

Số: /TTr-UBND

Gia Lộc, ngày tháng 10 năm 2025

TỜ TRÌNH

**Về việc nâng bậc lương thường xuyên đối với cán bộ, công chức, viên chức,
thuộc diện Đảng uỷ quản lý, quý III năm 2025**

Kính gửi: Thường trực Đảng uỷ xã.

Căn cứ Luật cán bộ, công chức ngày 24 tháng 6 năm 2025; Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị quyết số 76/2025/UBTVQH15 ngày 14/4/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về sắp xếp đơn vị hành chính năm 2025;

Căn cứ Nghị quyết số 1669/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của thành phố Hải Phòng năm 2025;

Căn cứ Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 07 năm 2013 của Bộ Nội Vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 177/2025/QĐ-CTUBND ngày 01/10/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý công chức và phân cấp thực hiện các nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý công chức tại các cơ quan hành chính nhà nước của thành phố Hải Phòng.

Căn cứ Công văn số 2108/UBND-NVKTGS ngày 08/8/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về việc thực hiện một số nội dung phân cấp về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất;

Căn cứ Quy định số 142-QĐ/ĐU ngày 17 tháng 9 năm 2025 của Đảng ủy xã Gia Lộc về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

UBND xã đã tổng hợp, thẩm định hồ sơ đề nghị nâng lương quý III năm 2025 của các phòng, cơ quan, đơn vị, cụ thể như sau:

I. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng Đảng ủy xã xét duyệt nâng lương là 64 người.

Trong đó: + Khối hành chính: 15 người;
 + Sự nghiệp Văn hóa, Thể thao và truyền thông: 01 người;
 + Sự nghiệp giáo dục: 48 người;

II. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức diện Đảng ủy quản lý đề nghị nâng bậc lương thường xuyên là: 03 người.

III. Kết quả tổng hợp, thẩm định.

Thủ tục Hồ sơ và tiêu chuẩn: Trong tổng số 03 người.

Hồ sơ và tiêu chuẩn đảm bảo đúng theo quy định: 03 người.

VI. Đề xuất, kiến nghị:

UBND xã đề nghị Thường trực Đảng ủy xã: Xem xét quyết định nâng bậc lương thường xuyên cho 03 trường hợp đủ điều kiện tiêu chuẩn theo quy định.

Ủy ban nhân dân xã kính trình Thường trực Đảng ủy xem xét, cho ý kiến chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH

Phạm Văn Thung