

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ AN HƯNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /UBND-VHXX
V/v tiếp tục tăng cường công tác quản
lý người lao động đi làm việc ở nước
ngoài theo hợp đồng

An Hưng, ngày tháng năm 2026

Kính gửi:

- Ủy ban Mặt trận tổ quốc xã;
- Phòng Văn hóa - Xã hội;
- Công an xã;
- Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã An Hưng;
- Trưởng các thôn.

Thực hiện Công văn số 1700/UBND-NVKTGS ngày 03/8/2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc tiếp tục tăng cường công tác quản lý người lao động Hải Phòng đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; để nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trên địa bàn, Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị, thôn triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

Là đầu mối tham mưu UBND xã thực hiện công tác quản lý nhà nước về lao động, việc làm và người lao động trên địa bàn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Chủ trì, phối hợp với Công an xã, Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công và các thôn nắm tình hình, cập nhật thông tin người lao động đi làm việc ở nước ngoài và người lao động hoàn thành hợp đồng trở về nước; kịp thời tham mưu UBND xã các biện pháp quản lý, hỗ trợ phù hợp.

Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thông tin về các chương trình tuyển chọn chính thức, điều kiện, chi phí, quyền và nghĩa vụ của người lao động; cảnh báo các hành vi môi giới trái phép, lừa đảo tuyển dụng.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tư vấn, giới thiệu việc làm, kết nối cung - cầu lao động, đào tạo nâng cao kỹ năng và thông tin chính sách tín dụng ưu đãi cho người lao động sau khi hoàn thành hợp đồng trở về nước.

Tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; tham mưu UBND xã báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

2. Công an xã

Chủ trì nắm tình hình, phát hiện, ngăn chặn và xử lý theo thẩm quyền các tổ chức, cá nhân có dấu hiệu môi giới, tuyển chọn, đưa người lao động đi làm việc

ở nước ngoài trái phép; các hành vi lừa đảo, chiếm đoạt tài sản liên quan đến tuyển dụng lao động.

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các thôn trong việc trao đổi, xác minh thông tin liên quan đến người lao động và các tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm.

Tăng cường tuyên truyền, cảnh báo người dân về các phương thức, thủ đoạn lừa đảo, giả danh cơ quan nhà nước, doanh nghiệp tuyển dụng; quảng cáo việc làm không đúng sự thật, nhất là các hình thức “việc nhẹ, lương cao” nhằm chiếm đoạt tài sản.

3. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã

Chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tăng cường tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh, các kênh thông tin chính thức của xã về chính sách, pháp luật và các chương trình tuyển chọn người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Tập trung tuyên truyền các thông tin chính thống về thị trường lao động, điều kiện tuyển chọn, chi phí, quyền và nghĩa vụ của người lao động; cảnh báo các hình thức môi giới, thu phí trái quy định và lừa đảo tuyển dụng.

Khi tiếp nhận thông tin tuyển chọn từ cơ quan có thẩm quyền, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tuyên truyền kịp thời, đầy đủ, đúng nội dung được cung cấp; không đăng tải, phổ biến thông tin chưa được kiểm chứng.

4. Trưởng các thôn

Tổ chức thông tin, tuyên truyền đến Nhân dân về chính sách, pháp luật và các chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; nắm tình hình người lao động của thôn đi làm việc ở nước ngoài và người lao động hoàn thành hợp đồng trở về nước.

Kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) các trường hợp tổ chức, cá nhân có dấu hiệu môi giới, tuyển dụng, thu tiền trái quy định hoặc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài không đúng quy định.

Phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động tìm hiểu thông tin thông qua cơ quan nhà nước và doanh nghiệp được phép hoạt động dịch vụ; không giao dịch, nộp tiền cho cá nhân, tổ chức môi giới không được phép hoạt động.

5. Chế độ thực hiện

Các cơ quan, đơn vị, Trưởng các thôn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động triển khai thực hiện. Khi phát sinh vụ việc có dấu hiệu vi phạm hoặc vấn đề phức tạp liên quan đến người lao động đi làm việc ở nước ngoài, kịp thời báo cáo UBND xã để chỉ đạo, xử lý hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân chấp hành các quy định của pháp luật về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chủ động tìm hiểu thông tin qua các cơ quan nhà nước và doanh nghiệp được phép hoạt động dịch vụ.

Phối hợp tuyên truyền, cảnh báo người dân về các hành vi môi giới, tuyển dụng, thu tiền trái quy định; các thủ đoạn lừa đảo trong tuyển dụng và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, phản ánh của đoàn viên, hội viên và Nhân dân liên quan đến việc đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời phản ánh với UBND xã những vấn đề phát sinh, nhất là các trường hợp có dấu hiệu vi phạm pháp luật.

Phối hợp tuyên truyền, vận động người lao động sau khi hoàn thành hợp đồng trở về nước tiếp cận các chính sách hỗ trợ việc làm, đào tạo nghề, vay vốn ưu đãi và phát triển sản xuất, kinh doanh theo quy định.

(Gửi kèm Công văn số 1700/UBND-NVKTGS của Trung tâm Dịch vụ việc làm Hải Phòng, 4429/SNV-LĐVL của Sở Nội vụ).

UBND xã đề các cơ quan, đơn vị, Trưởng các thôn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VH-XH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Ngô Thị Hải Ninh