ỦY BAN NHÂN DÂN PHƯỜNG BẠCH ĐẰNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 94/KH-UBND	*Bạch Đằng, ngày 02 tháng 4 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phường Bạch Đằng năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 10/02/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hải Phòng năm 2026; Ủy ban nhân dân phường Bạch Đằng xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm; xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu chuyên môn, vững về nghiệp vụ, có năng lực tổ chức, kỹ năng điều hành thực thi công vụ; gắn đào tạo, bồi dưỡng với vị trí việc làm và nhu cầu quy hoạch, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế.

- Tăng cường bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ, chức danh, lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý các cấp; bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ, các kiến thức về pháp luật, đạo đức công vụ, phòng, chống tham nhũng, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

2. Yêu cầu

- Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo quy định của pháp luật về giáo dục và đào tạo, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị; bảo đảm nguyên tắc của tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả.

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phải kết hợp với việc đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực theo kế hoạch, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng của các cơ quan, đơn vị; đồng thời, phải gắn với bố trí, sử dụng và phát huy hiệu quả sau đào tạo, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển nguồn nhân lực của phường.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Cán bộ, công chức thuộc Ủy ban nhân dân phường.

2. Viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

III. NỘI DUNG

Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ: theo kế hoạch bồi dưỡng của thành phố, các Sở chuyên ngành.

IV. KINH PHÍ TỔ CHỨC

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức do ngân sách nhà nước đảm bảo.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Tham UBND phường xây dựng và ban hành Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Phối hợp với các bộ phận liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân phường lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng chức danh, vị trí việc làm và theo kế hoạch của các Sở.

2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

Hướng dẫn thanh quyết toán nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tài chính hiện hành.

3. Các cơ quan, đơn vị liên quan

- Tổ chức phổ biến, quán triệt triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Ủy ban nhân dân phường cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị.

- Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng đảm bảo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phường Bạch Đằng năm 2026./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ;
- TTĐU, TT HĐND phường;
- CT, các PCT UBND phường;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc phường;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

U.B.N.D PHƯỜNG BẠCH ĐẰNG T.P HẢI PHÒNG

Nguyễn Hoàng Minh