

\*

Số - KH/ĐU

An Phú, ngày tháng 6 năm 2026

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 26/5/2026  
của Ban Thường vụ Thành uỷ về giải pháp nâng cao  
chất lượng cán bộ cơ sở, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới**

-----

Căn cứ Nghị quyết số 09- NQ/TU, ngày 26/5/2026 của Ban Thường vụ Thành uỷ về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; Ban Thường vụ Đảng uỷ xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp theo Nghị quyết số 09-NQ/ĐU, ngày 26/5/2026 của Ban Thường vụ Thành uỷ; tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của các cấp uỷ, cơ quan, đơn vị trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ trong giai đoạn phát triển mới của đất nước hiện nay.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ xã theo hướng chuẩn hoá, chuyên nghiệp, có phẩm chất chính trị, đạo đức, tinh thần phục vụ Nhân dân, năng lực thực thi công vụ và năng lực phát triển, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Đảng bộ và chính quyền xã.

#### **2. Yêu cầu**

- Nội dung Kế hoạch phải sát với điều kiện thực tiễn của xã, khả thi và có mục tiêu rõ ràng. Xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện, bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên, kịp thời trong quá trình triển khai.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, kịp thời hướng dẫn, giải quyết các khó khăn, vướng mắc, phát sinh trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện.

### **II. MỤC TIÊU**

#### **1. Mục tiêu tổng quát**

Xây dựng đội ngũ cán bộ xã, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt thật sự tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, có tư duy đổi mới, năng lực quản trị, có khát vọng cống hiến, tiên phong đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp. Bảo đảm sự chuyển tiếp, vững vàng giữa các thế hệ, đáp ứng yêu cầu phát triển của xã trong tình hình mới.

#### **2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030**

(1) Hoàn thiện, chuẩn hoá, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Xây dựng đội ngũ cán bộ xã đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

(2) Phần đầu tỷ lệ cấp uỷ viên nữ từ 20% trở lên và có cán bộ nữ trong Ban Thường vụ Đảng uỷ xã; tỷ lệ cán bộ trẻ (dưới 42 tuổi) từ 15% trở lên (tính cho cả nhiệm kỳ).

(3) 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý của xã đạt chuẩn trình độ đào tạo về chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý Nhà nước theo vị trí việc làm, khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ.

(4) 100% cán bộ, công chức của xã được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành, lĩnh vực và bồi dưỡng các kỹ năng bổ trợ thực hiện nhiệm vụ công vụ.

(5) Phần đầu có cán bộ có trình độ khoa học công nghệ tham gia cấp uỷ và có ít nhất 01 cán bộ có trình độ khoa học công nghệ trong các chức danh: Bí thư, phó bí thư đảng uỷ; chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân; chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân xã.

(6) Phần đầu có ít nhất 01 cán bộ trẻ giữ chức vụ bí thư, phó bí thư đảng uỷ; chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân; chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

#### **1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ, đảng viên**

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, công chức, đảng viên. Thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, nhất là đối với cán bộ trẻ.

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc đường lối, chủ trương của Đảng, Nhà nước. Ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "*tự diễn biến*", "*tự chuyển hoá*"; đề cao trách nhiệm nêu gương và ý thức, trách nhiệm phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân, coi trọng danh dự, tự giác tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, đảng viên.

- Tiếp tục nâng cao nhận thức đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao trong thực hiện nhiệm vụ với tinh thần "*chọn con đường đất nước phồn vinh thì không nản lòng trước khó khăn, thử thách*".

#### **2. Tiếp tục kiện toàn, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ gắn với thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị ở xã**

- Thường xuyên kiện toàn, bổ sung Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng uỷ, lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân và các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị của xã. Không để tình trạng thiếu, khuyết cán bộ kéo dài. Kịp thời rà soát, bố trí, sắp xếp, phân công đối với cán bộ, công chức theo nguyên tắc "*đúng người - đúng việc - đúng địa bàn*". Trong phân công, thực hiện nhiệm vụ bảo đảm có sự hỗ trợ giữa cán bộ giàu kinh nghiệm với cán bộ trẻ, cán bộ còn hạn chế về năng lực, thiếu kinh nghiệm.

- Hoàn thành việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập (trường học).

- Triển khai thực hiện Đề án, Kết luận của Ban Thường vụ Thành ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ bí thư chi bộ, trưởng thôn.

- Triển khai thực hiện đề án đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ.

### **3. Đổi mới đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ**

- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ theo hướng đa chiều, thực chất và lượng hoá tiêu chí; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện việc đánh giá cán bộ hằng quý và cả năm; kịp thời thay thế cán bộ có kết quả đánh giá, xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ từ 02 quý liên tiếp trở lên. Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp và trách nhiệm giải trình là tiêu chí đánh giá, bố trí, sử dụng và sàng lọc cán bộ; kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy đối với những cán bộ làm việc hời hợt, kém hiệu quả, không có sản phẩm cụ thể. Xây dựng hệ thống đánh giá đa chiều, định lượng hóa phù hợp với từng chức danh, tập trung vào 04 nhóm chỉ số: (i) Kết quả thực hiện nhiệm vụ; (ii) Chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp; (iii) Năng lực phối hợp liên ngành; (iv) Kỷ luật, kỷ cương, liêm chính, công vụ.

- Nâng cao chất lượng công tác quy hoạch cán bộ; gắn công tác quy hoạch cán bộ với công tác đào tạo, bồi dưỡng, phân công, bố trí công tác và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ. Thực hiện tốt phương châm “động” và “mở” trong công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý về chuyên ngành đào tạo, cơ cấu 03 độ tuổi, cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

- Triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức giai đoạn 2026 - 2030. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, kỹ năng cho cán bộ, công chức theo yêu cầu thực tiễn, nhất là nâng cao năng lực làm việc trong môi trường số, kỹ năng giao tiếp hành chính, thái độ, trách nhiệm khi làm việc với doanh nghiệp, Nhân dân. Đa dạng, linh hoạt hình thức, thời gian đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với đặc thù công việc của đội ngũ cán bộ. Chú trọng công tác phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý của xã.

- Ưu tiên bố trí chức vụ cao hơn với vị trí trước khi điều động, luân chuyển đối với cán bộ có thành tích nổi trội, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Thường xuyên rà soát, phát hiện nguồn cán bộ; ưu tiên quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ nữ, cán bộ khoa học công nghệ, cán bộ trẻ để đảm nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý của xã.

- Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND, ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050. Ưu tiên tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc các chuyên ngành thuộc lĩnh vực khoa học công nghệ, quản lý đất đai, xây dựng...vào làm việc tại các cơ quan thuộc UBND xã. Thực hiện đầy đủ chính sách tiền lương, phụ cấp đối

với cán bộ, công chức, viên chức xã theo quy định.

- Từng bước khắc phục tình trạng mất cân đối về chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ trong khối đảng, đoàn thể và khối chính quyền. Tổ chức tuyển dụng, bổ sung biên chế công chức, viên chức của xã, bảo đảm bình đẳng, công khai, minh bạch, khùng năng lực và vị trí việc làm theo quy định.

**4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ chính trị nội bộ; siết chặt kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tham gia giám sát, xây dựng đội ngũ cán bộ xã**

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát. Xử lý kịp thời những tổ chức, cá nhân có hành vi sai trái, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ.

- Thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi vi phạm hoặc chưa có kết luận tiêu chuẩn chính trị.

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác giám sát, phản biện xã hội về công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Xác minh, đề xuất xử lý kịp thời, hiệu quả thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và các phương tiện thông tin đại chúng đối với các trường hợp có dấu hiệu vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ.

**5. Đổi mới lề lối làm việc; xây dựng môi trường văn hoá công sở tiên tiến, chuyên nghiệp phục vụ Nhân dân; đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ; đầu tư cơ sở vật chất, trụ sở làm việc**

- Thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các Đảng uỷ viên, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng uỷ và lãnh đạo, quản lý của xã theo nguyên tắc rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền. Đổi mới phương thức, lề lối làm việc theo hướng chuyển từ thụ động (trông chờ sự tham mưu của cơ quan cấp dưới, cán bộ giúp việc) sang chủ động, trực tiếp xử lý công việc (trực tiếp nghiên cứu, tổng hợp, tham mưu, soạn thảo văn bản, xử lý công việc...); thực hiện đánh giá, kiểm đếm công việc theo tuần, tháng làm cơ sở để đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo quý và cả năm.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, kỷ luật lao động, đạo đức công vụ; ngăn chặn, xử lý kịp thời các biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, chậm trễ trong giải quyết công việc của Nhân dân và doanh nghiệp.

- Xây dựng môi trường văn hoá công sở lành mạnh, dân chủ, đoàn kết, nhân văn, chuyên nghiệp. Tạo môi trường thuận lợi để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, tạo động lực cho cán bộ xã dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, đồng thời phân biệt rõ giữa sáng tạo đúng quy định với làm ẩu, làm tắt hoặc lợi dụng sáng tạo để vi phạm. Nghiên cứu, thiết kế danh mục việc khó cần người chịu trách nhiệm; cơ chế xin ý kiến nhanh với tình huống mới; đánh giá sáng kiến có hiệu quả; biểu dương kịp thời cán bộ xử lý tốt việc phức tạp, tồn đọng kéo dài. Tăng cường kiểm tra, giám sát nội bộ; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm. Nghiên cứu ban hành áp dụng cơ chế thử thách có thời hạn đối với một số

vị trí trọng yếu. Tiếp tục rà soát sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức; khắc phục tình trạng chồng chéo chức năng hoặc “thừa người quen việc cũ nhưng thiếu người làm việc mới”.

- Chuyển mạnh việc tổ chức hoạt động công vụ từ “*hành chính mệnh lệnh*” sang “*kiến tạo phát triển*”. Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị ưu tiên thực hiện trao đổi công việc bằng văn bản; hạn chế tối đa việc tổ chức các cuộc họp không cần thiết. Tăng cường việc phân công lãnh đạo, chuyên viên trực tiếp về cơ sở làm việc.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng trí tuệ nhân tạo để nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo, thực hiện nhiệm vụ. Số hoá quản lý cán bộ (hồ sơ điện tử, theo dõi quá trình công tác, đào tạo, đánh giá) và giải quyết công việc trên môi trường số (gửi, nhận văn bản và trả kết quả).

#### **6. Kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ**

- Chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ. Coi trọng việc lựa chọn, bố trí người đứng đầu cơ quan làm công tác tổ chức cán bộ thực sự tiêu biểu về bản lĩnh chính trị, có phẩm chất đạo đức trong sáng, có trình độ năng lực chuyên môn; có tinh thần đổi mới, sáng tạo, giàu nhiệt huyết vì sự nghiệp chung.

- Thường xuyên kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, cán bộ của Ban Xây dựng Đảng xã theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Từng bước xây dựng đội ngũ làm công tác tổ chức cán bộ ở xã công tâm, chuyên nghiệp, có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đảng ủy Ủy ban nhân dân xã**

- Lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch.

- Bám sát chỉ đạo của UBND Thành phố, thực hiện cơ chế thu hút, tuyển dụng, trọng dụng và đãi ngộ nhân tài vào làm việc trong các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực, tính chuyên nghiệp cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở xã.

- Chỉ đạo Ủy ban nhân dân xã bố trí kinh phí để triển khai thực hiện các nhiệm vụ cần thiết của Kế hoạch.

#### **2. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã**

- Tăng cường hoạt động giám sát; phát huy vai trò trong tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ xã.

- Triển khai đề án đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở xã.

#### **3. Ban Xây dựng Đảng**

- Tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Đảng ủy về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở gắn với yêu cầu nhiệm vụ xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước ở xã.

- Theo dõi, hướng dẫn các cấp ủy, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ báo cáo việc triển khai, thực hiện và tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch. Tham mưu điều chỉnh, bổ khuyết nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở, bảo đảm sát với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của xã (khi cần thiết).

- Hướng dẫn các cấp ủy, cơ quan, đơn vị làm tốt công tác chính trị tư tưởng, định hướng các cơ quan tuyên truyền tăng cường công tác tuyên truyền, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và toàn hệ thống chính trị, sự đồng thuận trong Nhân dân về chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ xã.

- Xây dựng kế hoạch tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên ở xã. Phát hiện, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả của các cơ quan, đơn vị trong xã trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

#### **4. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

- Kịp thời tham mưu, xử lý những tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

#### **5. Văn phòng Đảng ủy**

Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng thường xuyên theo dõi, đôn đốc các cấp ủy, cơ quan, đơn vị triển khai, thực hiện Kế hoạch.

#### **6. Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị**

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này.

Yêu cầu các cấp ủy, cơ quan, đơn vị căn cứ Kế hoạch và Phụ lục (kèm theo) khẩn trương triển khai thực hiện. Hằng năm, báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) **trước ngày 05/12.**

#### Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy (để báo cáo),
- Ban Tổ chức Thành ủy (để báo cáo),
- Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng ủy,
- Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị của xã,
- Các đồng chí Đảng ủy viên,
- Lưu VPĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**BÍ THƯ**

**Nguyễn Duy Hưng**

## PHỤ LỤC

**Nhiệm vụ trọng tâm và phân công triển khai thực hiện**  
**Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU,**  
**ngày 26/5/2026 của Ban Thường vụ Thành uỷ**  
*(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 65 - KH/ĐU, ngày 12/6/2026*  
*của Ban Thường vụ Đảng uỷ)*

-----

| Số TT    | Nhiệm vụ                                                                                                                                                                                             | Phân công chủ trì               | Phân công phối hợp                                           | Thời gian hoàn thành          |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>1</b> | <b><i>Tiếp tục kiện toàn, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ gắn với thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị ở xã</i></b>                                                      |                                 |                                                              |                               |
| 1.1      | Kiện toàn, bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng uỷ, cán bộ lãnh đạo quản lý                                                                                             | Ban Xây dựng Đảng               | Các chi, đảng bộ trực thuộc, các phòng, ban, cơ quan, đơn vị | Thực hiện thường xuyên        |
| 1.2      | Rà soát, bố trí, sắp xếp, phân công cán bộ, công chức theo nguyên tắc “đúng người - đúng việc - đúng địa bàn”                                                                                        | Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị |                                                              | Hoàn thành trong tháng 6/2026 |
| 1.3      | Triển khai thực hiện Đề án đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị xã hội và các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ (Theo sự chỉ đạo của Thành uỷ) | Ủy ban MTTQ Việt Nam xã         |                                                              | Thường xuyên                  |
| 1.4      | Hoàn thành việc sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập (trường học) theo chỉ đạo, định hướng của Thành uỷ                                                                                             | Đảng uỷ UBND xã                 | Các chi bộ trường học                                        | Thực hiện trong năm 2026      |
| 1.5      | Triển khai thực hiện Kết luận về nâng cao chất lượng đội ngũ bí thư chi bộ, trưởng thôn trên địa bàn xã                                                                                              | Ban Xây dựng Đảng               | Các chi bộ thôn                                              | Hoàn thành trong tháng 6/2026 |
| <b>2</b> | <b><i>Đổi mới toàn diện, đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ</i></b>                                                                               |                                 |                                                              |                               |
| 2.1      | Rà soát, điều chỉnh phân công nhiệm vụ đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành                                                                                             | Ban Xây dựng Đảng               | Văn phòng Đảng uỷ                                            | Thực hiện thường xuyên        |

| Số TT    | Nhiệm vụ                                                                                                                                                                                                                                                         | Phân công chủ trì                                        | Phân công phối hợp                                | Thời gian hoàn thành          |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------|
|          | Đảng bộ phụ trách theo dõi chi, đảng bộ                                                                                                                                                                                                                          |                                                          |                                                   |                               |
| 2.2      | Rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành bộ tiêu chí đánh giá cán bộ theo quý, năm                                                                                                                                                                                  | Ban Xây dựng Đảng                                        | Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị liên quan             | Hoàn thành trong tháng 6/2026 |
| 2.3      | Xây dựng, triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức xã giai đoạn 2026 - 2031                                                                                                                                                              | Đảng ủy UBND xã                                          | Ban Xây dựng Đảng, các phòng, ban cơ quan, đơn vị | Thực hiện thường xuyên        |
| 2.4      | Triển khai thực hiện Nghị quyết số 53/2025/NQ-HĐND về Quy định các chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Hải Phòng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050                                                       | Đảng ủy UBND xã                                          | các phòng, ban, cơ quan, đơn vị                   | Thực hiện thường xuyên        |
| <b>3</b> | <b><i>Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò của Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ xã</i></b>                                                                                                              |                                                          |                                                   |                               |
| 3.1      | Đề xuất, xây dựng kế hoạch kiểm tra về công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền, tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Đề xuất xử lý kịp thời những tổ chức, cá nhân có hành vi sai phạm trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền | Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy                                  | Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị                       | Thực hiện thường xuyên        |
| 3.2.     | Tổ chức giám sát về công tác cán bộ và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ ở xã                                                                                                                                                                            | Ủy ban MTTQ VN xã                                        | Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị                       | Thực hiện thường xuyên        |
| <b>4</b> | <b><i>Đổi mới lề lối làm việc; xây dựng môi trường văn hoá công sở tiên tiến, chuyên nghiệp phục vụ Nhân dân; đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ; đầu tư cơ sở vật chất, trụ sở làm việc</i></b>                                    |                                                          |                                                   |                               |
| 4.1      | Rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ cụ thể cho Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, cán bộ lãnh đạo quản lý theo nguyên tắc rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách                                     | Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đảng ủy | Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị                   | Thực hiện thường xuyên        |

| Số TT | Nhiệm vụ                                                                                                                                                                                                                                          | Phân công chủ trì | Phân công phối hợp          | Thời gian hoàn thành   |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|------------------------|
|       | nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền                                                                                                                                                                                                                 |                   |                             |                        |
| 4.2   | Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý cán bộ. Số hoá quản lý cán bộ (hồ sơ điện tử, theo dõi quá trình công tác, đào tạo, đánh giá, cảnh báo thiếu chuẩn vị trí việc làm) và giải quyết công việc trên môi trường số | Ban Xây dựng Đảng | Các cấp uỷ, cơ quan, đơn vị | Thực hiện thường xuyên |
| 5     | <b><i>Kiến toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ</i></b>                                                                                                             |                   |                             |                        |
| 5.1   | Kiến toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, cán bộ của Ban Xây dựng Đảng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.                                                                                                                                           | Ban Xây dựng Đảng |                             | Thực hiện thường xuyên |
| 5.2.  | Xem xét bố trí, chuyển đổi vị trí công tác đối với người đứng đầu Ban Xây dựng Đảng đã giữ chức vụ từ 05 năm trở lên.                                                                                                                             | Ban Xây dựng Đảng |                             | Thực hiện thường xuyên |