

*
Số -BC/ĐU

An Khánh, ngày tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO

Tình hình, thực trạng đội ngũ bí thư chi bộ, trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố

Thực hiện Kế hoạch số 41-KH/TU, ngày 23/3/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về xây dựng Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ Bí thư chi bộ, Trưởng thôn, Tổ trưởng tổ dân phố trên địa bàn thành phố, Ban Thường vụ Đảng ủy xã An Khánh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG VỀ ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Xã An Khánh được thành lập theo Nghị quyết số 1669/NQ-UBTVQH15, ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội trên cơ sở sắp xếp toàn bộ diện tích tự nhiên và dân số của các xã Tân Viên, Mỹ Đức và một phần xã Thái Sơn (gồm các thôn: Đoàn Dũng, Phủ Niệm 1, Phủ Niệm 2, Phủ Niệm 3, Nguyệt Áng 1, Nguyệt Áng 2, Nguyệt Áng 3). Sau sắp xếp, xã An Khánh có diện tích tự nhiên hơn 24 km², dân số gần 34 nghìn người, gồm 19 thôn.

II. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ THÔN, TỔ DÂN PHỐ

Đội ngũ cán bộ thôn trên địa bàn xã cơ bản bảo đảm đủ số lượng theo quy định. Tổng số cán bộ thôn hiện có 59 đồng chí.

Cơ cấu độ tuổi của đội ngũ cán bộ thôn như sau: dưới 42 tuổi có 03 đồng chí; từ 42 đến dưới 50 tuổi có 05 đồng chí; từ 50 đến dưới 62 tuổi có 18 đồng chí; từ 62 đến dưới 70 tuổi có 27 đồng chí; trên 70 tuổi có 06 đồng chí.

Trình độ:

Chuyên môn:

- Đại học: 03 đồng chí
- Cao đẳng: 01 đồng chí
- Trung cấp: 10 đồng chí
- Sơ cấp: 05 đồng chí
- Chưa qua đào tạo: 40 đồng chí

Chính trị:

- Trung cấp: 06 đồng chí
- Chưa qua đào tạo: 53 đồng chí

Cán bộ nữ: 09 đồng chí

Chế độ chính sách hiện đang được hưởng:

- Hưu trí: 08 đồng chí
- Trợ cấp thương tật bệnh binh: 01 đồng chí

1. Bí thư chi bộ

1.1. Về số lượng, chất lượng

Tổng số Bí thư Chi bộ thôn gồm: 18 đồng chí.

Cơ cấu độ tuổi như sau: dưới 42 tuổi không có đồng chí; từ 42 đến dưới 50 tuổi có 01 đồng chí; từ 50 đến dưới 62 tuổi có 06 đồng chí; từ 62 đến dưới 70 tuổi có 10 đồng chí; trên 70 tuổi có 01 đồng chí.

Trình độ:

Chuyên môn:

- Đại học: 01 đồng chí
- Trung cấp: 07 đồng chí
- Sơ cấp: 04 đồng chí
- Chưa qua đào tạo: 06 đồng chí

Chính trị:

- Trung cấp: 01 đồng chí
- Chưa qua đào tạo: 17 đồng chí

Cán bộ nữ: 04 đồng chí

Chế độ chính sách hiện đang được hưởng:

- Hưu trí: 04 đồng chí
- Trợ cấp thương tật bệnh binh: 01 đồng chí

1.2. Về chức năng, nhiệm vụ

Bí thư chi bộ là người đứng đầu chi bộ, chịu trách nhiệm trước cấp ủy cấp trên và chi bộ về toàn bộ hoạt động của chi bộ; trực tiếp lãnh đạo, tổ chức thực hiện nghị quyết của Đảng, nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng tại thôn. Bí thư chi bộ có trách nhiệm chỉ đạo nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; quản lý, phân công nhiệm vụ và giáo dục, rèn luyện đảng viên; nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của nhân dân, kịp thời phản ánh và giải quyết những vấn đề phát sinh ở cơ sở.

Đồng chí Bí thư chi bộ giữ vai trò hạt nhân đoàn kết, phối hợp với trưởng thôn, Ban Công tác Mặt trận và các tổ chức đoàn thể lãnh đạo nhân dân thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ gìn an ninh trật tự và xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư.

2. Phó Bí thư chi bộ

2.1. Về số lượng, chất lượng

Tổng số Phó Bí thư chi bộ thôn là 18 đồng chí. Trong đó, Phó Bí thư chi bộ độc lập có 03 đồng chí.

Về độ tuổi: từ 50 đến dưới 62 tuổi có 01 đồng chí; từ 62 đến dưới 70 tuổi có 01 đồng chí; trên 70 tuổi có 01 đồng chí.

Trình độ:

Chuyên môn:

- Đại học: 01 đồng chí
- Trung cấp: 01 đồng chí
- Chưa qua đào tạo: 01 đồng chí

Chính trị:

- Trung cấp: 02 đồng chí
- Chưa qua đào tạo: 01 đồng chí

Cán bộ nữ: 0 đồng chí

Chế độ chính sách hiện đang được hưởng:

- Hưu trí: 02 đồng chí
- Phó Bí thư Chi bộ kiêm Trưởng thôn: 14 đồng chí
- Phó Bí thư Chi bộ kiêm Phó Trưởng thôn: 01 đồng chí

Độ tuổi: Từ 62 đến dưới 70 tuổi là 01 đồng chí.

Trình độ:

Chuyên môn:

- Chưa qua đào tạo: 01 đồng chí

Chính trị:

- Chưa qua đào tạo: 01 đồng chí

Cán bộ nữ: 0 đồng chí

Chế độ chính sách hiện đang được hưởng: Không có

2.2. Về chức năng, nhiệm vụ

Phó Bí thư chi bộ là cấp phó của Bí thư chi bộ, có trách nhiệm giúp Bí thư lãnh đạo, điều hành công việc của chi bộ; chịu trách nhiệm trước chi bộ, chi ủy và cấp ủy cấp trên về nhiệm vụ được phân công. Phó Bí thư cùng Bí thư tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tham gia chuẩn bị nội dung và điều hành sinh hoạt chi bộ; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện nghị quyết của chi bộ...

Khi được ủy quyền hoặc khi Bí thư vắng mặt, Phó Bí thư thay mặt Bí thư điều hành công việc của chi bộ. Đồng thời, phối hợp thực hiện công tác xây dựng Đảng, quản lý đảng viên, phát triển đảng viên, nắm bắt tình hình tư tưởng của đảng

viên và nhân dân, góp phần giữ vững đoàn kết nội bộ và thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị ở địa phương.

3. Trưởng thôn

3.1. Về số lượng, chất lượng

Tổng số Trưởng thôn gồm có: 19 đồng chí. Trong đó Trưởng thôn đứng độc lập: 05 đồng chí. Trưởng thôn kiêm PBT chi bộ: 14 đồng chí

Về độ tuổi: dưới 42 tuổi có 02 đồng chí; từ 42 đến dưới 50 tuổi có 02 đồng chí; từ 50 đến dưới 62 tuổi có 08 đồng chí; từ 62 đến dưới 70 tuổi có 07 đồng chí.

Trình độ:

Chuyên môn:

- Đại học: 01 đồng chí
- Cao đẳng: 01 đồng chí
- Trung cấp: 01 đồng chí
- Sơ cấp: 01 đồng chí
- Chưa qua đào tạo: 15 đồng chí

Chính trị:

- Trung cấp: 03 đồng chí
- Chưa qua đào tạo: 16 đồng chí

Cán bộ nữ: 01 đồng chí

Chế độ chính sách hiện đang được hưởng:

- Hưu trí: 01 đồng chí

3.2. Về chức năng, nhiệm vụ

Trưởng thôn là người đại diện cho cộng đồng dân cư trong thôn, chịu sự lãnh đạo của chi bộ thôn, sự quản lý, chỉ đạo trực tiếp của Ủy ban nhân dân xã và sự giám sát của nhân dân. Trưởng thôn có trách nhiệm tổ chức triển khai, vận động nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh tại địa bàn...

Trưởng thôn chủ trì hội nghị thôn để nhân dân bàn và quyết định các công việc của cộng đồng; tiếp nhận, phản ánh ý kiến, kiến nghị của nhân dân với cấp có thẩm quyền. Đồng thời phối hợp với các tổ chức ở thôn tuyên truyền, vận động nhân dân chấp hành pháp luật, thực hiện các phong trào thi đua, xây dựng nông thôn mới, giữ gìn an ninh trật tự, vệ sinh môi trường và đời sống văn hóa ở khu dân cư. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Trưởng thôn thường xuyên phối hợp với Bí thư chi bộ, Ban Công tác Mặt trận và các đoàn thể để phát huy sức mạnh đoàn kết, huy động nhân dân tham gia các hoạt động của địa phương.

4. Phó Trưởng thôn

4.1. Về số lượng, chất lượng

Tổng số Phó Trưởng thôn gồm có: 19 đồng chí. Trong đó Phó Trưởng thôn đứng độc lập: 18 đồng chí. Phó Trưởng thôn kiêm PBT chi bộ: 01 đồng chí.

Về độ tuổi: dưới 42 tuổi có 01 đồng chí; từ 42 đến dưới 50 tuổi có 02 đồng chí; từ 50 đến dưới 62 tuổi có 03 đồng chí; từ 62 đến dưới 70 tuổi có 09 đồng chí; trên 70 tuổi có 04 đồng chí.

Trình độ:

Chuyên môn:

- Trung cấp: 01 đồng chí
- Chưa qua đào tạo: 17 đồng chí

Chính trị:

- Chưa qua đào tạo: 18 đồng chí

Cán bộ nữ: 04 đồng chí

Chế độ chính sách hiện đang được hưởng:

- Hưu trí: 01 đồng chí

4.2. Về chức năng, nhiệm vụ

Phó Trưởng thôn là người giúp việc cho Trưởng thôn trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ quản lý, điều hành hoạt động của thôn; chịu sự chỉ đạo trực tiếp của Trưởng thôn và sự lãnh đạo của chi bộ thôn. Khi được ủy quyền hoặc khi Trưởng thôn vắng mặt, Phó Trưởng thôn thay mặt Trưởng thôn điều hành, giải quyết công việc của thôn.

Phó Trưởng thôn có trách nhiệm phối hợp tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương; theo dõi tình hình đời sống nhân dân, an ninh trật tự, vệ sinh môi trường; tham gia tổ chức các phong trào, hoạt động của thôn; thực hiện các nhiệm vụ cụ thể do Trưởng thôn phân công và phối hợp với các tổ chức ở thôn trong triển khai nhiệm vụ tại địa bàn.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Đội ngũ Bí thư chi bộ, Trưởng thôn và Phó Trưởng thôn trên địa bàn xã là lực lượng nòng cốt, giữ vai trò cầu nối giữa Đảng, chính quyền với nhân dân. Phần lớn cán bộ có lập trường tư tưởng vững vàng, gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, gần dân, sát dân và được nhân dân tín nhiệm.

Nhiều đồng chí có kinh nghiệm trong công tác dân vận, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nhân dân, tham gia giải quyết các vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở; phát huy tốt vai trò nòng cốt trong các phong trào tại địa phương, nhất là xây dựng nông thôn mới và giữ gìn an ninh trật tự. Cơ chế phối hợp giữa chi bộ, ban lãnh đạo thôn, Ban Công tác Mặt trận và các đoàn thể ngày càng chặt chẽ, bảo đảm

sự lãnh đạo thống nhất của Đảng; các đồng chí Phó Trưởng thôn cơ bản thực hiện tốt vai trò tham mưu, hỗ trợ Trưởng thôn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ tại địa bàn.

2. Hạn chế

Bên cạnh kết quả đạt được, đội ngũ cán bộ thôn vẫn còn một số hạn chế. Một bộ phận cán bộ còn hạn chế về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; kỹ năng điều hành, tuyên truyền, vận động, giải thích chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của thành phố và địa phương đến nhân dân, cũng như khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, tổng hợp, báo cáo còn lúng túng.

Một số đồng chí chưa thật sự chủ động, còn làm việc theo kinh nghiệm, thiếu linh hoạt trong xử lý tình huống phát sinh; việc nắm bắt thông tin có lúc chưa kịp thời, ảnh hưởng đến việc giải quyết kiến nghị của nhân dân.

Công tác tạo nguồn cán bộ thôn còn gặp khó khăn do chế độ, chính sách đãi ngộ chưa tương xứng, chưa thu hút được lực lượng trẻ, có trình độ tham gia, tiềm ẩn nguy cơ thiếu hụt đội ngũ kế cận.

IV. ĐỀ XUẤT CÁC GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ BÍ THƯ CHI BỘ, TRƯỞNG THÔN

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ ở cơ sở, chú trọng kỹ năng dân vận, hòa giải, quản lý địa bàn và xử lý tình huống phát sinh; nhất là thực hiện chuyển đổi số trong điều hành và phục vụ nhân dân.

- Chuẩn hóa công tác tuyển chọn, tạo nguồn cán bộ thôn theo hướng công khai, minh bạch, lựa chọn người có uy tín, năng lực; đồng thời quan tâm quy hoạch, đào tạo và thu hút đảng viên trẻ, nhân lực có trình độ để bảo đảm tính kế thừa.

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách theo hướng nâng mức phụ cấp, cải thiện điều kiện làm việc; đồng thời gắn công tác thi đua, khen thưởng với hiệu quả thực hiện nhiệm vụ và các sáng kiến, giải pháp trong thực tiễn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ; thực hiện đánh giá cán bộ dựa trên hiệu quả công việc và mức độ hài lòng của nhân dân; kịp thời xem xét, thay thế những cán bộ yếu kém, thiếu tinh thần trách nhiệm.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; từng bước số hóa dữ liệu, tăng cường trao đổi, tuyên truyền trên nền tảng số, qua đó nâng cao hiệu quả chỉ đạo, điều hành từ xã đến thôn.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị các cấp có thẩm quyền tiếp tục quan tâm rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách tiền lương, phụ cấp theo hướng phù hợp với khối lượng công việc và áp lực thực tế tại cơ sở, tạo động lực để cán bộ yên tâm công tác, cống hiến. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng theo hướng chuyên sâu, tập trung kỹ năng thực hành,

xử lý tình huống tại địa bàn. Đồng thời, tăng cường đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin, hỗ trợ triển khai đồng bộ chuyển đổi số và hiện đại hóa công tác quản lý, điều hành ở cơ sở.

Trên đây là báo cáo tình hình, thực trạng đội ngũ Bí thư chi bộ, Trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố của Đảng ủy xã An Khánh.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Thành ủy (b/c),
- Thường trực Đảng ủy xã (b/c),
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Nguyễn Văn Hải