

Số: 152/KH-UBND

Bắc An Phụ, ngày 13 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH
Phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội
trên địa bàn phường năm 2030

Thực hiện Kế hoạch số 149/KH-UBND ngày 24/4/2026 của UBND thành phố về việc phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên địa bàn thành phố Hải Phòng đến năm 2030.

Ủy ban nhân dân phường Bắc An Phụ xây dựng Kế hoạch phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường đến năm 2030, với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm cụ thể hóa mục tiêu, chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội theo Nghị quyết số 403/NQ-CP ngày 10/12/2025 của Chính phủ; đồng thời xây dựng và tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội của thành phố, nhằm tăng nhanh và bền vững số người tham gia bảo hiểm xã hội, phấn đấu đến năm 2030 đạt và vượt các chỉ tiêu được giao.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các phòng, ban, tổ chức chính trị - xã hội, cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân về vị trí, vai trò, ý nghĩa, quyền lợi và nghĩa vụ khi tham gia bảo hiểm xã hội; thúc đẩy sự chủ động, tự giác tham gia của người lao động và người dân, đặc biệt là khu vực lao động phi chính thức, hướng tới mục tiêu bảo hiểm xã hội toàn dân.

- Xác định rõ trách nhiệm của từng phòng, ban; tăng cường cơ chế phối hợp trong tổ chức thực hiện; phát huy vai trò của chính quyền cơ sở trong công tác tuyên truyền, vận động, khai thác, phát triển và duy trì bền vững đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường

- Phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội theo hướng mở rộng diện bao phủ, bảo đảm tính ổn định và bền vững của hệ thống bảo hiểm xã hội; góp phần bảo đảm an sinh xã hội, ổn định đời sống Nhân dân và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Hải Phòng.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước của UBND phường trong công tác phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội; tổ chức triển khai thống nhất, đồng bộ các giải pháp trên phạm vi toàn phường; cụ thể hóa thành các chương trình, kế

hoạch công tác hằng năm của các phòng, ban.

- Việc phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội góp phần bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, củng cố trụ cột bảo hiểm xã hội trong hệ thống an sinh xã hội; tạo chuyển biến rõ rệt trong nhận thức và hành động về chấp hành pháp luật lao động và bảo hiểm xã hội.

- Lồng ghép, triển khai hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết số 403/NQ-CP ngày 10/12/2025 của Chính phủ với các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của thành phố, bảo đảm phù hợp với điều kiện thực tiễn.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội đến năm 2030 trên địa bàn phường được giao tại Nghị quyết số 403/NQ-CP ngày 10/12/2025 của Chính phủ và Nghị quyết số 73/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố.

- Tăng số người tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc trên địa bàn phường; đồng thời mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện đối với đối tượng hộ kinh doanh và các nhóm đối tượng khác chưa tham gia bảo hiểm xã hội.

- Kiểm soát và giảm dần tình trạng chậm đóng, trốn đóng, nợ đọng bảo hiểm xã hội; hạn chế phát sinh nợ mới, góp phần bảo đảm thực hiện đầy đủ các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên địa bàn thành phố.

2. Mục tiêu cụ thể

Trên cơ sở kết quả số người tham gia bảo hiểm xã hội năm 2025 và dự báo quy mô lực lượng lao động trên địa bàn phường, chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội của phường hằng năm giai đoạn 2026 - 2030 được xác định cụ thể như sau:

- Phấn đấu năm 2026: Tổng số người tham gia bảo hiểm xã hội đạt 6.128 người; trong đó số người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện đạt tối thiểu 536 người.

- Phấn đấu đến năm 2027: Tổng số người tham gia bảo hiểm xã hội đạt 6.145 người; trong đó số người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện đạt tối thiểu 550 người.

- Phấn đấu đến năm 2028: Tổng số người tham gia bảo hiểm xã hội đạt 6.150 người; trong đó số người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện đạt tối thiểu 555 người.

- Phấn đấu đến năm 2029: Tổng số người tham gia bảo hiểm xã hội đạt 6.160 người; trong đó số người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện đạt tối thiểu 560 người.

- Phấn đấu đến năm 2030: Tổng số người tham gia bảo hiểm xã hội đạt 6.170 người; trong đó số người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện đạt tối thiểu 570 người.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành

- Tổ chức triển khai đồng bộ, hiệu quả Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024, Luật Việc làm năm 2025 và các văn bản hướng dẫn thi hành; các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Trung ương và thành phố về bảo hiểm xã hội, bảo đảm thống nhất trong tổ chức thực hiện trên địa bàn.

- Hằng năm, căn cứ chỉ tiêu Chính phủ giao và điều kiện thực tế, đưa chỉ tiêu phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; giao chỉ tiêu cụ thể đến từng địa phương làm cơ sở tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát; định kỳ sơ kết, tổng kết, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; gắn kết quả thực hiện với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của địa phương.

- Kiên toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế các cấp; bảo đảm phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan liên quan. Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

- Xác định phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội là nhiệm vụ chính trị thường xuyên; đề cao trách nhiệm người đứng đầu; triển khai thông qua các chương trình, kế hoạch cụ thể, bảo đảm rõ mục tiêu, nhiệm vụ, tiến độ và kết quả.

2. Phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội

- Tổ chức rà soát, thống kê, phân loại lực lượng lao động theo từng nhóm đối tượng; xây dựng kế hoạch phát triển phù hợp với đặc điểm địa phương; gắn trách nhiệm của chính quyền cơ sở trong quản lý, theo dõi và cập nhật biến động lao động.

- Gắn phát triển đối tượng với quản lý lao động; khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu về dân cư, việc làm và các dữ liệu liên quan phục vụ phát triển bền vững người tham gia.

- Đối với bảo hiểm xã hội bắt buộc: tăng cường quản lý doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh; đẩy mạnh liên thông, chia sẻ dữ liệu giữa các phòng, ban, doanh nghiệp, hộ kinh doanh để phát hiện, đôn đốc các doanh nghiệp, hộ kinh doanh chưa tham gia hoặc tham gia chưa đầy đủ.

- Đối với bảo hiểm xã hội tự nguyện: phát huy vai trò của địa phương trong quản lý địa bàn, xác định nhóm đối tượng tiềm năng; triển khai các giải pháp duy trì và phát triển người tham gia theo hướng ổn định, bền vững; giao chỉ tiêu cụ thể đến từng tổ dân phố làm căn cứ đánh giá kết quả.

3. Công tác tuyên truyền, vận động

- Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng dễ hiểu, dễ tiếp cận, phù hợp từng nhóm đối tượng; kết hợp giữa tuyên truyền trực tiếp với truyền thông trên công thông tin điện tử và mạng xã hội.

- Tập trung truyền thông về quyền lợi, nghĩa vụ và ý nghĩa của chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; nâng cao nhận thức về lợi ích lâu dài của việc tham gia, hạn chế tình trạng hưởng bảo hiểm xã hội một lần. Duy trì chuyên trang, chuyên mục; tổ chức đối thoại, tư vấn trực tiếp với người lao động và doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong vận động Nhân dân tham gia; củng cố, nâng cao chất lượng đội ngũ tuyên truyền viên cơ sở, cán bộ bán chuyên trách ở các tổ dân phố.

- UBND phường chỉ đạo phòng, ban xây dựng kế hoạch tuyên truyền theo từng nhóm đối tượng; gắn kết quả thực hiện với đánh giá thi đua, khen thưởng. Khuyến khích triển khai các mô hình vận động hiệu quả, ứng dụng công nghệ; tổ chức các đợt cao điểm, trọng tâm là “Tháng vận động triển khai bảo hiểm xã hội toàn dân”.

4. Cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, minh bạch, thuận tiện; mở rộng dịch vụ công trực tuyến, tăng cường giao dịch điện tử, giảm thời gian và chi phí cho người dân, doanh nghiệp.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, thu - chi và giải quyết chế độ; chuẩn hóa, số hóa và liên thông dữ liệu với các hệ thống quốc gia về dân cư, doanh nghiệp, thuế và lao động.

- Nâng cao chất lượng phục vụ; kịp thời tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị; định kỳ khảo sát mức độ hài lòng của người tham gia để cải tiến quy trình, nâng cao hiệu quả cung cấp dịch vụ.

5. Nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước, thanh tra, kiểm tra

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước; đẩy mạnh phối hợp, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan liên quan nhằm quản lý chặt chẽ đối tượng tham gia, kịp thời phát hiện vi phạm.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm; tập trung vào các đơn vị có dấu hiệu nợ đóng, trốn đóng, chậm đóng hoặc tham gia không đầy đủ bảo hiểm xã hội.

- Xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo quy định; đồng thời đôn đốc khắc phục hậu quả, giảm dần tình trạng trốn đóng, chậm đóng, gian lận, trục lợi chính sách; bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và giữ vững kỷ cương pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Tham mưu UBND xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường đến năm 2030.

- Phối hợp với các phòng, ban tổ chức rà soát, thống kê, phân loại lực lượng lao động theo từng nhóm đối tượng.

- Tham mưu UBND định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả với cơ quan cấp trên về phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường đến năm 2030 theo quy định.

2. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

- Hướng dẫn các phòng, các cơ quan, đơn vị xây dựng dự toán, thu chi ngân sách hàng năm, tổ chức triển khai thực hiện dự toán bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật.

- Chủ động phân bổ nguồn kinh phí đóng, hỗ trợ đóng BHYT cho các đối tượng đặc thù do ngành y tế quản lý.

3. Văn phòng HĐND- UBND

Phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan để thực hiện chính sách bảo hiểm y tế trên địa bàn phường.

4. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công

- Tập trung truyền thông về quyền lợi, nghĩa vụ và ý nghĩa của chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; nâng cao nhận thức về lợi ích lâu dài của việc tham gia, hạn chế tình trạng hưởng bảo hiểm xã hội một lần. Duy trì chuyên trang, chuyên mục; tổ chức đối thoại, tư vấn trực tiếp với người lao động và doanh nghiệp.

- Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng dễ hiểu, dễ tiếp cận, phù hợp từng nhóm đối tượng; kết hợp giữa tuyên truyền trực tiếp với truyền thông trên công thông tin điện tử và mạng xã hội.

5. Đề nghị Bảo hiểm cơ sở Kinh Môn

- Chủ trì, phối hợp tổ chức triển khai đồng bộ các nhiệm vụ về BHXH toàn dân; tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền sâu rộng về chính sách bảo hiểm xã hội tới các đối tượng trên địa bàn thuộc thẩm quyền quản lý.

- Hướng dẫn nghiệp vụ, tham gia, kiểm tra, giám sát việc triển khai bảo hiểm xã hội; kịp thời đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao tỷ lệ tham gia bảo hiểm xã hội, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu được giao.

- Phối hợp với UBND phường tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường để báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố theo quy định.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật nâng cao nhận thức của cán bộ, hội viên, đoàn viên về chính sách bảo hiểm xã hội, bằng nhiều hình thức tuyên truyền gắn vào tổ chức các hội nghị cơ quan, của chi, tổ hội phù hợp tình hình thực tiễn tại địa phương.

7. Các tổ dân phố

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai Kế hoạch thực hiện phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường.

- Rà soát, nắm bắt đối tượng trong độ tuổi tham gia BHXH tự nguyện để hướng dẫn, tư vấn người dân tham gia BHXH tự nguyện đảm bảo độ bao phủ của chính sách an sinh xã hội tại cơ sở.

Trên đây là Kế hoạch phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên địa bàn phường Bắc An Phú đến năm 2030. Ủy ban nhân dân phường đề nghị các phòng, ban chuyên môn, cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể, tổ dân phố phối hợp triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố (*để b/c*);
- TT Đảng ủy (*để b/c*);
- TT HĐND-UBND phường;
- BHXH cơ sở Kinh Môn;
- Các phòng, cơ quan, đơn vị liên quan;
- Các tổ dân phố;
- Lưu: VT, VHXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Văn Mạnh