

Số: 126/BC-UBND

Gia Lộc, ngày 31 tháng 3 năm 2026

**BÁO CÁO**  
**Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2025**

Thực hiện Công văn số 1495/SNV-CCVC ngày 27/3/2026 của Sở Nội vụ thành phố về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác. Ủy ban nhân dân xã Gia Lộc báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

**I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

**1. Công tác quán triệt, chỉ đạo thực hiện.**

UBND xã Gia Lộc đã tổ chức triển khai đầy đủ các quy định của pháp luật về chuyển đổi vị trí công tác, cụ thể:

- Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 (các Điều 24, 25, 26);
- Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ (các Điều 36, 37, 38, 39);

Việc triển khai được thực hiện đồng bộ, gắn với nhiệm vụ cải cách hành chính và phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động công vụ.

**2. Công tác rà soát, lựa chọn đối tượng - bảo đảm khách quan, phù hợp chuyên môn**

Việc xác định đối tượng chuyển đổi được thực hiện theo quy trình chặt chẽ:

- Đánh giá thời gian công tác, năng lực, sở trường của công chức;
- Đảm bảo nguyên tắc không làm gián đoạn hoạt động chuyên môn, không gây tâm lý bất ổn trong đội ngũ.

Qua đó, UBND xã đã lựa chọn đúng đối tượng, đúng thời điểm, tạo sự đồng thuận cao trong nội bộ.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

**1. Kết quả tổng thể - hoàn thành toàn diện**

- Tổng số công chức thực hiện chuyển đổi: 08 người

(Chi tiết theo Phụ lục gửi kèm);

- Tỷ lệ hoàn thành: **100%**;

- Không phát sinh đơn thư, kiến nghị liên quan đến công tác chuyển đổi.

Kết quả cho thấy công tác tổ chức thực hiện nghiêm túc, bài bản, có kiểm soát. Phù hợp với chuyên môn đào tạo, đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm mới;

## **2. Phương thức thực hiện - linh hoạt, phù hợp thực tiễn quản lý**

UBND xã đã vận dụng hiệu quả 02 phương thức:

- Việc chuyển đổi nội bộ cùng chuyên môn: giúp tận dụng kinh nghiệm, giảm thời gian thích nghi;

- Điều động giữa các lĩnh vực, bộ phận: tăng cường tính đa năng, nâng cao năng lực tổng hợp của đội ngũ.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

- Thực hiện đúng, đủ, kịp thời các quy định của pháp luật;

- Gắn chuyển đổi với tái cơ cấu đội ngũ công chức;

- Tạo được sự đồng thuận cao, không phát sinh khiếu nại;

Góp phần trực tiếp nâng cao chất lượng phục vụ người dân, tổ chức.

### **2. Hạn chế**

- Một số công chức cần thêm thời gian để thích nghi với vị trí mới; Do đặc thù chuyên môn của từng lĩnh vực còn mang tính chuyên sâu;

- Nguồn nhân lực chất lượng cao chưa đồng đều;

- Khối lượng công việc tại một số vị trí mới còn chênh lệch.

### **3. Nguyên nhân**

- Đặc thù công việc chuyên sâu theo lĩnh vực;

- Nguồn nhân lực có chuyên môn phù hợp chưa đồng đều;

- Điều kiện tổ chức bộ máy đang trong quá trình sắp xếp theo mô hình chính quyền 2 cấp.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN (ĐỊNH HƯỚNG NĂM 2026)**

- Tiếp tục rà soát, cập nhật danh mục vị trí cần chuyển đổi;

- Xây dựng kế hoạch năm 2026;

- Gắn chuyển đổi vị trí công tác với đánh giá, xếp loại công chức.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 của UBND xã Gia Lộc./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ thành phố;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**CHỦ TỊCH**

**Phạm Văn Thung**