

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

Thực hiện Công văn số 2379/SNV-TCBC&TCPCP ngày 11/5/2026 của Sở Nội vụ về việc báo cáo thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ, UBND xã Đại Sơn báo cáo kết quả triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (sau đây gọi tắt là Nghị định số 73/2023/NĐ-CP) như sau:

1. Đặc điểm, tình hình

- Theo Nghị quyết số 1669/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của thành phố Hải Phòng năm 2025, xã Đại Sơn được thành lập sau sắp xếp, sáp nhập toàn bộ diện tích và dân số các xã Đại Sơn (cũ), Bình Lãng, phần lớn diện tích và toàn bộ dân số của xã Hưng Đạo thuộc huyện Tứ Kỳ và một phần diện tích tự nhiên của xã Thanh Hải thuộc huyện Thanh Hà, tỉnh Hải Dương (nay thuộc thành phố Hải Phòng).

- UBND xã gồm có 03 cơ quan chuyên môn, 01 tổ chức hành chính, 02 đơn vị sự nghiệp công lập và 10 đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Ngay khi tổ chức bộ máy đi vào hoạt động kể từ ngày 01/7/2025, UBND xã đã giao các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, thông tin tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chủ động nghiên cứu, tổ chức thực hiện việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm với nội dung và hình thức phù hợp với từng đối tượng cụ thể theo thẩm quyền quản lý.

- Giao phòng Văn hóa - Xã hội là cơ quan thường trực có trách nhiệm hướng dẫn đôn đốc, tổng hợp, báo cáo, đề xuất hình thức khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến về việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ.

2.2. Công tác tuyên truyền, phổ biến

- Đối tượng tuyên truyền: đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tập trung là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã.

- Nội dung tuyên truyền: khuyến khích, bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức có tư duy đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao nhằm kịp thời tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách chưa được quy định trong văn bản quy định của pháp luật, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của địa phương.

- Hình thức tuyên truyền: lồng ghép tại các hội nghị, cuộc họp, buổi sinh hoạt, học tập chuyên đề,... tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; tạo đồng thuận, thống nhất cao trong tổ chức thực hiện.

2.2. Công tác tổ chức triển khai thực hiện

- Tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP thông qua việc ban hành Quy chế làm việc, Quy chế thi đua khen thưởng, Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng và tổ chức công nhận sáng kiến kinh nghiệm áp dụng thực tế,... Qua đó, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã phát huy tính năng động, sáng tạo, đóng góp nhiều giải pháp, sáng kiến được ứng dụng tại cơ quan, góp phần đạt được nhiều kết quả tiêu biểu, nâng cao hiệu quả trong công tác chỉ đạo, điều hành hoạt động của chính quyền xã như:

+ Trên 90% văn bản của các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã được soạn thảo, ký số, xử lý và giải quyết trên môi trường điện tử (Do thời gian đầu đi vào hoạt động chưa được cấp chữ ký số).

+ Các hoạt động điều hành, hội họp được ứng dụng công nghệ thông tin thông qua nhóm zalo, họp trực tuyến, tài liệu sử dụng mã Qrcode,...

+ Hoạt động tuyên truyền, vận động đẩy mạnh trên các Cổng thông tin điện tử, trang fanpage, trang mạng xã hội,...

+ Đội ngũ công chức mạnh dạn tham mưu và đề xuất những giải pháp mới, tháo gỡ khó khăn về phân cấp, phân quyền khi tổ chức bộ máy bắt đầu đi vào hoạt động (thành lập 03 cơ quan chuyên môn, 01 tổ chức hành chính; tiếp

nhận 10 đơn vị sự nghiệp giáo dục và thành lập, tổ chức lại 03 đơn vị sự nghiệp công lập,...).

- Thường xuyên động viên, khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo thông qua các hình thức biểu dương, khen thưởng, tặng Giấy khen, danh hiệu thi đua; tổ chức đánh giá, xếp loại, công nhận sáng kiến kinh nghiệm làm căn cứ để đào tạo, bồi dưỡng; đánh giá đảng viên; xem xét quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, miễn nhiệm; nâng bậc lương trước hạn, xét nâng ngạch, thăng hạng,...

3. Đánh giá chung

3.1. Thuận lợi:

- Sau sắp xếp, các tổ chức, đơn vị trực thuộc UBND xã vận hành thông suốt, thực hiện phân cấp, phân quyền đầy đủ, phát huy tính chủ động, sáng tạo, nâng cao hiệu quả hoạt động đảm bảo gần dân, sát dân, phục vụ Nhân dân tốt hơn.

- Việc sáp nhập các đơn vị hành chính, xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp mở ra nhiều cơ hội trong công tác tổ chức, quản lý: tổ chức triển khai kịp thời, đồng bộ; tăng tính thống nhất, tập trung trong chỉ đạo, hướng dẫn chuyên môn; việc phân cấp, phân quyền, giảm đầu mối trung gian giúp tối ưu nguồn lực, triển khai tập trung, hạn chế chồng chéo, giảm chi phí hành chính, nâng cao hiệu quả điều hành,...

3.2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

- *Tồn tại, hạn chế:*

+ Thực hiện mô hình chính quyền 02 cấp, địa phương cần tập trung nhiều nhân lực, vật lực để vận hành hiệu quả tổ chức bộ máy, xây dựng chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội nên việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ chưa được quan tâm đầy đủ, đúng mức;

+ Cơ chế, chính sách khen thưởng, khuyến khích và bảo vệ đổi mới, sáng tạo chưa thỏa đáng, chưa đảm bảo được quyền lợi để động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động dám nghĩ, dám làm.

- *Nguyên nhân:*

+ Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức có tâm lý e ngại, sợ trách nhiệm nên còn có tâm lý an toàn thay vì sáng tạo.

+ Cơ chế khen thưởng, động viên về vật chất và tinh thần chưa đủ sức hấp dẫn nên chưa tạo được động lực mạnh mẽ.

4. Nhiệm vụ thời gian tới

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, động viên, khuyến khích, nghiêm túc, đồng bộ triển khai, không qua loa hình thức, lồng ghép chủ trương, tinh thần Nghị định 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ một cách phù hợp vào nội dung sinh hoạt định kỳ cũng như các hoạt động chính trị của các tổ chức đoàn thể cơ quan, từ đó tạo sự lan tỏa rộng khắp, trở thành phong trào thi đua thiết thực tại đơn vị.

- Tập trung chỉ đạo người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nêu cao tinh thần trách nhiệm thực thi Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ; kịp thời ghi nhận sự cống hiến, thành quả công tác của cấp dưới. Đồng thời, phát huy vai trò nêu gương, khuyến khích, động viên và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

- Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ cơ bản, lâu dài, có tính đến nhu cầu và khả năng phát triển của từng bộ phận, đơn vị. Kiên quyết loại bỏ những cán bộ, công chức, viên chức thiếu phẩm chất đạo đức và năng lực, thiếu tinh thần đổi mới, làm cho cơ quan, đơn vị trì trệ, yếu kém.

5. Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị UBND thành phố quan tâm có chế độ đãi ngộ, chính sách khen thưởng phù hợp, kịp thời để tạo niềm tin và sự lan tỏa tinh thần Nghị định trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

Trên đây là báo cáo của UBND xã Đại Sơn báo cáo Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ thành phố;
- Lưu: VT, VHXXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Minh Huệ

