

Số: /KH-UBND

Gia Lộc, ngày 04 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP; Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức; Thông tư số 100/2025/TTBTC ngày 28/10/2025 của Bộ Tài chính hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí cho đào tạo công chức, viên chức; Thực hiện Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 10/02/2026 của UBND thành phố Hải phòng xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (sau đây viết tắt là CBCCVC).

Ủy ban nhân dân xã Gia Lộc xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm; xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu chuyên môn, vững về nghiệp vụ, có năng lực tổ chức, kỹ năng điều hành thực thi công vụ; gắn đào tạo, bồi dưỡng với vị trí việc làm và nhu cầu quy hoạch, sử dụng đội ngũ CBCCVC đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế.

- Tăng cường bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn ngạch công chức; chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ, chức danh, lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ, các kiến thức về pháp luật, đạo đức công vụ, phòng, chống tham nhũng, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

2. Yêu cầu

- Việc đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC thực hiện theo quy định của pháp luật về giáo dục và đào tạo, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây

dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị; bảo đảm nguyên tắc của tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý CBCCVC; bảo đảm công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả.

- Đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC phải kết hợp với việc đánh giá đội ngũ CBCCVC để gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực theo kế hoạch, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng của các cơ quan, đơn vị và định hướng phát triển; đồng thời, phải gắn với bố trí, sử dụng và phát huy hiệu quả sau đào tạo, đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực.

3. Đối tượng áp dụng

- a) Cán bộ, công chức đang công tác trong cơ quan hành chính nhà nước.
- b) Viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

(Chi tiết tại Phụ lục kèm theo Kế hoạch của UBND xã)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

- Tổ chức phổ biến, quán triệt triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Ủy ban nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân xã cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị.

- Cử và lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đầy đủ, đúng đối tượng theo Kế hoạch của UBND thành phố đã được phê duyệt gửi về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hoá - Xã hội) tổng hợp.

2. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Thường xuyên tổng hợp danh sách cử cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

- Tổng hợp báo cáo kết quả đã bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 và đề xuất nhu cầu bồi dưỡng những năm tiếp theo gửi Sở Nội vụ thành phố đảm bảo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026, yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh bằng văn bản gửi về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ thành phố;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã;
- Lưu: VT, VH-XH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Thung