

Số: /KH-UBND

An Lão, ngày

tháng

năm 2025

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia
phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

Thực hiện Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 22/11/2023 của UBND thành phố Hải Phòng về thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; UBND xã An Lão ban hành kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Triển khai quán triệt, tuyên truyền để nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và Nhân dân trong việc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo các nội dung của Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 được ban hành kèm theo Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ (gọi tắt là Chiến lược).

- Thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo đúng đường lối, quan điểm và mục tiêu của Chiến lược đề ra.

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược.

- Đảm bảo gắn kết đồng bộ, chặt chẽ giữa thực hiện Chiến lược với việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; các văn bản chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương và Ban Chỉ đạo của thành phố về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các nội dung của Chiến lược

- Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong xã chỉ đạo việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung của Chiến lược đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị mình và Nhân dân bằng các hình thức phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

- Trung tâm sự nghiệp công xã, đưa tin, tuyên truyền rộng rãi nội dung của Chiến lược.

- Phổ biến nội dung Chiến lược cho đội ngũ tuyên truyền viên pháp luật của xã.

2. Thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp của Chiến lược

2.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ của mình thực hiện việc rà soát, hệ thống hóa các văn bản pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành các văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; trong đó tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình, các cơ quan có chức năng kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án phải kịp thời phát hiện những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật để kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

2.2. Kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật.

- Triển khai thực hiện tốt việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, mô hình chính quyền địa phương hai cấp, theo hướng gần dân, sát dân.

- Hằng năm, rà soát, xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý; đảm bảo đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn theo đề án vị trí việc làm của đơn vị, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác kiểm soát quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản theo quy định.

+ Hằng năm, Phòng văn hóa – xã hội xã chủ trì, lập danh sách những trường hợp thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập; tiếp nhận và nộp các bản kê khai tài sản, thu nhập đối với những trường hợp thuộc diện Thanh tra thành phố kiểm soát tài sản, thu nhập đảm bảo thời gian quy định.

+ Thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị cần đề cao trách nhiệm và thực hiện nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng , chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật về tài chính ngân sách, việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước; kịp thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế, sai phạm trong việc chấp hành pháp luật về tài chính, ngân sách, chấp hành các quy định về định mức, tiêu chuẩn.

- Tăng cường công tác kiểm tra trách nhiệm của cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ; kịp thời xử lý, kiến nghị xử lý nghiêm đối với vi phạm của cán bộ công chức, viên chức trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, vi phạm về đạo đức lối sống.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; xây dựng và vận hành hiệu quả hệ thống chính quyền điện tử; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, dễ thực hiện, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; đẩy mạnh việc chuyển đổi số theo kế hoạch đã xây dựng. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch phát triển thanh toán không dùng tiền mặt trên địa bàn xã giai đoạn 2022-2025 và các văn bản chỉ đạo của UBND thành phố về thanh toán không dùng tiền mặt.

- Đẩy mạnh công khai và minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

3. Tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra đối với những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực và triển khai thực hiện kế hoạch có hiệu quả, tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra theo đúng quy định của pháp luật.

- Căn cứ kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm và hướng dẫn của Thanh tra thành phố, UBND xã cử công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Thường xuyên giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; kịp thời khen thưởng, động viên những người có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện chuyển đổi số và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong các hoạt động kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án.

- Kịp thời áp dụng các biện pháp theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền áp dụng biện pháp để ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, hành vi tẩu tán tài sản, đảm bảo việc thu hồi, tịch thu triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát do tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan thanh tra, kiểm tra, giám sát, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản.

4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phù hợp với điều kiện thực tế của từng địa phương, đơn vị; tạo điều kiện để Nhân dân tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính trong xã hội.

- Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, nhất là những vụ việc được dư luận quan tâm cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền kết quả phòng, chống

tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện xã hội của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên, các tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp trong thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Nâng cao trách nhiệm trong công tác tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm cá nhân cố ý phản ánh, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, ảnh hưởng tới lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

- Khuyến khích cộng đồng doanh nghiệp xây dựng, thực hiện văn hóa liêm chính trong kinh doanh, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực; các doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước thực hiện nghiêm các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị mình.

III. LỘ TRÌNH VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lộ trình thực hiện

1.1. Giai đoạn từ năm 2023 đến năm 2026

Tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp; trong đó các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ tập trung nghiên cứu, rà soát, hệ thống và cụ thể hóa các văn bản pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành các văn bản để chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình để kịp thời kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung.

- Hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể trong giai đoạn 2023-2026 và sơ kết việc thực hiện vào cuối năm 2025.

1.2. Giai đoạn từ năm 2026 đến năm 2030

- Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn 2023-2026. Trên cơ sở sơ kết, căn cứ yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị, xây dựng kế hoạch cụ thể hằng năm ngay từ đầu năm 2026 để thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026-2030 và đẩy mạnh thực hiện toàn diện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu của kế hoạch thực hiện Chiến lược trên. Trong đó tập trung thực hiện hiệu quả nhiệm vụ kiện toàn tổ chức bộ máy nhà nước, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; chú trọng nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Hoàn thành các nhiệm vụ cụ thể trong giai đoạn 2026-2030 và tổng kết việc thực hiện kế hoạch thực hiện Chiến lược vào năm 2031.

2. Tổ chức thực hiện

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, theo chức năng, nhiệm vụ của mình tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Giao Văn phòng HĐND&UBND chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu giúp UBND xã chỉ đạo triển khai, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch; chủ động theo dõi, đánh giá, báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch hằng năm; tham mưu xây dựng báo cáo, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chiến lược.

Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị tổng hợp, báo cáo UBND xã (qua Văn phòng HĐND&UBND) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Thanh tra TP Hải Phòng (để báo cáo);
- TT Đảng Ủy, TT HĐND xã (để báo cáo);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn xã;
- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Vũ Xuân Hùng