

Số: /BC-UBND

Đại Sơn, ngày tháng 9 năm 2025

BÁO CÁO

Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các trường học năm học 2025 – 2026 trên địa bàn xã Đại Sơn

Thực hiện Công văn số 6488/SGDDĐT-TCCB ngày 12/9/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hải Phòng về việc báo cáo về đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tại các cơ sở giáo dục công lập năm học 2025 – 2026. Ủy ban nhân dân xã Đại Sơn báo cáo đội ngũ bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các trường học năm học 2025 – 2026 trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

1. Thực trạng đội ngũ bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

1.1 Cơ cấu trường lớp, giáo viên

Trên địa bàn xã Đại Sơn hiện có 10 cơ sở giáo dục công lập với tổng số 49 lớp/5.541 học sinh. Biên chế được giao đầu năm: 363; hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 29. Biên chế hiện có: 336, còn thiếu: 27. Cụ thể:

- *Cấp học Mầm non (03 trường)*

+ Số biên chế được giao đầu năm: 133; hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 05 (giáo viên: 04; nhân viên: 01)

+ Số biên chế hiện có: 132.

+ Số biên chế còn thiếu: 01

- Tổng số học sinh: 1.407/59 lớp

- *Cấp học Tiểu học (04 trường)*

+ Số biên chế được giao đầu năm: 133; hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 12 (giáo viên: 08; nhân viên: 04)

+ Số biên chế hiện có: 120

+ Số biên chế còn thiếu: 13.

- Tổng số học sinh: 2.318 / 76 lớp

- *Cấp học THCS (03 trường)*

+ Số biên chế được giao đầu năm: 133; hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 12 (giáo viên: 08; nhân viên: 04)

- + Số biên chế hiện có: 120
- + Số biên chế còn thiếu: 13
- Tổng số học sinh: 1.816 / 49 lớp.

Số lượng giáo viên còn thiếu chủ yếu tập trung ở cấp THCS và Tiểu học. Đối với cấp Tiểu học, hiện còn thiếu 10 giáo viên văn hóa, 01 giáo viên Tin học, 02 giáo viên ngoại ngữ. Đối với cấp THCS, số giáo viên còn thiếu tập trung ở một số môn như Toán, Văn, lý

1.2 Những khó khăn, vướng mắc

- Số lượng biên chế giao đầu năm chưa đảm bảo so với thực tế khi thực hiện dạy học 2 buổi/ngày, nhất là đối với cấp THCS.
- Nguồn tuyển chưa ổn định, khó khăn do không có nguồn GV chuyên môn phù hợp tại địa phương.
- Hợp đồng theo năm học, thiếu tính ổn định, ảnh hưởng chất lượng giảng dạy.

1.3 Giải pháp khắc phục

- Về cơ chế biên chế, tuyển dụng
 - + Đề nghị UBND thành phố, Sở GD&ĐT bổ sung chỉ tiêu biên chế cho các trường, nhất là các môn còn thiếu, môn đặc thù.
 - + Ưu tiên xét tuyển biên chế với GV hợp đồng lâu năm, có trình độ chuyên môn.
- Về nguồn lực tài chính
 - + Đề nghị UBND thành phố bố trí kinh phí ổn định hàng năm để trả lương, chế độ cho GV hợp đồng và thỉnh giảng.
 - + Có hướng dẫn thống nhất giữa các trường về mức chi trả thù lao đối với giáo viên thỉnh giảng.
- Về chế độ, chính sách
 - + Có phụ cấp đặc thù cho GV dạy liên môn, GV thỉnh giảng
 - + Tổ chức bồi dưỡng chuyên môn, tập huấn nghiệp vụ cho GV hợp đồng, thỉnh giảng của các trường.
- Về quản lý, quy hoạch đội ngũ
 - + Đề nghị Sở GD&ĐT xây dựng kế hoạch phân bổ, luân chuyển GV giữa các trường cùng cấp học đảm bảo phân bổ đều cơ cấu giáo viên.
 - + Các trường thực hiện liên kết, chia sẻ GV thỉnh giảng với nhau.

2. Rà soát, tổng hợp số liệu về đội ngũ năm học 2025-2026.

(có phụ lục chi tiết kèm theo)

Ủy ban nhân dân xã Đại Sơn báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố
Hải Phòng biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Tp;
- Chủ tịch, các PCT. UBND xã
- Lưu VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Minh Huệ