

Số:334 /KH-UBND

An Phú, ngày 22 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026-2030 và những năm tiếp theo trên địa bàn xã An Phú

Thực hiện Kế hoạch số 410/KH-UBND ngày 16/10/2026 của UBND thành phố Hải Phòng về Triển khai thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026-2030 và những năm tiếp theo trên địa bàn thành phố Hải Phòng, UBND xã An Phú ban hành Kế hoạch thực hiện trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 1764/QĐ-TTg; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động, người lao động và các tổ chức có liên quan trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động, việc làm và quan hệ lao động; nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của người lao động, người sử dụng lao động; chủ động nắm bắt, kịp thời phối hợp giải quyết các vấn đề phát sinh, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của các bên.

Xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò của chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong tuyên truyền, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh, trật tự trên địa bàn.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phải bám sát quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Chỉ thị số 37-CT/TW, Quyết định số 1764/QĐ-TTg và Kế hoạch của UBND tỉnh; bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế, điều kiện và thẩm quyền của UBND xã.

Phân công nhiệm vụ cụ thể theo nguyên tắc “6 rõ: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ sản phẩm”; xác định một cơ quan chủ

trì đối với từng nhiệm vụ, đồng thời tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong quá trình thực hiện.

Lồng ghép việc thực hiện Kế hoạch với các chương trình, kế hoạch về phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, bảo đảm an sinh xã hội, cải cách hành chính và phổ biến, giáo dục pháp luật trên địa bàn xã; tránh hình thức, chồng chéo, bảo đảm sử dụng hiệu quả các nguồn lực.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể và các nội dung có liên quan.

Tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động, người lao động và Nhân dân chấp hành pháp luật; nâng cao ý thức, trách nhiệm trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Lồng ghép nội dung tuyên truyền trong các cuộc họp, hội nghị, sinh hoạt của cơ quan, đơn vị, thôn, tổ chức chính trị - xã hội và các hoạt động phù hợp tại địa phương.

Tăng cường tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh, các nền tảng thông tin của xã và các hình thức phù hợp khác, bảo đảm nội dung ngắn gọn, dễ hiểu, phù hợp với điều kiện địa bàn.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

Chủ động nắm tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh, sử dụng lao động và việc chấp hành các quy định có liên quan của doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Tăng cường phối hợp với cơ quan chuyên môn cấp tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc tuyên truyền, hướng dẫn, trao đổi thông tin, xử lý hoặc đề xuất xử lý các vấn đề phát sinh về lao động, việc làm và quan hệ lao động theo thẩm quyền.

Phối hợp triển khai các chính sách về việc làm, đào tạo nghề, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và an sinh xã hội; tạo điều kiện để người lao động tiếp cận các chính sách hỗ trợ theo quy định.

Kịp thời tổng hợp, báo cáo UBND xã và cơ quan có thẩm quyền những khó khăn, vướng mắc, vụ việc phát sinh liên quan đến lao động và quan hệ lao động trên địa bàn.

3. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

Tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động và người lao động thực hiện đối thoại tại nơi làm việc; tăng cường trao đổi thông tin, lắng nghe, tiếp nhận và giải quyết kiến nghị chính đáng của người lao động.

Khuyến khích thực hiện thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể phù hợp với quy định của pháp luật và điều kiện thực tế của từng đơn vị.

Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; kịp thời phối hợp xử lý những vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở, hạn chế nguy cơ phát sinh tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể.

4. Giải quyết tranh chấp lao động và đình công

Chủ động theo dõi, nắm tình hình, kịp thời phát hiện nguy cơ phát sinh tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể hoặc các vấn đề phức tạp liên quan đến quan hệ lao động trên địa bàn.

Khi phát sinh vụ việc, UBND xã chủ động phối hợp với cơ quan, tổ chức có thẩm quyền để tuyên truyền, hướng dẫn, hòa giải, giải quyết hoặc đề xuất giải quyết theo quy định của pháp luật.

Thực hiện tốt công tác phối hợp, cung cấp thông tin, bảo đảm an ninh, trật tự tại địa bàn; không để các vụ việc phát sinh kéo dài, phức tạp, ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, người sử dụng lao động và tình hình an ninh, trật tự tại địa phương.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

Là cơ quan đầu mối tham mưu UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; phối hợp tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, việc làm và quan hệ lao động.

Chủ trì theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch; tham mưu UBND xã báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan nắm tình hình lao động, việc làm, việc chấp hành chính sách, pháp luật và quan hệ lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn.

Phối hợp tham mưu triển khai các chính sách về việc làm, đào tạo nghề, an sinh xã hội và các nội dung khác thuộc lĩnh vực lao động, việc làm theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã

Chủ trì thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nội dung của Kế hoạch về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Xây dựng, biên tập, đăng tải tin, bài, thông báo và các nội dung tuyên truyền trên hệ thống thông tin, truyền thanh và các hình thức tuyên truyền phù hợp của xã.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội và các thôn tuyên truyền, phổ biến quy định về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng tập thể.

Kịp thời thông tin, tuyên truyền các hoạt động triển khai Kế hoạch và các mô hình, cách làm hiệu quả trong xây dựng quan hệ lao động trên địa bàn.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã

Phối hợp tham mưu Ủy ban nhân dân xã chỉ đạo, điều hành việc thực hiện Kế hoạch.

Theo dõi, tổng hợp các nội dung liên quan đến công tác phối hợp, thông tin, báo cáo và tổ chức các cuộc họp, hội nghị triển khai Kế hoạch.

4. Công an xã

Chủ động nắm tình hình, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và quan hệ lao động trên địa bàn.

Phối hợp xử lý các vụ việc phát sinh theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền; không để xảy ra tình trạng phức tạp về an ninh, trật tự.

5. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị xã hội xã

Tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và quan hệ lao động.

Phối hợp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; tham gia giám sát, phản biện xã hội và đề xuất giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

6. Các thôn trên địa bàn xã

Phối hợp tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về lao động, việc làm và quan hệ lao động đến Nhân dân.

Kịp thời phản ánh với Ủy ban nhân dân xã những vụ việc, vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động, người sử dụng lao động và hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn.

7. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh và cơ sở sản xuất, kinh doanh

Chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động và các quy định có liên quan.

Quan tâm tổ chức đối thoại, tiếp nhận và giải quyết kịp thời kiến nghị, phản ánh chính đáng của người lao động; xây dựng môi trường làm việc ổn định, dân chủ và hợp tác.

Phối hợp với Ủy ban nhân dân xã và các cơ quan có thẩm quyền trong việc cung cấp thông tin, giải quyết tranh chấp lao động và xử lý các vấn đề phát sinh theo quy định.

8. Chế độ thông tin, báo cáo

Các cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân có liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức thực hiện Kế hoạch; định kỳ trước ngày **05/11 hằng năm** hoặc đột xuất khi có yêu cầu gửi báo cáo tình hình triển khai thực hiện về Ủy ban nhân dân xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) để tổng hợp.

Ủy ban nhân dân xã tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo thời hạn và yêu cầu quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần sửa đổi, bổ sung nhiệm vụ, các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân xã để tổng hợp, xem xét hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết.

9. Kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán ngân sách hằng năm của xã và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

Trên đây là Kế hoạch Thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo trên địa bàn xã An Phú./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo UBND xã;
- Ủy ban MTTQVN xã và các tổ chức CT-XH xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Các thôn trên địa bàn xã;
- Các DN, HTX, HKD, CSSX trên địa bàn;
- Cổng thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đình Dũng