

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY PHƯỜNG
về xây dựng đội ngũ cán bộ cần, kiệm, liêm, chính, trí tuệ, gắn bó với Nhân dân

I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

Phường An Biên sau khi sáp nhập có diện tích 6,56 km² và dân số là 116.091 người; là địa phương vừa mang đặc điểm của khu đô thị trung tâm, vừa có khu dân cư truyền thống. Đảng bộ phường vừa tổ chức thành công Đại hội lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, tạo nền tảng chính trị quan trọng để thống nhất tư tưởng, củng cố tổ chức và định hướng xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu mới. Hiện toàn phường có 131 cán bộ, công chức, trong đó 30 cán bộ quản lý. Cụ thể: Cơ quan Đảng ủy phường có 20 đồng chí (trong đó có 11 cán bộ lãnh đạo, quản lý), Cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường có 16 đồng chí (trong đó có 5 cán bộ lãnh đạo, quản lý), Cơ quan chính quyền có 94 đồng chí (trong đó có 14 cán bộ lãnh đạo, quản lý).

Sau 3 tháng vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, đội ngũ cán bộ phường cơ bản có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu lý tưởng của Đảng, có trình độ chuyên môn cao, chấp hành nghiêm Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị. Phần lớn cán bộ giữ gìn phẩm chất đạo đức, có tinh thần trách nhiệm, nhiệt tình trong công tác, gắn bó mật thiết với cơ sở, với Nhân dân. Đội ngũ cán bộ bước đầu thích ứng với công việc sau sáp xếp, ổn định tư tưởng công tác, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh và xây dựng hệ thống chính trị tại địa phương. Một số cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có trình độ sau đại học bước đầu phát huy được vai trò, khẳng định năng lực và triển vọng phát triển.

Tuy nhiên, một bộ phận cán bộ vẫn còn biểu hiện hành chính hóa, thụ động, chưa chủ động sáng tạo trong tham mưu và thực thi nhiệm vụ. Kỹ năng tiếp dân, đối thoại, xử lý tình huống thực tiễn chưa đồng đều, có trường hợp lúng túng trước vấn đề mới phát sinh. Một số cán bộ chưa thật sự gần dân, sát dân; mối quan hệ mật thiết với Nhân dân còn hạn chế. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chưa đáp ứng yêu cầu phát triển. Chưa có tiêu chí cụ thể trong đánh giá cán bộ trong tình hình mới, chưa thực sự lấy kết quả đánh giá sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo trong đánh giá cán bộ. Cơ cấu cán bộ giữa các khối vẫn còn bất hợp lý, chất lượng chưa đồng đều.

Những hạn chế trên có nguyên nhân khách quan và chủ quan, nhưng nguyên nhân chủ yếu là do quá trình sáp nhập địa bàn, khối lượng công việc tăng nhanh, áp lực lớn trong khi một số cán bộ chưa kịp thích ứng với điều kiện mới. Nguồn quy hoạch cán bộ quản lý chưa đảm bảo yêu cầu, chưa đáp ứng được nguồn cán bộ kế cận. Một bộ phận cán bộ chưa tích cực tự rèn luyện, ý thức nâng cao trình độ còn hạn chế, chưa mạnh dạn đổi mới phương pháp, phong cách làm việc.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Công tác cán bộ là khâu then chốt trong then chốt. Việc xây dựng đội ngũ cán bộ vững mạnh quyết định trực tiếp đến năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng bộ phường; mọi chủ trương, nhiệm vụ chính trị chỉ thành công khi được tổ chức thực hiện bởi đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ liêm chính, trí tuệ, gần bó mật thiết với Nhân dân. Mỗi cán bộ phải thật sự gần dân, trọng dân, vì dân; kiên trì phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân thụ hưởng”; lấy sự hài lòng và niềm tin của Nhân dân làm thước đo quan trọng trong đánh giá cán bộ.

- Kết hợp hài hòa giữa “đức” và “tài”, trong đó “đức” là gốc. Coi trọng rèn luyện bản lĩnh chính trị, đạo đức cách mạng, phong cách nêu gương của cán bộ, đồng thời không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ có tính kế thừa, liên thông, bảo đảm cơ cấu hợp lý. Quan tâm phát triển cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có trình độ cao; thực hiện quy hoạch, luân chuyển, đào tạo theo lộ trình gắn với thực tiễn công tác, tạo nguồn cán bộ kế cận ngang tầm nhiệm vụ của Đảng bộ phường trong giai đoạn mới.

- Đề cao kỷ luật, kỷ cương, gắn trách nhiệm với kết quả công tác. Mọi quyền hạn phải đi đôi với trách nhiệm; cán bộ phải chịu sự giám sát của tổ chức và Nhân dân; kiên quyết phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, loại bỏ những người suy thoái, qua đó xây dựng tập thể cán bộ trong sạch, vững mạnh, đoàn kết, thống nhất.

2. Mục tiêu tổng quát:

Xây dựng đội ngũ cán bộ phường An Biên có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, phong cách gần dân, liêm chính, có trí tuệ, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, quản lý, điều hành trong giai đoạn mới.

3. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- Bảo đảm 100% cán bộ, công chức, viên chức phường đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, kỹ năng công vụ theo quy định của Đảng và Nhà nước; coi đây là tiêu chí bắt buộc trong công tác đánh giá và bổ nhiệm.

- Phần đầu hằng năm có từ 95% cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; trong đó 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tạo động lực thi đua và lan tỏa trong toàn hệ thống chính trị.

- Quan tâm, đào tạo, bồi dưỡng, tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có trình độ sau đại học trong tổng số cán bộ quản lý; bảo đảm sự kế thừa, cân đối về độ tuổi, giới tính, trình độ trong cơ cấu đội ngũ.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ liêm chính, trách nhiệm, trí tuệ, tận tụy với Nhân dân, phần đầu thực hiện chuẩn mực “3 không”: không tham nhũng, không xa dân, không trì trệ; đồng thời đạt “3 có”: có trách nhiệm, có trí tuệ, có uy tín.

- 100% cán bộ quản lý, lãnh đạo được bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản trị hiện đại, ứng dụng công nghệ số trong điều hành; tất cả cán bộ, công chức được tập huấn kỹ năng tiếp dân, giải quyết tình huống thực tiễn hằng năm.

- Bảo đảm 100% cán bộ, công chức phụng thành thạo các phần mềm quản lý hành chính, dịch vụ công trực tuyến, góp phần xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số thân thiện, hiệu quả, phục vụ Nhân dân.

- Hằng năm, trên 90% Nhân dân thực hiện các thủ tục hành chính được lấy ý kiến đánh giá mức độ hài lòng; coi sự hài lòng của Nhân dân là thước đo quan trọng trong đánh giá và xếp loại cán bộ, công chức.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống

- Tổ chức thường xuyên học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Mỗi cán bộ, đảng viên thực hiện cam kết rèn luyện, nêu gương, coi trọng trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu. Xây dựng môi trường rèn luyện để cán bộ tự giác tu dưỡng, kiên quyết giữ vững bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức trong sáng.

- Đổi mới sinh hoạt chi bộ theo hướng gắn lý luận với thực tiễn, tăng cường thảo luận các vấn đề về đạo đức công vụ, lối sống, văn hóa ứng xử. Mỗi chi bộ định kỳ kiểm điểm, đánh giá việc tu dưỡng, rèn luyện của từng cán bộ, đảng viên, coi đây là tiêu chí quan trọng khi xem xét thi đua, khen thưởng, đề bạt, bổ nhiệm.

- Xây dựng cơ chế kiểm tra, giám sát việc nêu gương, gắn với phát huy vai trò giám sát của Nhân dân. Phát động phong trào thi đua xây dựng “cán bộ liêm chính, gần dân, trọng dân, vì dân”. Kịp thời phát hiện, phê phán biểu hiện suy thoái; xử lý nghiêm hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn vì lợi ích cá nhân, tạo niềm tin trong Nhân dân.

2. Nâng cao năng lực, trình độ, phương pháp công tác

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo chuẩn chức danh, trong đó tập trung lý luận chính trị, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng giao tiếp, tiếp dân.

Tổ chức lớp bồi dưỡng hằng năm, kết hợp đào tạo trực tiếp và liên kết học trực tuyến, nhằm đáp ứng yêu cầu nâng cao năng lực tổng hợp của cán bộ.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản lý, điều hành công vụ, xây dựng chính quyền số ở phường. Tập huấn cho cán bộ kỹ năng sử dụng hệ thống quản lý văn bản, cổng dịch vụ công, công cụ trực tuyến phục vụ Nhân dân; chú trọng tập huấn các kỹ năng mềm, nhất là kỹ năng giao tiếp, tiếp công dân và giải quyết những vấn đề Nhân dân và doanh nghiệp quan tâm. Lấy kết quả cải cách hành chính, mức độ hài lòng của Nhân dân làm tiêu chí đánh giá cán bộ.

- Thực hiện đổi mới phương pháp làm việc theo hướng khoa học, dân chủ, công khai và hiệu quả. Cán bộ chủ động xây dựng kế hoạch cá nhân, xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, thời gian, kết quả đầu ra. Lãnh đạo các đơn vị kiểm tra, đánh giá định kỳ, kịp thời điều chỉnh phương pháp làm việc, tránh tình trạng hành chính hóa, trì trệ.

3. Gắn bó mật thiết với Nhân dân, phát huy dân chủ

- Duy trì nghiêm lịch tiếp dân định kỳ, thường xuyên công khai lịch tiếp dân của lãnh đạo phường. Bảo đảm việc tổ chức đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy và chính quyền phường với Nhân dân để lắng nghe, giải quyết kịp thời tâm tư, nguyện vọng. Cán bộ gắn bó với cơ sở, thực hiện nghiêm túc việc dự sinh hoạt với các chi bộ Tổ dân phố, thường xuyên xuống địa bàn dân cư để nắm bắt tình hình, chia sẻ với Nhân dân.

- Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể. Hằng năm tổ chức lấy ý kiến đánh giá của Nhân dân về thái độ, tinh thần phục vụ của đội ngũ cán bộ. Lấy kết quả đánh giá của Nhân dân làm căn cứ xem xét mức độ hoàn thành nhiệm vụ, bổ nhiệm, khen thưởng.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua gắn với lợi ích thiết thực của Nhân dân, như xây dựng tuyến phố văn minh, Tổ dân phố hạnh phúc, an toàn, sạch đẹp. Cán bộ, công chức tham gia cùng dân các hoạt động tại cộng đồng dân cư, chủ động tháo gỡ khó khăn cho người dân để tạo sự đồng thuận, niềm tin và hình ảnh cán bộ gần gũi, tận tụy. Qua đó củng cố mối quan hệ mật thiết giữa Đảng, chính quyền và Nhân dân.

4. Đánh giá, quy hoạch, bố trí, sử dụng và phát triển cán bộ

- Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ giai đoạn 2025 - 2030 và những năm tiếp theo, bảo đảm tính liên thông, kế thừa, phát triển. Chú trọng phát hiện, đưa vào quy hoạch những cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có triển vọng phát triển, gắn với yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ của phường.

- Thực hiện luân chuyển, điều động cán bộ giữa các lĩnh vực, vị trí công tác nhằm rèn luyện toàn diện, tích lũy kinh nghiệm thực tiễn. Ưu tiên cán bộ trẻ, cán bộ

trong diện quy hoạch, đảm bảo có lộ trình phù hợp để thử thách, rèn luyện, trưởng thành qua thực tiễn cơ sở.

- Bố trí, sử dụng cán bộ đúng năng lực, sở trường, tâm huyết, tận tụy, kết hợp với yêu cầu nhiệm vụ chính trị của phường. Thực hiện công khai, minh bạch trong công tác bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạo động lực để cán bộ phấn đấu. Gắn công tác cán bộ với đánh giá kết quả hoàn thành nhiệm vụ, lấy hiệu quả công tác làm thước đo chủ yếu.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát toàn khóa và hằng năm, chú trọng các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, nhạy cảm. Tổ chức đoàn kiểm tra chuyên đề, phát hiện, ngăn chặn kịp thời vi phạm, khuyết điểm trong công tác cán bộ. Kết hợp kiểm tra thường xuyên với giám sát định kỳ, mở rộng kênh phản ánh từ Nhân dân và báo chí.

- Thực hiện phương châm “giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm”. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ động phối hợp với các cấp ủy, cơ quan chuyên môn để nâng cao hiệu quả giám sát. Kịp thời chấn chỉnh biểu hiện quan liêu, xa dân; tăng cường cảnh báo, phòng ngừa, không để vi phạm nhỏ thành khuyết điểm lớn.

- Kịp thời khen thưởng, biểu dương tập thể, cá nhân gương mẫu, tiêu biểu; kết hợp chặt chẽ giữa kỷ luật và khích lệ, tạo môi trường thi đua lành mạnh, xây dựng văn hóa liêm chính trong toàn hệ thống chính trị. Kiên quyết xử lý nghiêm minh các trường hợp vi phạm kỷ luật Đảng, vi phạm pháp luật, tham nhũng, tiêu cực.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy: Lãnh đạo, chỉ đạo chung; phân công trách nhiệm cho từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, ủy viên Đảng ủy; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai.

2. Ủy ban nhân dân phường: Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể tổ chức thực hiện Nghị quyết gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, cải cách hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; bảo đảm nguồn lực cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường: Chủ động thực hiện tốt công tác tuyên truyền về Nghị quyết, đẩy mạnh việc vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia giám sát, phản biện, góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ; phát huy vai trò cầu nối giữa Đảng với Nhân dân, bảo đảm sự đồng thuận xã hội trong thực hiện nghị quyết.

4. Cấp ủy các tổ chức Đảng trực thuộc: Tổ chức quán triệt Nghị quyết đến toàn thể đảng viên; đưa nội dung Nghị quyết vào sinh hoạt định kỳ; chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp chức năng, nhiệm vụ; gắn việc triển khai Nghị

quyết với phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị; gắn với đánh giá đảng viên hằng năm; thường xuyên báo cáo kết quả thực hiện với Đảng ủy.

5. Ban Xây dựng Đảng: Tham mưu cho Đảng ủy việc tổ chức hội nghị quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết. Tham mưu cho Đảng ủy về công tác tổ chức, cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ; công tác quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bố trí cán bộ; phối hợp các cơ quan, đơn vị để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

6. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy: Tham mưu cho Đảng ủy xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết; tập trung kiểm tra các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực; kịp thời chấn chỉnh khuyết điểm, xử lý nghiêm vi phạm; bổ sung nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Ủy ban kiểm tra Đảng ủy về việc thực hiện Nghị quyết, định kỳ báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Đảng ủy và Ban Chấp hành Đảng bộ phường.

7. Văn phòng Đảng ủy: Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy tham mưu giúp Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy trong công tác điều hành, ban hành văn bản, tổng hợp báo cáo, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc tiến độ thực hiện Nghị quyết; bảo đảm công tác thông tin phục vụ lãnh đạo, chỉ đạo.

Nghị quyết này được phổ biến đến chi bộ./.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy “để báo cáo”,
- Đ/c UVBTVTU, phụ trách Đảng bộ phường “để báo cáo”,
- Thường trực Đảng ủy phường,
- Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND phường,
- Ủy ban MTTQ Việt Nam phường,
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy,
- Các chi, Đảng bộ trực thuộc Đảng ủy,
- Các đồng chí ủy viên Đảng ủy,
- Lưu VPĐU.

Nguyễn Văn Thành