

Số: /BC-UBND

Chí Minh, ngày tháng 11 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện quyền tự chủ về tài chính năm 2025 theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP và Nghị định 117/2013/NĐ-CP của Chính phủ

Căn cứ Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân xã Chí Minh báo cáo kết quả thực hiện năm 2025 như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ THEO NGHỊ ĐỊNH 130/2005/NĐ-CP CỦA CHÍNH PHỦ

1. Tình hình triển khai thực hiện theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP

Năm 2025, UBND xã Chí Minh tiếp tục giao các cơ quan, đơn vị thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước (tại Quyết định số 793/QĐ-UBND ngày 16/10/2025 của UBND xã Chí Minh về việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính năm 2025 cho các cơ quan quản lý nhà nước trên địa bàn xã).

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND thành phố, UBND xã đã tổ chức triển khai quán triệt đến các cơ quan, đơn vị xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ và phương án sử dụng tiền tiết kiệm chi từ kinh phí thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước. Hầu hết, các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc và quán triệt toàn bộ cán bộ, công chức thuộc đơn vị quản lý. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị tiến hành rà soát lại biên chế, đánh giá chất lượng biên chế, sắp xếp, bố trí biên chế đúng người, đúng việc, đúng năng lực đồng thời tăng cường quyền tự chủ và tính chủ động của Thủ trưởng đơn vị trong công tác quản lý nhân sự và quản lý tài chính.

Nhìn chung, việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong từng cơ quan, đơn vị ổn định và phát huy được quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí quản lý hành chính của từng cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Về sử dụng biên chế

Cơ quan chuyên môn của xã:

- Tổng biên chế được giao: 77 biên chế (Bao gồm: Khối Đảng, đoàn thể: 29 biên chế; Khối QLNN: 43 biên chế; Trung tâm dịch vụ sự nghiệp công: 5 biên chế)

- Biên chế có mặt: 68 người (Bao gồm: Khối Đảng, đoàn thể: 25 biên chế; Khối QLNN: 38 biên chế; Trung tâm dịch vụ sự nghiệp công: 5 biên chế).

- Số biên chế còn thiếu : 09 biên chế (Bao gồm: Khối Đảng, đoàn thể: 04 biên chế; Khối QLNN: 05 biên chế).

2.2. Về sử dụng kinh phí năm 2025:

- Tổng kinh phí giao năm 2025: 134.912 triệu đồng.

- Tổng số kinh phí thực hiện cơ chế tự chủ tài chính năm 2025 tiết kiệm được là: 101 triệu đồng.

- Tổng số kinh phí tự chủ tài chính năm 2025 để thực hiện chế độ khen thưởng: 653 triệu đồng.

2.3. Về xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ và xây dựng quy chế quản lý sử dụng tài sản công: đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và quy chế quản lý, sử dụng tài sản công. Tất cả các khoản thu, nội dung chi, đều được các đơn vị lập kịp thời, qua đó tạo điều kiện cho việc theo dõi, giám sát của cán bộ, công chức trong cơ quan; góp phần thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách, tài sản công. Trong năm, qua thanh tra, kiểm tra chưa phát hiện trường hợp nào có sai phạm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính. Nhìn chung, kết quả thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính của cơ quan, đơn vị trong năm 2025 đều thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

III. CÁC BIỆN PHÁP THỰC HÀNH TIẾT KIỆM

- Năm 2025, về cơ bản các cơ quan đơn vị đã thực hiện nghiêm quy chế làm việc, tăng cường kỷ cương, kỷ luật công vụ. Không ngừng nâng cao năng suất, chất lượng lao động; đảm bảo thời gian làm việc theo đúng quy định. Thực hiện nghiêm Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí và Luật phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện cắt giảm các nhiệm vụ chi chưa thực sự cần thiết, hạn chế việc tổ chức hội nghị, hội thảo.

- Thực hiện làm việc đúng giờ, tăng cường kỷ luật lao động và nâng cao năng suất, chất lượng công việc được giao; bám sát các quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành và thực hiện nghiêm túc theo đúng tiêu chuẩn, định mức quy định hiện hành; Tích cực học tập, làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra nội bộ nhằm ngăn chặn kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực có thể xảy ra.

- Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc.

- Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính.

IV . NHỮNG TỒN TẠI, KHÓ KHĂN, KIẾN NGHỊ

1. Những tồn tại, khó khăn

- Công tác chấp hành chế độ thông tin báo cáo còn chậm, một số đơn vị báo cáo chậm so với thời gian quy định làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp báo cáo đối với cơ quan cấp trên.

- Định mức khoán hiện nay còn thấp so với thực tế nên ảnh hưởng đến khoản tiết kiệm chi.

- Số biên chế của một số cơ quan quản lý nhà nước còn thiếu so với quy định vì vậy phần nào ảnh hưởng tới việc phân công, sử dụng lao động tại các cơ quan, đơn vị.

2. Kiến nghị

- Tăng kinh phí hoạt động theo dân số cho địa phương để xã phân bổ tăng kinh phí hoạt động cho các đơn vị, trên cơ sở tiết kiệm kinh phí hoạt động cho các nhiệm vụ của đơn vị, thực hiện tiết kiệm chi, tăng thu nhập cho người lao động.

- Bổ sung thêm biên chế cho một số cơ quan chuyên môn của xã.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện quyền tự chủ tài chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ năm 2025 của Ủy ban nhân dân xã Chí Minh./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính;
- Chủ tịch, các PCT. UBND;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Thanh