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện cải cách TTHC. Tăng cường trách nhiệm phối hợp giữa các phòng, cơ quan có thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, cơ quan, đơn vị trong giải quyết TTHC cho tổ chức và cá nhân. Tổ chức thực hiện kịp thời và có hiệu quả khi lãnh đạo đơn vị tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của người dân và doanh nghiệp.

đ) Tăng cường cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh.

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

a) Rà soát, tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành và tổ chức thực hiện Phương án, Kế hoạch sắp xếp, tổ chức lại cơ cấu bên trong cơ quan hành chính theo quy định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, UBND thành phố và Chủ tịch UBND thành phố.

b) Thường xuyên rà soát, bổ sung quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân xã theo hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương, UBND thành phố và Chủ tịch UBND thành phố.

c) Thực hiện tinh giản biên chế cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo đúng kế hoạch, lộ trình đề ra; Ban hành văn bản thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức trong sắp xếp tổ chức bộ máy của xã theo quy định.

d) Thực hiện tốt việc phân cấp quản lý trên các lĩnh vực theo quy định. Thực hiện rà soát, trình cấp có thẩm quyền ban hành mới, sửa đổi, bổ sung các quy định về phân cấp trên một số lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của xã theo quy định của Trung ương theo chỉ đạo của UBND thành phố.

5. Cải cách chế độ công vụ

a) Tổ chức thực hiện các văn bản, hướng dẫn về các quy định mới trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực theo quy định; bố trí cán bộ, công chức, viên chức theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt, bảo đảm đúng

người, đúng việc, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu. Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ.

b) Đề cao trách nhiệm và đạo đức công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo điều hành và thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường kiểm tra về công vụ, về trách nhiệm của người đứng đầu.

c) Thực hiện thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, cán bộ khoa học theo chỉ đạo của UBND thành phố. Thực hiện cơ chế, chính sách phù hợp, đặc thù theo quy định của pháp luật đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

d) Đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng và phẩm chất cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm theo chỉ đạo của UBND thành phố và các Sở, ngành.

d) Thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức; Tăng cường theo dõi, đôn đốc, kiểm tra trách nhiệm trong xử lý công việc của các cơ quan, đơn vị.

6. Cải cách tài chính công

a) Thực hiện triển khai dự toán ngân sách Nhà nước gắn với mục tiêu thực hiện chính sách tài khóa hài hòa với chính sách tiền tệ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước. Triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tăng cường kiểm tra, xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong việc chấp hành các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tăng cường quản lý điều hành tài chính ngân sách gắn với các ưu tiên phát triển kinh tế, đảm bảo an ninh - quốc phòng; bố trí ưu tiên các nhiệm vụ cơ bản, thiết yếu, đảm bảo nguồn lực thực hiện chính sách tiền lương; trợ cấp hàng tháng; các chính sách tính theo tiền lương cơ sở; các chế độ chính sách an sinh xã hội. Thực hiện các quy định hiện hành về chính sách tạo nguồn để cải cách tiền lương.

b) Điều hành chi ngân sách nhà nước theo dự toán, đảm bảo chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả.

c) Thực hiện đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước năm 2015 về công khai ngân sách nhà nước; đa dạng hóa các hình thức công khai ngân sách nhà nước; Hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện công khai ngân sách nhà nước của các phòng, cơ quan, đơn vị.

d) Nghiêm túc thực hiện các quy định về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, việc phân bổ và giao dự toán thực hiện theo quy định tại Thông tư liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC-BNV ngày 30 tháng 5 năm 2014 của Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước. Triển khai và thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số

60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập được sửa đổi bổ sung tại Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ, Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

đ) Thực hiện công tác quản lý nhà nước về quản lý tài sản công trên địa bàn xã theo chỉ đạo của UBND thành phố và các Sở, ngành cấp trên.

e) Thực hiện công tác rà soát, sắp xếp lại các cơ sở nhà, đất và nhất là trụ sở nhà, đất của các xã cũ trước khi sắp xếp đơn vị hành chính để việc quản lý, sử dụng tài sản công thực sự đem lại hiệu quả theo chỉ đạo của UBND thành phố và các Sở, ngành cấp trên.

g) Thực hiện bán tài sản công là trụ sở cơ quan, đơn vị theo phương án sắp xếp lại, xử lý các cơ sở nhà, đất đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt trong phương án tổng thể để tập trung nguồn lực vào ngân sách nhà nước theo chỉ đạo của UBND thành phố và các Sở, ngành cấp trên.

h) Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách. Thực hiện, công khai, minh bạch việc sử dụng ngân sách nhà nước. Thực hiện nghiêm túc, kịp thời các kết luận, kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách.

7. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

a) Hoàn thiện môi trường pháp lý:

- Thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin, chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững và hội nhập quốc tế theo chỉ đạo của UBND thành phố và các Sở, ngành cấp trên.

- Thực hiện cơ chế, chính sách thu hút nguồn nhân lực cho ứng dụng công nghệ thông tin; chính sách hỗ trợ cán bộ làm công nghệ thông tin theo chỉ đạo của UBND thành phố.

b) Phát triển hạ tầng kỹ thuật:

- Xây dựng cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin đảm bảo phục vụ nhu cầu phát triển chính quyền điện tử.

- Đầu tư nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin cho các phòng, ban chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân xã, phục vụ chuyển đổi số và Đề án 06 theo chỉ đạo của UBND thành phố và các Sở, ngành cấp trên.

c) Phát triển các hệ thống nền tảng và dữ liệu số:

- Triển khai thực hiện hệ thống nền tảng kết nối tích hợp, chia sẻ dữ liệu dùng chung của thành phố (LGSP), đảm bảo kết nối các hệ thống thông tin dùng chung, hệ thống thông tin chuyên ngành trọng điểm của thành phố, đồng thời kết nối với nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu quốc gia (NDXP);

- Triển khai thực hiện các ứng dụng chuyên ngành thống nhất theo sự chỉ đạo của thành phố;
- Thực hiện khai thác có hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về Dân cư trên địa bàn xã.
- d) Phát triển các ứng dụng, dịch vụ:
 - Duy trì hệ thống phần mềm Quản lý văn bản và hồ sơ công việc của thành phố;
 - Duy trì, phát triển Cổng thông tin điện tử liên thông 02 cấp;
 - Triển khai dịch vụ chữ ký số trên nền tảng di động theo chỉ đạo của UBND thành phố và các sở, ngành có liên quan;
 - Xây dựng các hệ thống y tế thông minh, giáo dục thông minh, giao thông thông minh, du lịch thông minh, tài nguyên, môi trường thông minh theo chỉ đạo, hướng dẫn của UBND thành phố, các sở, ngành liên quan.
- e) Áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 trong hoạt động của UBND xã.

(Danh mục nhiệm vụ cụ thể tại Phụ lục kèm theo Kế hoạch này).

IV. KINH PHÍ:

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong nguồn kinh phí cải cách hành chính nhà nước năm 2025 của xã.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm chung:

a) Căn cứ các nhiệm vụ, công việc và chỉ tiêu cụ thể được xác định tại Kế hoạch này, Thủ trưởng các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát các nhiệm vụ, xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính năm 2025 của cơ quan, đơn vị; tập trung chỉ đạo, quán triệt, tổ chức triển khai, kiểm tra thực hiện đạt hiệu quả, đúng tiến độ đề ra.

b) Ngoài các nội dung, nhiệm vụ tại Kế hoạch này, các phòng, cơ quan, đơn vị chủ động, mạnh dạn đề xuất thực hiện hoặc thí điểm thực hiện những mô hình, giải pháp, sáng kiến hiệu quả, có tính khả thi và phương thức chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính bằng những việc làm cụ thể, có tính đột phá để đạt hiệu quả thực chất.

c) Thủ trưởng các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan chỉ đạo thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo kết quả tham mưu, thực hiện công tác cải cách hành chính theo định kỳ (*báo cáo hàng quý và báo cáo năm gửi trước ngày 10 của tháng cuối quý*) gửi Phòng Văn hoá - Xã hội xã tổng hợp, trình Ủy ban nhân xã gửi Sở Nội vụ thành phố.

2. Phân công trách nhiệm cụ thể của các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan:

a) Phòng Văn hoá - Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện các nội dung về chỉ đạo, điều hành; cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; cải cách chế độ công vụ; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

- Tham mưu các biện pháp, giải pháp cải thiện, nâng cao xếp hạng Chỉ số sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin của xã, Chỉ số chuyển đổi số.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp tục triển khai áp dụng, duy trì, cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của Ủy ban nhân dân xã khi có hướng dẫn của UBND thành phố và các sở ngành có liên quan.

- Hướng dẫn tuyên truyền về cải cách hành chính nhà nước của xã trên đài truyền thanh xã, công thông tin điện tử của xã.

- Tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân xã gửi Sở Nội vụ thành phố kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính của xã theo quy định.

b) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân:

- Tham mưu theo dõi, đôn đốc, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ Ủy ban nhân dân xã được UBND thành phố, Chủ tịch UBND thành phố giao; theo dõi đôn đốc thực hiện nhiệm vụ Ủy ban nhân dân xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã giao các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu, thực hiện các nội dung về cải cách thể chế.

- Phối hợp Phòng Văn hoá - Xã hội xã: Tham mưu công tác chỉ đạo điều hành.

c) Phòng Kinh tế:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức tham mưu, thực hiện các nội dung về cải cách tài chính công.

- Chủ trì tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, Trưởng ban Ban Chỉ đạo của xã về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và Đề án 06 theo dõi, đôn đốc và đề xuất các biện pháp, giải pháp rút ngắn thời gian giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến kinh doanh, chủ động hỗ trợ hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật góp phần năng lực cạnh tranh cấp tính của thành phố (PCI). Tham mưu UBND xã tổ chức đối thoại định kỳ, đột xuất với doanh nghiệp trên địa bàn xã.

- Tham mưu sử dụng kinh phí cải cách hành chính đảm bảo theo quy định.

d) Trung tâm Phục vụ hành chính công

Chủ trì, phối hợp với các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện các nội dung về cải cách thủ tục hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Phối hợp với phòng Văn hoá - Xã hội xã tổ chức thực hiện tiêu chí xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

đ) Các cơ quan, đơn vị được giao các nhiệm vụ trong danh mục nhiệm vụ cụ thể kèm theo Kế hoạch này có trách nhiệm tập trung tham mưu, thực hiện đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ được giao chủ trì; kịp thời báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã nếu có khó khăn, vướng mắc.

e) Trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thông xã; Công Thông tin điện tử xã:

- Đổi mới, nâng cao chất lượng chuyên mục, chuyên trang cải cách hành chính bảo đảm tính tương tác, phản hồi ý kiến của người dân, doanh nghiệp, các cơ quan, tổ chức về công tác cải cách hành chính.

- Kịp thời đưa các tin, bài, ý kiến của người dân, tổ chức về thực hiện cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị; đồng thời nêu gương điển hình, những mô hình, sáng kiến, cách làm hiệu quả, thiết thực phục vụ người dân, tổ chức và doanh nghiệp; đồng thời phản ánh về các tổ chức, cá nhân chưa nghiêm túc trong thực hiện công tác cải cách hành chính.

g) Đề nghị Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các đoàn thể chính trị - xã hội xã, các cơ quan liên quan, người dân, tổ chức và doanh nghiệp xã tích cực tham gia, giám sát thực hiện công tác cải cách hành chính của xã.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch, nếu phát sinh các nội dung, nhiệm vụ cần sửa đổi, bổ sung đề nghị các phòng, cơ quan, đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hoá - Xã hội tổng hợp) để xem xét, quyết định./.

DANH MỤC NHIỆM VỤ CỤ THỂ TRIỂN KHAI, THỰC HỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
6 THÁNG CUỐI NĂM 2025

(Kèm theo Quyết định số 692/QĐ-UBND ngày 31 tháng 7 năm 2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Gia Phúc)



TT	Nhiệm vụ	Phòng ban chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện/ hoàn thành	Sản phẩm
1	2	5	6	7	8
I. Chỉ đạo điều hành					
1	Ban hành Kế hoạch CCHC 6 tháng cuối năm 2025	Phòng Văn hóa-Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Tháng 07/2025	Kế hoạch của UBND xã
2	Xây dựng báo cáo cải cách hành chính hàng quý, hàng năm về thực hiện công tác CCHC trên địa bàn xã	Phòng văn hóa xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Trước ngày 20 của tháng cuối quý	Báo cáo của UBND xã
3	Ban hành Kế hoạch tuyên truyền CCHC	Phòng Văn hóa-Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Tháng 08/2025	Kế hoạch
	Triển khai xây dựng và thực hiện Kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính nhà nước thành phố năm 2025	Phòng Văn hóa - Xã hội	Văn phòng HĐND và UBND xã; Trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thông xã; các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Cả năm 2025	báo cáo kết quả tuyên truyền CCHC
4	Thực hiện đánh giá xác định chỉ số cải cách hành chính năm 2025: Chỉ số cải cách hành chính và đánh giá trách nhiệm người đứng đầu UBND cấp xã	Phòng Văn hóa-Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý IV/2025	Văn bản của UBND
5	Thực hiện đánh giá xác định Chỉ số đo lường sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ hành chính nhà nước thành phố năm	Phòng Văn hóa-Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý III/2025	Văn bản của UBND xã

TT	Nhiệm vụ	Phòng ban chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện/ hoàn thành	Sản phẩm
	2025				
6	Thực hiện đo lường mức độ hài lòng của người dân đối với dịch vụ y tế công	Phòng Văn hóa-Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Theo thời gian đánh giá của Sở Y tế	Văn bản của UBND xã
7	Thực hiện đo lường mức độ hài lòng của người dân đối với dịch vụ giáo dục công	Phòng Văn hóa-Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Cả năm 2025	Văn bản của UBND xã
8	Kiểm tra cải cách hành chính Tối thiểu 30% các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý III,IV/2025	Kế hoạch, Thông báo kết luận, Báo cáo
9	Tham gia Hội thi trực tuyến tìm hiểu công tác CCHC năm 2025	Phòng Văn hóa - Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý III, IV/2025	Báo cáo kết quả tham gia hội thi (các bài thi)
II. Cải cách thể chế					
10	Xây dựng và triển khai Kế hoạch phổ biến giáo dục pháp luật, tập trung tuyên truyền về các quy định phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người dân thực hiện	Văn phòng HĐND- UBND xã	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý III/2025	Kế hoạch/ Báo cáo
11	Thực hiện Kế hoạch kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) trên địa bàn xã năm 2025	Văn phòng HĐND- UBND xã	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý III,IV/2025	Văn bản triển khai và báo cáo kết quả
12	Thực hiện Kế hoạch rà soát văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) trên địa bàn xã năm 2025	Văn phòng HĐND- UBND xã	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý III, IV/2025	Văn bản triển khai và báo cáo kết quả
13	Triển khai Kế hoạch theo dõi tình hình thi hành pháp luật hàng năm trên địa bàn xã	Văn phòng HĐND- UBND xã	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý IV/2025	Báo cáo theo dõi tình hình thi hành pháp luật
14	Tổ chức triển khai Luật Ban hành văn bản	Văn phòng	Các phòng, cơ quan,	Quý III năm 2025	Ban hành các văn

TT	Nhiệm vụ	Phòng ban chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện/ hoàn thành	Sản phẩm
	QPPL năm 2025 và các Nghị định quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản QPPL	HĐND - UBND xã	đơn vị có liên quan		bản hướng dẫn thực hiện
15	Điều tra, khảo sát tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành	Văn phòng HĐND - UBND xã	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý IV/2025	Báo cáo kết quả điều tra, khảo sát
16	Thu thập, tiếp nhận, xem xét, đánh giá và xử lý kết quả theo dõi tình hình thi hành pháp luật	Văn phòng HĐND- UBND xã	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý IV/2025	Báo cáo công tác theo dõi thi hành pháp luật theo chuyên đề, đột xuất, định kỳ
III. Cải cách TTHC					
	Thực hiện rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính	Trung tâm Phục vụ Hành chính công	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Cả năm 2025	Văn bản đề nghị thẩm định
17	Tổng hợp kết quả rà soát, đơn giản hóa TTHC; Thông qua phương án đơn giản hóa TTHC	Trung tâm Phục vụ Hành chính công	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý III, IV/2025	Báo cáo kết quả
18	Công bố thủ tục hành chính	Trung tâm Phục vụ Hành chính công	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên	Quyết định
19	Cập nhật, công khai TTHC trên cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC, trang thông tin điện tử UBND xã	Trung tâm Phục vụ Hành chính công	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên	TTHC công khai trên dữ liệu quốc gia về TTHC, cung dịch vụ công quốc gia và trên trang TTĐT UBND xã

TT	Nhiệm vụ	Phòng ban chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện/ hoàn thành	Sản phẩm
20	Thực hiện, hồ sơ số hóa kết quả giải quyết TTHC quy định của Chính phủ tại Nghị định số 45/2020/NĐ-CP và Nghị định số 107/2021/NĐ-CP	Trung tâm Phục vụ Hành chính công	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Thường xuyên	Hồ sơ, Kết quả giải quyết TTHC được số hóa
21	Tích hợp, đồng bộ thông tin, dữ liệu liên quan yêu cầu thực hiện nghĩa vụ tài chính trong giải quyết TTHC của cá nhân, tổ chức với Cổng Dịch vụ công quốc gia, Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của thành phố theo phạm vi quản lý giải quyết TTHC	Trung tâm Phục vụ Hành chính công		Kết hợp báo cáo công tác KSTTHC quý, năm	Các TTHC đã được tích hợp trên Cổng Dịch vụ quốc gia, Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của thành phố
22	Tổng hợp kết quả đánh giá theo Bộ chỉ số được phê duyệt tại Quyết định 766/QĐ-TTg trên Cổng Dịch vụ công quốc gia	Trung tâm Phục vụ Hành chính công	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Hàng quý	Văn bản của UBND xã
23	Hoàn thành kết nối, chia sẻ dữ liệu từ các Cơ sở dữ liệu quốc gia còn lại, các Cơ sở dữ liệu chuyên ngành với Cổng Dịch vụ công quốc gia, Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của thành phố phục vụ cho việc cắt giảm, đơn giản hóa hồ sơ, giấy tờ công dân, doanh nghiệp trong giải quyết TTHC tại Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố và Trung tâm Phục vụ hành chính cấp xã	Trung tâm Phục vụ Hành chính công	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Văn bản của UBND xã
IV	Cải cách tổ chức bộ máy				
25	Ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã	Phòng Văn hoá - Xã hội	Các phòng, cơ quan	Quý III,IV/2025	Quyết định của UBND xã

TT	Nhiệm vụ	Phòng ban chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện/ hoàn thành	Sản phẩm
26	Giao biên chế hành chính và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thành phố Hải Phòng năm 2026	Phòng Văn hoá - Xã hội	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Quý IV/2025	Văn bản của UBND xã
27	Thực hiện sửa đổi, bổ sung các quy định về phân cấp, ủy quyền trên một số lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của xã theo chỉ đạo của UBND thành phố	Phòng Văn hoá - Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị có liên quan	Quý IV/2025	Văn bản của UBND xã
V. Cải cách chế độ công vụ					
28	Báo cáo kết quả tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức năm 2025.	Phòng Văn hoá - Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III, IV/2025	Văn bản của UBND xã
29	Triển khai thi, xét nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức năm 2025 theo chỉ đạo của UBND thành phố	Phòng Văn hoá - Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III, IV/2025	Văn bản của UBND xã
30	Thực hiện cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng theo chỉ đạo của UBND thành phố	Phòng Văn hoá - Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III,IV/2025	Văn bản của UBND xã
31	Thực hiện xây dựng vị trí việc làm trong cơ quan, địa phương, đơn vị sự nghiệp công lập	Phòng Văn hoá - Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III,IV/2025	Văn bản của UBND xã
32	Thực hiện bổ sung, điều chỉnh vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã theo sự chỉ đạo của thành phố	Phòng Văn hoá - Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III,IV/2025	Văn bản của UBND xã
VI. Cải cách tài chính công					

TT	Nhiệm vụ	Phòng ban chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện/ hoàn thành	Sản phẩm
33	Triển khai Nghị quyết của HĐND Thành phố về chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức	Phòng Kinh tế	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Theo văn bản chỉ đạo và hướng dẫn của Thành phố Thành phố	Kế hoạch/văn bản
34	Nghiên cứu, tham gia, đề xuất cùng các Bộ, ngành Trung ương trong quá trình xây dựng, hoàn thiện chính sách về quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp có vốn góp nhà nước, từ đó để Quốc hội thông qua Luật Quản lý và đầu tư vốn nhà nước tại doanh nghiệp trong năm 2025, thay thế cho Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp số 69/2014/QH13	Phòng Kinh tế	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III, IV/2025	Văn bản của UBND xã
35	Đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ, xã hội hoá, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, y tế, dân số - kế hoạch hóa gia đình, thể dục, thể thao, khoa học và công nghệ, đảm bảo đúng lộ trình tại Quyết định số 1036/QĐ-UBND ngày 07/4/2021 của UBND thành phố phê duyệt Đề án chuyển đổi cơ chế tài chính đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố.	Phòng Kinh tế	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III,IV/2025	Văn bản của UBND xã
36	Tiếp tục nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong lĩnh vực quản lý tài chính	Phòng Kinh tế	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III,IV/2025	Văn bản của UBND xã; Tham gia tập huấn.
37	Thực hiện giải ngân kế hoạch đầu tư công thành phố đạt tối thiểu 95% kế hoạch Thủ tướng Chính phủ giao	Phòng Kinh tế	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Cả năm 2025	Văn bản của UBND xã
VII	Chính quyền điện tử, chuyển đổi số				
38	Ứng dụng AI vào tự động hóa thông minh	Phòng Văn hoá -	Các phòng, cơ quan,	Cả năm 2025	Báo cáo chuyển

TT	Nhiệm vụ	Phòng ban chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện/ hoàn thành	Sản phẩm
	RPA hỗ trợ xử lý quy trình nghiệp vụ, văn bản tự động trong cải cách hành chính	Xã hội	đơn vị liên quan		đổi số
39	Thực hiện duy trì kết nối, liên thông, tích hợp, chia sẻ dữ liệu về giải quyết TTHC, thực hiện dịch vụ công với Cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính, Công Cổng Dịch vụ công quốc gia theo lộ trình của Văn phòng Chính phủ	Trung tâm Phục vụ Hành chính công	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Công Dịch vụ công quốc gia; Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của thành phố; Báo cáo
40	Tăng cường tái sử dụng kết quả giải quyết TTHC trong Kho quản lý dữ liệu điện tử của tổ chức, cá nhân trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC thành phố	Trung tâm Phục vụ Hành chính công	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Thường xuyên	Kho quản lý dữ liệu điện tử của tổ chức, cá nhân trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC thành phố
41	Tiếp tục triển khai đề án “Xây dựng tổng thể hệ thống hồ sơ địa chính, cơ sở dữ liệu đất đai thành phố Hải Phòng” ban hành kèm theo Quyết định số 323/QĐ-UBND ngày 03/02/2023 của UBND thành phố	Phòng Kinh tế	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Theo lộ trình năm 2025	Hồ sơ địa chính, cơ sở dữ liệu đất đai
42	Kiểm tra việc xây dựng, áp dụng, duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 tại các phòng, cơ quan của xã năm 2025	Phòng Văn hoá - Xã hội	Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan	Quý III,IV/2025	Báo cáo kết quả kiểm tra