ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐƯỜNG AN**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số:134 /BC-UBND	*Đường An, ngày* 05 *tháng 03 năm 2026*

BÁO CÁO
Về công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ năm 2026

Kính gửi: Ban Pháp chế HĐND thành phố.

Thực hiện Công văn số 03/BPC-CTHĐND ngày 26/02/2026 của Ban Pháp chế thành phố về việc đề nghị các xã, phường, đặc khu báo cáo về công tác tuyển quân, tình hình ANTT, ATGT, công tác PCCC và CNCH dịp Tết Nguyên đán năm 2026. Uỷ ban nhân dân xã Đường An báo cáo một số nội dung, cụ thể như sau:

I. Tình hình chung

Ngay từ khi bắt đầu giai đoạn khám tuyển, UBND xã đã tổ chức quán triệt sâu sắc các văn bản quy phạm pháp luật và hướng dẫn của cấp trên. Trọng tâm là Luật Nghĩa vụ quân sự năm 2015, Nghị định số 218/2025/NĐ-CP về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực quốc phòng và đặc biệt là các thông tư mới về tiêu chuẩn chính trị như Thông tư liên tịch số 50/2016, Thông tư số 97/2025 và Thông tư số 68/2025 của Bộ Quốc phòng. Qua việc quán triệt, toàn bộ cán bộ, nhân viên và Hội đồng nghĩa vụ quân sự (NVQS) xã đã nắm vững các trường hợp không được tuyển chọn, đảm bảo tính thống nhất trong nhận thức và hành động, coi đây là nhiệm vụ chính trị trọng tâm đầu năm 2026.

- Thuận lợi: Công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ luôn được Đảng ủy, UBND xã, Hội đồng NVQS xã quan tâm lãnh đạo chỉ đạo chặt chẽ, sự vào cuộc quyết liệt của cấp ủy, chính quyền và các ban, ngành đoàn thể địa phương nên công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ bước đầu có nhiều chuyển biến rõ rệt.

- Khó khăn: Lực lượng nhân sự của Ban CHQS xã ban đầu rất mỏng, nhiều công việc đan sen dẫn đến công tác rà soát còn chập so với tiến độ kế hoạch đề ra.

II. Kết quả thực hiện

1. Công tác chỉ đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Công tác quán triệt, triển khai văn bản quy phạm pháp luật và văn bản chỉ đạo về tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ năm 2026.

UBND xã đã chủ động tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước, chỉ thị, nghị quyết, kế hoạch của cấp trên về công tác tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ năm 2026, trọng tâm là Luật Nghĩa vụ quân sự năm 2015, Nghị định số 218/2025/NĐ-CP về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực quốc phòng ; Luật Dân quân tự vệ; các nghị định, thông tư hướng dẫn thi hành và văn bản chỉ đạo của Thành ủy, UBND thành phố, Bộ Chỉ huy quân sự thành phố.

Việc quán triệt được thực hiện bằng nhiều hình thức phù hợp như: hội nghị triển khai nhiệm vụ quốc phòng – quân sự địa phương; lồng ghép trong các cuộc họp giao ban UBND xã, họp thôn, sinh hoạt của các đoàn thể chính trị – xã hội. Qua đó, cán bộ, đảng viên và Nhân dân nắm vững quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về nghĩa vụ quân sự, tạo sự thống nhất cao trong tổ chức thực hiện.

Thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương hai cấp, UBND xã đã kịp thời kiện toàn Hội đồng Nghĩa vụ quân sự xã theo đúng quy định, bảo đảm đủ thành phần, đúng chức danh, phát huy rõ vai trò, trách nhiệm của từng thành viên.

UBND xã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Hội đồng Nghĩa vụ quân sự xây dựng và ban hành quy chế phối hợp giữa Ban CHQS xã với Công an xã, Trạm Y tế, các ban, ngành, đoàn thể và thôn trong tổ chức thực hiện các khâu của quy trình tuyển quân.

Công tác phối hợp được duy trì chặt chẽ, đồng bộ, từ việc quản lý nguồn công dân trong độ tuổi sẵn sàng nhập ngũ, sơ tuyển, khám tuyển sức khỏe, xét duyệt chính trị, chính sách hậu phương quân đội đến tổ chức lễ giao nhận quân. Qua đó, bảo đảm thực hiện đúng quy trình, công khai, dân chủ, công bằng, đúng luật, hạn chế tối đa các trường hợp sai sót, đơn thư khiếu nại.

Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về nghĩa vụ quân sự được Ban CHQS xã tham mưu triển khai thường xuyên, liên tục, với nhiều hình thức đa dạng, phong phú như: tuyên truyền trực tiếp tại các hội nghị, sinh hoạt thôn; tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh; thông qua các buổi gặp gỡ thanh niên và gia đình có con em trong độ tuổi nhập ngũ; phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong vận động, giáo dục thanh niên.

Nội dung tuyên truyền tập trung làm rõ quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của công dân trong thực hiện Luật Nghĩa vụ quân sự, chế độ, chính sách đối với quân nhân tại ngũ và hậu phương quân đội; truyền thống vẻ vang của Quân đội nhân dân Việt Nam, góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của thanh niên đối với nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc.

Qua công tác tuyên truyền, đa số công dân trong độ tuổi nhập ngũ và gia đình có nhận thức đúng đắn, chấp hành nghiêm pháp luật về nghĩa vụ quân sự; tinh thần tự giác đăng ký, tham gia sơ tuyển, khám tuyển và sẵn sàng nhận lệnh nhập ngũ được nâng lên rõ rệt, tạo thuận lợi cho địa phương hoàn thành tốt chỉ tiêu tuyển quân năm 2026.

2. Kết quả thực hiện công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ

UBND xã chỉ đạo thực hiện nghiêm túc công tác đăng ký nghĩa vụ quân sự lần đầu, đăng ký bổ sung, đăng ký di chuyển và quản lý nguồn công dân trong độ tuổi sẵn sàng nhập ngũ theo đúng quy định của Luật Nghĩa vụ quân sự.

Hằng năm, Ban CHQS xã phối hợp chặt chẽ với Công an xã, các thôn tiến hành rà soát, lập danh sách công dân nam trong độ tuổi nhập ngũ; thường xuyên cập

nhật, quản lý chặt chẽ biến động về nhân khẩu, học tập, lao động, việc làm, đi làm ăn xa, bảo đảm nắm chắc nguồn, không để sót, lọt đối tượng hoặc trùng lặp danh sách.

UBND xã chỉ đạo Ban CHQS xã đã phối hợp với Trạm Y tế xã và các cơ quan liên quan tổ chức sơ tuyển sức khỏe nghĩa vụ quân sự bảo đảm chặt chẽ, đúng quy trình, đúng đối tượng. Công tác khám tuyển sức khỏe được thực hiện theo kế hoạch của Hội đồng Nghĩa vụ quân sự cấp trên, bảo đảm nghiêm túc, khách quan, công khai, đúng quy định.

Kết quả phân loại sức khỏe được tổng hợp, báo cáo đầy đủ, chính xác, làm cơ sở cho việc xét duyệt và gọi công dân nhập ngũ. Trong quá trình khám tuyển, Hội đồng Nghĩa vụ quân sự xã đã tổ chức giám sát chặt chẽ, kịp thời phát hiện và ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực, bảo đảm tính công bằng, minh bạch, đúng pháp luật.

Xét duyệt, phân loại, công khai danh sách, thực hiện quy định về tạm hoãn, miễn gọi nhập ngũ.

Việc xét duyệt, phân loại công dân đủ điều kiện nhập ngũ được Hội đồng Nghĩa vụ quân sự xã tổ chức chặt chẽ, dân chủ, đúng quy trình, có sự tham gia của các ban, ngành, đoàn thể và đại diện thôn.

Danh sách công dân đủ điều kiện gọi nhập ngũ, tạm hoãn và miễn gọi nhập ngũ được công khai theo đúng quy định, tạo sự đồng thuận trong Nhân dân. Việc xem xét, giải quyết các trường hợp tạm hoãn, miễn gọi nhập ngũ được thực hiện đúng đối tượng, đúng chính sách, không để xảy ra sai sót, khiếu kiện.

- Năm 2026, xã được giao chỉ tiêu tuyển chọn và gọi công dân nhập ngũ là: 44 công dân (trong đó nghĩa vụ Công an là 07 công dân). Kết quả thực hiện, xã đã hoàn thành 44/44 chỉ tiêu được giao, đạt 100%, bảo đảm đúng thời gian, đúng kế hoạch.

- Chất lượng công dân nhập ngũ được nâng lên rõ rệt, trong đó:

+ Sức khỏe: chủ yếu đạt loại 1, loại 2 theo quy định.

+ Trình độ văn hóa: đa số tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông, có một số công dân có trình độ cao đẳng, đại học.

+ Chính trị, đạo đức, bảo đảm tiêu chuẩn, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có ý thức tổ chức kỷ luật tốt.

+ Công tác tổ chức lễ giao, nhận quân được chuẩn bị chu đáo, trang trọng, an toàn, tạo khí thế phấn khởi cho công dân lên đường nhập ngũ.

Trong quá trình thực hiện công tác tuyển quân năm 2026, đa số công dân trong độ tuổi nhập ngũ chấp hành nghiêm các quy định về đăng ký nghĩa vụ quân sự, sơ tuyển, khám tuyển và quyết định gọi nhập ngũ.

- Đối với các trường hợp công dân không chấp hành, UBND xã đã chỉ đạo Hội đồng Nghĩa vụ quân sự xã phối hợp với Công an xã và các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền, vận động, đồng thời lập hồ sơ xử lý theo đúng quy định của pháp luật, bảo đảm tính nghiêm minh, răn đe, giáo dục chung.

UBND xã thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách hậu phương quân đội đối với công dân nhập ngũ và gia đình theo quy định của Nhà nước.

Các chính sách hỗ trợ như: Thực hiện nghị quyết của HĐND TP hỗ trợ mỗi công dân nhập ngũ 10 triệu đồng, thăm hỏi, động viên trước và sau giao quân, thực hiện chế độ trợ cấp, bảo hiểm y tế; hỗ trợ gia đình công dân nhập ngũ có hoàn cảnh khó khăn được triển khai công khai, đúng đối tượng, góp phần động viên công dân yên tâm lên đường thực hiện nghĩa vụ quân sự.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG, TỒN TẠI VÀ KIẾN NGHỊ

1. Đánh giá chung:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo được triển khai nghiêm túc, kịp thời; ban hành đầy đủ các văn bản hướng dẫn, kế hoạch tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

- Việc quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước được thực hiện đồng bộ, thống nhất từ cấp ủy đến chính quyền cơ sở.

- Công tác phối hợp giữa các phòng, ban, ngành, đoàn thể có chuyển biến tích cực; phân công nhiệm vụ rõ ràng, trách nhiệm cụ thể.

- Công tác quản lý nguồn, rà soát, đăng ký, khám tuyển (nếu là lĩnh vực quốc phòng, nghĩa vụ quân sự…) được thực hiện chặt chẽ, đúng quy trình, đảm bảo công khai, minh bạch.

- Chỉ tiêu được giao hằng năm cơ bản hoàn thành đạt và vượt kế hoạch, chất lượng thực hiện nhiệm vụ từng bước được nâng lên.

- Công tác tuyên truyền, vận động được đẩy mạnh, tạo sự chuyển biến về nhận thức và ý thức chấp hành trong nhân dân.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

2.1. Tồn tại, hạn chế

a) Trong công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện

Một số đơn vị triển khai còn chậm; chưa chủ động tham mưu, đề xuất giải pháp phù hợp với tình hình thực tế.

Công tác kiểm tra, đôn đốc có thời điểm chưa thường xuyên.

Việc phối hợp giữa các ngành có lúc chưa đồng bộ, còn chồng chéo hoặc bỏ sót nhiệm vụ.

b) Trong quản lý nguồn, khám tuyển, xử lý vi phạm (nếu thuộc lĩnh vực này)

Công tác quản lý nguồn có nơi chưa sát thực tế; việc cập nhật biến động công dân còn chậm.

Tỷ lệ công dân vắng mặt trong sơ tuyển, khám tuyển còn xảy ra.

Công tác lưu trữ hồ sơ, ứng dụng công nghệ thông tin còn hạn chế.

c) Khó khăn, vướng mắc trong giai đoạn chuyển đổi sang mô hình chính quyền địa phương hai cấp

Một số chức năng, nhiệm vụ trong giai đoạn chuyển tiếp còn chưa được hướng dẫn cụ thể, gây lúng túng khi thực hiện.

Sự thay đổi về tổ chức bộ máy, nhân sự dẫn đến gián đoạn nhất định trong quá trình chỉ đạo, điều hành.

Cơ sở dữ liệu giữa các cấp chưa được đồng bộ hoàn toàn; việc bàn giao hồ sơ, tài liệu còn chậm.

Khối lượng công việc tăng nhưng biên chế, nguồn lực chưa được bổ sung kịp thời.

2.2. Nguyên nhân

a) Nguyên nhân chủ quan

Tinh thần trách nhiệm của một số cán bộ chưa cao; năng lực tổ chức thực hiện còn hạn chế.

Công tác tuyên truyền có thời điểm chưa đa dạng, chưa phù hợp từng nhóm đối tượng.

b) Nguyên nhân khách quan

Biến động dân cư, lao động đi làm ăn xa ngày càng nhiều, gây khó khăn trong quản lý nguồn.

Điều kiện kinh tế - xã hội ở một số địa bàn còn khó khăn, ảnh hưởng đến việc chấp hành của một bộ phận người dân.

3. Kiến nghị, đề xuất:

3.1. Kiến nghị với HĐND, UBND thành phố

3.2. Kiến nghị với Bộ Chỉ huy Quân sự thành phố

- Đề nghị Bộ Chỉ huy Quân sự thành phố:

Tăng cường tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ Ban CHQS cấp xã, phường về quy trình tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ.

Thường xuyên kiểm tra, phúc tra kết quả khám sức khỏe, bảo đảm đúng tiêu chuẩn, đúng quy định.

Hướng dẫn thống nhất biểu mẫu, hồ sơ, quy trình thực hiện nhằm hạn chế sai sót trong tổ chức tuyển quân.

Kịp thời giải đáp vướng mắc, tháo gỡ khó khăn cho cơ sở trong quá trình triển khai nhiệm vụ.

Ủy ban nhân dân xã Đường An báo cáo Ban Pháp chế HĐND thành phố tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:
- Như Kính gửi;
- TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Ban Chỉ huy quân sự xã, Công an xã;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Đào Đức Vỹ