

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

Số: 496 /UBND-NVKTGS

V/v quy định số lượng cấp phó các đơn vị
sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố,
cấp phó phòng thuộc cơ quan chuyên môn
thuộc UBND thành phố

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hải Phòng, ngày 19 tháng 3 năm 2026

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố.

Thực hiện Kết luận của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố tại Thông báo số 69-TB/ĐU ngày 12/3/2026 về công tác tổ chức, cán bộ.

Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo thực hiện như sau:

1. Về số lượng cấp phó tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố

- Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 283/2025/NĐ-CP ngày 31/10/2025 của Chính phủ); đảm bảo không vượt quá **03 cấp phó/01 đơn vị** theo Quy định số 160-QĐ/TU ngày 10/01/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy quy định về số lượng cấp phó của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị thành phố.

- Trường hợp sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập, số lượng cấp phó của người đứng đầu đơn vị có thể nhiều hơn số lượng so với quy định. Chậm nhất là 05 năm kể từ ngày quyết định sắp xếp tổ chức bộ máy của cấp có thẩm quyền có hiệu lực, đơn vị phải thực hiện số lượng cấp phó theo quy định. Trường hợp có quy định khác của cấp có thẩm quyền về các nội dung nêu trên thì thực hiện theo quy định của cấp có thẩm quyền.

2. Về số lượng cấp phó các phòng thuộc cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân thành phố

2.1. Đối với Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố, Thanh tra thành phố và các Sở

- Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ).



- Trường hợp sắp xếp phòng, số lượng cấp phó phòng của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có thể nhiều hơn số lượng so với quy định. Nguyên tắc xác định số lượng cấp phó phòng được bố trí tăng thêm thực hiện theo quy định tại khoản 3 Điều 23 Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ).

2.2. Đối với Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng

Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 28/5/2022 của Chính phủ quy định về quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế. Trường hợp có quy định khác của cấp có thẩm quyền về các nội dung nêu trên thì thực hiện theo quy định của cấp có thẩm quyền.

3. Giao Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân thành phố

- Rà soát, xác định số lượng cấp phó phòng thuộc phạm vi quản lý; chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân thành phố về số lượng cấp phó phòng, bảo đảm đúng khung quy định; hoàn thành **trước ngày 31/3/2026**, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ).

- Xây dựng lộ trình, triển khai thực hiện việc điều chỉnh số lượng cấp phó phòng thuộc cơ quan (nếu vượt quá) theo quy định.

- Thực hiện việc bố trí, sắp xếp, quy hoạch, bổ nhiệm cấp phó phòng thuộc cơ quan mình đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, đúng số lượng theo quy định.

4. Giao Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố

- Đề xuất số lượng cấp phó phù hợp khi xây dựng các đề án có liên quan (đề án tự chủ tài chính, đề án thành lập, hợp nhất, tổ chức lại đơn vị, ...).

- Rà soát thực trạng số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện cấp phó tại đơn vị; chủ động xây dựng lộ trình điều chỉnh số lượng cấp phó (nếu vượt quá) theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất, báo cáo cấp có thẩm quyền thực hiện việc bố trí, sắp xếp, quy hoạch, bổ nhiệm cấp phó đơn vị đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, đúng số lượng theo quy định.

5. Giao Sở Nội vụ

- Thẩm định số lượng cấp phó của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố trước khi Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt các đề án có liên quan (thành lập, hợp nhất, tổ chức lại đơn vị, ...).

- Phối hợp với Ban Tổ chức Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố thẩm định phương án nhân sự đối với cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố diện Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố quản lý theo đúng quy định.

- Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện việc rà soát, xác định số lượng cấp phó phòng theo đúng quy định; tổng hợp kết quả, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố **trước ngày 15/4/2026**.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện quy định này; tổng hợp khó khăn, vướng mắc (nếu có) của các cơ quan, đơn vị, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định.

Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ) xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy UBND thành phố (để b/c);
- CT, các PCT UBND TP;
- CVP, các PCVP UBNDTP;
- Phòng NVKTGS;
- Lưu: VT, P.T.Nguyệt.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Vũ Tiến Phụng

