

BÁO CÁO

**Đánh giá thực trạng, nhu cầu sử dụng đội ngũ, cán bộ,
công chức, viên chức làm công tác chuyển đổi số**

Thực hiện Công văn số 4627/SNV – CCVC, ngày 16 tháng 7 năm 2025 của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng về việc báo cáo đánh giá thực trạng, nhu cầu sử dụng đội ngũ, cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyển đổi số.

Ủy ban nhân dân xã Cẩm Giang, thành phố Hải Phòng báo cáo nội dung cụ thể như sau:

1. Số lượng, trình độ, thâm niên công tác của cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyển đổi số về chuyển đổi số.

Theo xu thế hiện nay chưa có biên chế chuyên trách về chuyển đổi số cho các xã. Nên cán bộ, công chức làm công tác chuyển đổi số tại UBND xã Cẩm Giang vẫn là kiêm nhiệm; căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao. UBND xã giao cho phòng Văn hóa – Xã hội thực hiện chức năng, nhiệm vụ quản lý Nhà nước về công tác chuyển đổi số; theo các lĩnh vực của phòng chuyên môn, UBND xã giao nhiệm vụ cho 03 đồng chí kiêm nhiệm vụ liên quan đến công tác chuyển đổi số. (Phòng Văn hóa – Xã hội có 01 lãnh đạo; Văn phòng HĐND – UBND có 01 chuyên viên; Trung tâm phục vụ hành chính công có 01 chuyên viên). (Có Biểu mẫu 1 kèm theo)

2. Tỷ lệ cấp ủy viên tại cơ quan có chuyên môn về khoa học, kỹ thuật theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị: Tại xã Cẩm Giang có 6/26 đồng chí đạt tỷ lệ 23%.

3. Hiện nay chưa có chế độ, chính sách áp dụng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyển đổi số về chuyển đổi số.

4. Nhu cầu của xã Cẩm Giang, thành phố Hải Phòng về số lượng cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyển đổi số về chuyển đổi số cần có trong giai đoạn 2025-2027 là 04 người, giai đoạn 2027-2030 là 04 người để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đề ra tại Nghị quyết số 57-NQ/TW, Kế hoạch số 01-KH/BCĐTW và Kế hoạch số 02-KH/BCĐTW4. (Số liệu theo Biểu mẫu 2 kèm theo)

5. Thuận lợi trong việc tuyển dụng, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyển đổi số về chuyển đổi số.

Hiện nay, học Công nghệ thông tin (CNTT) đang là một xu thế rất mạnh mẽ đối với các bạn trẻ, và xu hướng này được củng cố bởi nhiều yếu tố, đặc biệt là bối cảnh phát triển của Việt Nam; do yêu cầu của công cuộc đổi mới việc tuyển dụng, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyên trách về chuyển đổi số là hết sức quan trọng, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý Nhà nước, tăng cường tính công khai, minh bạch của cơ quan nhà nước, thúc đẩy đổi mới sáng tạo và đáp ứng yêu cầu của xã hội trong kỷ nguyên số nên các chế độ đãi ngộ được quan tâm tạo thuận lợi trong việc tuyển dụng, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyên trách về chuyển đổi số.

6. Khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân trong việc tuyển dụng, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyên trách về chuyển đổi số

- Chuyển đổi số đặt ra yêu cầu cao về an ninh mạng, cần có đội ngũ chuyên trách có trình độ cao về an toàn thông tin để bảo vệ dữ liệu và hệ thống của cơ quan nhà nước, tránh các rủi ro về an ninh mạng. Vì vậy việc tuyển dụng, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong lĩnh vực công nghệ thông tin, chuyển đổi số gặp nhiều khó khăn do sự cạnh tranh gay gắt từ khu vực tư nhân, nơi có mức lương và đãi ngộ hấp dẫn hơn khu vực Nhà nước.

- Khi tuyển dụng đòi hỏi cần có các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu về chuyển đổi số cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, giúp họ nâng cao năng lực và kỹ năng, đáp ứng yêu cầu của công việc.

- Hiện nay chưa có cơ chế, chính sách đãi ngộ phù hợp để thu hút, tuyển dụng, đào tạo, và sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ chuyên trách về chuyển đổi số, trong các cơ quan quản lý hành chính Nhà nước.

8. Kiến nghị, đề xuất về chế độ, chính sách và giải pháp để phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyên trách về chuyển đổi số.

8.1. Kiến nghị, đề xuất về chế độ, chính sách Để phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) chuyên trách về chuyển đổi số, cần có các chính sách, chế độ và giải pháp đồng bộ. Điều này bao gồm việc xây dựng, hoàn thiện thể chế, đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ và cơ chế đánh giá, khen thưởng phù hợp, cũng như tăng cường vai trò lãnh đạo, quản lý và sự tham gia của người dân trong giám sát hoạt động công vụ.

Cụ thể như sau:

- Xây dựng và hoàn thiện các quy định pháp luật về vị trí việc làm, tiêu chuẩn, chức danh, chế độ, chính sách đối với đội ngũ CBCCVC làm công tác chuyển đổi số, đặc biệt là các chuyên gia về công nghệ thông tin, an toàn thông tin, an ninh mạng.

- Nghiên cứu, ban hành các chính sách đãi ngộ thỏa đáng, hấp dẫn để thu hút, giữ chân và phát huy năng lực của CBCCVC làm công tác chuyển đổi số, bao gồm cả chính sách về tiền lương, phụ cấp, thưởng, và các chế độ phúc lợi khác.

- Tổ chức các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu về chuyển đổi số, công nghệ mới như trí tuệ nhân tạo, khoa học dữ liệu, dữ liệu lớn, điện toán đám mây, an toàn thông tin, an ninh mạng, phù hợp với từng đối tượng CBCCVC.

- Nghiên cứu, ban hành các quy định về luân chuyển, điều động CBCCVC từ các đơn vị, bộ phận khác đến làm việc tại các vị trí chuyên trách về chuyển đổi số, đặc biệt là những người có năng lực, kinh nghiệm trong lĩnh vực này.

8.2. Giải pháp

- Nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, người đứng đầu trong công tác chuyển đổi số, tạo sự thống nhất, đồng bộ trong triển khai thực hiện.

- Khuyến khích, tạo điều kiện để người dân tham gia giám sát hoạt động công vụ của CBCCVC, đặc biệt là trong lĩnh vực chuyển đổi số, thông qua các kênh thông tin, phản ánh, góp ý.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ số trong quản lý, điều hành, cải cách thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công trực tuyến, tạo điều kiện thuận lợi cho CBCCVC thực hiện nhiệm vụ và người dân, doanh nghiệp tiếp cận các dịch vụ công.

- Chú trọng chuyển đổi số là một phần không thể thiếu trong quá trình cải cách hành chính, hướng tới xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ người dân, doanh nghiệp tốt hơn. Xây dựng văn hóa công vụ chuyên nghiệp, minh bạch, trách nhiệm, lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo hiệu quả hoạt động của cơ quan nhà nước.

Trên đây là báo cáo đánh giá thực trạng, nhu cầu sử dụng đội ngũ, cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyển đổi số xã Cẩm Giang. Ủy ban nhân dân xã Cẩm Giang kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Vũ Mạnh Huy

