

Số: 404 /KH-UBND

Đông Hải, ngày 15 tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện tinh giản biên chế 6 tháng cuối năm 2025 theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2024 của Chính phủ

Thực hiện Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Công văn số 2033/UBND-NVKTGS ngày 30/7/2025 của UBND thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Ủy ban nhân dân phường Đông Hải ban hành kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế 6 tháng cuối năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt nội dung và thực hiện có hiệu quả Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế, tổ chức triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế tại đơn vị bảo đảm kịp thời, thống nhất và đạt hiệu quả cao.

- Nâng cao nhận thức của các cơ quan, đơn vị cũng như cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về chính sách tinh giản biên chế.

- Xây dựng tổ chức bộ máy hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ. Bố trí đúng người, đúng việc theo vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức và tiêu chuẩn nghiệp vụ, khung năng lực; từng bước nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng theo yêu cầu.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo các cơ quan, đơn vị và toàn thể công chức, viên chức, người lao động nắm vững nội dung, mục đích và các yêu cầu thực hiện Đề án, đối chiếu vào việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Việc thực hiện tinh giản biên chế phải được thực hiện công khai, dân chủ, đúng đối tượng, không làm ảnh hưởng, xáo trộn đến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc, trình tự và chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định của pháp luật.

II. NGUYÊN TẮC TINH GIẢN BIÊN CHẾ

1. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

2. Gắn tinh giản biên chế với sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, phù hợp với cơ chế tự chủ của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

3. Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công bằng, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.

4. Bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật, bảo đảm sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước.

5. Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

6. Đối tượng tinh giản biên chế nếu được bầu cử, tuyển dụng lại vào các cơ quan, tổ chức, đơn vị hưởng lương từ ngân sách nhà nước hoặc bố trí làm người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố trong thời gian 60 tháng kể từ ngày thực hiện tinh giản biên chế thì phải hoàn trả lại số tiền trợ cấp đã nhận cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đã chi trả trợ cấp.

7. Đối tượng tinh giản biên chế đủ điều kiện hưởng chính sách quy định tại các văn bản khác nhau của Chính phủ thì chỉ được một chính sách cao nhất.

III. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG TINH GIẢN BIÊN CHẾ:

1. Đối tượng áp dụng

Đối tượng tinh giản biên chế theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

2. Các trường hợp tinh giản biên chế

Tại thời điểm xét tinh giản biên chế, hồ sơ được đánh giá đáp ứng điều kiện thực hiện tinh giản biên chế nếu đáp ứng các quy định cụ thể tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP, đồng thời không thuộc diện các trường hợp chưa xem xét tinh giản biên chế hoặc đối tượng không thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

3. Các trường hợp chưa xem xét tinh giản biên chế

Những trường hợp chưa xem xét thực hiện tinh giản biên chế quy định tại Điều 4 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP, cụ thể:

- Những người đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi, trừ trường hợp cá nhân tự nguyện tinh giản biên chế.

- Những người đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc bị thanh tra, kiểm tra do có dấu hiệu vi phạm.

IV. NỘI DUNG THỰC HIỆN TINH GIẢN BIÊN CHẾ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2025

1. Xác định chỉ tiêu tinh giản biên chế 6 tháng cuối năm 2025

a) Thực trạng biên chế và sử dụng biên chế:

- Khối cơ quan hành chính:

+ Biên chế được giao năm 2025: 76 người

+ Biên chế hiện có tính đến tháng 8/2025: 76 người

- Khối Đơn vị sự nghiệp công lập:

+ Biên chế được giao năm 2025:

+ Biên chế hiện có tính đến tháng 8/2025:

b) Đánh giá chung thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

- Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ bản chấp hành tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong thực thi công vụ; chấp hành nghiêm sự chỉ đạo, điều hành của cấp trên; chất lượng, tiến độ giải quyết công việc của các cơ quan, đơn vị đảm bảo yêu cầu.

- Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo: Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tương đối ổn định, được bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức nhà giáo, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục phổ thông hiện nay.

c) Số lượng tinh giản biên chế 6 tháng cuối năm 2025

- 6 tháng cuối năm 2025, Ủy ban nhân dân phường đã thực hiện tinh giản biên chế: 10 người. Trong đó:

+ Công chức: 08 người

+ Viên chức: 02 người

2. Về đối tượng:

Trên cơ sở rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đề án vị trí việc làm được phê duyệt và phù hợp với trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức. Nghiêm túc thực hiện đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm theo quy định. Tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành nhiệm vụ trở xuống, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, trình độ đào tạo, sức khỏe), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự; những người dôi dư do cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

3. Về chính sách:

- Chính sách nghỉ hưu trước tuổi theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

- Chính sách chuyển sang làm việc tại các tổ chức không hưởng lương thường xuyên từ ngân sách nhà nước theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

- Chính sách thôi việc theo quy định tại Điều 8 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

- Chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã nghỉ ngay kể từ khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương theo quy định tại Điều 9 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

- Chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố do dư do sắp xếp thôn, tổ dân phố nghỉ ngay kể từ khi có quyết định sắp xếp của cấp có thẩm quyền theo quy định tại Điều 10 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP.

Lưu ý: Tuổi nghỉ hưu được xác định theo quy định tại Nghị định số 135/2020/NĐ-CP (đối tượng lao động ở điều kiện bình thường xác định theo Phụ lục I; đối tượng nghỉ hưu ở tuổi thấp hơn tuổi nghỉ hưu trong điều kiện lao động bình thường xác định theo Phụ lục II).

4. Kinh phí thực hiện:

- Tổng kinh phí chi trả chế độ, chính sách: Tính theo tình hình thực tế tại địa phương.

5. Dự kiến thực hiện tinh giản biên chế năm sau liền kề

- Đối với biên chế công chức hành chính:

+ Dự kiến số lượng nghỉ thực hiện tinh giản biên chế năm 2026: 0 người

- Đối với số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập:

+ Dự kiến số lượng nghỉ thực hiện tinh giản biên chế năm 2026: từ 01-02 người

V. QUY TRÌNH VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

5.1. Quy trình thực hiện tinh giản biên chế

- Thực hiện rà soát vị trí việc làm của đơn vị, xác định đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế và xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế của đơn vị.

- Tổ chức họp xét tinh giản biên chế của đơn vị.

- Lập hồ sơ tinh giản biên chế gửi cơ quan quản lý cấp trên theo quy định.

5.2. Thời gian thực hiện

- 6 tháng cuối năm 2025

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND phường:

- Tiếp tục tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý về chủ trương tinh giản biên chế.

- Triển khai, thực hiện các nội dung của Kế hoạch này, bảo đảm công khai, dân chủ; đồng thời tiếp tục rà soát, bổ sung, xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế cụ thể của cơ quan, đơn vị mình.

- Thực hiện chi trả, quyết toán kinh phí chi trả trợ cấp cho đối tượng tinh giản biên chế theo quy định.

- Chậm nhất ngày 01 tháng 11 hàng năm, các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND phường báo cáo kết quả thực hiện các nội dung, nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch này về UBND phường (qua Phòng Văn hoá- Xã hội) để tổng hợp, báo cáo UBND thành phố, Sở Nội vụ.

2. Trách nhiệm của Phòng Văn hoá – Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND phường trong quá trình thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu UBND phường báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Nội vụ về kết quả thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân phường (qua Phòng Văn hoá – Xã hội) để kịp thời điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND phường;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Công TTĐT phường;
- Lưu VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Trọng Khiêm