

Số: 3508/SNV-CCVC

Hải Phòng, ngày 25 tháng 6 năm 2026

V/v Phúc đáp Công văn số 6925/SYT-TCHC
ngày 23/6/2026 của Sở Y tế

Kính gửi: Sở Y tế

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 6925/STC-TCHC ngày 23/6/2026 của Sở Y tế về việc xin ý kiến quyết định chỉ tiêu xét thăng hạng CDNN viên chức từ hạng II lên hạng I hưởng lương A2, hạng III lên hạng II, hạng IV lên hạng III, hạng V lên hạng IV đối với đơn vị nhóm 3 và nhóm 4 (theo mức độ tự chủ tài chính) thuộc Sở Y tế.

Căn cứ Quyết định số 36/2024/QĐ-UBND ngày 30/10/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng ban hành kèm theo Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố;

Căn cứ Công văn số 2108/UBND-NVKTGS ngày 08/8/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện một số nội dung phân cấp về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng sau khi hợp nhất.

Sau khi xem xét số liệu, tài liệu kèm theo Công văn số 6925/STC-TCHC ngày 23/6/2026 của Sở Y tế, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Thống nhất **742** chỉ tiêu xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức tại các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế, cụ thể:

- 02 chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng II lên hạng I hưởng lương A2 (thăng hạng lên Giáo viên tiểu học hạng I).

- 227 chỉ tiêu thăng hạng từ chức danh nghề nghiệp hạng III lên hạng II (121 chỉ tiêu thăng hạng lên Bác sĩ chính hạng II; 06 chỉ tiêu thăng hạng lên Bác sĩ Y học dự phòng chính hạng II; 17 chỉ tiêu thăng hạng lên Dược sĩ chính hạng II; 07 chỉ tiêu thăng hạng lên Y tế công cộng chính hạng II; 15 chỉ tiêu thăng hạng lên Điều dưỡng hạng II; 02 chỉ tiêu thăng hạng lên Kỹ thuật Y hạng II; 04 chỉ tiêu lên dân số viên hạng II; 13 chỉ tiêu thăng hạng lên Công tác xã hội viên chính; 26 chỉ tiêu thăng hạng lên Chuyên viên chính; 14 chỉ tiêu thăng hạng lên Kế toán viên chính hạng II; 02 chỉ tiêu thăng hạng lên Giáo viên tiểu học hạng II).

- 505 chỉ tiêu thăng hạng từ chức danh nghề nghiệp hạng IV lên hạng III (41 chỉ tiêu thăng hạng lên Dược sĩ hạng III; 02 chỉ tiêu thăng hạng lên Y tế công cộng hạng III; 337 chỉ tiêu thăng hạng lên Điều dưỡng hạng III; 05 chỉ tiêu thăng hạng lên Hộ sinh hạng III; 54 chỉ tiêu thăng hạng lên Kỹ thuật Y hạng III; 14 chỉ tiêu

thăng hạng lên Dân số viên hạng III; 19 chỉ tiêu thăng hạng lên Công tác xã hội viên; 03 chỉ tiêu thăng hạng lên Kỹ sư hạng III; 09 chỉ tiêu thăng hạng lên Chuyên viên; 20 chỉ tiêu thăng hạng lên Kế toán viên hạng III; 01 chỉ tiêu thăng hạng lên Văn thư viên).

- 08 chỉ tiêu thăng hạng từ chức danh nghề nghiệp hạng V lên hạng IV (01 chỉ tiêu thăng hạng lên Dược hạng IV; 07 chỉ tiêu thăng hạng lên Cán sự).

2. Đề nghị Sở Y tế:

- Chịu trách nhiệm rà soát, kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn hồ sơ viên chức dự xét thăng hạng thuộc thẩm quyền quản lý đúng quy định.

- Phê duyệt Đề án và tổ chức xét thăng hạng theo đúng quy định hiện hành, đảm bảo việc thực hiện theo Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Nội quy và Quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức; hoàn thành trong thời hạn theo quy định của pháp luật có liên quan.

Sở Nội vụ có ý kiến gửi Sở Y tế biết, thực hiện theo đúng thẩm quyền và quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc;
- Phòng CCVC;
- Lưu: VT, N.T.T.Dương.



GIÁM ĐỐC

Sái Thị Yến