

Số: /KH-UBND

Hải Phòng, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố giai đoạn 2026-2030

Thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện giai đoạn 2026 -2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Xác định các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm để Ủy ban nhân dân thành phố, các sở, ngành, cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo để triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND.

- Xác định cụ thể lĩnh vực, ngành/chuyên ngành đào tạo, cơ sở đào tạo, tiêu chí, đối tượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao theo nhu cầu phát triển của thành phố, làm cơ sở để thực hiện các chính sách thu hút và trọng dụng có hiệu quả người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm đáp ứng kịp thời yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của thành phố, góp phần thực hiện thành công các mục tiêu, định hướng phát triển thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 nói riêng và Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, làm cơ sở để cụ thể hóa cho kế hoạch từng năm.

- Phấn đấu đạt các chỉ tiêu về thu hút, trọng dụng nhân tài theo Quyết định số 899/QĐ-TTg, ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 và Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 31/12/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy về thu hút, trọng dụng nhân tài và nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức triển khai thực hiện phải bám sát quy định tại Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND; đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ, trách nhiệm được phân công, tạo sự đồng bộ, liên thông, gắn với việc thực hiện Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng đội ngũ cán bộ và các Nghị quyết, Kết luận, chủ trương của Đảng.

- Quá trình tổ chức thực hiện cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa các sở, ngành, địa phương, đơn vị liên quan, tránh tình trạng chồng chéo, lãng phí nguồn lực, đồng thời đảm bảo tính liên tục, kế thừa và phát triển bền vững.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện. Công tác kiểm tra, giám sát phải được thực hiện thường xuyên nhằm đánh giá hiệu quả thực hiện, kịp thời điều chỉnh những bất cập để nâng cao chất lượng thu hút, trọng dụng người có tài năng và nguồn nhân lực chất lượng cao.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao hiệu quả truyền thông về thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp truyền thông rộng rãi để người dân thành phố, người dân cả nước và cộng đồng người Việt Nam ở nước ngoài biết rõ về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao của thành phố, các cơ hội việc làm và môi trường làm việc cho các cá nhân muốn đóng góp cho sự phát triển thành phố.

- Tập trung đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, ý thức tự hào dân tộc vào nhóm đối tượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao là người Hải Phòng trong và ngoài nước trở về thành phố làm việc hoặc làm việc từ xa, làm việc theo chế độ chuyên gia để cống hiến cho thành phố quê hương.

- Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp đa dạng, linh hoạt, phù hợp và phát huy vai trò của hệ thống thông tin cơ sở để truyền thông về thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao. Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao trên phương tiện thông tin của các cơ quan, tổ chức và của Thành phố.

- Thực hiện các chuyên mục giới thiệu về môi trường công vụ chuyên nghiệp, minh bạch, khuyến khích sự sáng tạo, đổi mới; gương cán bộ, công chức, viên chức tận tụy, nỗ lực cống hiến cho nền công vụ, đóng góp cho sự phát triển của thành phố.

2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao

- Quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của thành phố về thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các cấp, các ngành, các địa phương, của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trong xây dựng, phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương và đất nước.

3. Tạo nguồn để thu hút, tuyển dụng người có tài năng, nhân lực chất lượng cao

Các cơ quan, địa phương, đơn vị có trách nhiệm thực hiện hiệu quả chính sách tìm kiếm, phát hiện để thu hút người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao, cụ thể như sau:

- Chủ động theo dõi, mở rộng hợp tác, liên kết với các trường đại học, viện nghiên cứu uy tín trong và ngoài nước để tìm kiếm, phát hiện sinh viên tốt nghiệp, cán bộ khoa học trẻ thuộc đối tượng, lĩnh vực cần thu hút, báo cáo cấp có thẩm quyền.

- Định kỳ hàng năm, Sở Nội vụ phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy trên cơ sở tổng hợp nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao ở những ngành, lĩnh vực, nhất là những lĩnh vực ưu tiên phục vụ phát triển của thành phố, thực hiện ký kết biên bản với các Trường Đại học, Viện nghiên cứu, cơ sở giáo dục uy tín trong và ngoài nước giới thiệu và tìm kiếm sinh viên, học viên giỏi, xuất sắc để tìm kiếm ứng viên xuất sắc về làm việc cho thành phố (nếu cần thiết).

- Cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, địa phương, đơn vị rà soát, giới thiệu, tiến cử các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức dưới 40 tuổi có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị vững vàng; có trình độ chuyên môn cao; năng lực công tác tốt; có triển vọng, năng động sáng tạo; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có đóng góp nổi bật cho địa phương, cơ quan, đơn vị để phát triển, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Thực hiện tuyển dụng thông qua hình thức xét tuyển đối với nguồn nhân lực chất lượng cao thuộc đối tượng áp dụng Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ.

4. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp

- Tổ chức học tập và thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, ý thức, trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Tạo lập môi trường nghiên cứu chuyên nghiệp với trang thiết bị, máy móc, công nghệ tiên tiến, hiện đại, nhất là đối với nguồn nhân lực chất lượng cao, đội ngũ chuyên gia làm việc trong lĩnh vực khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội.

- Đào tạo và phát triển các kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho các nhà lãnh đạo và quản lý để họ có thể tạo ra và duy trì môi trường làm việc an toàn, văn minh và chuyên nghiệp.

5. Nâng cao chất lượng, tạo đột phá trong đào tạo, bồi dưỡng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao

- Đổi mới chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong các ngành, lĩnh vực thành phố có nhu cầu ưu tiên phát triển, trong đó lồng ghép các lớp đào tạo, bồi dưỡng

dành riêng cho đối tượng nguồn nhân lực chất lượng cao, định hướng phát triển tối đa năng lực.

- Xây dựng mạng lưới kết nối với các Trường Đại học hàng đầu của Việt Nam, khu vực và quốc tế, tập hợp phát triển đội ngũ giảng viên tham gia chương trình đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao; đào tạo, bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý của thành phố. Đặc biệt là mời các chuyên gia, nhà khoa học, nhà lãnh đạo, quản lý, kinh doanh hàng đầu có uy tín trong nước và quốc tế về thiết kế chương trình, tham gia giảng dạy đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao cho thành phố.

- Tăng cường năng lực cho các đơn vị sự nghiệp công lập của thành phố trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, công nghệ, giáo dục, y tế, văn hóa, khoa học xã hội và các lĩnh vực trọng điểm khác thông qua đào tạo, bồi dưỡng, cung cấp người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ sự phát triển của thành phố.

6. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc cho các cơ quan, địa phương, đơn vị thuộc thành phố

- Phát huy vai trò và trách nhiệm phát hiện, giới thiệu, tiến cử người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội, chính trị - xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp của thành phố: chủ động, tích cực phối hợp với các cơ sở giáo dục, các tổ chức, cá nhân để sớm phát hiện tài năng trẻ là học sinh, sinh viên xuất sắc, người lao động có tài năng nổi trội, năng lực đặc biệt và các chuyên gia.

- Xây dựng đa dạng các kênh thông tin tiếp nhận việc phát hiện, tiến cử nguồn nhân lực chất lượng cao để các bên liên quan dễ dàng phát hiện và tiến cử nguồn nhân lực chất lượng cao cho các cơ quan, đơn vị có nhu cầu.

7. Tăng cường hợp tác, giao lưu, hội nhập quốc tế về nguồn nhân lực chất lượng cao

Đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong thu hút, trọng dụng và sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao: thu hút các giảng viên là giáo sư, chuyên gia đầu ngành trên thế giới tham gia giảng dạy; chủ trì nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ, thực hiện các nhiệm vụ, dự án, đề án phát triển kinh tế - xã hội thành phố Hải Phòng; thu hút người có tài năng trong lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật; thể dục, thể thao và các lĩnh vực khác đến làm việc, sinh sống tại thành phố Hải Phòng.

8. Áp dụng các chế độ đãi ngộ hấp dẫn, phù hợp với nhu cầu của người có tài năng, nhân lực chất lượng cao

- Bố trí người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao theo trình độ chuyên môn, kỹ năng, kinh nghiệm và vị trí việc làm. Xác định các tiêu chí đánh giá hiệu quả hoạt động và điều chỉnh lương thưởng định kỳ dựa trên kết quả đánh giá. Ưu tiên đối tượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trong bố trí quy hoạch, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý phù hợp.

- Định kỳ tổ chức biểu dương, tôn vinh đội ngũ nhân lực chất lượng cao nhằm kịp thời động viên, khích lệ tinh thần học tập, lao động sáng tạo của họ với

các hình thức phù hợp như tặng bằng khen, giấy khen, vinh danh phù hợp; tổ chức hội nghị biểu dương, tuyên truyền rộng rãi, chia sẻ thông tin về thành tích của các cá nhân hoặc tập thể xuất sắc trên các phương tiện truyền thông đại chúng.

9. Thành lập Hội đồng tuyển chọn người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố

Ủy ban nhân dân thành phố quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố, cụ thể:

- Số lượng: 05 thành viên.
- Thành phần:
 - + Chủ tịch Hội đồng: 01 Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố.
 - + Phó Chủ tịch Hội đồng: 01 Lãnh đạo Ban Tổ chức Thành ủy.
 - + Ủy viên Hội đồng là Lãnh đạo các sở, ngành: Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố; trong đó Lãnh đạo Sở Nội vụ là Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng.

- Nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng: Căn cứ Danh mục ngành/chuyên ngành cần thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố, hàng năm quyết định đối tượng được hưởng chính sách; quyết định việc tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách; quyết định việc xét đền bù kinh phí hỗ trợ; thành lập các bộ phận giúp việc (nếu cần thiết).

(Có danh mục ngành/chuyên ngành cần thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026 -2030 kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Là đơn vị chủ trì tham mưu tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND và Kế hoạch này, theo dõi các sở, ngành, địa phương, đơn vị triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch theo đúng tiến độ; kịp thời báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy, các sở, ban, ngành, địa phương, đơn vị liên quan xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết hàng năm, trình Ủy ban nhân dân thành phố trong Quý I hàng năm.

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan trình Ủy ban nhân dân thành phố quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố kết quả thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch theo từng giai đoạn hoặc khi có yêu cầu.

2. Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu và các cơ quan, đơn vị có liên quan

- Quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của thành phố về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao trong xây dựng, phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương và đất nước tại cơ quan, đơn vị mình.

- Quan tâm chỉ đạo công tác thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao. Tăng cường công tác kêu gọi, thu hút kinh phí từ các nguồn hợp pháp để huy động tốt nhất mọi nguồn lực hỗ trợ cho hoạt động thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Sở Nội vụ để thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp có liên quan Kế hoạch này; chủ động triển khai thực hiện, lồng ghép với các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, bảo đảm chất lượng, hiệu quả và đúng tiến độ.

- Hàng năm phối hợp với Sở Nội vụ xác định cụ thể lĩnh vực, ngành/chuyên ngành đào tạo, cơ sở đào tạo, tiêu chí, đối tượng, số lượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao theo nhu cầu phát triển của thành phố.

- Tổng hợp, đánh giá, báo cáo theo yêu cầu về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

3. Đề nghị Ban Tổ chức Thành ủy

- Phối hợp với Sở Nội vụ hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND đối với khối Đảng, đoàn thể thuộc các cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo đúng quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương xác định cụ thể lĩnh vực, ngành/chuyên ngành đào tạo, cơ sở đào tạo, tiêu chí, đối tượng, số lượng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao theo nhu cầu phát triển của thành phố hàng năm; gửi Sở Nội vụ tổng hợp.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND giai đoạn 2026-2030. Trong quá trình triển khai thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, các sở, ngành, cơ quan, đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ) để xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các PCT UBND TP;
- Ban Tổ chức TU;
- Các Sở, ngành thành phố;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- CVP, các PCVP UBND TP;
- Phòng: NVKTGS, HCQT;
- Lưu VT, N.H.Điệp.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Vũ Tiến Phụng