

Số: 51 /TTr-VHXXH

Ái Quốc, ngày 24 tháng 10 năm 2025

TỜ TRÌNH

V/v ban hành Quyết định về quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Kính gửi: Chủ tịch UBND Phường Ái Quốc

1. Sự cần thiết ban hành văn bản

a) Cơ sở pháp lý

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;
- Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24 tháng 6 năm 2025;
- Căn cứ Luật Viên chức số ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật số 52/2019/QH14 ngày 25 tháng 11 năm 2019 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức;
- Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;
- Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;
- Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;
- Quyết định số 178/2025/QĐ-CTUBND ngày 01/10/2025 của Chủ tịch UBND thành phố ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

b) Cơ sở thực tiễn

- Theo Nghị quyết số 1669/NQ-UBTVQH15 của Ủy ban thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của thành phố Hải Phòng năm 2025: *Sắp xếp toàn bộ diện tích tự nhiên, quy mô dân số của các phường Ái Quốc, xã Quyết Thắng và một phần diện tích tự nhiên của xã Hồng Lạc thành phường mới có tên gọi là phường Ái Quốc.*
- Tại khoản 1 Điều 1 Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15 ngày 16/6/2025: *Đơn vị hành chính của nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam được tổ chức thành 02 cấp, gồm có: a) Tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; b) Xã, phường, đặc khu trực thuộc cấp tỉnh.*

Như vậy, việc tham mưu trình Chủ tịch UBND phường quyết định ban hành Quy chế về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ là cần thiết và phù hợp với quy định của pháp luật.

2. Mục đích việc ban hành văn bản và việc lấy ý kiến về Dự thảo văn bản

a) Mục đích: Việc ban hành quyết định về Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ để thống nhất thực hiện chế độ, chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại UBND Phường Ái Quốc sau sáp nhập, sắp xếp chính quyền 2 cấp.

b) Lấy ý kiến về Dự thảo văn bản

Phòng Văn hóa - Xã hội đã Dự thảo văn bản và ban hành Công văn số 15/CV - VHXXH gửi các phòng, ban, đơn vị (Trung tâm Phục vụ hành chính công; Văn phòng HĐND&UBND; các phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị, Văn hóa - Xã hội; Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thông, các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc) và trên Cổng thông tin điện tử phường để lấy ý kiến góp ý vào Dự thảo văn bản.

Hết thời hạn tham gia ý kiến, Phòng Văn hóa - Xã hội không nhận được văn bản tham gia chỉnh sửa, bổ sung, góp ý đối với Dự thảo để tiếp thu hoặc giải trình - được hiểu là các phòng, ban, đơn vị được lấy ý kiến nhất trí với bản Dự thảo.

3. Bố cục và nội dung cơ bản của văn bản

- Quyết định ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, gồm 3 điều cụ thể:

Điều 1. Tên và nội dung Quyết định;

Điều 2. Thời gian hiệu lực của Quyết định;

Điều 3. Tổ chức thực hiện Quyết định;

- Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ gồm 3 chương và 10 điều, cụ thể:

Chương I. Những quy định chung

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Điều 2. Quy định chung

Chương II. Những quy định cụ thể

Điều 3. Cấp độ về thành tích xuất sắc để nâng bậc lương trước thời hạn

Điều 4. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

Điều 5. Cách tính chỉ tiêu và thời điểm được nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 6. Thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn

