ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ CẨM GIÀNG**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số:235 /KH-UBND	*Cẩm Giàng, ngày* 10 *tháng 6 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã Cẩm Giàng đáp ứng yêu cầu của tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 197/KH-UBND ngày 01/6/2026 của UBND thành phố Hải Phòng về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã đáp ứng yêu cầu của tình hình mới. Ủy ban nhân dân xã Cẩm Giàng xây dựng Kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã Cẩm Giàng đáp ứng yêu cầu của tình hình mới với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 18/CT-TTg, bảo đảm thống nhất trong nhận thức và hành động từ cấp thành phố đến cơ sở. Xác định xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã là khâu đột phá trong nâng cao năng lực lãnh đạo và hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở địa phương, là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, cấp bách và lâu dài, có ý nghĩa quyết định đối với chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

1.2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ, năng lực chuyên môn và kỹ năng thực thi nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, từng bước chuẩn hóa, chuyên nghiệp hóa, hiện đại hóa, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ, làm thước đo chất lượng thực thi công vụ.

1.3. Tạo chuyển biến rõ nét về chất lượng đội ngũ và hiệu lực, hiệu quả hoạt động của UBND xã; nâng cao năng lực quản trị, điều hành, khả năng thích ứng với yêu cầu chuyển đổi số và vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Trên cơ sở đó, các cơ quan, đơn vị thực hiện rà soát, sắp xếp, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện chính sách đối với cán bộ, công chức bảo đảm đồng bộ, khách quan, đúng quy định.

1.4. Bảo đảm đồng bộ giữa các khâu đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, luân chuyển, điều động, miễn nhiệm, thay thế và thực hiện chính sách đối với cán bộ; coi trọng tính kế thừa, ổn định, phát triển và đặc thù của từng cơ quan, đơn vị, từng loại hình cơ sở.

1.5. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; đề cao trách

nhiệm người đứng đầu; phát huy dân chủ, công khai, minh bạch; phòng ngừa sai phạm từ sớm, từ xa; đồng thời, tạo môi trường, cơ chế để cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Yêu cầu

- Các nhiệm vụ, giải pháp phải bám sát chủ trương, định hướng của Trung ương, bảo đảm phù hợp với điều kiện thực tiễn của xã; triển khai đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức.

- Các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ phải được thiết kế, cụ thể hóa theo nguyên tắc: "rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền"; bảo đảm đo lường được, kiểm soát được và điều chỉnh kịp thời trong quá trình thực hiện.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu về việc chỉ đạo và chịu trách nhiệm về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Bảo đảm tính khách quan, công khai, minh bạch trong đánh giá, bố trí, sử dụng, điều động, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, công chức; lấy hiệu quả công việc, mức độ hoàn thành nhiệm vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu.

- Gắn việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính, chuyển đổi số và xây dựng chính quyền địa phương 2 cấp tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

II.NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức quán triệt, triển khai quyết liệt, đồng bộ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng tại Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV, các nghị quyết, kết luận, quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư về công tác cán bộ. Quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc Thông báo số 21-TB/VPTW ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ và các nội dung chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố tại Kế hoạch này.

Cơ quan thực hiện: Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Tổ chức rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng, trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức; hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí theo yêu cầu vị trí việc làm được quy định tại các văn bản của Bộ Chính trị về công tác cán bộ, Luật Cán bộ, công chức, các Nghị định của Chính phủ và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương. Trên cơ sở kết quả rà soát, xây dựng cơ sở dữ liệu đánh giá năng lực cán bộ, công chức cấp xã phục vụ công tác bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng và quản lý cán bộ.

Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa – Xã hội.

Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 6/2026.

3. Tham mưu Đảng ủy cùng cấp bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức bảo đảm theo khung tiêu chuẩn tại Quy định 71- QĐ/TU ngày 17/11/2025, Quy định số 396-QĐ/TU ngày 15/5/2026 của Thành ủy Hải Phòng và Quyết định 1637/QĐ-UBND ngày 24/4/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng sau khi có quyết định giao biên chế chính thức của cấp có thẩm quyền.

Ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có bản lĩnh, khả năng chịu áp lực và kinh nghiệm xử lý tình huống về công tác tại các địa bàn phức tạp, khối lượng công việc lớn, nhất là các lĩnh vực đòi hỏi năng lực, trình độ chuyên môn chuyên sâu như: đất đai, xây dựng, kế toán, công nghệ thông tin, giáo dục, y tế, dân tộc, tôn giáo, khiếu nại, tố cáo… Kiên quyết không để xảy ra tình trạng phân công cán bộ, công chức không phù hợp với năng lực, sở trường công tác, không bảo đảm khung tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và vị trí việc làm.

Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa – Xã hội.

Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong Quý III/2026.

4. Tổ chức triển khai việc đánh giá chất lượng thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức trên cơ sở tiến độ, chất lượng xử lý công việc, năng lực phối hợp, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ và sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp; thực hiện tinh giản biên chế đối với những người năng lực yếu kém, thiếu tinh thần trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, đơn vị.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Thực hiện rà soát, đề xuất tuyển dụng công chức và triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 để bổ sung nguồn nhân lực cho các cơ quan, đơn vị tại chính quyền địa phương cấp xã, ưu tiên người có tài năng và kinh nghiệm công tác đáp ứng ngay yêu cầu công việc.

Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa – Xã hội.

Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị.

Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên.

- Tiếp tục triển khai hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ, công chức, bảo đảm nâng cao năng lực thực thi công vụ, năng lực phát triển, năng lực xử lý tình huống, đáp ứng yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; đặc biệt là những nội dung đào tạo chuyên sâu theo từng nhóm vị trí việc làm và lĩnh vực công tác: Địa chính, xây dựng, tài chính - kế toán, chuyển đổi số, tiếp công dân, giải quyết thủ tục hành chính trên không gian mạng…

Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, đơn vị.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

5. Nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức; siết chặt kỷ luật lao động, thực hiện nghiêm quy trình xử lý hồ sơ, thời hạn trả kết quả trên môi trường điện tử; ngăn chặn biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, đơn vị.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

6. Bố trí kinh phí, đầu tư bảo đảm cơ sở vật chất, kỹ thuật, hạ tầng số, trang thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức theo quy định.

Cơ quan chủ trì: Phòng Kinh tế, Phòng Văn hóa – Xã hội.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

a. Giao Phòng Văn hóa – Xã hội chủ trì theo dõi, đôn đốc các các cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn xã; tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân xã báo cáo thành phố, Sở Nội vụ theo yêu cầu.

Chủ trì tổ chức kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất việc thực hiện Kế hoạch tại các cơ quan, đơn vị; tổng hợp, báo cáo Uỷ ban nhân dân xã kết quả thực hiện và đề xuất giải pháp xử lý các khó khăn, vướng mắc.

b. Các cơ quan, đơn vị căn cứ nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này, nghiêm túc triển khai thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm: "rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền". Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện; báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân xã khi có yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã Cẩm Giàng đáp ứng yêu cầu của tình hình mới. Trong quá trình tổ chức thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, đề nghị cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo UBND xã (qua Phòng Văn hoá - Xã hội tổng hợp) xem xét, quyết định./.

Nơi nhận :
- Sở Nội vụ;
- TT ĐU, TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các phòng, ban, đơn vị;
- Lưu: VT, VHXH.

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ CẨM GIÀNG TP HẢI PHÒNG

Phạm Ngọc Hà