

BÁO CÁO

**đánh giá tình hình, kết quả thực hiện quy định số 367-QĐ/TW,
ngày 04/9/2025 của Bộ Chính trị và kiểm soát quyền lực, phòng ngừa
sai phạm trong công tác cán bộ và cơ chế sàng lọc cán bộ định kỳ**

Thực hiện Công văn số 2215-CV/BTCTU, ngày 21/8/2026 của Ban Tổ chức Thành ủy về việc sơ kết thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW, ngày 04/9/2025 của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Đảng ủy xã An Khánh báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW và công tác kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ, cơ chế sàng lọc cán bộ định kỳ như sau:

I. Tình hình, kết quả thực hiện Quy định 367-QĐ/TW, ngày 04/9/2025 của Bộ Chính trị

1. Tình hình, kết quả thực hiện Quy định 367-QĐ/TW và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW tại địa phương

1.1. Công tác tổ chức triển khai thực hiện

1.1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp

Ban Thường vụ Đảng ủy xã An Khánh xác định công tác bảo vệ chính trị nội bộ là một nội dung quan trọng, thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW, ngày 04/9/2025 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW, ngày 12/11/2025 của Ban Tổ chức Trung ương, gắn với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác tổ chức xây dựng Đảng của địa phương.

Đảng ủy xã chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy và cán bộ làm công tác tổ chức xây dựng Đảng nghiên cứu, quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ; chú trọng công tác rà soát, thẩm tra, xác minh, thẩm định và kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ, đảng viên thuộc diện xem xét theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, Đảng ủy xã quan tâm chỉ đạo việc phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan trong cung cấp, trao đổi, xác minh thông tin; bảo đảm việc xem xét, đánh giá được thực hiện thận trọng, khách quan, toàn diện, đúng thẩm quyền, trình tự và quy định.

1.1.2. Tổ chức phổ biến, quán triệt, tập huấn, hướng dẫn

Đảng ủy xã đã tổ chức phổ biến, quán triệt những nội dung cơ bản của Quy định số 367-QĐ/TW và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW đến cán bộ chủ chốt, cấp ủy viên, cán bộ làm công tác tổ chức xây dựng Đảng và các đối tượng có liên quan.

Nội dung quán triệt tập trung vào những vấn đề về tiêu chuẩn chính trị; trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu và cơ quan tham mưu; công tác rà soát, thẩm tra, xác minh, thẩm định và kết luận tiêu chuẩn chính trị; việc quản lý, bảo vệ và sử dụng thông tin, hồ sơ, tài liệu phục vụ công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Qua phổ biến, quán triệt, nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ trực tiếp tham mưu công tác tổ chức xây dựng Đảng và bảo vệ chính trị nội bộ được nâng lên; việc trao đổi, hướng dẫn nghiệp vụ được quan tâm, góp phần tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

1.2. Kết quả thực hiện

1.2.1. Kết quả công tác rà soát, thẩm định, kết luận tiêu chuẩn chính trị

Tổng số trường hợp đã rà soát, thẩm định, kết luận tiêu chuẩn chính trị: **54 trường hợp.**

Về lịch sử chính trị: **Không có trường hợp vi phạm.**

Về chính trị hiện nay: **Không có trường hợp vi phạm.**

Việc rà soát, thẩm định, kết luận tiêu chuẩn chính trị được Đảng ủy xã chỉ đạo thực hiện gắn với yêu cầu của công tác cán bộ, công tác phát triển đảng viên và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên; bảo đảm thận trọng, khách quan, đúng quy định.

1.2.2. Kết quả công tác thẩm tra, xác minh

Công tác thẩm tra, xác minh được thực hiện theo yêu cầu của từng trường hợp, bảo đảm chặt chẽ, khách quan, đúng thẩm quyền. Việc thu thập, kiểm tra, đối chiếu thông tin được thực hiện trên cơ sở hồ sơ, tài liệu và các nguồn thông tin có liên quan; đối với những nội dung cần làm rõ, Đảng ủy xã chỉ đạo phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan để xác minh.

Kết quả thẩm tra, xác minh được tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền để xem xét, kết luận theo quy định; không để xảy ra tình trạng kết luận khi chưa đủ căn cứ.

Nhìn chung, công tác rà soát, thẩm tra, xác minh, thẩm định và kết luận tiêu chuẩn chính trị được Đảng ủy xã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, từng bước đi vào nền nếp; góp phần chủ động phòng ngừa nguy cơ ảnh hưởng đến chính trị nội bộ, bảo đảm tiêu chuẩn chính trị trong công tác cán bộ, công tác phát triển đảng viên và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

2. Đánh giá chung

2.1. Ưu điểm

Đảng ủy xã đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện kịp thời Quy định số 367-QĐ/TW và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW; xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ tham mưu trong công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Công tác rà soát, thẩm tra, xác minh, thẩm định và kết luận tiêu chuẩn chính trị cơ bản được thực hiện đúng quy trình, thẩm quyền; phục vụ kịp thời yêu cầu công tác cán bộ, công tác phát triển đảng viên và các nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Qua thực hiện, nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên về công tác bảo vệ chính trị nội bộ được nâng lên; góp phần chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý những vấn đề liên quan đến chính trị nội bộ, phục vụ công tác xây dựng Đảng và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

2.2. Những bất cập, khó khăn, vướng mắc trong thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW

Nguồn thông tin phục vụ công tác rà soát, thẩm tra, xác minh ở một số trường hợp còn phân tán; việc thu thập, kiểm chứng thông tin mất nhiều thời gian. Đối với những trường hợp có lịch sử chính trị phức tạp, thông tin liên quan đến thân nhân hoặc có yếu tố nước ngoài, việc xác minh có thể gặp khó khăn do hồ sơ, tài liệu không đầy đủ, thay đổi qua nhiều thời kỳ hoặc thuộc phạm vi quản lý của nhiều cơ quan.

Việc phối hợp, trao đổi, cung cấp thông tin giữa các cơ quan, đơn vị trong một số trường hợp chưa thật sự đồng bộ; thời gian thực hiện thẩm tra, xác minh chưa có quy định cụ thể đối với tất cả tình huống, nhất là những trường hợp cần phối hợp xác minh ở nhiều địa phương hoặc có yếu tố nước ngoài.

Một số nội dung liên quan đến việc bố trí, sử dụng cán bộ, đảng viên có vấn đề về tiêu chuẩn chính trị cần tiếp tục được hướng dẫn cụ thể hơn, nhất là đối với những trường hợp có vấn đề nhưng chưa đến mức vi phạm hoặc có yếu tố lịch sử, hoàn cảnh đặc thù cần được xem xét toàn diện.

2.3. Đề nghị bổ sung, sửa đổi

Qua thực tiễn triển khai, đề nghị cơ quan có thẩm quyền nghiên cứu, xem xét một số nội dung sau:

- Về tên gọi, kết cấu, phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Đề nghị tiếp tục rà soát tên gọi, kết cấu và phạm vi điều chỉnh của Quy định để bảo đảm ngắn gọn, rõ ràng, bao quát đầy đủ các nội dung về tiêu chuẩn chính trị, bảo vệ chính trị nội bộ và trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan. Làm rõ hơn đối tượng áp dụng, nhất là đối với cán bộ, đảng viên trong từng nhóm chức danh, vị trí công tác và những trường hợp đã nghỉ hưu nhưng trước đây công tác tại các vị trí đặc thù.

- Về nguyên tắc

Đề nghị quy định rõ hơn nguyên tắc xử lý đối với các trường hợp có thông tin liên quan đến tiêu chuẩn chính trị nhưng chưa đủ cơ sở xác định là vi phạm; bảo đảm đánh giá khách quan, toàn diện, lịch sử, cụ thể, tránh định kiến, đồng thời không để lọt những trường hợp thực sự có vấn đề về tiêu chuẩn chính trị. Nên bổ sung nguyên tắc bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, đảng viên trong quá trình rà soát, thẩm tra, xác minh và kết luận.

- Về thẩm quyền thẩm tra, xác minh, kết luận và bố trí, sử dụng

Đề nghị quy định cụ thể hơn thẩm quyền của từng cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan tham mưu trong việc yêu cầu thẩm tra, xác minh; phạm vi và trách nhiệm của cơ quan phối hợp; thẩm quyền kết luận đối với từng nhóm trường hợp. Đồng thời, cần có hướng dẫn cụ thể về việc bố trí, sử dụng cán bộ trong trường hợp đã được thẩm tra, xác minh nhưng còn có nội dung cần tiếp tục làm rõ hoặc trường hợp có vấn đề nhưng chưa xác định là vi phạm.

- Về chính sách bố trí, sử dụng

Đề nghị nghiên cứu quy định rõ nguyên tắc, chính sách và phương án bố trí, sử dụng đối với cán bộ có vấn đề về tiêu chuẩn chính trị nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật hoặc không thuộc trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ. Việc bố trí, sử dụng cần kết hợp giữa yêu cầu bảo đảm tiêu chuẩn chính trị với đánh giá toàn diện về phẩm chất, năng lực, kết quả công tác và uy tín của cán bộ.

- Về những vấn đề liên quan đến yếu tố nước ngoài

Đề nghị bổ sung, hướng dẫn cụ thể hơn về các trường hợp có quan hệ với cá nhân, tổ chức nước ngoài; việc đi nước ngoài, có thân nhân ở nước ngoài, sử dụng các nền tảng, phương tiện liên lạc với cá nhân, tổ chức nước ngoài và các trường hợp có yếu tố nước ngoài phát sinh trong quá trình công tác. Cần xác định rõ trường hợp nào phải báo cáo, xin ý kiến, thẩm tra, xác minh và cơ quan có thẩm quyền thực hiện, bảo đảm vừa chặt chẽ vừa phù hợp với thực tiễn.

- Về cơ quan, bộ phận, vị trí trọng yếu, cơ mật; quy định quản lý cán bộ, đảng viên làm việc trong các cơ quan, bộ phận, vị trí trọng yếu, cơ mật sau khi nghỉ hưu

Đề nghị tiếp tục rà soát, xác định cụ thể danh mục hoặc tiêu chí xác định cơ quan, bộ phận, vị trí trọng yếu, cơ mật; trách nhiệm của cơ quan quản lý cán bộ trong quá trình công tác và sau khi cán bộ nghỉ hưu. Đồng thời, nghiên cứu quy định cụ thể về việc quản lý, bảo vệ thông tin, tài liệu, bí mật nhà nước và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên từng công tác tại các vị trí này sau khi nghỉ hưu, bảo đảm thống nhất với các quy định hiện hành.

II. Kết quả thực hiện kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ và cơ chế sàng lọc cán bộ định kỳ; kịp thời thay thế, cho từ

chức đối với cán bộ yếu kém về năng lực, thiếu trách nhiệm, có biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện

Đảng ủy xã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ và thực hiện sàng lọc cán bộ; xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ.

- Công tác triển khai, phổ biến, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Trung ương có liên quan

Đảng ủy xã kịp thời tổ chức phổ biến, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Trung ương và cấp ủy cấp trên có liên quan đến công tác cán bộ, kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, trách nhiệm nêu gương, đánh giá cán bộ và sàng lọc cán bộ đến cấp ủy, cán bộ chủ chốt, cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ và đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Nội dung quán triệt tập trung làm rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu; yêu cầu kiểm soát quyền lực trong các khâu của công tác cán bộ; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, công tâm; chủ động phát hiện, ngăn chặn và xử lý các biểu hiện lợi dụng chức vụ, quyền hạn, tác động, can thiệp không đúng quy định vào công tác cán bộ.

- Công tác chỉ đạo cụ thể hóa các chủ trương, quan điểm, quy định có liên quan

Đảng ủy xã lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa các quy định của Trung ương và cấp ủy cấp trên phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền và tình hình thực tế của địa phương; gắn kiểm soát quyền lực với công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá cán bộ, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm và thực hiện chính sách cán bộ.

Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, cấp ủy, người đứng đầu và cơ quan tham mưu được xác định; các khâu trong công tác cán bộ cơ bản bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, đúng thẩm quyền, quy trình, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Về kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ

Công tác kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ được Đảng ủy xã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc.

Các khâu trong công tác cán bộ cơ bản được thực hiện đúng nguyên tắc, thẩm quyền và quy định. Vai trò của tập thể cấp ủy, tập thể lãnh đạo và trách nhiệm của người đứng đầu được phát huy.

Việc đánh giá, lựa chọn, bố trí, sử dụng cán bộ từng bước bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch; góp phần phòng ngừa tiêu cực, sai phạm trong công tác cán bộ.

Đảng ủy xã thường xuyên chỉ đạo thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương; không lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi hoặc tác động, can thiệp không đúng quy định vào công tác cán bộ; chú trọng phòng ngừa các biểu hiện chạy chức, chạy quyền, chạy quy hoạch, chạy bổ nhiệm, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp; tác động, can thiệp nhằm đưa người thân, người quen hoặc người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào các vị trí công tác.

2.2. Về sàng lọc cán bộ định kỳ

Việc xem xét, sàng lọc cán bộ được thực hiện trên cơ sở kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ hằng năm; kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; mức độ hoàn thành nhiệm vụ; phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tinh thần trách nhiệm; uy tín trong cơ quan, đơn vị; kết quả kiểm tra, giám sát và các thông tin phản ánh có cơ sở.

Đối với cán bộ có kết quả thực hiện nhiệm vụ hạn chế, năng lực không đáp ứng yêu cầu, vi phạm kỷ luật, thiếu trách nhiệm hoặc có biểu hiện suy thoái, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, cấp ủy, tổ chức đảng và cơ quan có thẩm quyền xem xét, đánh giá toàn diện, làm rõ nguyên nhân, trách nhiệm và có biện pháp phù hợp như nhắc nhở, chấn chỉnh, đào tạo, bồi dưỡng, điều chuyển, bố trí công tác khác hoặc thực hiện các quy trình cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, thay thế theo quy định.

Công tác đánh giá, rà soát đội ngũ cán bộ được thực hiện gắn với đánh giá cán bộ hằng năm và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Qua đó từng bước nhận diện những cán bộ có năng lực nổi trội để tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng; đồng thời phát hiện cán bộ hạn chế về năng lực, thiếu trách nhiệm, uy tín giảm sút hoặc có vi phạm để có biện pháp xử lý phù hợp.

3. Đánh giá chung

- Ưu điểm

Công tác kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ được Đảng ủy xã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; các nguyên tắc, quy trình, thẩm quyền trong công tác cán bộ cơ bản được thực hiện nghiêm túc. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu và cơ quan tham mưu từng bước được nâng lên.

Việc đánh giá, rà soát đội ngũ cán bộ được gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và uy tín; góp phần thực hiện yêu cầu sàng lọc, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

- Hạn chế, tồn tại, điểm nghẽn

Tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, năng lực, uy tín và mức độ tin nhiệm trong một số trường hợp còn mang tính định tính, chưa lượng hóa đầy đủ.

Cơ chế thu thập, tổng hợp thông tin phục vụ cảnh báo sớm và sàng lọc cán bộ chưa được chuẩn hóa, liên thông đầy đủ.

- Nguyên nhân của hạn chế, tồn tại

Một số quy định, hướng dẫn về tiêu chí cảnh báo sớm, sàng lọc cán bộ chưa thật sự cụ thể; phương pháp đánh giá cán bộ còn phụ thuộc nhiều vào nhận xét định tính. Công tác phối hợp, chia sẻ thông tin giữa các cơ quan có liên quan chưa đồng đều.

Bên cạnh đó, tâm lý nể nang, ngại va chạm, sợ ảnh hưởng đến đoàn kết nội bộ trong một số trường hợp cũng là nguyên nhân ảnh hưởng đến hiệu quả đánh giá, sàng lọc cán bộ.

4. Đề xuất các tiêu chí cảnh báo sớm trong kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ và tiêu chí sàng lọc cán bộ định kỳ

Qua thực tiễn, đề nghị nghiên cứu xây dựng hệ thống tiêu chí cảnh báo sớm theo hướng định lượng kết hợp định tính, có thể chia thành các nhóm sau:

Một là, nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: liên tục không hoàn thành hoặc hoàn thành thấp nhiệm vụ; tiến độ, chất lượng công việc giảm sút; nhiều nhiệm vụ chậm tiến độ do nguyên nhân chủ quan; năng lực thực tế không đáp ứng yêu cầu vị trí công tác.

Hai là, nhóm tiêu chí về trách nhiệm và kỷ luật: thường xuyên né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; thiếu quyết đoán hoặc không dám chịu trách nhiệm; vi phạm quy chế làm việc; không chấp hành hoặc chấp hành không nghiêm chỉ đạo của cấp có thẩm quyền; để xảy ra sai phạm thuộc lĩnh vực được giao phụ trách mà không kịp thời phát hiện, xử lý.

Ba là, nhóm tiêu chí về phẩm chất, đạo đức, lối sống: có biểu hiện suy thoái, thiếu gương mẫu; phát sinh phản ánh, dư luận tiêu cực có cơ sở; biểu hiện vụ lợi, lợi ích cá nhân; thiếu minh bạch trong thực hiện nhiệm vụ hoặc trong quan hệ công tác.

Bốn là, nhóm tiêu chí về uy tín và tín nhiệm: uy tín giảm sút rõ rệt; kết quả tín nhiệm thấp hoặc giảm qua các kỳ đánh giá; có nhiều ý kiến phản ánh có căn cứ về năng lực, trách nhiệm, đạo đức, lối sống; không tạo được sự đồng thuận trong tập thể do nguyên nhân chủ quan.

5. Đề xuất hướng tích hợp nội dung tiêu chí

Đề nghị nghiên cứu tích hợp các tiêu chí cảnh báo sớm và sàng lọc cán bộ theo hướng phân định rõ nội dung, phạm vi và mối quan hệ giữa Quy định số 377-

QĐ/TW và Quy định số 367-QĐ/TW, tránh chồng chéo, trùng lặp nhưng bảo đảm liên thông trong tổ chức thực hiện.

Đối với Quy định số 377-QĐ/TW, đề nghị tập trung các tiêu chí liên quan trực tiếp đến đánh giá, phân cấp quản lý, quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm và thay thế cán bộ. Các tiêu chí về năng lực, kết quả thực hiện nhiệm vụ, trách nhiệm, uy tín và mức độ tín nhiệm có thể được sử dụng làm căn cứ phục vụ đánh giá, rà soát và xem xét việc tiếp tục bố trí, sử dụng cán bộ.

Đối với Quy định số 367-QĐ/TW, tập trung các nội dung về bảo vệ chính trị nội bộ, tiêu chuẩn chính trị, các vấn đề về lịch sử chính trị, chính trị hiện nay, yếu tố nước ngoài và những vấn đề khác thuộc phạm vi bảo vệ chính trị nội bộ. Những nội dung này được xem xét trong mối liên hệ với công tác cán bộ nhưng không thay thế các tiêu chí về năng lực, kết quả thực hiện nhiệm vụ và uy tín cán bộ.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Đề nghị Ban Tổ chức Thành ủy tiếp tục quan tâm hướng dẫn, trao đổi nghiệp vụ đối với cấp xã trong thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW và Hướng dẫn số 05-HD/BTCTW, nhất là đối với những trường hợp có nội dung phức tạp, có yếu tố lịch sử hoặc yếu tố nước ngoài.

- Đề nghị nghiên cứu hoàn thiện, thống nhất các quy định, hướng dẫn về thẩm tra, xác minh, thẩm định, kết luận tiêu chuẩn chính trị và việc bố trí, sử dụng cán bộ, đảng viên sau khi có kết luận, bảo đảm thuận lợi, thống nhất trong tổ chức thực hiện.

- Đề nghị tăng cường cơ chế phối hợp, trao đổi, cung cấp thông tin giữa các cơ quan có liên quan phục vụ công tác bảo vệ chính trị nội bộ, thẩm tra, xác minh và công tác cán bộ, nhất là đối với những trường hợp cần xác minh tại nhiều địa phương hoặc có yếu tố nước ngoài.

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình, kết quả thực hiện Quy định số 367-QĐ/TW, ngày 04/9/2025 của Bộ Chính trị về một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng và công tác kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm trong công tác cán bộ, cơ chế sàng lọc cán bộ định kỳ của Đảng ủy xã An Khánh.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Thành ủy (để b/c);
- Thường trực Đảng ủy;
- Lưu VPĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

Nguyễn Văn Hải