

Số: /BC-UBND

Đại Sơn, ngày tháng 7 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả rà soát, đánh giá thực trạng chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn xã

Thực hiện công văn số 4799/SGDDĐT-TCCB ngày 21/7/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hải Phòng về việc khảo sát rà soát chế độ phụ cấp lãnh đạo tại cơ sở giáo dục công lập. Ủy ban nhân dân xã Đại Sơn báo cáo kết quả rà soát, đánh giá thực trạng chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. Thông tin chung

- Tên đơn vị: Ủy ban nhân dân xã Đại Sơn, thành phố Hải Phòng.
- Người phụ trách báo cáo: Trần Thị Minh – Công chức Phòng VH-XH.
- Phạm vi rà soát: Các trường Mầm non, Tiểu học, THCS trên địa bàn xã.

II. Nội dung

1. Tình hình chung về đội ngũ lãnh đạo

1.1. Thuận lợi

- Các nhà trường hiện có đủ cán bộ quản lý gồm: Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng.

- Các tổ chuyên môn và tổ văn phòng.

Cán bộ quản lý và giáo viên đều có kinh nghiệm, tâm huyết với nghề, nắm rõ nghiệp vụ chuyên môn, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

1.2. Khó khăn, bất cập

Một số đồng chí lãnh đạo, quản lý (phó hiệu trưởng) lớn tuổi, khả năng ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý, điều hành còn hạn chế, ảnh hưởng đến tiến độ xử lý công việc trên môi trường số.

Công tác cập nhật, rà soát, tổng hợp quy định mới về phụ cấp chức vụ đôi khi còn chậm do văn bản hướng dẫn chưa thống nhất giữa các cấp.

2. Kết quả triển khai thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo tại đơn vị

2.1 Hiện trạng đội ngũ lãnh đạo tại các cơ sở giáo dục công lập

TT	Cấp học/ Loại hình trường	Hiệu trưởng	Phó Hiệu trưởng	Trưởng phòng / Giám đốc	Phó Trưởng phòng/ Phó Giám đốc	Tổ trưởng	Ghi chú
1	Trường Mầm non	03	06	0	0	13	
2	Trường Tiểu học	04	05	0	0	16	
3	Trường THCS	03	03	0	0	09	

2.2. Cơ cấu theo trình độ đào tạo, thâm niên công tác

Cán bộ lãnh đạo, quản lý các nhà trường trên địa bàn xã đều đạt chuẩn về trình độ đào tạo (trình độ đại học và trên đại học) theo quy định của Luật Giáo dục năm 2019 và các văn bản hướng dẫn liên quan. Thâm niên công tác nhiều năm (người thấp nhất: 15 năm, người cao nhất: 36 năm).

2.3. Chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo đang áp dụng

2.3.1 Mức phụ cấp chức vụ đang áp dụng:

- Đối với trường Mầm non hạng I: 03 Trường (Mầm non Bình Lãng, Mầm non Hưng Đạo, Mầm non Đại Sơn)

+ Hiệu trưởng: hệ số 0,5

+ Phó Hiệu trưởng: hệ số 0,35

+ Tổ trưởng chuyên môn: 0,2

- Đối với trường Tiểu học hạng I: 01 trường (Tiểu học Hưng Đạo)

+ Hiệu trưởng: hệ số 0,5

+ Phó Hiệu trưởng: hệ số 0,35

+ Tổ trưởng chuyên môn: 0,2

- Đối với trường Tiểu học hạng II: 01 trường (Tiểu học Đại Đồng)

+ Hiệu trưởng 0,40;

+ Phó hiệu trưởng 0,30;

+ Tổ trưởng 0,20.

- Đối với trường Tiểu học hạng III: 02 trường (Tiểu học Bình Lãng, Tiểu học Kỳ Sơn)

+ Hiệu trưởng: hệ số 0,3

- + Phó Hiệu trưởng: hệ số 0,25
- + Tổ trưởng chuyên môn: 0,2
- Đối với trường THCS hạng I: 01 trường (THCS Đại Sơn)
- + Hiệu trưởng: hệ số 0,45
- + Phó Hiệu trưởng: hệ số 0,35
- + Tổ trưởng chuyên môn: 0,2
- Đối với trường THCS hạng II: 02 trường (Trường THCS Bình Lăng, THCS Hưng Đạo)
- + Hiệu trưởng: hệ số 0,35
- + Phó Hiệu trưởng: hệ số 0,35
- + Tổ trưởng chuyên môn: 0,2

2.3.2 Căn cứ pháp lý áp dụng:

- Thông tư 33/2005/TT-BGD&ĐT ngày 08 tháng 12 năm 2005 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn tạm thời thực hiện chế độ phụ cấp lãnh đạo trong các cơ sở giáo dục công lập
- Các văn bản chỉ đạo bổ sung từ UBND thành phố Hải Phòng.

2.4. Hình thức, nguồn và thời điểm chi trả:

- Hình thức: Chi trả cùng kỳ lương hàng tháng.
- Nguồn chi: Ngân sách nhà nước (qua dự toán chi thường xuyên).
- Thời điểm áp dụng: Từ thời điểm được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, liên tục đến thời điểm hiện tại.

2.5. So sánh với quy định tại Thông tư 33/2005/TT-BGD&ĐT

Việc chi trả phụ cấp chức vụ tại đơn vị phù hợp với quy định tại Thông tư 33/2005/TT-BGD&ĐT và các văn bản liên ngành. Tuy nhiên, mức phụ cấp không thay đổi nhiều trong thời gian dài, chưa phản ánh đầy đủ khối lượng công việc tăng lên.

3. Kiến nghị, đề xuất

3.1. Kiến nghị điều chỉnh mức phụ cấp

- Đề xuất điều chỉnh tăng mức phụ cấp chức vụ cho cán bộ quản lý các cấp học bảo đảm phù hợp với khối lượng công việc thực tế và yêu cầu đổi mới quản lý trong giai đoạn hiện nay.

- Xem xét bổ sung phụ cấp trách nhiệm công việc đặc thù cho cán bộ quản lý các cấp học tại các địa bàn dân cư phân tán, thiếu giáo viên, thiếu phòng học.

3.2. Kiến nghị sửa đổi, bổ sung văn bản pháp lý

- Bổ sung quy định tăng cường phụ cấp chức vụ cho lãnh đạo có thâm niên lâu năm nhưng chưa đủ điều kiện nghỉ hưu, giúp khuyến khích động lực làm việc hiệu quả đến cuối nhiệm kỳ công tác.

Việc thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo tại các cấp học trên địa bàn xã Đại Sơn được triển khai đúng quy định hiện hành. Tuy nhiên, cần tiếp tục rà soát để cập nhật phù hợp với yêu cầu mới về chuyển đổi số, tự chủ và cải cách quản trị trong giáo dục phổ thông. Ủy ban nhân dân xã Đại Sơn báo cáo để Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố nắm được và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT thành phố;
- Chủ tịch, PCT. UBND xã;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH

Đào Văn Soái