

Số: /QĐ-UBND

Cẩm Giàng, ngày tháng năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với
cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc
trong thực hiện nhiệm vụ**

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ CẨM GIÀNG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 178/2025/QĐ-CTUBND ngày 01 tháng 10 năm 2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/04/2026.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND - UBND xã; Trưởng các phòng: Văn hóa

- Xã hội, Kinh tế; Giám đốc các Trung tâm: Phục vụ hành chính công, Dịch vụ sự nghiệp công xã; Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở thuộc Ủy ban nhân dân xã Cẩm Giàng và các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố;
- Sở Nội vụ thành phố;
- Sở Tư pháp;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Như Điều 3;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Quang Sáng

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ CẨM GIÀNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY CHẾ

Về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày tháng năm 2026 của Ủy ban nhân dân xã Cẩm Giàng)

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định đối tượng, tiêu chuẩn, thời gian, trình tự thủ tục nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân (UBND) xã Cẩm Giàng.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Cán bộ, công chức tại các cơ quan chuyên môn và tổ chức hành chính khác thuộc UBND xã.
2. Viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.
3. Người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính khác và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ.

Điều 3. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn; cách tính số người thuộc tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn và số lần được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (trừ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong 01 năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

- a) Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị

chia cho 10) của cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

b) Căn cứ vào cách tính nêu trên, vào quý IV hằng năm, cơ quan, đơn vị (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) có văn bản báo cáo UBND xã để theo dõi và kiểm tra về số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau liền kề và số dư ra dưới 10 người của cơ quan, đơn vị mình.

c) Căn cứ vào tổng số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) theo báo cáo của các cơ quan, đơn vị trực thuộc và số người trong danh sách trả lương được cấp có thẩm quyền cho tăng thêm trong năm ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc, UBND xã giao thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số người thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, đơn vị trực thuộc (trong đó ưu tiên cho các cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương và cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác), nhưng phải bảo đảm tổng số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn của UBND xã.

d) Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được UBND xã giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

3. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn

Không thực hiện 02 lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 4. Tiêu chuẩn của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn nếu đảm bảo các điều kiện sau:

a) Đạt đủ 02 tiêu chuẩn (đối với cán bộ, công chức được cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức; đối với viên chức, người lao động được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên và không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức).

b) Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản;

c) Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý khi xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, ngoài các cấp độ thành tích chung theo quy định, có thêm điều kiện về thành tích của tập thể cơ quan, đơn vị.

3. Ngoài việc đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện theo Quy chế tại Quyết định này, việc xem xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức là đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, chủ chốt các cơ quan, đơn vị, cán bộ diện Đảng uỷ quản lý phải phù hợp với các quy định của Đảng.

Điều 5. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) quy định trên không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

Điều 6. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng 01 bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định, cụ thể:

1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt 01 trong các cấp độ thành tích sau:

a) Huân chương các loại.

b) Các danh hiệu vinh dự nhà nước: Anh hùng Lao động; Nhà giáo nhân

dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân; Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú.

- c) Giải thưởng Hồ Chí Minh.
- d) Giải thưởng Nhà nước.
- đ) Chiến sĩ thi đua toàn quốc.
- e) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- g) Chiến sĩ thi đua thành phố.

2. Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt 01 trong các cấp độ thành tích sau:

a) Bằng khen của bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Thành uỷ, Chủ tịch UBND thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách nhiệm vụ được giao và thường xuyên đảm nhiệm.

b) Chiến sĩ thi đua cơ sở 02 năm liên tục.

3. Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt 01 trong các cấp độ thành tích sau:

a) 01 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở.

b) Trong thời gian giữ bậc lương, 02 năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, trong đó có ít nhất 01 năm xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Điều 7. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trường hợp trong 01 lần xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và cuối cùng là 06 tháng.

2. Trường hợp trong cùng 01 cấp độ thành tích có nhiều người đủ tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn thì việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Người có nhiều thành tích hơn.

b) Người lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước nhưng chưa được xét chọn do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

c) Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác.

d) Người có độ tuổi cao hơn.

đ) Người có thâm niên công tác cao hơn.

e) Người có chức vụ thấp hơn hoặc không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý. g) Giới tính nữ.

Trường hợp xét theo thứ tự ưu tiên vẫn không xác định được thì do Thủ trưởng cơ quan, đơn vị quyết định.

Điều 8. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã có trách nhiệm trao đổi, thống nhất với cấp ủy Đảng, Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp (nếu có) tiến hành xét chọn những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích trong số những trường hợp tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định. Hoàn thành việc nâng bậc lương trước thời hạn trong quý IV đối với các đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo (xét kết quả thi đua theo năm học) và trong quý I năm sau đối với các cơ quan, đơn vị còn lại thuộc UBND xã.

2. Sau khi có kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn, cơ quan, đơn vị có người được xét nâng bậc lương trước thời hạn thông báo, đăng tải danh sách người được nâng bậc lương trước thời hạn trên Cổng thông tin điện tử xã và niêm yết công khai tại cơ quan, đơn vị (trong thời hạn 15 ngày làm việc).

3. Hết thời hạn thông báo công khai, nếu không có phản ánh, vướng mắc, thực hiện bước tiếp theo như sau:

a) Đối với cán bộ, công chức từ ngạch chuyên viên chính và tương đương trở xuống tại các cơ quan, đơn vị thuộc HĐND - UBND xã và Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I trong đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị lập hồ sơ đề nghị gửi về Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn (qua phòng Văn hóa - Xã hội xã) thẩm định, trình Chủ tịch UBND xã quyết định.

b) Đối với viên chức, người lao động còn lại tại các đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo thì Hiệu trưởng các trường quyết định nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 9. Tổ chức thực hiện

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

a) Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện quy định nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc ở các cơ quan, đơn vị; báo cáo cấp có thẩm quyền để xem xét, giải quyết những vướng mắc hoặc xử lý các sai phạm trong quá trình thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Tham mưu cho UBND xã quyết định thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

c) Tham mưu cho Chủ tịch UBND xã quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền của UBND xã; tham mưu cho UBND xã trình Sở Nội vụ thành phố thẩm định, báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ diện Thành ủy quản lý.

d) Tham mưu cho UBND xã định kỳ báo cáo Sở Nội vụ thành phố về tình hình thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND xã trước ngày 31/12 hàng năm đối với kết quả nâng bậc lương trước thời hạn của viên chức các đơn vị sự nghiệp ngành giáo dục và đào tạo; trước ngày 28/02 năm liền kề đối với các cơ quan, đơn vị còn lại. Thời gian chốt số liệu báo cáo đối với khối giáo dục tính từ ngày 15/12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14/12 của kỳ báo cáo; đối với các cơ quan, đơn vị còn lại tính từ ngày 15/02 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14/02 của kỳ báo cáo.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã

a) Xét chọn những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị.

b) Trình cơ quan có thẩm quyền quyết định hoặc quyết định theo phân cấp hiện hành về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

c) Thông báo công khai danh sách những người được nâng lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị.

d) Kiểm tra, hướng dẫn và giải quyết theo thẩm quyền những vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc thuộc phạm vi quản lý.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc, chưa phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để được xem xét, giải quyết./.