

Số: /BC-UBND

An Quang, ngày tháng 11 năm 2025

BÁO CÁO

Việc thực hiện tự kiểm tra nội bộ về triển khai các biện pháp phòng, chống tham nhũng năm 2025

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Xã An Quang nằm phía Tây Nam thành phố Hải Phòng, cách trung tâm thành phố khoảng 22km. Phía Bắc giáp xã An Trường; Phía Đông giáp xã An Lão; Phía Nam giáp xã An Khánh; Phía Tây giáp sông Văn Úc. Xã có đường ô tô cao tốc Hà Nội - Hải Phòng, Quốc lộ 10 và tỉnh lộ 362 đi qua. Tổng số thôn trên địa bàn xã là 14 thôn với số hộ là 9.326 hộ, số nhân khẩu là khẩu 28.680 người.

Ngay từ khi sát nhập hoạt động theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, UBND xã đã nghiêm túc triển khai và đạt được những kết quả khá tích cực về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Trên cơ sở được quán triệt các chỉ thị nghị quyết của các cấp ủy Đảng, văn bản quy phạm pháp luật của nhà nước, các đơn vị, bộ phận, cán bộ, công chức thuộc UBND xã chủ động tổ chức, triển khai kịp thời các nhiệm vụ, các giải pháp phòng, ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng theo quy định của Luật PCTN. Ủy ban nhân dân xã đã xác định và thực hiện biện pháp phòng ngừa, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện vụ việc gắn với giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân... Qua đó, góp phần phòng ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các vụ việc tham nhũng nếu có xảy ra, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương và được nhân dân đồng tình ủng hộ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác triển khai các văn bản của Đảng và nhà nước về phòng chống tham nhũng.

Ủy ban nhân dân xã đã quán triệt, phổ biến và ban hành Kế hoạch, chỉ đạo kịp thời đến các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và các thôn thực hiện nghiêm túc nội dung các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, pháp luật của nhà nước về PCTN. Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 16 tháng 8 năm 2025 về công tác phòng chống tham nhũng năm 2025 để triển khai và thực hiện.

Chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong PCTN; luôn xác định PCTN là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung

lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; phải cam kết về sự liêm khiết, gương mẫu; mạnh dạn phê bình, tự phê bình và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng.

Hàng năm, xây dựng Kế hoạch chi tiết về công tác PCTN để triển khai thực hiện, đồng thời phải tập trung chỉ đạo, tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện theo Chương trình hành động và Kế hoạch đề ra.

Tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch triển khai Chương trình hành động trong báo cáo định kỳ về công tác PCTN về thanh tra thành phố theo quy định. Cuối năm tiến hành tổng kết, đánh giá toàn diện việc thực hiện.

2. Các nội dung được triển khai tại đơn vị.

Xây dựng các chế độ định mức tiêu chuẩn như xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy tắc ứng xử, Quy tắc đạo đức nghề nghiệp, các quy định về thanh toán các chế độ cho công chức, viên chức, lao động;

- Việc xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Căn cứ vào chế độ, định mức tiêu chuẩn được giao, UBND xã xây dựng quy chế quản lý, sử dụng tài sản và quy chế chi tiêu nội bộ và tổ chức triển khai thực hiện. Theo dõi và quản lý chặt chẽ tài sản công, có quy chế chi tiêu nội bộ được công khai minh bạch.

- Công tác tổ chức cán bộ của cơ quan được thực hiện dân chủ, sắp xếp đúng người đúng việc, đúng chuyên môn. Quy tắc ứng xử hài hòa tạo tính đoàn kết nhất trí cao.

- Công khai, minh bạch việc tuyển dụng, nâng lương, khen thưởng, kỷ luật, chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức, người lao động của đơn vị;

- Công khai, minh bạch việc tuyển dụng, nâng lương, khen thưởng, kỷ luật chuyển đổi vị trí công tác của công chức, người lao động.

- Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập; chuyển đổi vị trí công tác; theo dõi, tiếp nhận, xử lý các thông tin góp ý của tổ chức, cá nhân đối với công tác lãnh đạo điều hành của đơn vị;

- Việc triển khai, kê khai tài sản, thu nhập tại đơn vị thực hiện đúng tiến trình thủ tục, kê khai, tiến hành đúng về thời gian và nội dung kê khai. Lãnh đạo sâu sát quy trình thực hiện các văn bản hướng dẫn về kê khai tài sản thu nhập, bộ phận phụ trách công tác tổ chức nắm vững nội dung các văn bản, các đối tượng thuộc diện kê khai có tinh thần trách nhiệm cao trong việc thực hiện nghĩa vụ kê khai thu nhập của mình một cách nghiêm túc. UBND xã đã chỉ đạo cán bộ, công chức, thực hiện nghiêm quy định về kê khai tài sản thu nhập của cán bộ, công chức theo quy định, công khai minh bạch tại cơ quan. Kết quả kiểm soát; Hầu hết cán bộ, công chức xã đều kê khai trung thực tài

sản, thu nhập. UBND xã không nhận được phản ánh kiến nghị về kê khai tài sản, thu nhập. Tổng số người thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập năm 2025: chưa đến kỳ kê khai.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức; Việc triển khai Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ và Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác, thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển vị trí công tác đối với cán bộ công chức. Năm 2025, do mới sáp nhập và vận hành theo mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, do vậy xã chưa có cán bộ, công chức trong diện phải luân chuyển công tác.

- Thu chi từ hoạt động kinh doanh của đơn vị (*đối với các DVSN có thu*).

3. Việc tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý đơn thư, khiếu nại, tố cáo

+ Khái quát tình hình công dân: Tình hình khiếu nại, tố cáo tại địa phương từ 01/07/2025 đến ngày 15/11/2025 cơ bản ổn định, không có vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp.

+ Việc thực hiện quy định của pháp luật về Trụ sở Tiếp công dân, địa điểm tiếp công dân và tổ chức tiếp công dân.

- Việc xây dựng kế hoạch, lịch tiếp công dân định kỳ của Chủ tịch UBND:

Ủy ban nhân dân xã An Quang đã ban hành thông báo lịch tiếp công dân định kỳ của Chủ tịch UBND xã vào thứ 5 hàng tuần và được công bố trên hệ thống công thông tin điện tử của xã.

+ Tổng số lượt người đến khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị.

Tổng số đơn từ 01/7/2025 đến ngày 10/11/2025 thuộc thẩm quyền: 27 đơn; vụ việc kiến nghị phản ánh: 29 vụ việc.

Trong đó:

Số đơn đã giải quyết 9 đơn = 9 vụ. Trong đó đang giải quyết 18 đơn.

- Việc cập nhật, ghi chép, phân loại, xử lý đơn khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị theo quy định; Được thực hiện đầy đủ theo quy định.

III. TỰ ĐÁNH GIÁ, NHẬN XÉT

1. Đánh giá chung

Công tác PCTN tiếp tục được Ủy ban nhân dân xã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện. Công tác thanh tra, kiểm tra được tăng cường, phát hiện và xử lý nghiêm minh các sai phạm, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, góp phần đắc lực nâng cao hiệu quả công tác PCTN; công tác cán bộ,

cải cách hành chính, công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, và các giải pháp phòng ngừa tham nhũng được quan tâm, chú trọng. Công tác tuyên truyền các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN tiếp tục triển khai thực hiện, được tăng lớp Nhân dân quan tâm. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng đã trở thành việc làm thường xuyên và từng bước phát huy tác dụng

Ưu điểm: Công tác tuyên truyền, quán triệt các văn bản về công tác PCTN luôn được lãnh đạo xã quan tâm. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng được chú trọng chỉ đạo, triển khai thực hiện; phát huy vai trò của Thanh tra nhân dân, tăng cường công tác kiểm tra, công khai, minh bạch trong hoạt động, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện tốt quy tắc ứng xử; kê khai tài sản, thu nhập; gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí... đã nâng cao nhận thức, ngăn ngừa vi phạm tham nhũng trong cơ quan. Công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo được quan tâm, góp phần tích cực trong công tác PCTN; hiệu lực, hiệu quả

Hạn chế: hình thức, hiệu quả chưa cao, xây dựng nội dung chương trình hành động, kế hoạch thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước PCTN chưa cụ thể, chưa sát với thực tế. Việc thực hiện chế độ thông tin, tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện phòng, chống tham nhũng ở địa phương chưa đầy đủ, kịp thời, chất lượng báo cáo chưa đáp ứng yêu cầu, làm ảnh hưởng đến chất lượng dự báo, đánh giá tình hình chung và công tác lãnh đạo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân xã. PCTN là công việc khó khăn, phức tạp, trong khi đó, số lượng cán bộ làm công tác, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng còn hạn chế, dẫn đến việc thực hiện một số biện pháp PCTN trên địa bàn xã gặp nhiều khó khăn.

2. Nguyên nhân

Nhận thức của một số cán bộ, người đứng đầu cơ quan về công tác PCTN, TC còn hạn chế, sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác phòng ngừa và đấu tranh chống tham nhũng chưa chặt chẽ, sâu sát, thường xuyên, dẫn đến việc chấp hành các quy định của Nhà nước về quản lý thu, chi, sử dụng tài chính ngân sách. Công tác tuyên truyền các chưa được quan tâm đúng mức, đối tượng và hình thức tuyên truyền chưa thường xuyên, chưa sâu rộng chưa tạo ra sự chuyển biến tích cực. Cơ chế chính sách pháp luật về công tác PCTN chưa đầy đủ, thiếu đồng bộ.

3. Kiến nghị

- Các cấp cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền Luật Phòng, chống tham nhũng và các quy định pháp luật có liên quan, gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác tự phê

binh, phê bình nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong công tác phòng chống tham nhũng cho đội ngũ cán bộ, công chức, và nhân dân; tăng cường đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; tăng cường thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu các địa phương trong việc triển khai thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Trên đây là báo cáo thực hiện tự kiểm tra nội bộ về triển khai các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng năm 2025./.

Nơi nhận:

- Thanh tra thành phố;
- TT Đảng uỷ xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các phòng chuyên môn;
- Đơn vị sự nghiệp;
- Lưu: VT

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Quốc Thịnh