

Số: /BC-UBND Đại Sơn, ngày tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn xã Đại Sơn năm 2025

Căn cứ Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Căn cứ Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW;

Thực hiện Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 07/01/2019 của UBND Thành phố Hải Phòng về việc triển khai thực hiện Nghị quyết trên;

Thực hiện Công văn số 10043/SNV-TCBC&TCPCP ngày 03/12/2025 của Sở Nội vụ thành phố về việc báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 17/01/2019, Ủy ban nhân dân xã Đại Sơn báo cáo tình hình thực hiện công tác xây dựng đội ngũ cán bộ trên địa bàn xã năm 2025, như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Xã Đại Sơn là đơn vị hành chính mới được sáp nhập từ các xã Bình Lãng, Hưng Đạo, Đại Sơn cũ và một phần xã Thanh Hải (theo Nghị quyết số 1669/NQ-UBTVQH15 năm 2025), với diện tích khoảng 22,99 km² và dân số hơn 30.000 người. Địa bàn xã nằm ở vị trí trung tâm phía nam thành phố Hải Phòng, tiếp giáp các khu vực phát triển năng động, nhưng vẫn tồn tại một số thách thức về quản lý nhân sự và phát triển nguồn cán bộ địa phương.

Dựa trên kế hoạch thành phố, xã Đại Sơn đã triển khai các biện pháp đồng bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín. Tình hình cán bộ trên địa bàn cơ bản ổn định, với một số tiến bộ trong công tác quy hoạch, đào tạo và đánh giá. Cụ thể:

Tổng số cán bộ, công chức xã: 42 người.

Số cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng: 42 người, đạt tỷ lệ 100%.

Không có trường hợp vi phạm về phẩm chất đạo đức hoặc năng lực chuyên môn.

II. CÁC BIỆN PHÁP ĐÃ TRIỂN KHAI

Dựa trên nội dung Kế hoạch số 21/KH-UBND của thành phố, UBND xã Đại Sơn đã tổ chức thực hiện các nội dung chính sau:

1. Tuyên truyền, giáo dục và nâng cao nhận thức

- Tổ chức các buổi tuyên truyền tại các thôn, xóm với sự tham gia của các cán bộ, đảng viên và nhân dân, tập trung vào nội dung Nghị quyết 26-NQ/TW và trách nhiệm xây dựng đội ngũ cán bộ sạch, vững mạnh.

- Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị- xã hội xã phát tờ rơi, treo băng rôn và sử dụng loa truyền thanh để lan tỏa thông điệp về tiêu chuẩn cán bộ "đủ phẩm chất, năng lực và uy tín".

Nhận thức của cán bộ và nhân dân được nâng cao, với tỷ lệ cán bộ cam kết tu dưỡng, rèn luyện đạt 100%.

2. Công tác quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ

Công tác rà soát, quy hoạch cán bộ chủ chốt cho nhiệm kỳ 2026-2031 được quan tâm triển khai, thực hiện, tập trung vào cán bộ trẻ, nữ và có trình độ chuyên môn cao.

Cử cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn nâng cao về kỹ năng quản lý, lãnh đạo và phẩm chất đạo đức.

3. Về quản lý, đánh giá và xử lý vi phạm

- Tăng cường kiểm tra, giám sát định kỳ đối với cán bộ, công chức, đảm bảo tuân thủ quy định về đạo đức công vụ và chống chạy chức, chạy quyền.

- Thực hiện đánh giá cán bộ hàng quý theo tiêu chí của Nghị quyết;

- Trong năm 2025, không có cán bộ, công chức bị vi phạm kỷ luật.

III. KHÓ KHĂN, TỒN TẠI VÀ KIẾN NGHỊ

1. Khó khăn: Địa bàn rộng sau sáp nhập dẫn đến khó khăn trong quản lý cán bộ; thiếu nguồn cán bộ trẻ chất lượng cao; kinh phí đào tạo hạn chế.

2. Kiến nghị:

- Đề nghị UBND thành phố hỗ trợ thêm kinh phí và chương trình đào tạo chuyên sâu cho cán bộ cơ sở.

- Tăng cường hướng dẫn về quy trình đánh giá, quy hoạch cán bộ phù hợp với địa bàn xã.

- Hỗ trợ xây dựng thêm mô hình thí điểm về trẻ hóa đội ngũ cán bộ tại xã mới sáp nhập.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

UBND xã Đại Sơn sẽ tiếp tục triển khai các nhiệm vụ sau nhằm hoàn thiện đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu phát triển địa phương:

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền Nghị quyết 26-NQ/TW và 132/NQ-CP trên địa bàn xã; tổ chức ít nhất 02 hội nghị với sự tham gia của cán bộ, đảng viên và nhân dân để nâng cao nhận thức về tiêu chuẩn cán bộ "đủ phẩm

chất, năng lực và uy tín". Phối hợp với các đoàn thể để đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, đạt tỷ lệ cam kết tu dưỡng 100%.

2. Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cho giai đoạn 2026-2030, ưu tiên cán bộ trẻ, nữ và có trình độ cao; tổ chức ít nhất 02 lớp bồi dưỡng chuyên sâu về kỹ năng lãnh đạo, quản lý và đạo đức công vụ.

3. Xây dựng hệ thống giám sát chặt chẽ, đánh giá cán bộ định kỳ theo tiêu chí Nghị quyết; tăng cường kiểm tra đột xuất để phát hiện và xử lý kịp thời vi phạm;

4. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan thành phố để tranh thủ hỗ trợ kinh phí; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong quản lý cán bộ để nâng cao hiệu quả.

UBND xã Đại Sơn báo cáo đề Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ thành phố;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Minh Huệ