ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ CẨM GIÀNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 589 /BC-UBND	*Cẩm Giàng, ngày 29 tháng 10 năm 2026*

BÁO CÁO
Kết quả rà soát, thực hiện phương án điều tiết cán bộ, công chức năm 2026

Thực hiện Công văn số 6580/SNV-CCVC ngày 21/10/2026 của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng về việc công khai danh sách công chức, vị trí việc làm cần điều tiết trên địa bàn thành phố; căn cứ Quyết định số 4112/QĐ-UBND ngày 30/9/2026 của UBND thành phố về việc giao biên chế, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động của thành phố năm 2026;

UBND xã Cẩm Giàng đã tổ chức rà soát, đối chiếu số lượng cán bộ, công chức hiện có với chỉ tiêu biên chế được giao; đồng thời xác định nhu cầu bổ sung công chức theo vị trí việc làm nhằm đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ tại địa phương. UBND xã Cẩm Giàng báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ RÀ SOÁT BIÊN CHẾ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC

1. Tình hình biên chế cán bộ, công chức

Căn cứ chỉ tiêu biên chế được UBND thành phố giao năm 2026, kết quả rà soát số lượng cán bộ, công chức tại UBND xã Cẩm Giàng như sau:

- Tổng số biên chế cán bộ, công chức được giao năm 2026: **40 biên chế**.
- Số cán bộ, công chức có mặt tại thời điểm báo cáo phục vụ công tác giao biên chế: **29 người**.
- Số cán bộ, công chức đã được bổ sung: **01 người** (tiếp nhận từ Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã).
- Tổng số cán bộ, công chức hiện có: **30 người**.
- Số biên chế cán bộ, công chức còn thiếu so với chỉ tiêu được giao: **10 biên chế**.

Như vậy, đến thời điểm báo cáo, số lượng cán bộ, công chức của UBND xã Cẩm Giàng còn thiếu 10/40 biên chế được giao, tương đương 25% tổng số biên chế.

2. Kết quả thực hiện điều tiết, bổ sung cán bộ, công chức

Thực hiện chỉ đạo của UBND thành phố và hướng dẫn của Sở Nội vụ về việc rà soát, xây dựng phương án điều động cán bộ, công chức từ nơi thừa về nơi thiếu, UBND xã Cẩm Giàng đã chủ động rà soát tình hình sử dụng biên chế, xác định số lượng công chức còn thiếu và nhu cầu bổ sung theo từng vị trí việc làm.

Đến nay, UBND xã đã tiếp nhận 01 công chức từ Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

xã Cẩm Giàng về công tác tại UBND xã, góp phần bổ sung nguồn nhân lực thực hiện nhiệm vụ tại địa phương.

Tuy nhiên, số lượng cán bộ, công chức hiện có vẫn chưa đáp ứng đủ chỉ tiêu biên chế được giao. UBND xã còn thiếu 10 biên chế và chưa xác định được nguồn nhân sự dự kiến điều động bổ sung từ các cơ quan, địa phương khác.

II. NHU CẦU BỔ SUNG CÔNG CHỨC THEO VỊ TRÍ VIỆC LÀM

Căn cứ số lượng biên chế còn thiếu và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của các phòng chuyên môn, UBND xã Cẩm Giàng đã rà soát, xác định nhu cầu bổ sung công chức theo vị trí việc làm, cụ thể:

1. Đối với Văn phòng HĐND-UBND

Đề nghị bổ sung công chức để thực hiện các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực:

Chuyên viên về hành chính, văn phòng, quản trị công sở

2. Đối với phòng Kinh tế

Đề nghị bổ sung công chức để thực hiện các nhiệm vụ thuộc các lĩnh vực:

- Chuyên viên về lĩnh vực quy hoạch, quy hoạch đô thị và nông thôn, kiến trúc;
- Chuyên viên về lĩnh vực công thương;
- Chuyên viên về lĩnh vực đất đai, tài nguyên khoáng sản;
- Chuyên viên về lĩnh vực môi trường, tài nguyên nước.

3. Đối với Phòng Văn hóa - Xã hội

Đề nghị bổ sung công chức để thực hiện các nhiệm vụ thuộc các lĩnh vực:

- Chuyên viên về lĩnh vực nội vụ;
- Chuyên viên về lĩnh vực dân tộc, tôn giáo, tín ngưỡng;
- Chuyên viên về lĩnh vực giáo dục và đào tạo;
- Chuyên viên về lĩnh vực y tế;
- Chuyên viên về bưu chính, ứng dụng công nghệ thông tin, giao dịch điện tử, chính quyền số, kinh tế số, xã hội số và chuyển đổi số.

Việc đề xuất bổ sung công chức được xác định trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và nhu cầu thực tế của các phòng chuyên môn, bảo đảm phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực công tác và chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao.

III. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC

Hiện nay, số lượng cán bộ, công chức của UBND xã Cẩm Giàng còn thiếu 10 người so với chỉ tiêu biên chế được giao, trong khi khối lượng công việc thuộc các lĩnh vực quản lý nhà nước tại địa phương ngày càng lớn, yêu cầu về tiến độ và chất lượng giải quyết công việc ngày càng cao.

Một số lĩnh vực chuyên môn có phạm vi quản lý rộng, yêu cầu chuyên môn sâu như nội vụ, giáo dục và đào tạo, y tế, công thương, đất đai, môi trường, khoa học công nghệ và chuyển đổi số. Việc chưa được bố trí đầy đủ công chức theo vị trí việc làm dẫn đến tình trạng một số công chức phải kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ, ảnh hưởng nhất định đến tiến độ và hiệu quả thực hiện công việc.

Bên cạnh đó, việc bổ sung công chức từ các cơ quan, địa phương khác còn phụ thuộc vào nguồn nhân sự, trình độ chuyên môn, năng lực, nguyện vọng của công chức và sự thống nhất giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Trong thời gian tới, UBND xã Cẩm Giàng tiếp tục tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức hiện có; chủ động sắp xếp, bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực và vị trí việc làm, bảo đảm thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ được giao.

2. Chủ động nghiên cứu danh sách công chức thuộc diện điều tiết do Sở Nội vụ công khai; phối hợp với các cơ quan, địa phương có số lượng công chức dôi dư để trao đổi, thống nhất phương án tiếp nhận, bổ sung công chức phù hợp với nhu cầu thực tế của địa phương.

3. Khi xác định được công chức phù hợp với vị trí việc làm cần bổ sung, UBND xã sẽ phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hoàn thiện hồ sơ, báo cáo Sở Nội vụ xem xét, quyết định điều động theo quy định.

4. Thường xuyên cập nhật tình hình biến động số lượng cán bộ, công chức; kịp thời báo cáo Sở Nội vụ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện để được hướng dẫn, giải quyết.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Để bảo đảm đủ nguồn nhân lực thực hiện nhiệm vụ chính trị, quản lý nhà nước tại địa phương, UBND xã Cẩm Giàng kính đề nghị Sở Nội vụ:

- Quan tâm, xem xét, hỗ trợ UBND xã Cẩm Giàng trong việc điều tiết, bổ sung **10 công chức còn thiếu** so với chỉ tiêu biên chế được UBND thành phố giao năm 2026.

- Ưu tiên xem xét điều động công chức từ các cơ quan, địa phương có số lượng biên chế dôi dư về công tác tại UBND xã Cẩm Giàng, bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, năng lực công tác và yêu cầu nhiệm vụ của địa phương.

- Hướng dẫn, hỗ trợ địa phương trong quá trình liên hệ, tiếp nhận và hoàn

thiện hồ sơ điều động công chức, tạo điều kiện để UBND xã sớm kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, bảo đảm thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Báo cáo kết quả rà soát, thực hiện phương án điều tiết cán bộ, công chức năm 2026 của UBND xã Cẩm Giàng. UBND xã báo cáo Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng xem xét, tổng hợp và quan tâm hỗ trợ địa phương trong việc bổ sung số lượng công chức còn thiếu theo quy định./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ thành phố;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ CẨM GIÀNG T.P HẢI PHÒNG

Phạm Ngọc Hà