

Số: /QĐ-UBND

An Thành, ngày tháng 7 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã An Thành giai đoạn 2026 - 2030”

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ AN THÀNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022;

Căn cứ Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 12 tháng 02 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026-2030;

Căn cứ Quyết định số 2162/QĐ-UBND ngày 09 tháng 6 năm 2026 của UBND thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn thành phố Hải Phòng giai đoạn 2026-2030”;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội xã tại Tờ trình số 548/TTr-VHXXH ngày 01 tháng 7 năm 2026.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã An Thành giai đoạn 2026-2030”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã; Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân xã; Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công xã; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Sở Nội vụ thành phố;
- TTr: Đảng ủy, HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

CHỦ TỊCH

Ngô Thị Thu

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ AN THÀNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã An Thành, giai đoạn 2026 – 2030*”

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND ngày tháng 7 năm 2026
của Ủy ban nhân dân xã An Thành)*

Thực hiện Quyết định số 478/QĐ-UBND ngày 14/4/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước trọng tâm giai đoạn 2026 - 2030;

Nhằm đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức và triển khai các giải pháp nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của cơ quan hành chính các cấp, góp phần thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã trong giai đoạn 2026 - 2030, Ủy ban nhân dân xã An Thành ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “*Đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn xã An Thành, giai đoạn 2026-2030*”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong công tác cải cách hành chính (CCHC); động viên, khuyến khích các tập thể, cá nhân nỗ lực phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ CCHC giai đoạn 2026 - 2030.
- Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện nhiệm vụ CCHC, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân.
- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác CCHC; phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.
- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến hiệu quả trong thực hiện CCHC.

2. Yêu cầu

- Xác định Phong trào thi đua là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị. Bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự quản lý điều hành của chính quyền và sự tham gia tích cực của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân.
- Tổ chức thực hiện thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức; nội dung thi đua phải cụ thể, có tiêu chí đánh giá rõ ràng.

- Gắn kết quả thực hiện Phong trào thi đua với công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức và bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG THI ĐUA

1. Phạm vi thi đua

Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã An Thành giai đoạn 2026 - 2030” (dưới đây gọi tắt là Phong trào thi đua) được triển khai trên phạm vi toàn xã.

2. Đối tượng thi đua

Các phòng, đơn vị thuộc xã và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc xã.

3. Nội dung thi đua

- Thi đua thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2026 - 2030 gắn với phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và xây dựng chính quyền số; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng phục vụ Nhân dân.

- Thi đua nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tham mưu thực hiện cải cách hành chính; cải thiện Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX) và mức độ hài lòng của người dân, tổ chức.

- Thi đua nghiên cứu, đề xuất và triển khai các sáng kiến, giải pháp, mô hình mới, cách làm hiệu quả trong thực hiện cải cách hành chính.

- Đổi mới công tác tuyên truyền về cải cách hành chính; phát huy sự tham gia, giám sát của người dân, tổ chức đối với hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao hiệu quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; khuyến khích người dân, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo (AI) trong hoạt động quản lý nhà nước; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thường xuyên phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong thực hiện Phong trào thi đua.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Chỉ tiêu thi đua

- Giai đoạn 2026 - 2027:

+ Hoàn thành việc sắp xếp tổ chức bộ máy Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công và các đơn vị sự nghiệp thuộc phạm vi quản lý theo quy định.

+ 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện được cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình.

- + 100% hồ sơ thủ tục hành chính được xử lý trên môi trường điện tử.
- + Mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp khi sử dụng dịch vụ công trực tuyến đạt từ 99% trở lên.
- Giai đoạn 2028 - 2030:
 - + Xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ thời kỳ mới.
 - + Mức độ hài lòng trong tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính của người dân, doanh nghiệp đạt 100%, trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết các thủ tục hành chính lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt tối thiểu 98%.
 - + Tỷ lệ khai thác, sử dụng lại thông tin, dữ liệu đã được số hóa trong giải quyết thủ tục hành chính, dịch vụ công đạt 97%.
 - + Tỷ lệ thanh toán trực tuyến trên Cổng Dịch vụ công quốc gia trên tổng số giao dịch thanh toán của dịch vụ công đạt 100%.
 - + 100% dữ liệu thuộc danh mục dữ liệu của xã được công khai theo quy định.
 - + Mức độ hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (Chỉ số SIPAS) đạt tối thiểu 98%. Mức độ hài lòng của người dân về cung cấp dịch vụ công, nhất là y tế, giáo dục công lập đạt tối thiểu 96%.

2. Hình thức khen thưởng

- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đề xuất Hội đồng thi đua khen thưởng xã đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tặng Giấy khen và đề nghị cấp trên khen thưởng.
- Ủy ban nhân dân xã xem xét lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu, đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

3.1. Tiêu chuẩn Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố

Thực hiện theo quy định tại mục 2, phần III Kế hoạch kèm theo quyết định số 2162/QĐ-UBND ngày 09/6/2026 của UBND thành phố Hải Phòng

3.2. Khen thưởng cấp Nhà nước

Trên cơ sở kết quả thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030, các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc, tiêu biểu, đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng, Ủy ban nhân dân xã xem xét, lựa chọn, đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, khen thưởng cấp Nhà nước theo quy định.

3.3. Tiêu chuẩn Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã

a. Khen thưởng hàng năm

*** Đối với tập thể**

Dựa vào kết quả thực hiện công tác CCHC hàng năm và đảm bảo tiêu chuẩn khen thưởng theo quy định hiện hành; theo đó, phải đạt các tiêu chí cụ thể sau:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong năm, cơ quan, đơn vị được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm kỷ luật, vi phạm quy định về đạo đức công vụ, hoặc bị văn bản phê bình, chấn chỉnh, nhắc nhở trong việc thực hiện các nội dung, nhiệm vụ về công tác CCHC.

- Chủ động triển khai ít nhất (01) mô hình, giải pháp, sáng kiến về CCHC được áp dụng thực tế, mang lại hiệu quả thiết thực, rõ rệt, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân.

- Các cơ quan chuyên môn và tổ chức hành chính thuộc UBND xã thực hiện tốt nhiệm vụ được giao trong công tác cải cách hành chính; hạn chế tối đa việc bị trừ điểm các tiêu chí, tiêu chí thành phần trong Bộ tiêu chí đánh giá công tác cải cách hành chính; phấn đấu nâng cao kết quả chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính của xã hằng năm.

*** Đối với cá nhân**

Hàng năm, mỗi cơ quan, đơn vị được đề xuất các cá nhân để Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, tặng Giấy khen; cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC.

b. Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2026 - 2030

*** Đối với tập thể**

Dựa trên kết quả thực hiện công tác CCHC hàng năm và đảm bảo tiêu chuẩn khen thưởng theo quy định hiện hành; theo đó, phải đạt các tiêu chí cụ thể như sau:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong năm, cơ quan, đơn vị được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm kỷ luật, vi phạm quy định về đạo đức công vụ, hoặc bị văn bản phê bình, chấn chỉnh, nhắc nhở trong việc thực hiện các nội dung, nhiệm vụ về công tác CCHC.

- Chủ động triển khai ít nhất 01 (một) mô hình, giải pháp, sáng kiến về CCHC được áp dụng thực tế, mang lại hiệu quả thiết thực, rõ rệt, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân.

- Các cơ quan chuyên môn và tổ chức hành chính thuộc UBND xã thực hiện tốt nhiệm vụ được giao trong công tác cải cách hành chính; hạn chế tối đa việc bị trừ điểm các tiêu chí, tiêu chí thành phần trong Bộ tiêu chí đánh giá công tác cải

cách hành chính; phấn đấu nâng cao kết quả chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính của xã các năm trong giai đoạn 2026 - 2030.

*** Đối với cá nhân**

Mỗi cơ quan, đơn vị đề xuất 01 (một) cá nhân để Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, tặng Giấy khen giai đoạn 2026 - 2030; cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC và đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện công tác CCHC giai đoạn 2026 – 2030
- Có ít nhất 01 sáng kiến CCHC có phạm vi ảnh hưởng cấp cơ sở và được Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở công nhận; đồng thời, sáng kiến đã góp phần cải thiện Chỉ số CCHC của xã qua từng năm.

4. Thủ tục hồ sơ, thời gian đề nghị xét khen thưởng

a. Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng kèm theo danh sách tập thể, cá nhân của đơn vị đề nghị khen thưởng;
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng có xác nhận của thủ trưởng đơn vị;
- Biên bản họp bình xét khen thưởng của đơn vị đề nghị khen thưởng.

b. Thời gian đề nghị xét khen thưởng

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng hàng năm: Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các tập thể, cá nhân gửi về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 05 tháng 12 hằng năm để tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền xem xét theo quy định.

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng giai đoạn 2026-2030: Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các tập thể, cá nhân gửi về Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 01/01/2030 để tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền xem xét theo quy định.

5. Thời gian thi đua và tiến độ thực hiện

a. Thời gian thi đua

Phong trào thi đua được triển khai từ năm 2026 đến hết năm 2030; tổng kết khi kết thúc phong trào thi đua.

b) Tiến độ thực hiện

- Hàng năm, căn cứ Kế hoạch phát động thi đua của UBND xã, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã triển khai để tổ chức thực hiện đạt hiệu quả. Riêng năm 2026, các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện theo Kế hoạch số 86/KH-UBND ngày

10/4/2026 của UBND xã về phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã An Thành năm 2026”.

- Năm 2030, UBND xã tổ chức tổng kết phong trào thi đua theo Kế hoạch này gắn với tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã.

6. Kinh phí thực hiện

Kinh phí khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện phong trào thi đua được bảo đảm từ nguồn kinh phí theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản pháp luật hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, hướng dẫn triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả; đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua gắn với công tác cải cách hành chính hàng năm và giai đoạn (lồng ghép trong báo cáo đánh giá công tác CCHC hàng năm của xã).

- Tham mưu Chủ tịch UBND tổng hợp, tổ chức xét chọn tập thể, cá nhân đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen. Tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC hàng năm

- Tăng cường công tác tuyên truyền Phong trào thi đua. Phát hiện, nêu gương, phổ biến, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

2. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tăng cường công tác tuyên truyền phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC trên địa bàn xã hàng năm và giai đoạn, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC hàng năm, giai đoạn 2026 - 2030.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tăng cường công tác giám sát các cơ quan nhà nước trên địa bàn xã trong việc xây dựng pháp luật; giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Trên cơ sở của nội dung Phong trào thi đua, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân trong xã tích cực hưởng ứng Phong trào thi đua và khen thưởng theo thẩm quyền.

4. Thủ trưởng các cơ quan đơn vị liên quan

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể gắn với việc thực hiện nhiệm vụ công tác năm 2026 tại cơ quan, đơn vị mình cho phù hợp.

- Báo cáo kết quả triển khai, thực hiện kế hoạch này, bình xét các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc thực hiện phong trào thi đua trong công tác cải cách hành chính năm 2026 gửi về Ủy ban nhân dân xã (*qua phòng Văn hóa – Xã hội*).

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị kịp thời báo cáo UBND xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) để được xem xét, giải quyết./.