

Số: /KH-UBND

Chí Minh, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức 6 tháng cuối năm 2025

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, Công chức ngày 24/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 36/2024/QĐ-UBND ngày 31/10/2024 của UBND thành phố Hải Phòng ban hành Quy định về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thành phố;

UBND xã Chí Minh xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, năng lực quản lý, điều hành của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.
- Bảo đảm đội ngũ cán bộ, công chức xã đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, yêu cầu vị trí việc làm và nhiệm vụ được giao.
- Bổ sung kiến thức về chuyển đổi số, cải cách hành chính, kỹ năng công tác dân vận, pháp luật mới ban hành và các lĩnh vực chuyên ngành khác phục vụ nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

2. Yêu cầu

- Việc đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với yêu cầu nhiệm vụ chính trị và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của xã.
- Nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp đối tượng.
- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức phải đúng mục tiêu, nội dung phù hợp.

- Đối tượng tham gia phải có tinh thần tự giác học hỏi, tìm tòi, đảm bảo chất lượng sau khi đào tạo, bồi dưỡng, đáp ứng yêu cầu trong thực hiện nhiệm vụ.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đối tượng:

Toàn thể cán bộ, công chức UBND xã có nhu cầu và đảm bảo theo quy định.

Một số cán bộ bán chuyên trách, cán bộ thôn (nếu có yêu cầu, phù hợp nội dung bồi dưỡng).

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

Bồi dưỡng về chính trị, tư tưởng, kiến thức pháp luật và quản lý nhà nước, chuyển đổi số và cải cách hành chính, kỹ năng mềm và nghiệp vụ công tác, Chuyên môn theo vị trí việc làm (*theo Kế hoạch của cấp trên*).

3. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng

- Cử cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng trực tiếp, trực tuyến (online) do các Sở, ngành, thành phố tổ chức.

- Tổ chức lớp bồi dưỡng tại chỗ (trong phạm vi xã) với nội dung ngắn hạn, thiết thực.

- Tự học, nghiên cứu tài liệu, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác chuyên môn.

3. Mục tiêu

- 100% công chức có trình độ chuyên môn phù hợp với từng chức danh và vị trí việc làm.

- 100% cán bộ, công chức được tham gia các hội nghị học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các Nghị quyết Trung ương khi được triển khai.

- 100% cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kiến thức kỹ năng do các Sở, ban ngành triển khai; các lớp bồi dưỡng kỹ năng số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo phục vụ công tác.

4. Kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí hỗ trợ do ngân sách Nhà nước cấp theo quy định và cá nhân tự đóng góp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

- Tham mưu giúp UBND xã chọn cử, lập danh sách cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của cấp trên.

- Tham mưu giúp Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Ủy ban nhân dân xã, Sở Nội vụ và các cơ quan có thẩm quyền về kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã.

2. Phòng Kinh tế xã

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã cấp kinh phí để thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức 6 tháng cuối năm 2025 của xã theo quy định.

- Tổ chức sử dụng nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã từ ngân sách Nhà nước theo đúng quy định pháp luật.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã: Chuẩn bị địa điểm, các điều kiện cần thiết tổ chức các lớp tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo từng nội dung cụ thể.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức 6 tháng cuối năm 2025 của UBND xã Chí Minh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng ủy - HĐND xã;
- CT, các PCT.UBND xã;
- Các Phòng chuyên môn UBND xã;
- Trung tâm Phục vụ HCC, VHHT&TT;
- Cổng thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Minh Thành