

Số: /BC-VP

Gia Phúc, ngày 14 tháng 11 năm 2025

BÁO CÁO

Thẩm định dự thảo Quyết định ban hành quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15; Nghị định số 187/2025/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 78/2025/NĐ-CP, ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và nghị định số 79/2025/NĐ-CP, ngày 01/4/2025 của Chính phủ về kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa và xử lý văn bản quy phạm pháp luật;

Sau khi nghiên cứu dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân xã ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và các văn bản pháp luật có liên quan; Văn phòng HĐND và UBND xã báo cáo thẩm định dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân xã, cụ thể như sau:

1. Sự cần thiết ban hành:

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

Căn cứ Luật viên chức số 58/2010/QH12 (được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 52/2019/QH14);

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 177/2025/QĐ-CTUBND ngày 01 tháng 10 năm 2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý công chức và phân cấp thực hiện các nội dung về

quản lý tổ chức bộ máy, quản lý công chức tại các cơ quan hành chính nhà nước của thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Quyết định số 178/2025/QĐ-CTUBND ngày 01 tháng 10 năm 2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Việc ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thành tích xuất sắc là cần thiết đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác quản lý, đánh giá, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Khuyến khích và động viên kịp thời người lao động phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, bảo đảm thực hiện đúng các quy định của nhà nước góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của chính quyền xã Gia Phúc. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có động lực mạnh mẽ sẽ làm việc hiệu quả hơn, từ đó nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân. Góp phần cải thiện chỉ số cải cách hành chính, chất lượng điều hành của chính quyền địa phương. Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, đoàn kết, trách nhiệm. Bên cạnh đó việc ban hành quy chế còn tạo cơ chế công bằng, minh bạch trong xét nâng lương.

Tóm lại việc ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc tại xã Gia Phúc là cần thiết, phù hợp với chủ trương của nhà nước, đáp ứng yêu cầu của công tác quản lý nhân sự và góp phần phát huy tối đa năng lực đội ngũ, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

2. Sự phù hợp nội dung dự thảo Quyết định với đường lối, chủ trương của Đảng.

Nội dung dự thảo Quy định nâng bậc lương trước thời hạn tại xã Gia Phúc được xây dựng hoàn toàn phù hợp với chủ trương, đường lối của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, cải cách tiền lương, đổi mới công tác thi đua – khen thưởng và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở. Việc ban hành quy định sẽ góp phần thúc đẩy phong trào thi đua, tạo động lực làm việc và nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân tại địa phương.

3. Tính hợp hiến, hợp pháp, tính thống nhất với hệ thống pháp luật của dự thảo Quyết định.

* Về tính hợp hiến: Dự thảo Quyết định phù hợp với các nguyên tắc, đặc biệt là quyền hạn của chính quyền địa phương trong quản lý cán bộ, công chức theo phân cấp. Nguyên tắc bình đẳng và công bằng trong cán bộ, công chức. Dự thảo không có nội dung mâu thuẫn hoặc vượt quá các giới hạn được Hiến pháp quy định, bảo đảm tính hợp hiến.

* Về tính hợp pháp: Qua đối chiếu nội dung dự thảo với các văn bản pháp luật có liên quan, cơ quan thẩm định nhận thấy:

Về thẩm quyền ban hành: UBND xã có thẩm quyền ban hành Quyết định để quy định biện pháp tổ chức thực hiện chế độ nâng bậc lương theo hướng dẫn của pháp luật, phù hợp với Luật cán bộ, công chức và Luật tổ chức chính quyền địa phương.

Về nội dung: Các nguyên tắc, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn nêu trong Dự thảo phù hợp với Nghị định 204/2004/NĐ-CP và Thông tư 08/2013/TT-BNV. Dự thảo chỉ cụ thể hóa điều kiện, quy trình, trách nhiệm của các bộ phận, không đặt ra chế độ mới hoặc thay đổi tiêu chuẩn nâng bậc lương do Trung ương quy định. Nội dung không trái quy định về quản lý, sử dụng và đánh giá cán bộ, công chức cấp xã.

Như vậy, Dự thảo đảm bảo tính hợp pháp, nếu trong quá trình hoàn thiện, UBND xã tiếp tục rà soát để tránh mâu thuẫn hoặc chồng chéo với hướng dẫn của thành phố

Về tính thống nhất trong hệ thống pháp luật: Dự thảo bảo đảm sự thống nhất với hệ thống chế độ tiền lương thống nhất của Nhà nước; Quy định về thi đua – khen thưởng liên quan đến tiêu chí “thành tích xuất sắc”; Các văn bản hướng dẫn của Bộ Nội vụ, UBND thành phố.

Dự thảo không trùng lặp hoặc trái ngược với văn bản pháp luật cấp trên; nội dung mang tính hướng dẫn, cụ thể hóa để áp dụng tại địa phương, do đó bảo đảm tính thống nhất.

3. Sự cần thiết, tính hợp lý của thủ tục hành chính thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp. Việc ứng dụng, thúc đẩy phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Dự thảo Quyết định đảm bảo tuân thủ và thực hiện đúng nhiệm vụ được phân cấp trong quản lý cán bộ, công chức cấp xã. Nội dung dự thảo đáp ứng tốt yêu cầu thực hiện nhiệm vụ đã được phân cấp cho UBND xã về công tác nâng bậc lương. Dự thảo Quyết định được xây dựng phù hợp với chủ trương tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động của chính quyền cơ sở góp phần thúc đẩy ứng dụng công nghệ, đổi mới sáng tạo, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số trong quản lý cán bộ cấp xã.

4. Ngôn ngữ, kỹ thuật soạn thảo văn bản:

- Về ngôn ngữ: Ngôn ngữ sử dụng trong dự thảo quyết định rõ ràng mạch lạc chính xác, dễ hiểu và phù hợp với văn phong pháp luật

- Về thể thức: Cơ bản dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân xã đã trình bày đúng quy định về thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản quy phạm pháp luật quy định tại mẫu số 20 phụ lục III của Nghị định số 187/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 của Chính phủ.

5. Trình tự thủ tục soạn thảo

- Trình tự thủ tục soạn thảo, dự thảo quyết định tuân thủ quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Nghị định số 78/2025/NĐ-CP, được sửa đổi bởi Nghị định 187/2025/NĐ-CP, thể hiện qua các văn bản gửi kèm theo dự thảo gửi Ủy ban nhân dân xã.

- Việc soạn thảo Quyết định ban hành Quy định nâng bậc lương trước hạn của UBND xã Gia Phúc được thực hiện theo đúng quy trình xây dựng văn bản hành chính, đảm bảo tính pháp lý, công khai và phù hợp với thực tiễn của địa phương.

- Đề nghị đơn vị nghiên cứu, lựa chọn hình thức đề nghị ban hành văn bản QPPL theo thủ tục trình tự thông thường và xác định cụ thể ngày có hiệu lực của văn bản theo quy định.

Trên đây là Báo cáo thẩm định của Văn phòng HĐND và UBND xã đối với dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân xã ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo UBND xã;
- Phòng Văn hóa XH;
- Lưu: VT.

CHÁNH VĂN PHÒNG

Vũ Thị Hoa